
LAN
HARREMANEN
KONTSEILUA
CONSEJO DE
RELACIONES
LABORALES



**EGOERA
EKONOMIKOA
ETA LAN
HARREMANAK
EAE-N
2024AN**

**LAN
HARREMANEN
KONTSEILUA
CONSEJO
DE RELACIONES
LABORALES**

Urkixo Zumarkalea, 2, 3. solairua
48008 Bilbo - Bizkaia
T 94 479 21 00
www.crl-lhk.eus

**EGOERA
EKONOMIKOA
ETA LAN
HARREMANAK
EAE-N
2024AN**

AURKEZPENA	8
SARRERA.....	10
1. EAE-KO EGOERA EKONOMIKOAREN ETA LAN HARREMANEN EZAUGARRI NAGUSIAK 2024AN.....	14
2. EAE-KO EGOERA EKONOMIKOA.....	30
2.1 INGURUNE EKONOMIKOA.....	30
2.2 EAE-KO EKONOMIA	32
3. ENPLEGUA, KONTRATAZIOA ETA LANEKO KOSTUAK.....	42
3.1. SARRERA.....	42
3.2. LAN MERKATUA ETA ENPLEGUA EAE-N.....	43
3.2.1. BIZTANLERIA AKTIBOA.....	43
3.2.2. BIZTANLERIA OKUPATUA	45
3.2.3. BIZTANLERIA LANGABETUA.....	49
3.3. JAKINARAZITAKO LANEKO KONTRATAZIOAREN BILAKAERA (EAE).....	53
3.3.1. BILAKAERA OROKORRA ETA ERROTAZIOA	53
3.4. GIZARTE SEGURANTZAKO AFILIAZIOA.....	57
3.5. SOLDATEN BILAKAERARI BURUZKO AURRETIAZKO GOGOETAK.....	62
3.6. LANBIDE ARTEKO GUTXIENENKO SOLDATA	64
3.7. LANEKO KOSTUAREN HIRUHILEKOKO INKESTA.....	66
3.8. LANEKO PREZIOEN INDIZEA.....	70
4. LAN HARREMANAK.....	75
4.1. NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA.....	75
4.1.1. SARRERA.....	75
4.1.2. NEGOZIAZIO KOLEKTIBOKO HITZARMENEN ERAGINPEKO LANGILEEN EZAUGARRIAK	75
4.1.3. 2024KO NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN EGITURAREN OINARRIZKO EZAUGARRIAK	77

4.1.4	NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN BILAKAERA 2024. URTEAN	82
4.1.5	NEGOZIAZIOAREN EMAITZAK 2024AN	95
4.1.6	2024AN INDARREAN ZEUDEN HITZARMEN KOLEKTIBOAK NEGOZIATU ETA SINATU ZITUZTEN ERAKUNDEAK	106
4.1.7	HITZARMEN KOLEKTIBOEN INAPLIKAZIOAK EAE-N	111
4.1.8	NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA SEKTORE PUBLIKOAN.....	113
4.2.	LANEKO GATAZKAK	114
4.2.1.	LANEKO GREBAK EAE-N	114
4.2.2.	PRECORI AURKEZTUTAKO GATAZKAK.....	119
4.3.	ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK.....	123
4.3.1.	SARRERA. ARAU ESPARRUA	123
4.3.2.	EAE-KO ADMINISTRAZIOAN AURKEZTUTAKO ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK	123
4.3.3.	EAE-KO ADMINISTRAZIOK BAIMENDUTAKO EDO HARI KOMUNIKATUTAKO ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK	125
4.4.	LANEKO EZBEHAR TASA.....	129
4.4.1	LANEKO EZBEHAR TASA EAE-N 2024AN: ALDERDI NAGUSIAK.....	129
4.4.2	LANEKO EZBEHAR TASA EAE-N: ANALISIA SEKTOREAREN ETA LURRALDE HISTORIKOAREN ARABERA	131
4.4.3	LANEKO EZBEHAR TASA EAE-N: ANALISIA SEXUAREN ARABERA.....	134
4.5.	HAUTESKUNDE SINDIKALAK	136
4.6.	BERDINTASUN PLANAK	139
ERANSKINA. EAE-KO SEKTOREKO HITZARMENEN ZERRENDA ETA HORIEN EGOERA 2024KO ABENDUAREN 31N.....		143

AURKEZPENA

"Lanetik hasten da dena". Esaldi hori François Mitterrand Frantziako presidente ohiairi egozten zaio, Nazio Batuen Batzar Nagusian egindako agur-hitzaldian, eta soldatapeko lanak gure bizitzetan duen garrantzia eta zentraltasuna biltzen ditu. Esango nuke soldatapeko lana sistemaren funtzionamenduaren euskarria dela. Horregatik, enpresa-erakundeen eta sindikatuen arteko harremanen autoerregulazioa eta, horren bidez, lan-baldintzak kolektiboki finkatzea gure herriaren garapen sozial eta produktiborako beharrezko koordinatuak dira (eta izango dira aurrerantzean ere).

Aurkezten den txostenak, Lan Harremanen Kontseiluak 2025eko maiatzaren 26an egindako ohiko Osoko Bilkuran aho batez onartutakoak, Euskal Autonomia Erkidegoko azken urteko egoera ekonomikoari eta lan-harremanei buruzko datuak eta analisia jasotzen ditu. 2024an, aurreko urteetan hasitako joerari jarraikiz, aurrera egin zen akordioen bidea berreskuratze horretan, eta, horri esker, 2012ko lan-erreforma onartu zenetik daturik onenak lortu ziren ekitaldia ixtean.

2024ko abenduaren 31n, hitzarmenak eguneratuta zituzten langileen ehunekoa azken urteetako handiena zen (%67,7), eta iraungita zeuden hitzarmen esanguratsuak berreskuratu ziren, hala nola Gipuzkoako Metalaren Merkataritzakoa. Bada, 2024an, gure negoziazio-esparru propioak berreskuratze prozesuak aurrera jarraitu du, eta, horren ondorioz, EAEn negoziatutako hitzarmenen babespean dauden langileak 23.000 baino gehiago izan dira aurreko urtearekin alderatuta (guztira, 428.366 langile). Horri gehitu behar zaio Gizarte Segurantzako afiliazioa maximo historikoetan dagoela eta inflazioak hazkunde askoz ere moderatuagoak dituela aspaldi ez dela gertatutakoak baino.

Hala ere, lerro hauek idazteko unean, ia 2025aren erdian, nolabait esanda zubi baten erdialdean gaude, eta alde batean eta bestean bi ertz, zeinen antzekotasuna zalantzarik den. Atzean utzi dugunak deskribatu berri dutan agertoki positiboa marrazten zuen, baina zain dugun ertzak ziurgabetasun ugari ditu, eta ziurgabetasun horiek ez dakigu ziur zer-nolako eragina izan dezaketen gure ekonomian eta, ondorioz, gure lan-harremanetan, izan ere, hortxe daude tentsio geopolitikoak, arantzel-krisiak eta ekoizpen-prozesu eta prozesu sozial guztiak birformulatuko dituzten energia- eta ingurumen-erronkak.

Esan dudanez, ez dakigu ziur horrek guztiak zer-nolako eragina izango duen, baina badakigu elkarriketaren kultura, ulermenaren eta akordioaren kultura, batzuek pentsa lezaketena baino askoz indartsuagoa dena, eta garai zailak gainditzen jakin izan du. Kultura hori sendoa eta beharrezkoa da, eta fruituak ikusten eta etorkizuneko txostenetan horren berri ematen jarraituko dugu.

Bukatzeko, lerro hauek baliatu nahi nituzke txosten hau egiteko orduan erakundeen arteko lankidetzak duen balioa azpimarratzeko. Ildo horretan, besteak beste, Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Saila, Osalan-Laneko Seguritasun eta Osasunerako Euskal Erakundea, Eustat, Lanbide, Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) delakoa eta Bizkaiko SEPEko Lanbideen Behatokia aipatu behar ditut.

Emilia Málaga
Presidentea

SARRERA

Txosten hau, "Egoera ekonomikoa eta lan-harremanak EAEn 2023an" izenekoak, 2024ko urtarrilaren eta maiatzaren artean eginga, Lan Harremanen Kontseiluak egiten duen hogeita bederatzigarren txostena da.

Txostena lau kapitulutan egituratuta dago, aurreko edizioetan bezala. Egindako analisiaren ondorio eta aurkikuntza garrantzitsuenak azaltzen ditu lehenengo kapituluak, "EAEko egoera ekonomikoaren eta lan-harremanen ezaugarri nagusiak 2024an" izenekoak.

Bigarren kapituluak, "EAEko egoera ekonomikoa" izenekoak, EAEko ekonomiaren ingurunea eta bilakaera aztertzen ditu, labur.

Hirugarren kapituluak, "Enplegua, kontratazioa eta laneko kostuak" izenburua duenak, EAEko lan-merkatuaren hainbat alderdi aztertzen ditu (okupazioa, langabezia, kontratazioa, etab.).

Negoiazio kolektiboa laugarren kapitulan aztertzen da, "Lan-harremanak" izenekoan. Kapitulu horren barruan, negoziazio-dinamika eta emaitza nagusiak aztertzeaz gain, honako hauek ere aztertzen dira: hitzarmenen inaplikazioak, laneko gatazkak, enplegu-erregulazioko espedienteak, laneko ezbehar-tasa eta hauteskunde sindikalen emaitzak.



**EAE-KO
EGOERA
EKONOMIKOAREN ETA
LAN HARREMANEN
EZAUGARRI
NAGUSIAK
2024AN**

1. EAE-KO EGOERA EKONOMIKOAREN ETA LAN HARREMANEN EZAUGARRI NAGUSIAK 2024AN

NDFren kalkuluen arabera¹, 2024an %3,2 hazi zen munduko ekonomia, hau da, aurreko urtean baino hiru hamarren gutxiago.

Tentsio geopolitiko gogorrek nazioarteko testuingurua baldintzatzen jarraitu zuten, eta ekonomia aurreratuetarako aurreikusitako hazkundea %1,8koa izan zen, 2023an lortutakoaren antzekoa (%1,7).

1.1. TAULA BPG-AREN URTE ARTEKO ALDAKUNTZA TASAREN BILAKAERA ETA AURREIKUSPENAK

	Urtekoa			Aurreikuspenak	
	2022	2023	2024	2025	2026
MUNDUKO BPG	3,6	3,3	3,2	3,2	3,3
Ekonomia aurreratuak	2,9	1,7	1,8	1,8	1,8
Eurogunea	3,3	0,4	0,8	1,2	1,5
Alemania	1,4	-0,3	0,0	0,8	1,4
Espainia*	6,2	2,7	3,2	2,1	1,8
Frantzia	2,6	1,1	1,1	1,1	1,3
Italia	4,7	0,7	0,7	0,8	0,7
Erresuma Batua	4,8	0,3	1,1	1,5	1,5
Estatu Batuak	2,5	2,9	2,8	2,2	2,0
Japonia	1,2	1,7	0,3	1,1	0,8
Ekonomia sortu berriak eta garapen bidean daudenak	4,0	4,4	4,2	4,2	4,2
Brasil	3,0	2,9	3,0	2,2	2,3
Txina	3,0	5,3	4,8	4,5	4,1
India	7,0	8,2	7,0	6,5	6,5

* 2022, 2023 eta 2024 urteetako Espainiari buruzko informazioa INEk 2025eko martxoaren 26an argitaratutako aurrerapenari dagokio.
Iturria: NDF, WEO txostena, 2024ko urrian argitaratua.

Gorabidean eta garapen-bidean dauden ekonomiek dinamikoagoak izaten jarraitu zuten, eta BPGa %4,2 igo zen 2024an, 2023an baino ehuneko bi hamarren gutxiago (%4,4).

Eurogunea, Ukrainako gerraren ondorioek bereziki eragindako eskualdea, %0,8 baino ez zen hazi 2024an, Alemaniako ekonomiak (%0), Batasuneko traktore ekonomiko nagusiak, aurrera egin ez zuelako.

Europako ekonomia handien artean, Espainiak, 2024an %3,2ko hazkundearekin, nabarmen gainditu zituen Alemaniako (%0) eta Frantziako eta Italiako erregistroak (%1,1 eta %0,7, hurrenez hurren). Espainiako ekonomiaren hazkundea, batez ere, barne-ekariaren igoeran (kontsumoa eta inbertsioa) oinarritu zen, eta horrek ehuneko 2,8 puntu eman zizkion hazkundeari; izan ere, kanpo-ekariak 4 hamarren baino ez zizkion eman BPGaren hazkundeari 2024an.

Euskal Autonomia Erkidegoari dagokionez, bertako ekonomia %2,2 hazi zen, aurreko hiru ekitaldietan izandako aurrerapen nabarmenen ondoren (%6,1, %5,7 eta %2,7 hurrenez hurren, 2021, 2022 eta 2023an).

¹ 2024ko urriko aurreikuspena.

Estatuan bezala, EAEko 2024ko hazkundera barne-ekarian oinarritu zen, hazkunde globalari ehuneko 2,3 puntu positibo eman baitzizkion; kanpo-sektoreak, berriz, hamarren bat kendu zion hazkundeari.

1.2. TAULA
EAE-KO BARNE PRODUKTU GORDINA (EKARPENAK)

	Urte arteko aldakuntza-tasa	
	2023 (a)	2024(e)
Barne-ekariak BPGaren aldakuntzari egindako ekarpena (1)	1,8	2,3
Kanpo-saldoak BPGaren aldakuntzari egindako ekarpena (1)	0,9	-0,1
BPG	2,7	2,2

(a) Aurrerapena. (e) Estimazioa.
(1) BPGaren aldakuntzari egindako ekarpenaren/kenketaren ehuneko puntuak.
Iturria: Eustat. 2025eko martxoa.

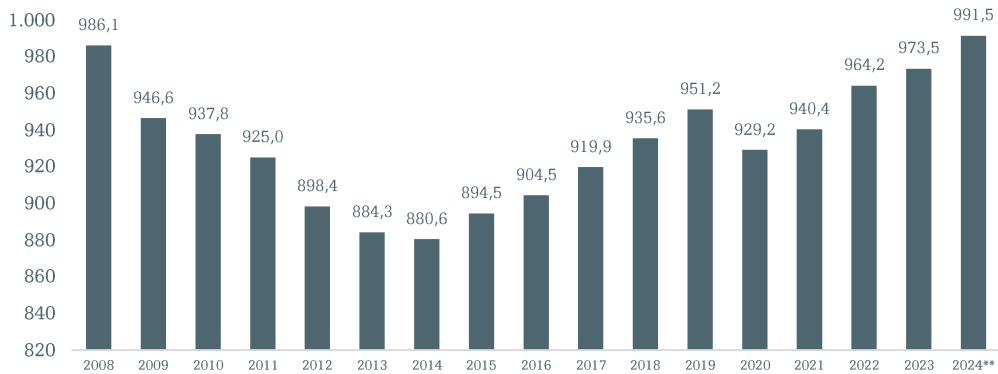
Sektore-mailan, 2024an lau sektore handiak orokorrean hazi egin ziren, baina aurreko ekitaldian baino intentsitate txikiagoarekin: lehen sektorea %3,1 hazi zen (%16 2023an), zerbitzuak %2,6 (%3 aurreko ekitaldian), eraikuntza %1,6 (%2,6 aurreko ekitaldian), eta industria-sektorea %1 (%1,8 aurreko urtean).

Prezioen bilakaerarekin lotuta, 2024an EAEn batez beste %3,6 hazi zen KPIa, eta Estatuan, aldiz, %2,8.

Etorkizunarera begira, EAEko eta inguruko ekonomietako hazkundeak moderatua izaten jarraituko du, nahiz eta ziurgabetasunak handia izaten jarraitzen duen, eta Eusko Jaurlaritzako Ekonomia eta Ogasun Saileko Ekonomia Zuzendaritzak aurreratu du 2025eko martxoko aurreikuspenetan euskal ekonomia %2,1 haziko dela 2025. urte osorako.

Enpleguaren bilakaerari dagokionez, 2024an, BJaren arabera, EAEko biztanleria okupatua 991.500 pertsonako zifra errekorra iritsi zen, aurreko urtean baino 18.000 gehiago (+%1,8) eta pandemia aurretik baino 40.300 gehiago (951.200 pertsona okupatu 2019an).

1.1. GRAFIKOA
BIZTANLERIA OKUPATUAREN BILAKAERA EAE-ⁿ* (MILAKA PERTSONA). 2008-2024

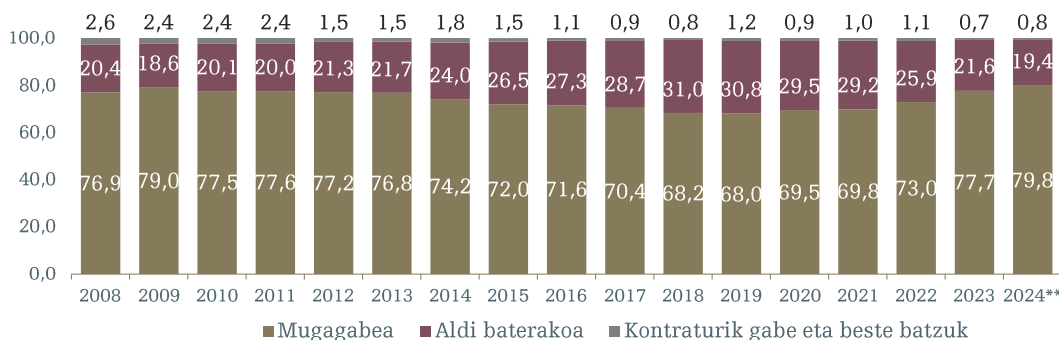


* 2025eko urtarilaren 21ean argitaratutako datuak.
** Behin-behineko datuak.
Iturria: BJA (Eustat).

