

Esp. zk:

ORPRICCE

Estatutuaren araberako Hitzarmen Kolektiboak ez Aplikatzeko Prozedurak Ebazteko Organoa
 Organo para la Resolución de los Procedimientos para la Inaplicación de los Convenios Colectivos Estatutarios

LAN
HARREMANEN
KONTSEILUA
CONSEJO DE
RELACIONES
LABORALES



Hitzarmen kolektiboa ez aplikatzeko eskabidea

Eskatzailearen identifikazioa			
Izen-abizenak:	Sinadura	NAN	e-maila jakinarazpenetarako
			Telefono-zenbakia
Enpresaren izena			

Ez aplikatzeak eragindako lantokiak			
Lantokia	Helbidea	P.K.	Langile-kopurua
1.			
2.			
3.			

Hitzarmen kolektibo honen baldintza batzuk ez dira aplikatu nahi				
Hitzarmenaren izena				
Argitalpen-data:				
Aplikatu nahi ez diren baldintzak				
a	Inaplikazioaren iraupena:			
b	Inaplikazioaren iraupena:			
c	Inaplikazioaren iraupena:			
d	Inaplikazioaren iraupena:			
e	Inaplikazioaren iraupena:			
f	Inaplikazioaren iraupena:			
g	Inaplikazioaren iraupena:			
Arrazoiak	Ekonomikoak O	Teknikoak O	Antolakuntza O	Ekoizpena O
Arbitrajea erabiltzearen alde daude denak desadostasuna ebazteko?				Bai O Ez O

Langileen ordezkaritza legala eraginpeko lantokietan					
Lantokia					
Sindikatua	Ordez. kop.	Sindikatua	Ordez. kop.	Sindikatua	Ordez. kop.
Sindikatua	Ordez. kop.	Sindikatua	Ordez. kop.	Sindikatua	Ordez. kop.
Centro de trabajo					
Sindikatua	Ordez. kop.	Sindikatua	Ordez. kop.	Sindikatua	Ordez. kop.
Sindikatua	Ordez. kop.	Sindikatua	Ordez. kop.	Sindikatua	Ordez. kop.
Centro de trabajo					
Sindikatua	Ordez. kop.	Sindikatua	Ordez. kop.	Sindikatua	Ordez. kop.
Sindikatua	Ordez. kop.	Sindikatua	Ordez. kop.	Sindikatua	Ordez. kop.

Dagokion Preco prozedura			
Amaiera-data		Esp. zk.	

Aurkeztu beharreko dokumentazioa:

- Eskatzailearen ordezkaritza-ahalordea.
- Eskabidearen azalpen-memoria, hauek barne dituelarik:
 - Desadostasunaren arrazoia, eta oinarrian lortu nahi dena.
 - Inaplikazioak eragindako lantokiak, lanbide-kategoria bakoitzeko langileen kopurua eta sexua adierazita.
 - Aplikatu nahi ez diren baldintzen zerrenda, baldintza berriak eta horien iraunaldia.
- Prozedura parte hartu behar duten langileen ordezkaritza-mota, eta horien izen-abizenak, NANA eta posta elektronikoa(k), jakinarazpenetarako.
- Kontsultaldia bete izanaren egiaztagiria, bileretako akten bidez (halakorik balego), eta beste alderdiaren ikuspuntua.
- Baldin eta desadostasuna hitzarmen kolektiboaren batzorde paritarioari aurkeztu bazaio, horren egiaztagiria, eta halakorik balego, batzordearen ikuspuntua.
- Alderdi biak arbitrajea erabiltzearen alde baldin badaude desadostasuna ebazteko, horren egiaztagiria.
- Alegatutako arrazoi ekonomikoak, teknikoak, antolakuntzakoak edota ekoizpenekoak azaltzen dituen dokumentazioa.

Oharra. Eskabidea Lan Harremanen Kontseiluko edozein egoitzatan aurkeztu ahal izango da:

Araba	Bizkaia	Gipuzkoa
Landaberde 35 behea 01010 Vitoria-Gasteiz Tel.: 945230028	Urkixo zum. 2, 3. 48008 Bilbo Tel.: 944792100	Javier Barkaiztegi 19 behea 20005 Donostia Tel.: 943429712

Edozein modutan ere, alderdien eta ORPRICCEren arteko komunikazio guztiak, hau da, eskabideak, jakinarazkenak, oharrak, dokumentazioa entregatzea, etab. posta elektronikoz bidez egingo dira, helbide hau erabiliz: orpricce@crlv.net

Datuen babesari buruzko informazio-eranskina

Zure datuen tratamenduaren arduraduna

Izaera pertsonaleko datuen babesari buruz indarrean den araudian ezarritakoarekin bat, jakinarazten dizugu zure datuak jasota geratuko direla dagokion tratamendu-sisteman, zeinaren arduraduna baita Lan Harremanen Kontseilua (aurrerantzean, LHK), honako egoitza soziala duena: Alameda Urquijo, 2 – 3. ezk., 48008 Bilbao, Bizkaia, Espainia.