Egoera profesionalaren arabera aztertuta, 2024an soldatapeko langileak 18.400 gehiago zirela ikus daiteke: urte arteko %2,3eko hazkundera. Aldiz, soldatapekoak ez zirenak 400 gutxiago ziren: urte arteko -%0,2. Behin-behinekotasun tasa soldatapeko langileen %19,4ra jaitsi zen 2024an. Hala, 2023an erregistratutakoa baino ehuneko 2,2 puntu baxuagoa izan zen, eta 2019an izandakoa baino ehuneko 11,4 puntu txikiagoa.

1.2. GRAFIKOA

EAE-KO SOLDATAPEKO BIZTANLERIA OKUPATUAREN KONTRATU MOTAREN ARABERAKO BANAKETA PORTZENTUALAREN BILAKAERA*. 2008-2024



* 2025eko urtarrilaren 21ean argitaratutako datuak

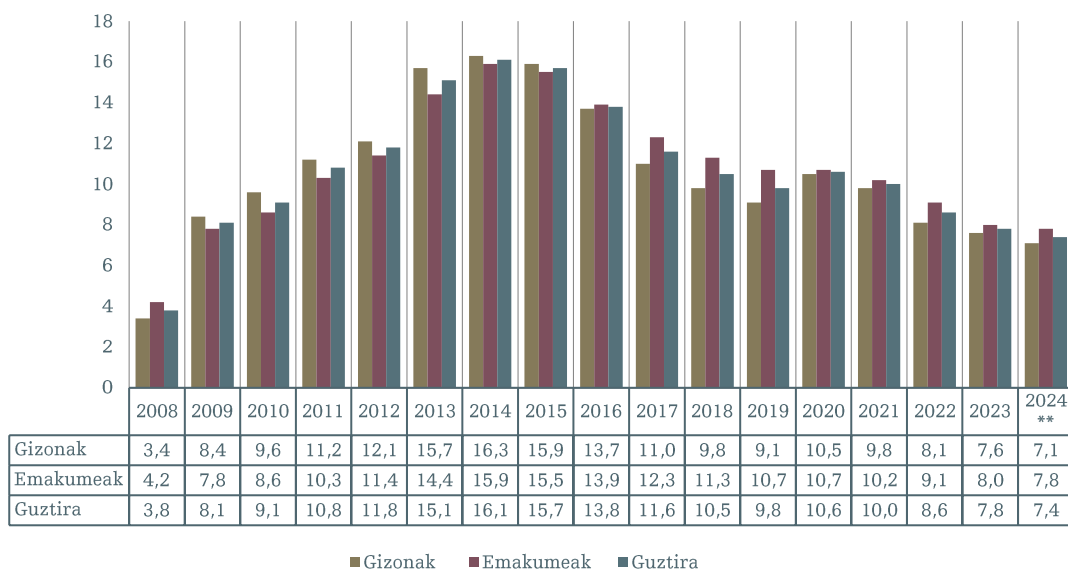
** Behin-behineko datuak.

Iturria: BJA (Eustat).

Langabezia-tasa %7,4ra jaitsi zen 2024an. Hala, 2023an erregistratutakoa (%7,8) baino ia ehuneko lau hamarren baxuagoa izan zen. Hori baino langabezia-tasa baxuagoa topatzeko, 2008ko ekitaldiraino (% 3,8) egin behar dugu atzera.

1.3. GRAFIKOA

LANGABEZIA-TASAREN BILAKAERA EAE-N, SEXUAREN ARABERA* (%)

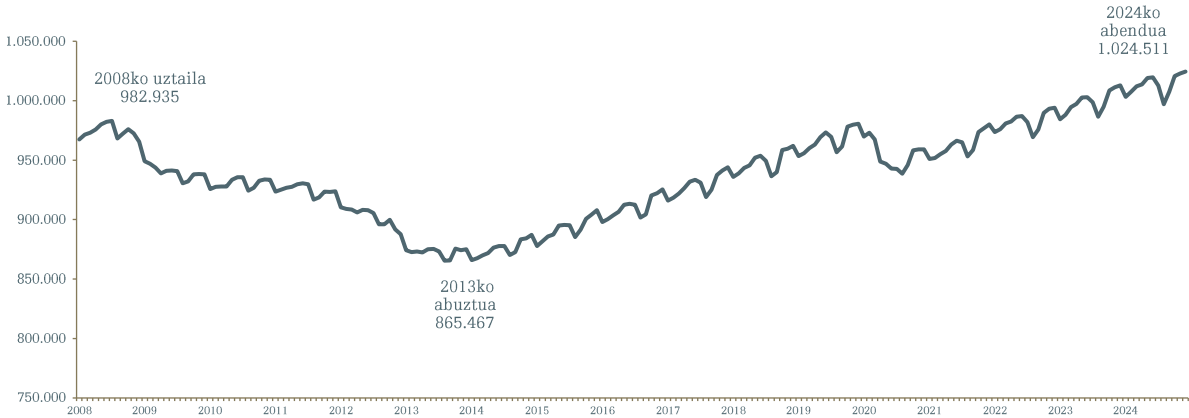


* 2025eko urtarrilaren 21ean argitaratutako datuak.

** Behin-behineko datuak. Iturria: BJA (Eustat).

Bai gizonen, bai emakumeen langabezia-tasak behera egin zuen aurreko urtearekin alderatuta, nahiz eta emakumezkoenak handiagoa izaten jarraitu (%7,8, eta gizonezkoenak %7,1); eta bien arteko aldea apur bat handitu da: zazpi hamarrenekoa da 2024an, eta lau hamarrenekoa zen 2023an.

1.4. GRAFIKOA
GIZARTE SEGURANTZAN AFILIATUTAKO PERTSONA KOPURUA EAE-N (HILABETE BAKOITZEKO BATEZBESTEKOA), 2008-2024



Iturria: Gizarte Segurantza.

Afiliazioaren bilakaerari dagokionez², 2024ko abenduan, Gizarte Segurantzako afiliatu-kopurua (hileko batezbestekoa) milioitik gorakoa izan zen (1.024.511), eta, hala, beste maximo historiko batera iritsi zen.

1.3. TAULA
LANEKO ALTAN DAUDEN AFILIATUAK EAE-N, ERREGIMENAREN ARABERA (HILABETE BAKOITZEKO BATEZBESTEKOA)

Erregimena	2023ko abe.	2024ko abe.	Aldakuntza 2024/2023
Autonomoen erregimen berezia	163.493	163.429	0,0
Itsasoko langileen erregimen berezia (Besteren kontura)	3.109	3.093	-0,5
Itsasoko langileen erregimen berezia (Norbere kontura)	247	274	10,9
Nekazaritzako langileen erregimen berezia	3.658	3.520	-3,8
Erregimen orokorra (Etxeko langileentzako sistema berezia)	28.152	27.091	-3,8
Erregimen orokorra (Nekazaritzako langileen sistema berezia)	1.949	1.890	-3,0
Erregimen orokorra	812.339	825.214	1,6
SISTEMA GUZTIRA	1.012.947	1.024.511	1,1

Iturria: Gizarte Segurantza.

Guztira 11.564 afiliatu gehiago zeuden (+%1,1), Erregimen Orokorreko afiliatu-kopuruak gora egin zuelako (sistema bereziak alde batera utzita), 12.875 afiliatu gehiagorekin (+%1,6), hein batean Etxeko Langileentzako Sistema Berezian

² Afiliatuen kopurua ez dator bat, nahitaez, langileen kopuruarekin. Lan-harremanak edo afiliatuta egoteko betebeharra sortzen duten egoerak dira; hau da, pertsona bera zenbat aldiz kontabilizatzen den estatistiketan afiliazio-egoera gisa, dela lan-harreman bat baino gehiago dituelako erregimen berean, dela harreman bat baino gehiagotan dituelako. Etxeko Langileentzako Sistema Berezik langileen kasuan eta Besteren Konturako Nekazaritzako Langileentzako Sistema Berezik langileen kasuan, altan dauden eta lan-harremanak ez dituzten pertsonak kontabilizatzen dira.

erregistratutako beherakadak konpentsatuta, sistema horretan -1.061 pertsona gutxiago zeuden-eta (-%3,8); Langile Autonomoen Erregimen Bereziak ia berdin jarraitu zuen (-64 pertsona). Gainerako erregimenetan, aldakuntza absolutuak oso txikiak izan ziren, eta eragin txikia izan zuten afiliatuen kopuru totallean.

EAEko afiliatu-kopuruaren hazkunde horren zatirik handiena sektore pribatuan gertatu zen: 7.766 afiliatu gehiago. Sektore publikoko afiliatu-kopuruak, aldiz, 3.798 pertsonako hazkunde baina ez zuen izan. Termino erlatiboetan, langile publikoen kopurua %2,4 hazi zen aurreko urteko hilabete berarekin alderatuta, eta sektore pribatuko langile-kopurua, berriz, %0,9 bakarrik hazi zen.

Bestalde, atzerriko pertsonak, gizon zein emakumeek, EAEko afiliazioari egindako ekarpen garrantzitsua nabarmendu behar da. 2023ko abenduaren eta 2024ko abenduaren artean 6.012 pertsonako tasan ugaritu zen Gizarte Segurantzaren afiliatutako atzerriko pertsonen kopurua, afiliazioaren hazkunde osoaren (11.564) %52.

EAE En Erregimen Orokorreko afiliatutakoen gorakada eragin zuen, batez ere, 2023ko abenduaren eta 2024ko abenduaren artean lanaldi osoko kontratu mugagabea zuten afiliatuen kopuruak izandako hazkundeak (+10.612 pertsona). Aldiz, aldi baterako kontratuak zituzten afiliatuen kopurua murriztu egin zen: 3.905 pertsona gutxiago izan ziren. Lanaldi partzialeko kontratu mugagabea zuten afiliatuen kopurua igo egin zen (2.440 pertsona gehiago), eta aldizkako finkoen kopurua, berriz, jaitsi egin zen (830 pertsona gutxiago).

Beste batzuk³ ataleko afiliatuak (gehienak funtzionarioak) alde batera uzten baditugu, eta lan-kontratua duten afiliatuak bi talde handitan banatzen baditugu (kontratu mugagabea dutenak eta aldi baterako kontratua dutenak), honakoa ondorioztatu dezakegu: 2024ko abenduan, afiliatuen %77,6k kontratu mugagabea zuten; 2023an (%75,5) baino ehuneko puntu bat gehiago, eta 2019an (%66,8) baino ehuneko 10 puntu pasatxo gehiago.

1.4. TAULA

EAE-N ERREGIMEN OROKORREAN AFILIATUTAKO PERTSONAK, KONTRATU ETA LANALDI MOTAREN ARABERA (HILABETE BAKOITZEKO BATEZBESTEKOAK)

	Mugagabea - Lanaldi osoa	Mugagabea - Lanaldi partziala	Aldizkako finkoak	Aldi baterakoa - Lanaldi osoa	Aldi baterakoa - Lanaldi partziala	Beste batzuk (*)	GUZTIRA
2023ko abe.	455.278	103.910	28.975	98.706	43.282	82.188	812.339
2024ko abe.	465.890	106.350	28.145	94.892	43.191	86.747	825.214
Aldeak							
2024-2023	10.612	2.440	-830	-3.814	-91	4.559	12.875
Aldakuntza % 2024/2023	2,3	2,3	-2,9	-3,9	-0,2	5,5	1,6

(*) Barne hartzen ditu kontraturik ez duten afiliatuak (funtzionarioak), zaintzaile ez-profesionalak, enpresetako formakuntza-programak eta lanekoak ez diren praktikak (1493/2011 eta 1543/2011 Errege Dekretuak), eta akats edo ahazte baten ondorioz fitxategian kontratu-mota agertzen ez zaien horiek. Erregimen Orokorreko afiliatuak bakarrik hartzen ditu barne; kanpoan uzten ditu nekazaritzako eta etxeko langileen sistema bereziak. Iturria: Gizarte Segurantzaren.

³Beste batzuk" atalak barne hartzen ditu kontraturik ez duten afiliatuak (funtzionarioak), zaintzaile ez-profesionalak, enpresetako formakuntza-programak eta lanekoak ez diren praktikak (1493/2011 eta 1543/2011 Errege Dekretuak), eta akats edo ahazte baten ondorioz fitxategian kontratu-mota agertzen ez zaien horiek. Erregimen Orokorreko afiliatuak bakarrik hartzen ditu barne; kanpoan uzten ditu nekazaritzako eta etxeko langileen sistema bereziak.

Bestalde, aldizkako kontratu finkoa duten pertsonen partaidetza txikia da, eta apur bat txikitu da haien pisua; 2023an lan-kontratua zuten afiliatu guztien %4 ziren ("Beste batzuk" kanpoan utzita), eta orain %3,8 dira.

1.5. GRAFIKOA

EAE-N EREGIMEN OROKORREAN AFILIATUTA DAUDEN ETA LAN KONTRATUA DUTEN PERTSONEN* BANAKETA, KONTRATU MOTAREN ARABERA (HILABETEKO BATEZBESTEKOA)



(*) Ez ditu barne hartzen kontraturik ez duten afiliatuak (funtzionarioak), zaintzaile ez-profesionalak, enpresetako formakuntza-programak eta laneoak ez diren praktikak (1493/2011 eta 1543/2011 Errege Dekretuak), eta akats edo ahazte baten ondorioz fitxategian kontratu-mota agertzen ez zaien horiek. Erregimen Orokorreko afiliatuak bakarrik hartzen ditu barne; kanpoan uzten ditu nekazaritzako eta etxeko langileen sistema bereziak. Iturria: Gizarte Segurantza.

Aurreko txostenetan aipatu denez, 2022an indarrean sartu zen abenduaren 28ko 32/2021 Errege Lege Dekretua, lan-erreformarako, enplegu-egonkortasuna bermatzeko eta lan-merkatua eraldatzeko presazko neurriei buruzkoa. Haren bidez, arau berriak ezarri zituzten aldi baterako kontrataziorako, eta mugatu egin zuten. Ondorioz, 2022 urtean zehar nabarmen murriztu zen aldi baterako kontratazioa, eta asko hazi zen kontratu finkoen kopurua, batez ere, aldizkako kontratu finkoena.

2022aren aurreko urteetan, EAEn sinatzen ziren kontratuen %90 aldi baterakoak ziren (2021ean, %90,7); 2023an, berriz, %74,5era jaitsi zen ehuneko hori. Bestalde, 2021. urtean sinatutako kontratu guztien artetik, %9,3 ziren mugagabeak; 2023an, guztizkoaren %25,5 izan ziren mota horretakoak.

2024an, sinatutako kontratu mugagabeak (173.518) kontratu guztien %23,1 izan ziren (749.692), eta ehuneko hori 2,4 puntu jaitsi zen 2023koaren aldean; gainerakoak, %76,9 (576.174), aldi baterako kontratuak izan ziren.

1.5. TAULA

EAE-N JAKINARAZITAKO KONTRATU KOPURUA, URTEAREN ETA KONTRATU MOTAREN ARABERA

	2023	2024	ALDAKUNTZA TASA 24/23
Mugagabeak	186.492	173.518	%-7,0
Aldizkako finkoak	36.376	32.164	%-11,6
Gainerako mugagabeak	150.116	141.354	%-5,8
Aldi baterakoak	543.654	576.174	%6,0
Praktikak eta formakuntzakoak	6.296	6.255	%-0,7
Gainerako aldi baterakoak	537.358	569.919	%6,1
GUZTIRA	730.146	749.692	%2,7

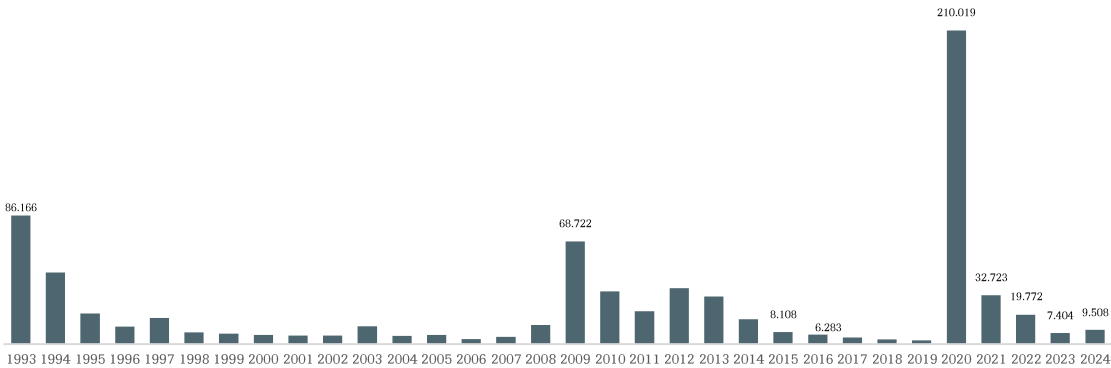
Iturria: SEPE.

2024an, jakinarazitako kontratu guztien kopuruak %2,7 egin zuen gora, aurreko urtearekin alderatuta; kontratu mugagabeak %-7 murriztu ziren, eta aldi baterakoak %6 igo. Eta azpimarratzekoa da zera, urte arteko jaitsiera handiena izan zuen kontratu-mota aldizkako finkoa izan zela (-%11,6).

Enplegu-erregulazioko espedienteen eraginpeko langileak direla eta, 2024an zehar, enplegu-erregulazioko 258 espediente aurkeztu zituzten EAEn, eta horiek 9.508 langileri eragin zieten. Zifra horiek adierazten dute espedienteen kopuruak %-6,5eko urte arteko jaitsiera izan duela, eta eraginpeko langileen kopuruak, aldiz, %28,4ko igoera.

1.6. GRAFIKOA

EAE-N BAIMENDUTAKO EDO KOMUNIKATUTAKO ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEEN ERAGINPEKO PERTSONA-KOPURUAREN BILAKAERA. 1993-2024



Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

Arrazoi ekonomikoengatik, teknikoengatik, antolaketa-arrazoiengatik edo ekoizpen-arrazoiengatik aurkeztutako espedienteek 9.261 langileri eragin zieten, guztizkoaren %97,4ri. Gainerako %2,6ari (214 langile) ezinbesteko arrazoiengatik espedienteek eragin zien; 2023an erregistratutako ehunekoen oso antzekoak dira.

Aurreko urteetan bezala, aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteek (ABEEE) eragin zieten pertsona gehienei (2024an %90,3ri), eta 927 langileri eragin zieten lan-harremana iraungi osteko espedienteek, guztizkoaren %9,7ri.

1.6. TAULA
ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPDIENTEAK EAE-N, ARRAZOIAREN ARABERA. 2024. URTEA

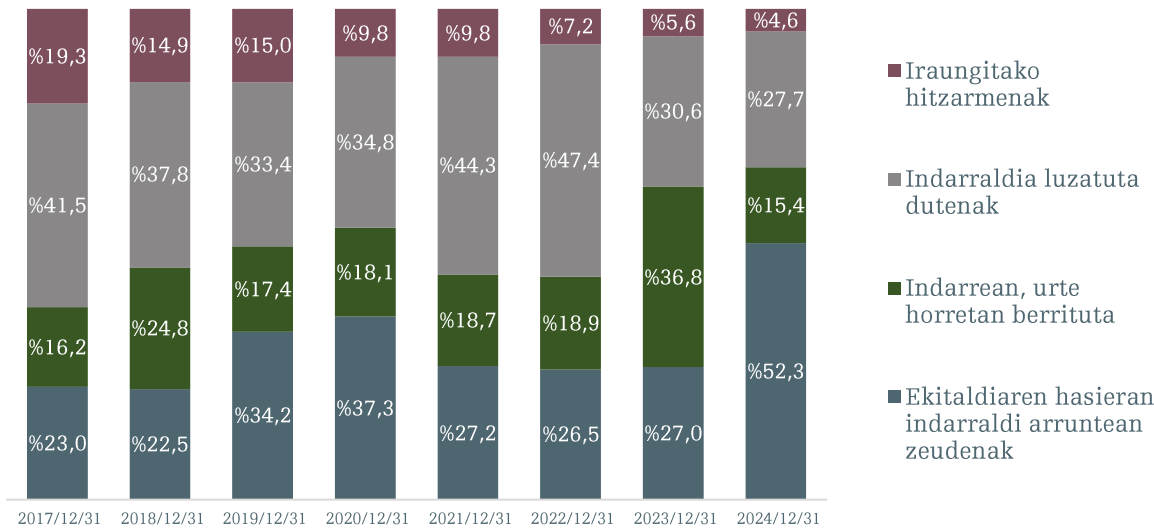
	ESPDIENTE KOPURUA	ERAGINPEKO LANGILEAK			
		Guztira	Murrizketa	Etetea	Iraungitzea
Arrazoi ekonomikoak, teknikoak, antolaketa-arrazoiak edo ekoizpen-arrazoiak (ETOP)	237	9.261	488	7.848	925
Ezinbestekoak	21	247	1	244	2
Guztira	258	9.508	489	8.092	927

Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

2024an ere 25 pertsonatik beherako enpresek tramitatu zituzten espediente gehienak (guztizkoaren %67,4). Dena den, eraginpeko langileen kopurua kontuan hartuta, enpresa txiki hauetan lan egiten duten langileak (1.414) eraginpeko langile guztien %14.9 baino ez dira. Bestalde, 101 langiletik gorako enpresek 34 espediente aurkeztu zituzten, 2024ko espediente guztien %13,2 bakarrik, baina eraginpeko langileen %64,8 zegozkien.

Negoiazio kolektiboaren bilakaerari dagokionez, 2024a amaitzean, langileen %67,7k eguneratuta zituzten haien hitzarmenak (indarraldi betean), %27,7k luzapen-egoeran zituzten, eta %4,6k bakarrik zituzten hitzarmenak iraungita eta estaldurarik gabe. Izan ere, 2012ko lan-erreforma onartu zenetik izandako daturik onenak dira, bai hitzarmenak indarrean dituzten langileen ehunekoari dagokionez, bai hitzarmenak iraungita dituzten pertsonen ehunekoari dagokionez.

1.7. GRAFIKOA
EAE-KO LANGILEEN BANAKETA EHUNEKOTAN, HITARMENAREN INDARRALDIAREN ARABERA(URTE BAKOITZEKO ABENDUAREN 31KO DATUAK)

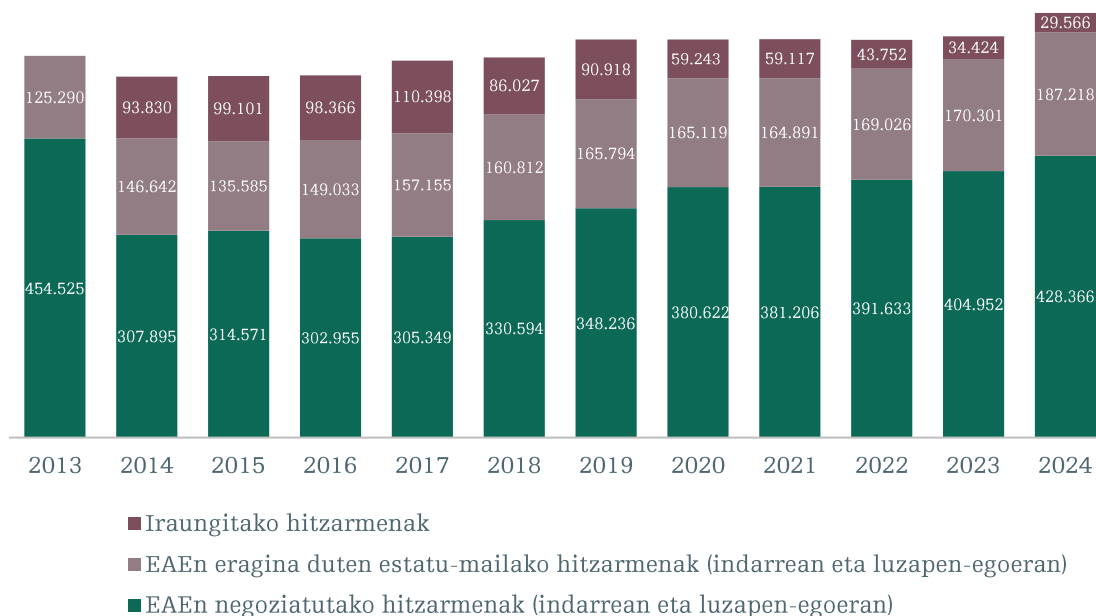


Emaitza positibo horiek gizarte-eragileek aurten lortutako akordioen eta aurreko urteetan lortutakoen ondorio dira. Horri lotuta, gogoratu behar da 2024. Urtearen hasieran jada langileen %50ek baino gehiagok zituztela euren hitzarmenak indarrean.

Gainera, Gipuzkoako Metalaren Merkataritzaren Hitzarmena sinatzeak ahalbidetu du hitzarmenak iraungita dituzten langileen ehunekoa puntu bat murriztea, aurreko ekitaldiarekin alderatuta; guztira, %4,6 dira (29.566 langile).

1.8. GRAFIKOA

NEGOZIAIO KOLEKTIBOAREN ERAGINPEKO PERTSRONEN BILAKAERA EAE-N (ABENDUAREN 31KO DATUAK)



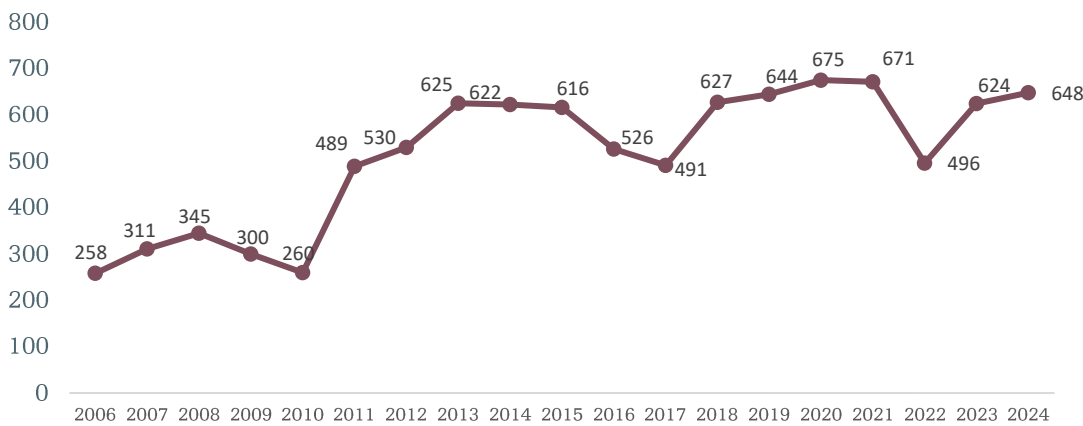
Lurralde-eremuen arabera azterketak (EAE/Estatua) erakusten du 2024an gure negoziazio-esparru propioak berreskuratzeko prozesuak aurrera jarraitzen duela. Aurreko urtearekin alderatuta, EAEn negoziatutako hitzarmenek (indarrean daudenek eta luzatuta daudenek) babestutako langileak 23.000 gehiago ziren (428.366 ziren, guztira). EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenen eraginpeko langileak, berriz, ia 17.000 gehiago ziren, eta, guztira, 187.218 pertsona ziren ekitaldiaren amaieran.

Negoziatio kolektiboak izandako bilakaera eremu funtzionalaren (enpresa/sektorea) arabera aztertuz gero, ikus daiteke enpresa-hitzarmenek babestutako langileen %62,6k eta sektore-hitzarmenek babestutako langileen %69,3k hitzarmenak eguneratuta zituztela 2024aren amaieran. Enpresa-hitzarmenen kasuan, 2,3 puntu igo zen ehuneko hori 2023aren amaieratik; sektoreko hitzarmenek, berriz, 4,3 puntuko igoera izan zuten aurreko urtearekin alderatuta.

Negoiazio-prozesuen iraupenari dagokionez, berriz ere nabarmendu behar da mahaia eratzen den egunetik sektoreko hitzarmenetan akordioa sinatzen den egunera arte igarotzen den denbora luzea; zehazki, batez beste 648 egun 2024an indarrean zeuden sektoreko akordioetan.

Hitzarmenen denbora-eremuari dagokionez, langileen %93,1 babesten duten hitzarmenen %84,9 hiru urterako edo gehiagoko indarraldirako negoziatu ziren.

1.9. GRAFIKOA
EAE-N SINATUTA ETA INDARREAN DAUDEN SEKTOREKO HITZARMEN KOLEKTIBOEN NEGOTIAZIO-PROZESUEN BATEZ BESTEKO IRAUPENA URTE BAKOITZEAN



EAEn 2024an indarrean zeuden hitzarmenetan (EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenak barne) adostutako batez besteko soldata-igoera %3,35koa izan zen. Gure Erkidegoan negoziatutako hitzarmenetako batez besteko igoera %3,51koa izan zen. Aldiz, aipatu dugun moduan, EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenetan %2,98koa izan zen batez besteko igoera.

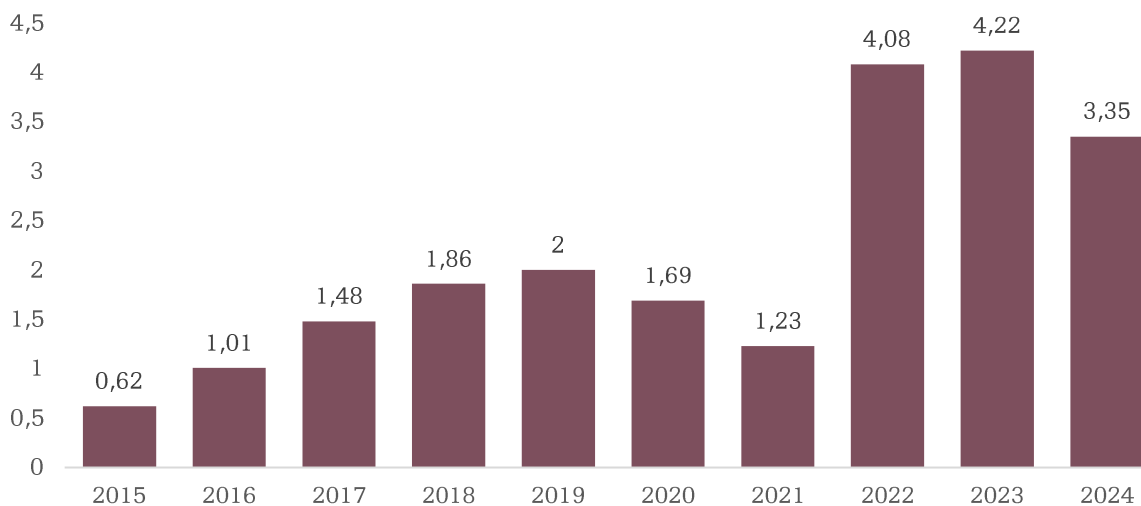
1.7. TAULA
2023RAKO ETA 2024RAKO ADOSTUTAKO SOLDATA IGOERAK*

	SOLDATA IGOERA	
	2023	2024
EAE, guztira	%4,22	%3,35
EAEn negoziatutakoak	%4,59	%3,51
Araba	%2,96	%3,45
Bizkaia	%4,48	%3,21
Gipuzkoa	%5,62	%4,01
Lurralde artekoak	%3,03	%2,31
Estatu-mailakoak**	%3,51	%2,98

*Urte bakoitzeko abenduaren 31ko datuak.
**EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenetako soldata-igoerak

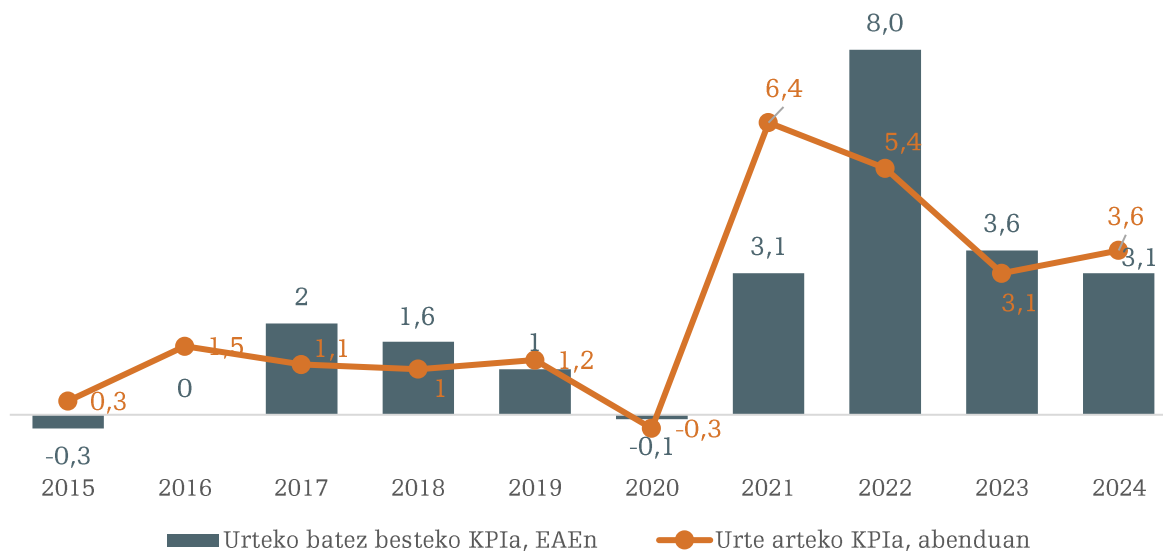
1.10. GRAFIKOA

EAE-ERAGINA DUTEN HITZARMEN KOLEKTIBOETAN ADOSTUTAKO SOLDATA IGOEREN BILAKAERA



1.11. GRAFIKOA

EAE KPI-AREN URTE ARTEKO GIOERAK ABENDUAN ETA KPI-AREN BATEZ BESTEKO GIOERA URTE BAKOITZEAN



Aurreko urtean bezala, igoerarik handiena Gipuzkoako lurralde historikoan negoziatutako hitzarmenetan ikusten dugu, 2024rako batez besteko igoera %4,01ekoa izan baitzen. Hazkunderik txikienak, berriz, lurralde arteko esparruan negoziatutakoetan (%2,31), EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenetan (%2,98) eta Bizkaiko lurralde historikoan negoziatutakoetan izan ziren, 2024rako %3,21eko igoera izan baitzuten. Araban, bestalde, batez besteko igoera %3,45ekoa izan zen.

2024an erregistratutako hitzarmenen batez besteko soldata-igoerari dagokionez, %3,61ekoa izan zen; sektoreko hitzarmenen kasuan, %3,64koa; eta enpresa-hitzarmenen kasuan, %3,54koa.

Laneko gatazken bilakaerari dagokionez, 2024an zehar lan-arrazoiengatik 260 greba erregistratu ziren EAEn, eta 29.451 langilek parte hartu zuen horietan. Lan egin gabeko lanaldiak 104.083 izan ziren. Aurreko ekitaldiarekin alderatuta, grebak -%20 murriztu ziren, eraginpeko langileak -%49,5, eta lan egin gabeko lanaldiak -%38,7.