Erabiltzailea, baldin eta bere datu pertsonalen tratamenduaz zalantzarik badu, harremanetan jarri ahal izango da Datuak Babesteko Ordezkararekin, aurrez esandako posta-helbidera edo dpd@crlv.net posta elektronikora idatzita, hain zuzen ere, Datuak Babesteko Ordezkarari.

Zure datu pertsonalen tratamenduaren helburua

Lan Harremanen Kontseiluan jasotako informazioa erabiltzen dugu, hain zuzen ere, Langileen Estatutua 82.3. artikuluan aipatzen den hitzarmen kolektibo aplikagarria aurreikusitako baldintzak ez aplikatzeko prozedura izapidetu ahal izateko.

Datu-motak

Jasotako datuak, tratatuko direnak, funtsean honako hauek izango dira: identifikazio-datuak, interesdunak eskatutako eta hari emandako zerbitzuen deskribapena, eta bereziki babestutako datuak (afiliazio sindikala).

Datuen sorburua eta jatorria

Dokumentu hau datuen tratamenduaz ari da, eta datuen jatorria interesduna bera edo bere legeko ordezkaria da, izan ere, bere izenean jardun dezakete persona juridikoek edo fisikoeak. Datuak gure esku uztean informazioa emateko baimena dutela ziurtatzen dute; eta ziurtatzen dute benetakoa, egiazkoa eta zehatza dela, eta eguneratuta dagoela; eta ez dagoela atzean ordezko identitaterik.

Horrela ez bada, eskatzaileak badaki berak egin beharko diola aurre LHK-k akaso ezarriko dion zigor edo isunari, izaera pertsonaleko datuen babesaren arloko araudia ez beteazarren.

Legitimazioa zure datuen tratamendurako

Datuen tratamendurako lege-oinarria oinarritzko interes publikoko zerbitzu bat entregatzea da, izan ere, zerbitzu hori arautzen dute honako hauek: Lan Harremanen Kontseiluari buruzko otsailaren 23ko 4/2012 Legea eta hura garatzen duen dekretua, eta halaber, abenduaren 30eko 471/2013 Dekretua, Estatutuaren araberrako Hitzarmen Kolektiboak ez Aplikatzeko Prozedurak Ebazteko Organoa (ORPRICCE) sortu eta arautzekoa.

Datuak gordetzeko epeak

Aipatutako xedea betetzeko beharrezkoa den denboran gordeko dira datu pertsonalak, LHK-k datu horien tratamendutik eratorritako erantzukizunak dituen artean eta interesdunak datuen ezabaketa eskatzen ez duen bitartean.

Eta, ezabaketa eskatuta ere, datuok blokeatuta jarraituko dute beharrezkoa den denboran, eta kasu hauetan baino ez dira tratatuko: geure gain legeak edo kontratuak ezarritako eginkizunak betetzeko, eta/edo geure gain dagoen erantzukizunetako edozein preskribatzeko legeko epeen barruan, eta/edo interesdunarekiko harremanean sortu diren erreklamazioetan, alde batekoak zein bestekoak izan.

Baldin eta kontrakorik adierazten ez badiguzu, ulertuko dugu zure datuetan ez dagoela aldaketarik, zure konpromisoa dugula edozein aldaketaren berri emateko eta arestian aipatu diren kasuetan datuok erabiltzeko zure onespena dugula.

Zure datuen balizko hartzaileak

Honako datu hauek emango zaizkie segidan aipatzen diren interesdunei:

- Identifikazio-datuak, kudeaketa administratibo jakinetarako prozeduretan (aktak) parte hartzen dutenei.

Gainera, jakinarazten dizugu LHK-k azpikontratatuta dituela tratamenduaz arduratzen diren adituak Europar Batasun osoan barrena, zertarako eta datuen tratamendurako sistemetan beharrezko diren zerbitzuetarako: hosting-zerbitzuak, eta euskarri- eta mantentze-lanak egitekoak.

Interesdunaren eskubideak

Modu berean, datuen babesaren arloan indarrean den araudiak eskubidea ematen dio interesdunari datuok eskuratzeko, aldaketak egiteko, tratamendua mugatzeko, datuak ezabatzeko, batera eta bestera garraiatzeko, eta baita bere datu pertsonalen tratamenduaren aurka egiteko ere. Horretarako, dagokion eskaera idatziz egin eta sinatu beharko du, eta, NANaren edo bestelako identifikazio-agiriren baten fotokopiarekin batera, aurrez esandako posta-helbidera edo dpd@crlv.net posta elektronikora bidali. Eta daturik aldatzen badu, horren berri ere eman beharko du, emandako helbide horietako bat erabiliz.

Horrez gainera, interesdunak eskubidea du dagokion Kontrol Agintaritzan (Euskadin, Datuen Babeserako Euskal Bulegoa) egoki deritzon erreklamazioa aurkezteko. Informazio gehiagorik nahiko bazenu zure eskubiden gainean, edo bestela, dagozkizun eskubideak erabiltzeko eredurik nahi izanez gero, Datuen Babeserako Euskal Bulegoaren web-orrira jo dezakezu: <http://www.avpd.es>.