1.8. TAULA
LANEKO GREBAK (EAE)

	GREBAK	PARTAIDE KOPURUA	LAN EGIN GABEKO LANALDIAK	GREBA BAKOITZEKO PARTAIDEAK	GREBA BAKOITZEKO LAN EGIN GABEKO LANALDIAK	LAN EGIN GABEKO ORDUAK PARTAIDE BAKOITZEKO
2011	240	18.640	83.935	78	350	36,0
2012	278	21.600	130.930	78	471	48,5
2013	350	37.020	140.391	106	401	30,3
2014	236	17.126	56.648	73	240	26,5
2015	184	10.608	18.222	58	99	13,7
2016	164	13.735	58.157	84	355	33,9
2017	214	59.505	96.423	278	451	13,0
2018	264	48.696	110.838	184	420	18,2
2019	308	79.860	391.830	259	1.272	39,3
2020	190	25.642	59.741	135	314	18,6
2021	248	14.848	140.775	60	568	75,8
2022	342	106.998	384.459	313	1.124	28,7
2023	325	58.307	169.836	179	523	23,3
2024	260	29.451	104.083	113	400	28,3

Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

2023an bezala, sektore-mailako gatazka gehienak zerbitzuen sektorean kontzentratu ziren. Zehazki, 2024an hirugarren sektoreari lotuta egon ziren greben %68,9, parte-hartzaileen %79,8 eta lan egin gabeko lanaldien %71,3. 2021ean eta 2022an, ordea, industriaren sektoreak bereganatu zituen lan egin gabeko lanaldi gehienak (lanaldi guztien %80,9 eta %79,8, hurrenez hurren). Eta 2022an eragin berezia izan zuen Bizkaiko industria siderometalurgiakoaren gatazkek.

Laneko ezbeharren bilakaerari dagokionez (lanaldian eta "in itinere"), nabarmentzekoa da 2024an urte arteko %6,6 igoera izan zutela, eta 38.500 langile izan zirela kaltetuak guztira, 2019an lortutako maila gaindituz (37.106 langile).

1.9. TAULA**LANEKO EZBEHARRAK (LANALDIAN ETA "IN ITINERE") EAE-N, LARRITASUNAREN ARABERA**

	Arinak	Larriak	Hilgarriak	Guztira
2019	36.870	206	30	37.106
2020	29.979	196	27	30.202
2021	34.606	210	35	34.851
2022	36.291	252	30	36.573
2023	35.924	174	30	36.128
2024	38.272	201	27	38.500

Iturria: Osalan.

Larritasunaren arabera, 2023arekin alderatuta, gora egin zuten laneko istripu arinek (lanaldian eta "in itinere"), +%6,5, eta larriek, +%15,5; aldiz, istripu hilgarriak -%10 gutxiago izan ziren: 30 izan ziren 2023an, eta 27 izan dira 2024an.

2024an EAEn hildako 27 pertsonetatik (22 lanaldian, 5 "in itinere"), 26 gizonak izan ziren, eta 1 emakumea.

Ondorio gisa, azpimarratzekoa da, 2024a amaitzean, negozioazio kolektiboari dagokionez, aurreko ekitaldiko emaitza positiboak gainditu zirela; izan ere, hitzarmenak indarrean zituzten langileen ehunekoa inoizko altuena izan zen (%67,7), eta inoizko baxuena, aldiz, hitzarmenak iraungita zituzten langileen ehunekoa (%4,6). Gizarte Segurantzaren afiliatutako pertsonen kopurua maximo historikoetan zegoen, eta langabezia-tasak behera egin zuen, eta greben ondoriozko gatazka gutxiago izan ziren; hala ere, enplegu-erregulazioko espedienteen eraginpeko pertsonen kopuruak nolabaiteko gorakada izan zuen 2024an.

Hala eta guztiz ere, epe labur eta ertainean zalantza handiak daude, batez ere, tentsio komertzial eta geopolitiko garrantzitsuak daudelako, eta tentsio horiek hazkundera eta inflazioan izan dezaketen eraginagatik, ahaztu gabe gastu-kapitulu berriak finantzatzeko beharra, kontsolidazio fiskalaren bideari eutsiz.

2

**EAE-KO
EGOERA
EKONOMIKOA**

2.1 INGURUNE EKONOMIKOA

2024an %3,2 hazi zen munduko ekonomia, hau da, 2023an baino hamarren bat gutxiago

Nazioarteko Diru Funtsaren kalkuluen arabera⁴, 2024an %3,2 hazi zen munduko ekonomia, hau da, 2023an baino hamarren bat gutxiago.

Tentsio geopolitiko gogorrek nazioarteko testuingurua baldintzatzen jarraitu zuten, eta ekonomia aurreratuek %1,8 hazi ziren. Antzeko hazkundeak izan zuten 2023 urtean (%1,7).

Bestalde, hazten eta garatzen ari diren herrialdeek bilakaera dinamikoagoa izan zuten berriz ere. Horietan, BPGa %4,2 hazi zen 2024an, ehuneko hamarren bi gutxiago aurreko ekitaldian baino (2023an %4,4).

Etorkizunera begira, NDFren aurreikuspenen arabera, munduko ekonomia %3 baino gehixeago haziko da 2025ean eta 2026an, eta hazkunde apala izaten jarraituko dute ekonomia aurreratuek (%1,8koa bi ekitaldietan). Beste behin, hazkunde handiagoak espero dira hazten eta garatzen ari diren herrialdeetako ekonomietan (%4tik gora hazten jarraituko dute).

Barne Produktu Gordina (BPG): ekonomia baten tamaina osoa baloratzeko erabiltzen den neurria. Honela kalkulatzen da: askotariko sektore instituzionalen edo jarduera adarren balio erantsi gordinen batura, gehi zergak, ken produktuen gaineko dirulaguntzak.
Iturria: Eustat.

Nolanahi ere, aurreikuspen horiek kontu handiz hartu behar dira, tentsio geopolitikoek 2025ean jarraituko baitute, eta larriagotu ere egin daitezke merkataritza-politika protekzionisten gorakadaren aurrean. Era berean, Indo-Pazifikoko eskualdean tentsio eta liskar komertzialak areagotu daitezke eta eragin negatiboa izan dezakete hornidura kate globaletan.

Eurogunea %0,8 baino ez zen hazi 2024an, eragile nagusi zirela Ukrainako gerra eta Alemaniako ekonomiaren aurrerapenik eza (%0); izan ere, Alemania da Batasuneko motor ekonomiko nagusia.

Espainiako ekonomia %3,2 hazi zen 2024an, aurreko ekitaldian baino ehuneko puntu erdi gehiago

Europako ekonomia handien artean, Espainiak %3,2ko hazkundeak izan zuen, Alemaniak (%0), Frantziak (%1,1) eta Italiak (%0,7) baino dezente handiagoa.

Espainiako ekonomia nabarmen dinamikoagoa izan zen aurreko ekitaldian baino (%3,2ko hedapena, eta %2,7koa 2023an), eta urte arteko hazkunde-erritmoa areagotu zuen 2024an aurrera egin ahala (%2,6 lehen hiruhilekoan, %3,2 bigarreanean, %3,3 hirugarrenean eta %3,4 laugarrenean).

Sektoreka, lau sektore handiek hazkunde orokorra izan zuten: lehen sektoreak %8,3koa, zerbitzuek %3,7koa, industriak %2,7koa eta eraikuntzak %2,1koa.

⁴ 2024ko urriko aurreikuspena.

2.1. TAULA

BPG-AREN URTE ARTEKO ALDAKUNTZA TASAREN BILAKAERA ETA AURREIKUSPENAK

	Urtekoa			Aurreikuspenak	
	2022	2023	2024	2025	2026
MUNDUKO BPG	3,6	3,3	3,2	3,2	3,3
Ekonomia aurreratuak	2,9	1,7	1,8	1,8	1,8
Eurogunea	3,3	0,4	0,8	1,2	1,5
Alemania	1,4	-0,3	0,0	0,8	1,4
Espainia	6,2	2,7	3,2	2,1	1,8
Frantzia	2,6	1,1	1,1	1,1	1,3
Italia	4,7	0,7	0,7	0,8	0,7
Erresuma Batua	4,8	0,3	1,1	1,5	1,5
Estatu Batuak	2,5	2,9	2,8	2,2	2,0
Japonia	1,2	1,7	0,3	1,1	0,8
Ekonomia sortu berriak eta garapen bidean daudenak	4,0	4,4	4,2	4,2	4,2
Brasil	3,0	2,9	3,0	2,2	2,3
Txina	3,0	5,3	4,8	4,5	4,1
India	7,0	8,2	7,0	6,5	6,5

* 2022, 2023 eta 2024 urteetako Espainiari buruzko informazioa INEk 2025eko martxoaren 26an argitaratutako aurrerapenari dagokio.
Iturria: NDF, WEO txostena. 2024ko urrian eguneratua.

Eskariaren ikuspegia kontuan hartuta, Espainiako ekonomiaren hazkundera, 2024an, funtsean, barne-eskariaren igoeran (kontsumoa eta inbertsioa) oinarritu zen, kanpo-eskariak (kanpo-sektorea) ehuneko lau hamarren positiborekin soilik lagundu baitzion hazkunde globalari.

Zehazki, barne-eskariak ehuneko 2,8 puntuko ekarpena egin zion Estatuko BPGaren hazkundeari 2024an (2023an 1,7). Kanpo-eskariaren ekarpena, berriz, aipatu dugun moduan, lau hamarren positibokoa baino ez zen izan (puntu positibo batekoa aurreko ekitaldian).

Familien amaierako kontsumoaren gastua %2,8 hazi zen 2024an, eta Administrazio Publikoena %4,1 hazi zen. Kapitalaren eraketa gordina, berriz, %1,9 hazi zen, 2023an -%1,6 murriztu ondoren.

2.2 EAE-KO EKONOMIA

EAEko ekonomia %2,2 hazi zen 2024an, eta enplegua (lanaldi osoko lanpostu baliokideetan neurtuta) %1,8 hazi zen

2024an, EAEko ekonomiaren hazkunde-erritmoa %2,2raino moteldu zen, aurreko hiru ekitaldietan izandako aurrerapen nabarmenen ondoren (%6,1, %5,7 eta %2,7 2021, 2022 eta 2023an, hurrenez hurren).

Nolanahi ere, komeni da gogoratzea bai EAEn, bai Estatu osoan pandemia aurrean (2019ko ekitaldia) lortutako BPGaren mailak berreskuratu egin zirela 2022ko bigarren hiruhilekoan.

Enpleguari dagokionez, lanaldi osoko lanpostu baliokideetan neurtuta⁵, %1,8 igo zen, bai 2023an, bai 2024an.

2.2. TAULA
EAE-KO BPG-A ETA ENPLEGUA, HIRUHILEKOAREN ARABERA

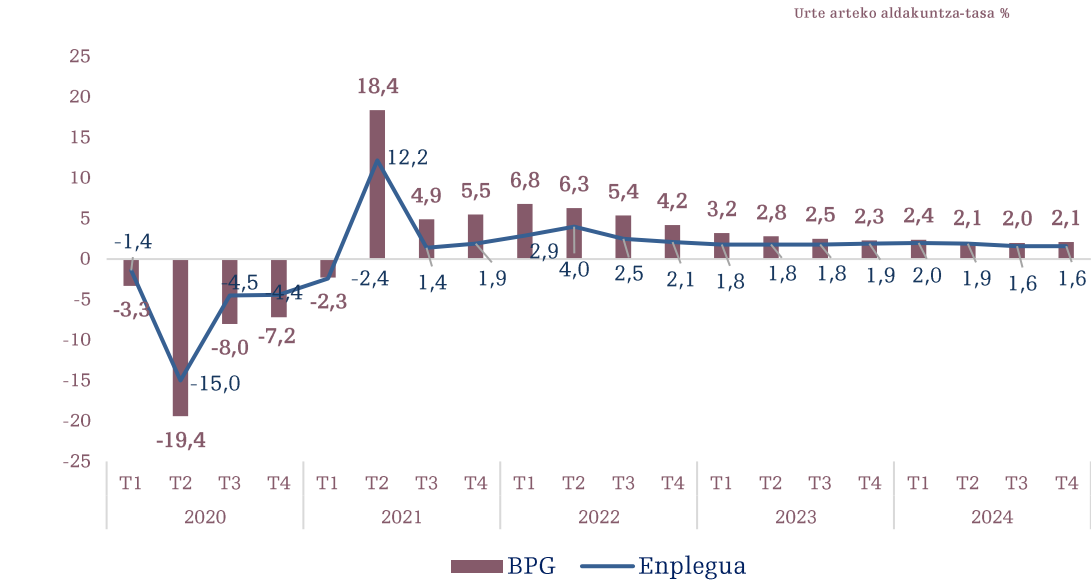
		BPG (Kateatutako bolumenaren indizea)	Lanaldi osoko lanpostu baliokideak
Urteko batezbestekoa	2019	98,6	960.248
	2020	89,2	899.540
	2021	94,7	926.449
	2022	100,0	953.067
	2023	102,7	970.530
	2024	104,9	987.666
4. hiruhilekoa	2019	99,3	963.911
	2020	92,1	921.480
	2021	97,1	939.398
	2022	101,2	959.550
	2023	103,5	977.728
	2024	105,7	993.320

Iturria: Eustat. 2025eko martxoa.

⁵ Honela kalkulatzen dira lanaldi osoko lanpostu baliokideak: lan egindako ordu guztiak zati lanaldi osoko lanpostuetan lan egindako orduen urteko batezbestekoa. Jarduera bat aurrera eramateko lanaldi osoko zenbat langile behar diren jakiteko aukera ematen digu horrek. Adibidez, ABEEE egoeran dagoen pertsona kopurua areagotuko balitz, lanaldi osoko lanpostu baliokideen kopuruak behera egingo luke, baina ez lioke eragingo biztanleria okupatuari. Gauza bera gertatuko litzateke lehen lanaldi osoan lan egiten zuten eta orain lanaldi partzialean lan egiten duten langileen kopurua handituko balitz.

2.1. GRAFIKOA

EAE-KO BPG-AREN ETA ENPLEGUAREN* URTE ARTEKO ALDAKUNTZA TASA, HIRUHILEKOAREN ARABERA



*Lanaldi osoko lanpostu baliokideetan neurtuta.
Iturria: Eustat. 2025eko martxoa.

2024an barne-eskariak ehuneko 2,3 puntuko ekarpena egin zion EAEko hazkunderari, eta kanpo-sektoreak, berriz, hamarren bat kendu zion hazkunderari

Estatuan bezala, EAEn ere barne-eskarian oinarritu zen 2024ko hazkundera. Barne-eskariak ehuneko 2,3 puntu positiboko ekarpena egin zion hazkunde globalari, eta kanpo-sektoreak hamarren bat kendu zion hazkunderari.

Barne-eskariaren barruan, etxeetako kontsumoa %2,4 hazi zen 2023aren aldean; kontsumo publikoa %2,3 hazi zen, eta kapital-eraketa gordina, %2,1.

2.3. TAULA

EAE-KO BARNE PRODUKTU GORDINA (EKARPENAK)

	Urte arteko aldakuntza-tasa	
	2023 (a)	2024(e)
Barne-eskariak BPGaren aldakuntzari egindako ekarpena (1)	1,8	2,3
Kanpo-saldoak BPGaren aldakuntzari egindako ekarpena (1)	0,9	-0,1
BPG	2,7	2,2

(a) Aurrerapena. (e) Estimazioa.
(1) BPGaren aldakuntzari egindako ekarpenaren/kenketaren ehuneko puntuak.
Iturria: Eustat. 2025eko martxoa.

Lau sektore handiak hazi egin ziren 2024an, baina aurreko ekitaldian baino gutxiago. Dinamismorik handiena lehen sektoreari (%3,1) eta zerbitzuei (%2,6) dagokie

Sektore-mailan, 2024an lau sektore handiak orokorrean hazi egin ziren, baina aurreko ekitaldian baino intentsitate txikiagoarekin: lehen sektorea %3,1 hazi zen (%16 2023an), zerbitzuak %2,6 (%3 aurreko ekitaldian), eraikuntza %1,6 (%2,6 aurreko ekitaldian), eta industria-sektorea %1 (%1,8 aurreko urtean).

2.4. TAULA

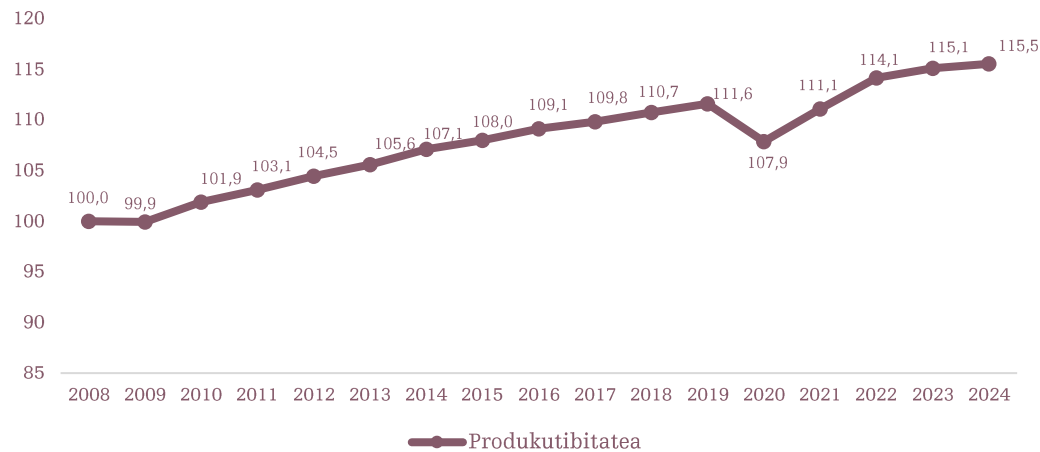
EAE-KO ALDAGAI MAKROEKONOMIKOAK (Urte arteko aldakuntza-tasa)

	2019	2020	2021	2022	2023 ^(a)	2024*
ESKARIA						
Azken kontsumoaren gastua	2,1	-9,0	5,2	6,7	1,7	2,4
- Familien eta horien zerbitzura dauden irabazi-asmorik gabeko erakundeen azken kontsumoa	1,8	-12,2	5,8	7,8	1,9	2,4
- Administrazio Publikoen azken kontsumoa	3,1	2,9	3,2	3,1	1,3	2,3
Kapital Eraketa Gordina	3,2	-12,2	5,4	8,7	1,8	2,1
Barne-eskaria	2,4	-9,7	5,2	7,2	1,8	2,3
Esportazioak, guztira	-0,1	-15,6	10,5	13,7	1,0	0,1
Inportazioak, guztira	0,0	-16,0	9,1	15,9	-0,2	0,3
BPG	2,3	-9,5	6,1	5,7	2,7	2,2
ESKAINTZA						
Lehen sektorea	6,0	-16,9	15,0	2,2	16,0	3,1
Industria	1,5	-12,0	4,8	3,9	1,8	1,0
- Manufaktura-industria	1,2	-12,9	9,0	4,5	0,2	0,6
Eraikuntza	2,4	-14,4	1,0	5,8	2,6	1,6
Zerbitzuak	2,6	-7,7	6,6	6,7	3,0	2,6
- Merkataritza, Ostalaritza eta Garraioa	2,2	-19,6	15,3	12,6	1,1	1,8
- Administrazio Publikoak, Hezkuntza, Osasuna eta Gizarte Zerbitzuak.	3,2	1,1	2,3	3,0	0,9	2,9
- Gainerako zerbitzuak	1,1	-19,1	7,1	3,2	5,4	2,9
Oinarrizko prezioei erantsitako balioa	2,3	-9,2	5,9	5,9	2,8	2,1
Produktuen gaineko zerga garbiak	2,0	-11,9	7,8	3,4	1,7	2,3
BPG	2,3	-9,5	6,1	5,7	2,7	2,2
Pertsona okupatuak (lanaldi osoko lanpostu baliokideak)	1,5	-6,3	3,0	2,9	1,8	1,8
Lan-faktorearen ageriko produktibitatea	0,8	-3,2	3,1	2,8	0,9	0,4

(a) Aurrerapena. (*) Estimazioa.
Iturria: Eustat. 2025eko martxoa.

2.2. GRAFIKOA

AGERIKO PRODUKTIBITATEAREN* BILAKAERA EAE-N (2008. URTEA=100)

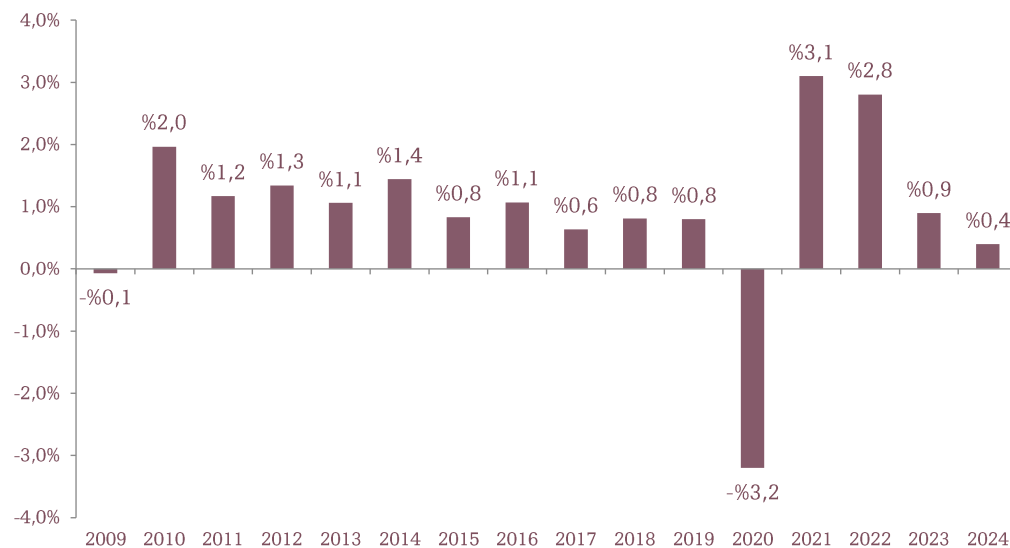


* BPG (kateatutako bolumenaren indizea) / Lanaldi osoko lanpostu baliokideak.
Iturria: LHKk egina, Eustaten datuetan oinarrituta (Kontu Ekonomikoak, 2025eko martxoa).

Ageriko produktibitatea: BPGa zati lanaldi osoko lanpostu baliokideetako enplegua.

2.3. GRAFIKOA

AGERIKO PRODUKTIBITATEAREN* HAZKUNDEEN BILAKAERA EAE-N (AURREKO URTEAREKIKO HAZKUNDEAK)



* BPG (kateatutako bolumenaren indizea) / Lanaldi osoko lanpostu baliokideak.
Iturria: LHK-k egina, Eustaten datuetan oinarrituta (Kontu Ekonomikoak, 2025eko martxoa).

EAEko ekonomiaren ageriko produktibitatea %0,4 hazi zen 2024an

EAEko ekonomiaren produktibitateari dagokionez, 2024an %0,4eko hazkunde txikia izan zuen ageriko produktibitateak, aurreko urtearekin alderatuta (%0,9ko hazkundera 2023an).

2.5. TAULA
BARNE PRODUKTU GORDINAREN BILAKAERA (ERRENTA, EAE)

	PREZIO ARRUNTAK MILIOI EUROTAN (2022ko Oinarria)		BANAKETA EHUNEKOTAN	
	2022	2023 ^(a)	2022	2023 ^(a)
Soldatapekoen ordainsaria (1)	41.057	43.755	47,35	47,21
Ustiapenaren soberakin gordina (2)=(3)+(4)	37.087	39.965	42,77	43,12
Ustiapenaren soberakin garbia (3)	25.609	27.921	29,53	30,13
Kapital finkoaren kontsumoa (4)	11.478	12.044	13,24	13,00
Ekoizpenaren eta inportazioaren gainerako zerga garbiak (5)	8.571	8.960	9,88	9,67
Merkatuko prezioen BPG (1)+(2)+(5)	86.714	92.680	100,00	100,00

(a): Aurrerapena.
Iturria: Eustat. 2025eko martxoa.

BPGa aztertzean errentaren banaketa aintzat hartzen badugu⁶, ikuspegi makroekonomikotik, 2023an soldatapekoen ordainsariek EAEko BPGaren %47,21 hartu zuten, ustiapenaren soberakin gordinak %43,12, eta ekoizpenaren eta inportazioaren gainerako zerga garbiak gainerako %9,67a. Txosten hau idatzi den egunean, ez dago 2024ko daturik.

2024ko abenduan EAEko KPIa %3,6koa zen, eta azpiko inflazioa %3,3koa

Prezioen bilakaerarekin lotuta, 2024an EAEn batez beste %3,1 hazi zen KPIa, hau da, 2023an (%3,6) baino ehuneko puntu erdi gutxiago.

Eta 2024ko abenduan, Euskal Autonomia Erkidegoko KPIaren urte arteko igoera %3,6koa izan zen (%3,1koa 2023ko abenduan).

⁶ Honekin lotuta, aipatu beharrekoa da EAEko BPGaren banaketari dagozkion datuak (errenten aldetik) urtebeteko atzerapenarekin jartzen dituztela eskuragarri, kapitulu honetan emandako gainerako informazioarekin alderatuta.

2.6. TAULA

KONTSUMO PREZIOEN INDIZEA (KPI, 2024)

	EAE	ESTATUA
Indize orokorra (urteko batezbestekoa)*	3,1	2,8
Indize orokorra**	3,6	2,8
Azpikoa **	3,3	2,6

* 2024ko batez besteko balioaren aldakuntza-tasa, 2023ko batez besteko balioarekiko.

** Urte arteko aldakuntza-tasak, abendutik abendura.

Iturria: LHKk egina, EINen datuetan oinarrituta.

Azpiko inflazioa: prezioen indize orokorraren aldakuntza, prestatu gabeko elikagaiak eta produktu energetikoak kontuan hartu gabe, horien prezioek gorabehera handiagoak izaten dituztelako.

Etorkizunera begira, erakunde nagusien aurreikuspenak egonkor samar mantentzen dira. Hala ere, ziurgabetasuna handia da oraindik

Azkenik, etorkizunari begira, EAEko eta inguruko ekonomietako hazkundeak moderatua izaten jarraituko du, nahiz eta ziurgabetasunak handia izaten jarraitzen duen, eta Eusko Jaurlaritzako Ekonomia eta Ogasun Saileko Ekonomia Zuzendaritzak aurreratu du 2025eko martxoko aurreikuspenetan euskal ekonomia %2,1 haziko dela 2025. urte osorako.

ONDORIOAK

- Munduko ekonomiaren hazkundera %3,2koa izan zen 2024an, hau da, 2023an izandakoa baino hamarren bat txikiagoa. Ekonomia aurreratuek %1,8 egin zuten gora, eta gorabidean eta garapen bidean dauden ekonomiek %4,2.
- Espainiako ekonomia %3,2 hazi zen 2024an, aurreko ekitaldian baino ehuneko puntu erdi gehiago.
- EAEko BPGa %2,2 hazi zen, eta enplegua, lanaldi osoko lanpostu baliokideetan neurtuta, %1,8.
- EAEko hazkundera, 2024an, barne-eskarian oinarritu zen, hazkunde orokorrari ehuneko 2,3 puntu positibo eman baitzizkion; kanpo-eskariak, aldiz, ekarpena negatiboa egin zion hazkundeari (-0,1 puntu).
- EAEko KPIaren urte arteko hazkundera %3,6koa zen 2024ko abenduan, eta Estatukoa %2,8koa.

ER

ENPLEGUA, KONTRATAZIOA ETA LANEKO KOSTUAK

3.1. SARRERA

Gure Erkidegoko lan-merkatuaren egoera aztertuko dugu kapitulu honetan. Horretarako, estatistika eta erregistro administratibo nagusiak erabiliko ditugu.

Informazioa ikuspegi bikoitzetik eskaintzen da: laginaren ikuspegitik eta erregistroaren ikuspegitik. Izan ere, erabilitako iturriak osagarritzat hartzen ditugu, eta analisisa hobetzen laguntzen dute.

EAEko biztanleria aktiboa, okupatua eta langabetua aztertzeko, Eustatek argitaratzen duen Biztanleriaren Jardueraren Araberako inkesta (BJA) erabiliko dugu. Eta, Estatuaren kasuan, Biztanleria Aktiboaren Inkesta (BAI) eta honakoen inguruan argitaratutako datuak erabiliko ditugu: erregistratutako langabezia, jakinarazitako kontratazioa eta Gizarte Segurantzako afiliazioa.

Aipatu beharrekoa da txosten hau egin dugun unean behin-behinekoa dela 2024ko BJAr buruzko informazioa, kapitulu honetan erabili duguna eta 2025eko urtarrilaren 21ean argitaratua. Hortaz, informazio horrek aldaketa txiki batzuk izan ditzake Euskal Estatistika Erakundeak (Eustat) behin-betiko datuak argitaratzen dituenean.

Azkenik, 2024ko ekitaldiko informazioa aztertzeko aurreko urteetako emaitzekin alderatu badugu ere, egokitze ikusi dugunean 2019ko datuekin alderatu dugu informazioa, hau da, pandemia agertu aurreko urteko datuekin. Izan ere, pandemiak inpaktu handia izan zuen 2020an eta 2021ean.

3.2. LAN MERKATUA ETA ENPLEGUA EAE-N

3.2.1. BIZTANLERIA AKTIBOA

2024an, 14.700 pertsonako hazkundera izan zuen EAEko biztanleria aktiboak, aurreko urtearekin alderatuta; biztanleria ez-aktiboak, berriz, 4.400 pertsonako hazkundera izan zuen

Euskal Estatistika Erakundeak (Eustat) argitaratzen duen Biztanleriaren Jardueraren Araberako inkestaren (BJA) arabera, 2024an 19.100 pertsonako hazkundera izan zuen 15 urtetik gorako biztanleriak (+%1), aurreko urtearekin alderatuta. Biztanle aktiboak 14.700 gehiago ziren, eta biztanle ez-aktiboak 4.400 gehiago (+1,4 eta +%0,5, hurrenez hurren).

Biztanleria aktiboa: Hamasei urte edo gehiago izanik, ondasunak edo zerbitzuak ekoizten dituzten (pertsona okupatuak) edo horretarako prest dauden eta ordaindutako enpleguaren bila ari diren pertsonak (pertsona langabetuak) osatzen dute biztanleria aktiboa. Iturria: Eustat.

Biztanleria ez-aktiboa: Honako egoeretako batean dagoen biztanleria:

- Pentsioa jasotzen.
- Irakaskuntza motaren bat jasotzen.
- Etxeko lanak egiten edo partekatzen.
- Oinarrizko jardueretarako laguntza beharrean (euren burua garbitu, jantzi, mugitu...).
- Boluntariora sozialeko zereginak egiten.
- Beste biztanle ez-aktibo batzuk (eskolatu gabeko adingabeak, oposizioak, errentadunak, etab.).

Iturria: Eustat.

Sexuaren arabera, gizon aktiboak eta emakume aktiboak kopurua hazi egin zen aurreko urtetik (+1,3 eta +%1,4, hurrenez hurren). Eta dinamika bera izan zuen biztanleria ez-aktiboak ere, nahiz eta kasu honetan hazkundera txikiagoak izan, (+0,5 eta +%0,6, hurrenez hurren).

Adin-taldearen arabera, analisia erakusten du biztanleria aktiboa %-0,1 jaitsi zela tarteko adinean (25-44 urte); aldiz, %8,7 igo zen gazteenen kasuan (16-24 urte), eta %1,8 zaharrenen kasuan (45 urte edo gehiago).

Bestalde, biztanleria ez-aktiboak ere behera egin zuen tarteko adinean, eta gora egin zuen zaharrenen kasuan (-%2,2 eta +%0,9, hurrenez hurren); aldiz jaitsiera txikiagoa izan zen gazteenen kasuan (-%0,1).

Bada, adin handiagoko biztanleria aktibo eta ez-aktiboaren gorakada horrek agerian uzten du gure Erkidegoko biztanleriaren zahartzea.

3. 1. TAULA

16 URTE ETA GEHIAGOKO BIZTANLERIA AKTIBOAREN ETA EZ-AKTIBOAREN
BILAKAERA EAE-N*, SEXUAREN ETA ADINAREN ARABERA. 2023-2024

		BALIO ABSOLUTUA (MILAKA)		ALDAKUNTZA TASAK
		2023	2024**	24/23
≥ 16 urteko biztanleria		1.879,0	1.898,1	1,0
Sexuaren arabera	Gizonak	901,2	910,2	1,0
	Emakumeak	977,8	987,9	1,0
Adinaren arabera	16-24 urte	197,5	202,7	2,6
	25-44 urte	486,4	484,4	-0,4
	45 eta gehiago	1.195,1	1.211,0	1,3
Biztanleria ez-aktiboa		823,0	827,4	0,5
Sexuaren arabera	Gizonak	352,7	354,4	0,5
	Emakumeak	470,2	473,0	0,6
Adinaren arabera	16-24 urte	136,7	136,6	-0,1
	25-44 urte	58,6	57,3	-2,2
	45 eta gehiago	627,7	633,6	0,9
Biztanleria aktiboa		1.056,0	1.070,7	1,4
Sexuaren arabera	Gizonak	548,4	555,8	1,3
	Emakumeak	507,6	514,9	1,4
Adinaren arabera	16-24 urte	60,8	66,1	8,7
	25-44 urte	427,8	427,2	-0,1
	45 eta gehiago	567,4	577,5	1,8

* 2025eko urtarrilaren 21ean argitaratutako datuak.

** Behin-behineko datuak.

Iturria: BJA (Eustat).

Jarduera-tasari dagokionez, %56,4koa izan zen 2024an, hau da, 2023an baino bi hamarren altuagoa, eta 2019an (% 56,9). Sexuari erreparatuta, gizonen eta emakumeen arteko aldea ehuneko 9 puntukoa izan zen (2023koaren parekoa).

2024an bi hamarren igo zen jarduera-tasa (%56,4), 2023an erregistratutakoarekin alderatuta

Jarduera-tasa: 16 urte eta gehiagoko biztanleriaren artean aktiboak diren biztanleen proportzioa.
Iturria: Eustat.

Adin-tartearen arabera, urte arteko datuei erreparatuta modu orokorrean hazi zen jarduera-tasa: %30,8tik %32,6ra, 2024an, gazteenen kasuan; %88tik %88,2ra 25-44 urtekoen kasuan; eta %47,5etik %47,7ra zaharrenen kasuan.

Aitzitik, Estatuan 2024an jaitsiera txikia izan zuen jarduera-tasak: 2023ko %58,9tik 2024ko %58,8ra.

3.2. TAULA

JARDUERA TASAREN BILAKAERA SEXUAREN ETA ADINAREN ARABERA, EAE-N ETA ESTATUAN. 2023-2024

	EAE*		ESTATUA	
	2023	2024**	2023	2024
Jarduera-tasa	56,2	56,4	58,9	58,8
Sexuaren arabera				
Gizonak	60,9	61,1	63,9	63,9
Emakumeak	51,9	52,1	54,0	53,9
Adinaren arabera				
16-24 urte	30,8	32,6	37,1	37,6
25-44 urte	88,0	88,2	88,3	87,7
45 eta gehiago	47,5	47,7	48,2	48,7

Jarduera-tasa: Biztanleria aktiboa/16 urte eta gehiagoko biztanleria.

* 2025eko urtarrilaren 21ean argitaratutako datuak.

** Behin-behineko datuak.

Iturria: BJA (Eustat). BAI (EIN).

3.2.2. BIZTANLERIA OKUPATUA

2024an 18.000 pertsonako hazkundera izan zuen biztanleria okupatuak; 991.500 pertsonatara iritsi zen, inoizko kopuru handiena.

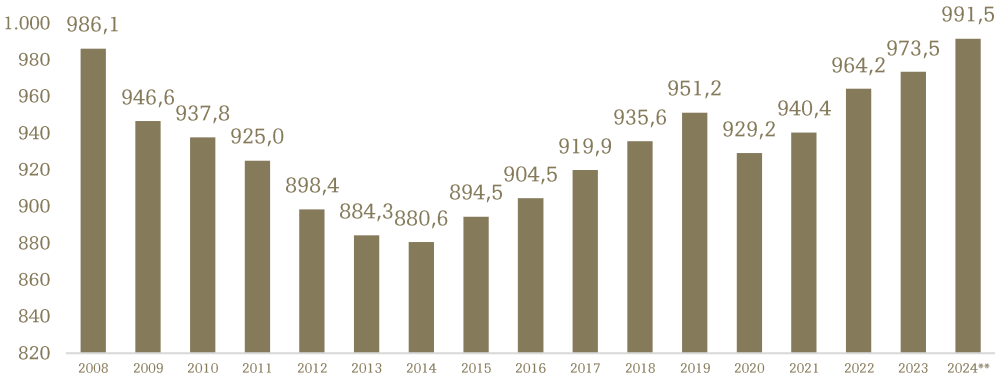
BJAren arabera, 2024an 991.500 pertsonatara igo zen EAEko biztanle okupatuen kopurua: aurreko urtean baino 18.000 gehiago ziren (+%1,8), eta pandemia aurretik zeudenak baino 40.300 gehiago (landunak 951.200 ziren 2019an).

Biztanleria okupatua: Ordaindutako enplegua duten edo jarduera independenteren bat egiten duten pertsonak, eta, lanik egin ez arren, haien enpleguarekin lotura formala mantentzen dutenak. Nolabaiteko ordainsaria jasotzen bada edo 3 hilabete baino gutxiagoko epean lanera itzultzea aurreikusten bada, lotura formala dagoela esan daiteke.

Iturria: Eustat.

3.1. GRAFIKOA

BIZTANLERIA OKUPATUAREN BILAKAERA EAE-N* (MILAKA PERTSONA). 2008-2024



* 2025eko urtarrilaren 21ean argitaratutako datuak.

** Behin-behineko datuak.

Iturria: BJA (Eustat).

3.3. TAULA

BIZTANLERIA OKUPATUAREN BILAKAERA EAE-N*, SEXUAREN, ADINAREN ETA EGOERA PROFESIONALAREN ARABERA. 2023-2024

		BALIO ABSOLUTUA (MILAKA)		ALDAKUNTZA TASA
		2023	2024**	24/23
Biztanleria okupatua		973,5	991,5	1,8
Sexuaren arabera	Gizonak	506,6	516,5	2,0
	Emakumeak	466,8	474,9	1,7
Adinaren arabera	16-24 urte	50,1	57,2	14,2
	25-44 urte	390,6	392,9	0,6
	45 eta gehiago	532,7	541,4	1,6
Egoera profesionalaren arabera	Soldatapeko pertsonak	798,9	817,3	2,3
	Soldatapekoak ez diren pertsonak	174,6	174,2	-0,2

* 2025eko urtarrilaren 21ean argitaratutako datuak.
** Behin-behineko datuak.
Iturria: BJA (Eustat).

Sexuari erreparatuta, biztanleria okupatuak 2024an izandako urte arteko hazkundera handiagoa izan zen gizonen artean, emakumeen artean baino (+%2 eta +%1,7, hurrenez hurren).

Adin-tarteei erreparatuta, pertsona okupatuen kopuruak gora egin zuen oro har. Hazkunde erlatiborik handiena gazteenek izan zuten (+%14,2), jarraian adin nagusieneko pertsonen taldea (+%1,6), jende gehieneko taldea, eta 25 eta 44 urte artekoak, aldiz, +%0,6 baino ez ziren hazi.

3.4. TAULA

SOLDATAPEKO BIZTANLERIA OKUPATUAREN BILAKAERA EAE-N*, KONTRATU MOTAREN ARABERA. 2023-2024

	SOLDATAPEKO PERTSONA OKUPATUAK (MILAKA)		ALDAKUNTZA TASA
	2023	2024**	24/23
GUZTIRA	798,9	871,3	2,3
Kontratu mugagabea	620,9	652,4	5,1
Aldi baterako kontratua	172,3	158,6	-8,0
Kontraturik gabe eta beste batzuk	5,7	6,3	10,5

* 2025eko urtarrilaren 21ean argitaratutako datuak.
** Behin-behineko datuak.
Iturria: BJA (Eustat).

2024an 18.400 pertsonako urte arteko hazkundera izan zuen soldatapeko langileen kopuruak; soldatapekoak ez zirenak, berriz, 400 gutxiago ziren

Egoera profesionalaren arabera aztertuta, 2024an soldatapeko langileak 18.400 gehiago zirela ikus daiteke: urte arteko %2,3eko hazkundera. Aldiz, soldatapekoak ez zirenak 400 gutxiago ziren: urte arteko -%0,2.

3.5. TAULA
SOLDATAPEKO BIZTANLERIA OKUPATUAREN BILAKAERA EAE-N*, KONTRATU
MOTAREN ETA SEXUAREN ARABERA. 2023-2024

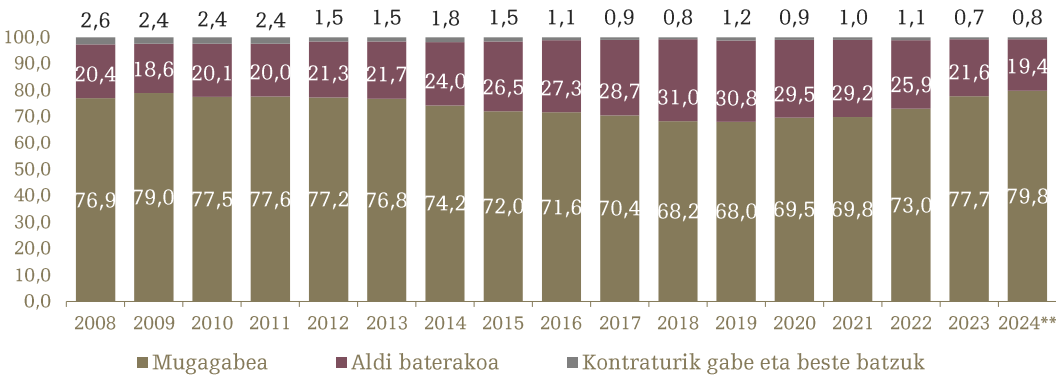
SEXUA	KONTRATU MOTA	2023		2024**	
		MILAKA	%	MILAKA	%
Gizonak	GUZTIRA	398,5	100,0	412,0	100,0
	Mugagabea	325,3	81,6	341,3	82,8
	Aldi baterakoa	72,2	18,1	68,7	16,7
	Kontraturik gabe eta beste batzuk	1,0	0,3	2,0	0,5
Emakumeak	GUZTIRA	400,4	100,0	405,3	100,0
	Mugagabea	295,6	73,8	311,0	76,7
	Aldi baterakoa	100,1	25,0	90,0	22,2
	Kontraturik gabe eta beste batzuk	4,7	1,2	4,3	1,1

* 2025eko urtarrilaren 21ean argitaratutako datuak.
** Behin-behineko datuak.
Iturria: BJA (Eustat).

2024an %19,4koa izan zen behin-behinekotasun tasa: ehuneko 2,2 puntu jaitsi zen aurreko ekitaldiaren aldean, eta hamaika puntu baino gehiago 2019koaren aldean

Behin-behinekotasun tasa soldatapeko langileen %19,4ra jaitsi zen 2024an. Hala, 2023an erregistratutakoa baino ehuneko 2,2 puntu baxuagoa izan zen, eta 2019an izandakoa baino ehuneko 11,4 puntu txikiagoa.

3.2. GRAFIKOA
SOLDATAPEKO BIZTANLERIA OKUPATUAREN KONTRATU MOTAREN ARABERAKO
BANAKETA PORTZENTUALAREN BILAKAERA EAE-N*. 2008-2024



* 2025eko urtarrilaren 21ean argitaratutako datuak.
** Behin-behineko datuak.
Iturria: BJA (Eustat).

Enplegu-tasa: Pertsona okupatuen proportzioa 16 urte (beteta) eta gehiagoko biztanleria osoaren artean.
Iturria: Eustat.

Enplegu-tasari dagokionez, hau da, 16 urte eta gehiago dituzten biztanle guztien gainean pertsona okupatuek duten proportzioari dagokionez, aurreko urtean baino lau hamarren handiagoa izan zen 2024an, %52,2koa. Modu paretsuan, Estatu-mailan ere lau hamarren handiagoa izan zen enplegu-tasa (%52,1), aurreko urtearekin alderatuta, eta ia gure Erkidegoko tasa berdindu zuen.

3.6. TAULA

ENPLEGU TASAREN BILAKAERA EAE-N* ETA ESTATUAN. 2023-2024

	2023	2024
EAE	51,8	52,2**
Estatua	51,7	52,1

Enplegu-tasa: Biztanleria okupatua/16 urteko eta gehiagoko biztanleria.

* 2025eko urtarrilaren 21ean argitaratutako datuak.

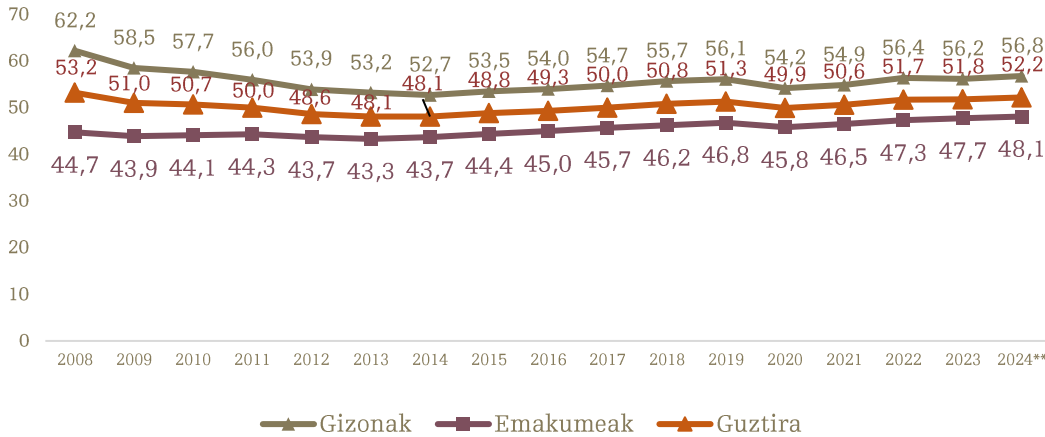
** Behin-behineko datuak.

Iturria: BJA (Eustat) eta BAI (EIN).

Sexuari erreparatuta, gizonen eta emakumeen enplegu-tasak urtetik urtera gora egin duten arren, bien arteko aldea bi hamarren igo da aurreko ekitaldiaren aldean (ehuneko 8,7 puntuko aldea 2024an, eta 8,5ekoa 2023an). Hala ere, alde hori 2019koa baino nabarmen txikiagoa da (9,3 puntu ekitaldi horretan).

3.3. GRAFIKOA

ENPLEGU TASAREN BILAKAERA EAE-N*, SEXUAREN ARABERA (%). 2008-2024



* 2025eko urtarrilaren 21ean argitaratutako datuak.

** Behin-behineko datuak.

Iturria: BJA (Eustat).

Azkenik, aipatzekoa da lanean dagoen biztanleriaren zahartze progresiboak erronka handiak ekarriko dizkiola gizarte osoari. Izan ere, aurreikuspenen arabera, etorkizunean, lan-merkatua uzten dutenen kopurua handiagoa izango da lan-merkatura sartzen direnena baino. Aldi berean, biztanleria ez-aktiboaren pisu erlatiboa hazi egingo da EAE-n eta Estatu osoan.

3.2.3. BIZTANLERIA LANGABETUA

2024an 3.300 biztanle langabetu gutxiago zeuden 2023an baino

2024an berriro jaitsi zen langabeen kopurua (aurreko urtean baino 3.300 pertsona gutxiago ziren, -%4), nahiz eta urte arteko jaitsiera 2022 eta 2023 urteetako baino txikiagoa izan; izan ere, urte horietan, 14.500 eta 7.800 langabe gutxiago egon ziren, hurrenez hurren.

Langabezia-egoeran zeuden pertsonen kopuruak behera egin zuen, bai gizonen kasuan (-%6,2), bai emakumeen kasuan (-%1,7). Bi kasuetan, 2019ko kopuruak baino baxuagoak izan ziren 2024koak.

Adin-tarteen arabera, 2024an biztanleria langabeak behera egin zuen urte arteko terminoetan, bai gazteenen kasuan (-%16,8), bai 25-44 urtekoen kasuan (-%8,1); aitzitik, gora egin zuen adin handienekoen kasuan (+%4,3).

3.7. TAULA
BIZTANLERIA LANGABETUA EAE-N

	BALIO ABSOLUTUA (MILAKA)*		ALDAKUNTZA TASA
	2023	2024**	24/23
Biztanleria langabetua	82,5	79,2	-4,0
Sexuaren arabera			
Gizonak	41,8	39,2	-6,2
Emakumeak	40,7	40,0	-1,7
Adinaren arabera			
16-24 urte	10,7	8,9	-16,8
25-44 urte	37,2	34,2	-8,1
45 eta gehiago	34,6	36,1	4,3

* 2025eko urtarrilaren 21ean argitaratutako datuak.
** Behin-behineko datuak.
Iturria: BJA (Eustat).

Langabezia-tasa %7,4ra jaitsi zen 2024an

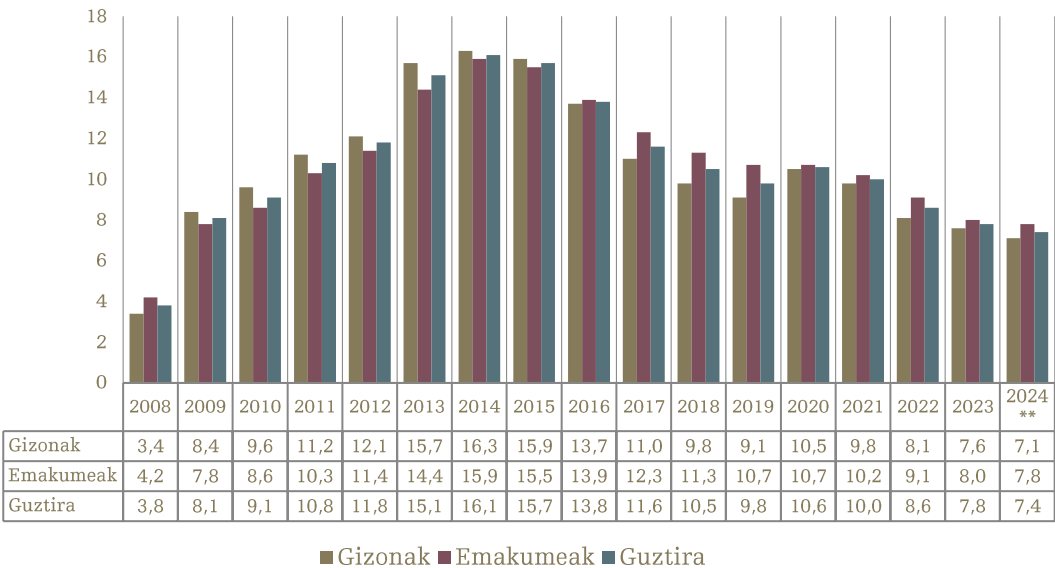
Langabezia-tasa %7,4ra jaitsi zen 2024an. Hala, 2023an erregistratutakoa (%7,8) baino ia ehuneko lau hamarren baxuagoa izan zen. Hori baino langabezia-tasa baxuagoa topatzeko, 2008ko ekitaldiraino (% 3,8) egin behar dugu atzera.

Bai gizonen, bai emakumeen langabezia-tasak behera egin zuen aurreko urtearekin alderatuta, nahiz eta emakumezkoenak handiagoa izaten jarraitu (%7,8, eta gizonaezkoenak %7,1); eta bien arteko aldea apur bat handitu da: zazpi hamarrenekoa da 2024an, eta lau hamarrenekoa zen 2023an.

Emakumeen langabezia-tasak gizonena baino handiagoa izaten jarraitu zuen: %7,8 eta %7,1, hurrenez hurren

3.4. GRAFIKOA

LANGABEZIA-TASAREN BILAKAERA EAE-N, SEXUAREN ARABERA* (%)



* 2025eko urtarrilaren 21ean argitaratutako datuak.
** Behin-behineko datuak. Iturria: BJA (Eustat).

Adin-tarte guztietan egin zuen behera langabezia-tasak, 44 urtetik gorakoen kasuan salbu, tarte horretan igoeratxoia izan baitzuen

Gazteenek langabezia-tasarik handiena izaten jarraitu zuten (%13,5); hurrengoak, distantzia dezentera, 25 eta 44 urte arteko pertsonak izan ziren (%8,4) eta, azkenik, adin handienekoak (%6,2). Aurreko urtearekin alderatuta, 44 urtetik gorako pertsonen kasuan soilik igo zen pixka bat (ehuneko hamarren bat).

Estatuari dagokionez, 2024an langabezia-tasa %11,3koa izan zen, EAEn erregistratutakoa baino ia ehuneko 4 puntu altuagoa, eta bereziki deigarria da gazteenen arteko aldea: %13,5eko langabezia-tasa EAEn, eta %26,5koa Estatuan.

3.8. TAULA

LANGABEZIA TASA EAE-N* ETA ESTATUAN

	EAE		ESTATUA	
	2023	2024**	2023	2024
Urteko batezbestekoa	7,8	7,4	12,2	11,3
Sexuaren arabera				
Gizonak	7,6	7,1	10,7	10,2
Emakumeak	8,0	7,8	13,9	12,7
Adinaren arabera				
16-24 urte	17,6	13,5	28,7	26,5
25-44 urte	8,7	8,0	11,7	10,8
45 eta gehiago	6,1	6,2	10,3	9,5

* 2025eko urtarrilaren 21an argitaratutako datuak.
** Behin-behineko datuak.
Iturria: BJA (Eustat) BAI (EIN).

Lurraldeka, 2024an, langabezia-tasak oro har jaitsi egin ziren, bai gizonen artean, bai emakumeen artean, Arabako eta Bizkaiko emakumeen kasuan izan ezik, horietan ez baitziren aldatu.

3.9. TAULA
LANGABEZIA TASA EAE-N*, LURRALDE HISTORIKOAREN ETA
SEXUAREN ARABERA

	2023			2024**		
	GUZTIRA	GIZONAK	EMAKUMEAK	GUZTIRA	GIZONAK	EMAKUMEAK
EAE	7,8	7,6	8,0	7,4	7,1	7,8
Araba	7,9	8,2	7,4	7,7	7,9	7,4
Bizkaia	8,7	8,3	9,1	8,4	7,7	9,1
Gipuzkoa	6,4	6,2	6,6	5,7	5,6	5,9

* 2025eko urtarrilaren 21ean argitaratutako datuak.

** Behin-behineko datuak.

Iturria: BJA (Eustat).

Erregistratutako langabeziaren bilakaerari dagokionez, 2024ko abenduaren amaieran 107.380 pertsona zeuden erregistratuta Lanbiden langabezia-egoeran. Hortaz, erregistratutako langabeziak urte arteko -%2,7ko jaitsiera izan zuen.

Dena den, lan-eskatzailleen, okupatuen edo langabezia-egoeran zeudenen kopuruak (307.080) urte arteko %3,5eko hazkundera izan zuen 2024aren amaieran. 2019ko abenduarekin alderatuta, berriz, %13,3ko hazkundera izan zuen (270.999 pertsona 2019aren amaieran).

Talde hau askoz ere handiagoa da erregistratutako langabeziaren estatistikak kontuan hartzen dituen pertsonen taldea baino, eta barne hartzen ditu enplegu-eskatzaille okupatuak, prestasun mugatua dutenak eta 1985eko martxoaren 11ko Ministro Aginduak (1985eko martxoaren 14ko BOE) haren erregistratutako langabeziaren estatistikan txertatzen ez dituen beste kolektibo batzuk, hala nola ikasleak edota dirulaguntza jasotzen duten nekazaritzako aldi baterako langileak.

Erregistratutako Langabezia: Hilaren azken egunean alta-egoeran dauden lan-eskari guztiak, SEPEk erregistratutakoak, Erregistratutako Langabezia neurtzeko irizpide estatistikoak ezartzen dituen 1985eko martxoaren 11ko Ministro Aginduak (1985eko martxoaren 14ko BOE) deskribatzen dituen lan-egoerei dagozkienak kanpoan utzita.

Gogoratu beharrekoa da enplegu-bulegoek eta BJAk metodologia desberdinak erabiltzen dituztela langabezia erregistratzeko, eta horregatik direla datuak desberdinak. Gainera, iturrien maiztasuna ere desberdina da; BJAREN kasuan hiruhilekoko eta urteko datuak jasotzen dituzte eta, erregistratutako langabeziaren kasuan, hilekoak.

3.5. GRAFIKOA**EAE-N ERREGISTRATUTAKO LANGABEZIA. HILEROKO BILAKAERA**

Iturria: SEPE.

3.3. JAKINARAZITAKO LANEKO KONTRATAZIOAREN BILAKAERA (EAE)

3.3.1. BILAKAERA OROKORRA ETA ERROTAZIOA

Aurreko urteetan txosten honetan egin bezala, atal honetan, jakinarazitako kontratazioaren bilakaera aztertuko dugu, hau da, urtean zehar sinatutako kontratu finkoen edo aldi baterako kontratuen kopurua aztertuko dugu. Ondoren, 3.4 puntuan, Gizarte Segurantzako afiliazioak 2024ko abenduan zuen egoera aztertuko dugu.

Lan-merkatuaren dinamismoaren eta sortzen den enpleguaren ezaugarrien inguruko informazioa ematen digute SEPERi jakinarazitako sinatutako kontratuen kopuruari eta ezaugarriei buruzko datuek.

Gizarte Segurantzako afiliatuen kopurua handitzen laguntzen du laneko kontratu berriak sinatzeak. Dena den, kontratazioa handitzeak ez du beti afiliazioaren hazkundera eragiten. Izan ere, afiliatuen kopurua murriztu egin daiteke lana galtzen duten pertsonak, jubilatzen direnak edo hiltzen direnak areagotzen badira.

Abenduaren 28ko 32/2021 Errege Lege Dekretua 2022an indarrean sartu zenetik, nabarmen murriztu da aldi baterako kontratazioa, eta asko hazi da kontratu finkoen kopurua, batez ere aldizkako kontratu finkoena, nahiz eta 2024an bilakaera hori zertxobait moteldu den

2022an indarrean sartu zen abenduaren 28ko 32/2021 Errege Lege Dekretua, lan-erreformarako, enplegu-egonkortasuna bermatzeko eta lan-merkatua eraldatzeko presazko neurriei buruzkoa. Haren bidez, arau berriak ezarri zituzten aldi baterako kontrataziorako, eta mugatu egin zuten. Ondorioz, 2022 eta 2023 urteetan nabarmen murriztu zen aldi baterako kontratazioa, eta asko hazi zen kontratu finkoen kopurua, batez ere, aldizkako kontratu finkoena.

2022aren aurreko urteetan, EAEn sinatzen ziren kontratuen %90 aldi baterakoak ziren (2019an, %91,7); 2023an, berriz, %74,5era jaitsi zen ehuneko hori. Bestalde, 2019. urtean sinatutako kontratu guztien artetik, %8,3 ziren mugagabeak; 2023an, guztizkoaren %25,5 izan ziren mota horretakoak.

Bada, 2024an, sinatutako kontratu mugagabeak (173.518) kontratu guztien %23,1 izan ziren (749.692), eta ehuneko hori 2,4 puntu jaitsi zen 2023koaren aldean; gainerakoak, %76,9 (576.174), aldi baterako kontratuak izan ziren.

3.10. TAULA
EAE-N JAKINARAZITAKO KONTRATUAK, KONTRATU MOTAREN ARABERA

	2023	2024	BANAKETA 2024 (%)	ALDAKUNTZA TASA 24/23
GUZTIRA	730.146	749.692	%100,0	%2,70
Mugagabeak	186.492	173.518	%23,1	-%7,0
Aldi baterakoak	543.654	576.174	%76,9	%6,0

Iturria: SEPE.

2024an, jakinarazitako kontratu guztien kopuruak %2,7 egin zuen gora, aurreko urtearekin alderatuta; kontratu mugagabeak -%7 murriztu ziren, eta aldi baterakoak %6 igo. Eta azpimarratzekoa da zera, urte arteko jaitsiera handiena izan zuen kontratu-mota aldizkako finkoa izan zela (-%11,6).

Sinatutako kontratu guztien kopuruaren hazkundearen ildotik, adierazi behar da EAEn 2024ko abenduan Gizarte Segurantzari afiliatutako pertsonen kopurua azken urteetako kopururik handienara iritsi zela (milioitik gora).

3.11. TAULA
EAE-N JAKINARAZITAKO KONTRATU KOPURUA, KONTRATU MOTAREN ARABERA

	2023	2024	ALDAKUNTZA TASA 24/23
Mugagabeak	186.492	173.518	-%7,0
Aldizkako finkoak	36.376	32.164	-%11,6
Gainerako mugagabeak	150.116	141.354	-%5,8
Aldi baterakoak	543.654	543.174	%6,0
Praktikak eta formakuntzakoak	6.296	6.255	-%0,7
Gainerako aldi baterakoak	537.358	569.919	%6,1
GUZTIRA	730.146	749.692	%2,7

Iturria: SEPE.

2024an -%7 murriztu zen sinatutako kontratu mugagabeen kopurua, eta, aldiz, %6 hazi zen aldi baterako kontratuen kopurua. Urte arteko jaitsiera handiena izan zuen kontratu-mota aldizkako finkoa izan zen, -%11,6 murriztu baitzen aurreko urtearekiko

3.12. TAULA
EAE-N JAKINARAZITAKO KONTRATU KOPURUA, KONTRATU MOTAREN
ETA SEXUAREN ARABERA

	2023	2024	ALDAKUNTZA TASA 24/23
Mugagabeak Gizonak	98.254	92.179	-%6,2
Aldizkako finkoak	19.444	17.173	-%11-7
Gainerako mugagabeak	78.810	75.006	-%4,8
Aldi baterakoak	259.613	274.636	%5,8
Praktikak eta formakuntzakoak	3.959	4.002	%1,1
Gainerako aldi baterakoak	255.654	270.634	%5,9
GIZONAK GUZTIRA	357.867	366.815	%2,5
Mugagabeak Emakumeak	88.238	81.339	-%7,8
Aldizkako finkoak	16.932	14.991	-%11,5
Gainerako mugagabeak	71.306	66.348	-%7,0
Aldi baterakoak	284.041	301.538	%6,2
Praktikak eta formakuntzakoak	2.337	2.253	-%3,6
Gainerako aldi baterakoak	281.704	299.285	%6,2
EMAKUMEAK GUZTIRA	372.279	382.877	%2,8
GUZTIRA	730.146	749.692	%2,7

Iturria: SEPE.

Sexuei erreparatuta, 2023arekin alderatuta, jakinarazitako kontratazio osoaren igoera zertxobait handiagoa izan zen emakumeen kasuan (+%2,8) gizonen kasuan baino (+%2,5).

Bestalde, aldi baterako kontratuen iraupenaren arabera banaketak erakusten duenez, iraupen laburrenekoak (7 egun edo gutxiagokoak eta 8 egun eta hilabete artekoak), zehaztu gabeko iraupena zutenak izan zirela gehienak 2024an ere, eta, guztira, ekitaldi horretan formalizatutako aldi baterako kontratu guztien %80,5 hartu zutela.

3.13. TAULA
EAE-N JAKINARAZITAKO ALDI BATERAKO KONTRATUEN BILAKAERA, KONTRATUAREN
IRAUENAREN ARABERA. 2022-2024

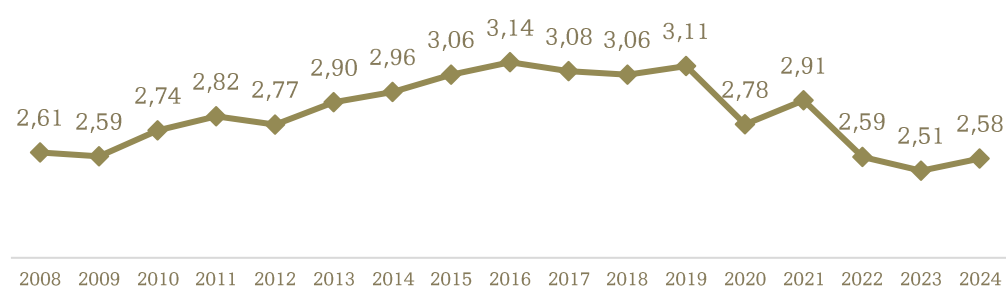
	7 EGUN EDO GUTXIAGO	8 EGUN ETA 1 HILABETE ARTEAN	1 ETA 3 HILABETE ARTEAN	3 ETA 6 HILABETE ARTEAN	6 HILABETE ETA 1 URTE ARTEAN	1 URTE BAINO GEHIAGO	ZEHAZTU GABEA	GUZTIRA
2022	233.704	113.461	69.129	42.810	13.184	4.147	139.289	615.724
2023	229.992	103.759	65.162	32.742	11.906	3.543	96.550	543.654
2024	263.015	103.039	64.570	31.424	12.321	3.826	97.979	576.174
Banaketa 2022	%38,0	%18,4	%11,2	%7,0	%2,1	%0,7	%22,6	%100,0
Banaketa 2023	%42,3	%19,1	%12,0	%6,0	%2,2	%0,7	%17,8	%100,0
Banaketa 2024	%45,6	%17,9	%11,2	%5,5	%2,1	%0,7	%17,0	%100,0

Iturria: SEPE.

Pertsonako eta urteko 2,58 kontratu sinatu ziren 2024an

Errotazio-indizea: kontratu kopuruaren eta kontratatutako pertsona kopuruaren arteko zatidura.

3.6. GRAFIKOA
ERROTazioAREN BILAKAERA EAE-N



Iturria: SEPEren Informazioa Aztertzeke Sistema. 2025eko urtarrean eguneratutako datuak.

2024an sinatutako kontratu-kopuruak gora egin zuen arren (+%2,7), kontratatutako pertsonen kopuruak behera egin zuen pixka bat (-%0,2), eta txandakatzeak (pertsona bakoitzak urtean sinatutako kontratu-kopurua) gora egin zuen pixka bat, 2,58koa izan baitzen (2,51koa, 2023an).

3.14. TAULA
JAKINARAZITAKO KONTRATUAK ETA KONTRATATUKO PERTSONAK EAE-N, LURRALDE HISTORIKOAREN ARABERA. 2024

	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GUZTIRA
Jakinarazitako kontratuak (1)	154.793	368.307	226.592	749.692
Kontratatutako pertsonak (2)	61.248	139.946	89.698	290.892
Rotación (1) / (2)	2,53	2,63	2,53	2,58

Iturria: SEPEren Informazioa Aztertzeke Sistema. 2025eko urtarrean eguneratutako datuak.

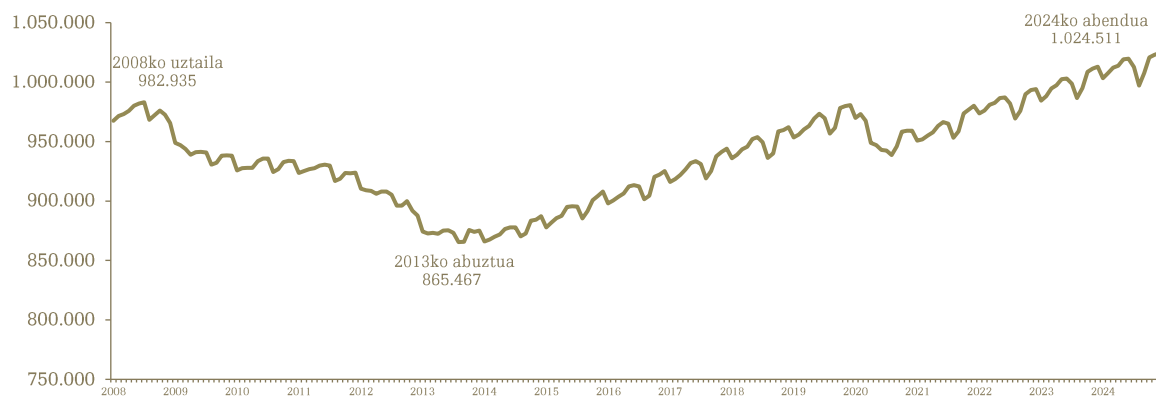
Hala, sinatutako kontratu kopuruaren aldakuntzak lan-merkatuan izan duen eragina hobeto ulertzeko, Gizarte Segurantzako afiliazioaren bilakaera aztertu behar da, kontratu-motaren arabera. Horixe egingo dugu hurrengo epigrafean.

3.4. GIZARTE SEGURANTZAKO AFILIAZIOA⁷

2024ko abenduan, Gizarte Segurantzako afiliatu-kopurua (hileko batezbestekoa) %1,1 hazi zen aurreko urtearen aldean, eta berriz ere milioi bat pertsonatik gorakoa izan zen

3.7. GRAFIKOA

GIZARTE SEGURANTZAN AFILIATUTAKO PERTSONA KOPURUA EAE-N (HILABETE BAKOITZEKO BATEZBESTEKOA). 2008-2024



Iturria: Gizarte Segurantza.

2024ko abenduan, Gizarte Segurantzako afiliatu-kopurua (hileko batezbestekoa) milioitik gorakoa izan zen (1.024.511), eta, hala, beste maximo historiko batera iritsi zen.

Erregimen Orokorrean 12.875 afiliatu gehiago zeuden 2023ko abenduan baino (+%1,6); aldiz, Langile Autonomoen Erregimen Bereziko afiliatu-kopurua ia berbera zen

Guztira 11.564 afiliatu gehiago zeuden (+%1,1), Erregimen Orokorreko afiliatu-kopuruak gora egin zuelako (sistema bereziak alde batera utzita), 12.875 afiliatu gehiagorekin (+%1,6), hein batean Etxeko Langileentzako Sistema Berezian erregistratutako beherakadak konpentsatuta, sistema horretan -1.061 pertsona gutxiago zeuden-eta (-%3,8); Langile Autonomoen Erregimen Berezia ia berdinarraitu zuen (-64 pertsona).

Gainerako erregimenetan, aldakuntza absolutuak oso txikiak izan ziren, eta eragin txikia izan zuten afiliatuen kopuru totallean.

⁷Afiliatuen kopurua ez dator bat, nahitaez, langileen kopuruarekin. Lan-harremanak edo afiliatuta egoteko betebeharrak sortzen duten egoerak dira; hau da, pertsona bera zenbat aldiz kontabilizatzen den estatistiketan afiliazio-egoera gisa, dela lan-harreman bat baino gehiago dituelako erregimen berean, dela harreman bat baino gehiagotan dituelako. Etxeko Langileentzako Sistema Bereziko langileen kasuan eta Besteren Konturako Nekazaritzako Langileentzako Sistema Bereziko langileen kasuan, altan dauden eta lan-harremanak ez dituzten pertsonak kontabilizatzen dira.

3.15. TAULA
LANEKO ALTA EGOERAN DAUDEN AFILIATUAK EAE-N, ERREGIMENAREN ARABERA
(HILABETE BAKOITZEKO BATEZBESTEKOAK)

Erregimena	Sexua	2023ko abe.	2024ko abe.	Aldakuntza 2024/2023
AUTONOMOEN ERREGIMEN BEREZIA	Gizonak	100.204	99.897	-0,3
	Emakumeak	63.287	63.530	0,4
	Guztira	163.493	163.429	0,0
ITSASOKO LANGILEEN ERREGIMEN BEREZIA (Besteren kontura)	Gizonak	2.793	2.761	-1,1
	Emakumeak	316	332	5,1
	Guztira	3.109	3.093	-0,5
ITSASOKO LANGILEEN ERREGIMEN BEREZIA (Norbere kontura)	Gizonak	176	207	17,6
	Emakumeak	71	67	-5,6
	Guztira	247	274	10,9
NEKAZARITZAKO LANGILEEN ERREGIMEN BEREZIA	Gizonak	2.263	2.184	-3,5
	Emakumeak	1.394	1.336	-4,2
	Guztira	3.658	3.520	-3,8
ERREGIMEN OROKORRA (ETXEKO LANGILEENTZAKO SISTEMA BEREZIA)	Gizonak	1.124	1.057	-6,0
	Emakumeak	27.028	26.032	-3,7
	Guztira	28.152	27.091	-3,8
ERREGIMEN OROKORRA (NEKAZARITZAKO LANGILEEN SISTEMA BEREZIA)	Gizonak	1.672	1.582	-5,4
	Emakumeak	277	308	11,2
	Guztira	1.949	1.890	-3,0
ERREGIMEN OROKORRA	Gizonak	414.989	420.951	1,4
	Emakumeak	397.351	404.263	1,7
	Guztira	812.339	825.214	1,6
SISTEMA GUZTIRA		1.012.947	1.024.511	1,1

Iturria: Gizarte Segurantza.

EAEko afiliatu-kopuruaren hazkunde horren zatirik handiena sektore pribatuan gertatu zen: 7.766 afiliatu gehiago. Sektore publikoko afiliatu-kopuruak, aldiz, 3.798 pertsonako hazkundea baino ez zuen izan. Termino erlatiboetan, langile publikoen kopurua %2,4 hazi zen aurreko urteko hilabete berarekin alderatuta, eta sektore pribatuko langile-kopurua, berriz, %0,9 bakarrik hazi zen.

3.16 TAULA
EAE-N AFILIATUTAKO PERTSONAK, SEKTORE PUBLIKOKOAK EDO PRIBATUKOAK
DIREN KONTUAN HARTUTA (HILABETE BAKOITZEKO BATEZBESTEKOAK)

	2023ko abe.	2024ko abe.	Aldea 2023-2024	Aldakuntza 2024/2023
Estatukoa	7.877	8.027	150	1,9%
Autonomikoa	110.878	114.281	3.403	3,1%
Tokikoa	40.501	40.746	245	0,6%
Sektore Publikoa, guztira	159.256	163.054	3.798	2,4%
Sektore Pribatua, guztira	853.691	861.457	7.766	0,9%
Sistema guztira	1.012.947	1.024.511	11.564	1,1%

Iturria: Gizarte Segurantza.

Bestalde, atzerriko pertsonak, gizon zein emakumeek, EAEko afiliazioari egindako ekarpen garrantzitsua nabarmendu behar da. 2023ko abenduaren eta 2024ko abenduaren artean 6.012 pertsonako tasan ugaritu zen Gizarte Segurantzaren afiliatutako atzerriko pertsonen kopurua.

3.17. TAULA
GIZARTE SEGURANTZAN AFILIATUTAKO ATZERRIKO BIZTANLEAK
(HILABETEKO BATEZBESTEKOA)

	Hileko batez besteko afiliazioa, urte bakoitzeko abenduaren 31n		ALDAKUNTZA TASA
	2023	2024	24/23
Gizonak	50.216	54.741	9,0
Emakumeak	41.420	42.904	3,6
Guztira	91.635	97.647	6,6

Iturria: Gizarte Segurantza.

Aipatu dugun moduan, EAEn Erregimen Orokorrean afiliatutako pertsona-kopurua hazi egin zen: 12.875 pertsona gehiago izan ziren 2023ko abenduaren eta 2024ko abenduaren artean. Lanaldi osoko kontratu mugagabea zuten afiliatuen kopuruaren hazkundeak (+10.612 pertsona) eragin zuen gorakada hori, batez ere. Aldiz, aldi baterako kontratuak zituzten afiliatuen kopurua murriztu egin zen: 3.905 pertsona gutxiago izan ziren. Lanaldi partzialeko kontratu mugagabea zuten afiliatuen kopurua igo egin zen (2.440 pertsona gehiago), eta aldizkako finkoen kopurua, berriz, jaitsi egin zen (830 pertsona gutxiago).

3.18. TAULA
EAE-N ERREGIMEN OROKORREAN AFILIATUTAKO PERTSONAK, KONTRATU ETA LANALDI
MOTAREN ARABERA (HILABETE BAKOITZEKO BATEZBESTEKOA)

	Mugagabea - Lanaldi osoa	Mugagabea - Lanaldi partziala	Aldizkako finkoak	Aldi baterakoa - Lanaldi osoa	Aldi baterakoa - Lanaldi partziala	Beste batzuk (*)	GUZTIRA
2023ko abe.	455.278	103.910	28.975	98.706	43.282	82.188	812.339
2024ko abe.	465.890	106.350	28.145	94.892	43.191	86.747	825.214
Aldeak 2024-2023	10.612	2.440	-830	-3.814	-91	4.559	12.875
Aldakuntza % 2024/2023	2,3	2,3	-2,9	-3,9	-0,2	5,5	1,6

(*) Barne hartzen ditu kontraturik ez duten afiliatuak (funtzionarioak), zaintzaile ez-profesionalak, enpresetako formakuntza-programak eta lanekoak ez diren praktikak (1493/2011 eta 1543/2011 Errege Dekretuak), eta akats edo ahazte baten ondorioz fitxategian kontratu-mota agertzen ez zaien horiek. Erregimen Orokorreko afiliatuak bakarrik hartzen ditu barne; kanpoan uzten ditu nekazaritzako eta etxeko langileen sistema bereziak.

Iturria: Gizarte Segurantza.

2024aren amaieran, lanaldi osoko kontratu mugagabe batekin Gizarte Segurantzaren afiliatutakoak 10.612 gehiago ziren; lanaldi osoko aldi baterako kontratua zuten pertsonak, berriz, 3.814 gutxiago ziren; eta aldizkako langile finkoak 830 gutxiago ziren

Beste batzuk⁸ ataleko afiliatuak (gehienak funtzionarioak) alde batera uzten baditugu, eta lan-kontratua duten afiliatuak bi talde handitan banatzen baditugu (kontratu mugagabea dutenak eta aldi baterako kontratua dutenak), honakoa ondorioztatu dezakegu: 2024ko abenduan, afiliatuen %77,6k kontratu mugagabea zuten; 2023an (%75,5) baino ehuneko puntu bat gehiago, eta 2019an (%66,8) baino ehuneko 10 puntu pasatxo gehiago.

Erregimen Orokorreko afiliazioa bi bloke handitan banatuta, hau da, kontratu mugagabea dutenak eta aldi baterako kontratua dutenak, 2024ko abenduan kontratu mugagabea zuten afiliatuen %77,6k^{7F9}: 2023an baino ehuneko puntu bat gehiago eta 2019an (%66,8) baino 10 puntu pasatxo gehiago

3.8. GRAFIKOA

EAE-N ERREGIMEN OROKORREAN AFILIATUTA DAUDEN ETA LAN KONTRATUA DUTEN PERTSONEN* BANAKETA, KONTRATU MOTAREN ARABERA (HILABETEKO BATEZBESTEKOAK)



(*) Ez ditu barne hartzen kontraturik ez duten afiliatuak (funtzionarioak), zaintzaile ez-profesionalak, enpresetako formakuntza-programak eta laneoak ez diren praktikak (1493/2011 eta 1543/2011 Errege Dekretuak), eta akats edo ahazte baten ondorioz fitxategian kontratu-mota agertzen ez zaien horiek. Erregimen Orokorreko afiliatuak bakarrik hartzen ditu barne; kanpoan uzten ditu nekazaritzako eta etxeko langileen sistema bereziak.

Iturria: Gizarte Segurantza.

Aldizkako kontratu finkoa duten pertsonen partaidetza txikia da, eta apur bat txikitu da haien pisua; 2023an lan-kontratua zuten afiliatu guztien %4 ziren ("Beste batzuk" kanpoan utzita), eta orain %3,8 dira.

⁸"Beste batzuk" atalak barne hartzen ditu kontraturik ez duten afiliatuak (funtzionarioak), zaintzaile ez-profesionalak, enpresetako formakuntza-programak eta laneoak ez diren praktikak (1493/2011 eta 1543/2011 Errege Dekretuak), eta akats edo ahazte baten ondorioz fitxategian kontratu-mota agertzen ez zaien horiek. Erregimen Orokorreko afiliatuak bakarrik hartzen ditu barne; kanpoan uzten ditu nekazaritzako eta etxeko langileen sistema bereziak.

⁹Adierazi den bezala, Erregimen Orokorreko afiliatuen kopurua ez dator nahitaez bat langileen kopuruarekin. Lan-harremanak edo afiliatuta egoteko betebeharra sortzen duten egoerak dira; hau da, pertsona berak zenbat afiliazio-egoera dituen, hainbat aldiz kontabilizatzen da estatistiketan.

3.19. TAULA
EAE-N ERREGIMEN OROKORREAN AFILIATUTAKO PERTSONAK,
SEKTOREAREN ARABERA (HILABETE BAKOITZEKO BATEZBESTEKOA)

	Afiliatutako pertsonak		Aldakuntza-tasa (%)
	2023ko abe.	2024ko abe.	
Lehen sektorea	1.284	1.279	-0,4
Eraikuntza	37.251	37.741	1,3
Industria	158.427	159.581	0,7
Zerbitzuak	615.377	626.613	1,8
Guztira	812.339	825.214	1,6

Iturria: Gizarte Segurantza.

Sektorearen araberako banaketari dagokionez, lehen sektorea izan ezik, 2023ko abenduan urte arteko hazkundera izan zuen afiliazioak, modu orokortuan: zerbitzuen sektorean 11.236 kotizatzaile gehiago zeuden (+%1,8), industrian 1.154 gehiago (+%0,7), eta eraikuntzan 490 gehiago (+%1,3).

3.5. SOLDATEN BILAKAERARI BURUZKO AURRETIAZKO GOGOETAK

Soldaten bilakaera neurtzeko modu bat baino gehiago daude, eta emaitza ezberdina da erabilitako metodologiaren arabera

Aurrekoetan adierazi izan dugun moduan, azken urteetan soldatek izan duten bilakaera ezagutu nahi badugu, kontuan hartu behar dugu galdera horrek ez duela erantzun bakar bat. Izan ere, aurreko ataletan azaltzen saiatu garen moduan, gaur egun egiten diren erregistroek eta eragiketa estatistikoek errealitate beraren ikuspegi partzialak eskaintzen dituzte, eta emaitzak ezberdinak dira fokua jarri dugun lekuaren arabera eta erabilitako metodologiaren arabera.

Ildo horretatik, lehenik eta behin, aipatu beharrekoa da hurrengo kapituluan aztertuko ditugun hitzarmen kolektiboetan adostutako soldata-igoerek horixe bakarrik hartzen dutela barne: adostutako soldata-igoerak. Kanpoan utzi ditugu enpresaren bilakaeraren eta emaitzen arabera langile batek jaso litzakeen soldataz kanpoko ordainsariak, aparteko orduak, hainbat osagarriren ordainketa (antzinatasuna, txandak, gauak, produktibitatea, helburuen lorpena...), eta horiek langilearen ordainsarien gainean izan lezaketen eragina.

Gainera, hitzarmenean adostutako batez besteko soldata-igoerak ez ditu barne hartzen langileek haien hitzarmenak luzapen egoeran zituzten bitartean beharbada izandako soldata-igoerak, ez dakigulako langile hauei nolabaiteko igoeraren bat aplikatu zaien ala ez. Negoziazio kolektiboaren eraginpean ez dauden langileek, hau da, haien lan-baldintzak hitzarmen kolektibo baten bidez araututa ez dituztenek, izan zitzaketen soldata-igoerak ere ez ditugu gehitu.

Horrela, bada, IV. kapituluan esan bezala, EAEn eragina duten hitzarmen kolektiboetan adostutako batez besteko soldata-igoera %3,35ekoa izan zen 2024an.

Bestetik, langile bakoitzeko laneko kostuari buruzko informazioa ematen du EINek egiten duen Laneko Kostuaren Hiruhilekoko Inkestak (LKHI). Soldataren kostuaz gain, beste kostu batzuk ere aintzat hartzen ditu, hala nola soldataz kanpoko ordainsariak edo Gizarte Segurantzako kotizazioak.

Alde horretatik, EINek batez besteko laneko kostuaren gaineko informazioa ematen du. Ordainsarien egitura aldatu ez arren, datu hori aldatu egin daiteke urte batetik bestera, enpresa bateko langileen osaera aldatu delako, adibidez, kategoria jakin bateko langile kopurua handitu edo txikitu delako. Edo, osagarri jakin batzuk ordaintzearen edo ez ordaintzearen ondorioz ere alda daiteke.

Hala, aipatu beharrekoa da ABEEE baten eraginpeko pertsonen haien enpresako plantillaren parte izaten jarraitzen dutela, baina ez zaie soldata ordaintzen; horren ordez, zuzenean Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoak (SEPE) emandako prestazioak jasotzen dituzte eta, kasu batzuetan, enpresek eurek osatzen dute ordainsaria. Gainera, enpresek egin beharreko gizarte-kotizazioek eta jarduerara itzultzen diren langileen gizarte-kotizazioek nolabaiteko arintzeak izan ditzakete. Horrek guztiak eragina du Hiruhilekoko Inkestak egiten duen laneko kostuaren neurketan.

Testuinguru horretan, aipatutako inkestak erakusten duenez, EAEn %2,3ko urte arteko hazkundera izan zuen batez besteko laneko kostuak 2024an.

Azkenik, Laneko Prezioen Indizea ere argitaratzen du EINEk. Urtero argitaratzen den eragiketa estatistikoa da, eta eskulanaren prezioan izandako aldaketa ahalik eta modu homogeneoenean neurtzea du helburu, egindako lanaren kalitateak eta kantitateak izandako aldaketek neurketari eragin gabe (adibidez, laneko indarraren osaeran, lan egindako ordu-kopuruan, kontratu-motan, soldatapekoen ezaugarrietan eta abarretan aldaketek).

Hortaz, kasu honetan, ordainsarien igoerak ez luke kontuan hartuko urte batean edo bestean ordu gehiago edo gutxiago lan egin izana. Izan ere, bi urteren artean eskulanaren kostuak izandako igoerak neurtzea du helburu, osaeraren eragina kontuan hartu gabe.

Gauzak hala, krisi-egoeran dagoen enpresa batek kualifikazio maila baxueneko eta soldata baxueneko langileak kaleratuko balitu, eta gainerako langileak mantenduko balitu, batez beste soldata igo egingo litzateke, aktibo jarraitzen duten langileek kopuru bera kobratzen jarraitu arren. Hain zuzen ere, langile bakoitzeko laneko kostua igo egingo litzateke, baina "laneko prezioen indizeak", printzipioz, ez luke aldaketarik jasango.

Era berean, kontuan izan behar da Laneko Prezioen Indizea kalkulatzeko lanpostuen hautaketa adierazgarria egiten dela, eta denboran zehar jarraitzen dela lanpostu horien bilakaera. Txosten hau egin den unean, eskuragarri dagoen LPIren azken informazioa 2022ari buruzkoa da.

Bestetik, soldata-igoera aztertzeke, beste gauza batzuen artean, kontuan izan behar da prezioen bilakaera, hala, erosteko ahalmena irabazi edo galdu den erabakitzeke. Eta ekonomiaren bilakaera orokorra ere aintzat hartu behar da.

Horren harira, gogoratu behar da 2024. urteko batez bestekoak KPIaren %3,1eko igoera dakarrela EAEn, eta %2,8koa Estatu osoan. Ekonomiaren bilakaerari dagokionez, 2023an Euskal Autonomia Erkidegoko BPGa %1,8 handitu zen: 2022an izandako hazkundearen azpitik (% 5,4), baina Eurogune osoan 2023rako zenbatetsitakoa (%0,5) baino dezente gorago.

3.6. LANBIDE ARTEKO GUTXIENEO SOLDATA

2024an %5 hazi zen lanbide arteko gutxieneko soldata, eta 1.134 eurora iritsi zen

2024an %5eko hazkundea izan zuen lanbide arteko gutxieneko soldatak (LGS). Hala, 54 euro hazi zen, 1.134 eurora iritsi arte.

Denbora-tarte zabalagoa kontuan hartuta, eta oinarri gisa 2007. urtea (aurreko atzeraldia hasi aurreko urtea) hartuta, 2007-2024 aldian %98,7 hazi zen lanbide arteko gutxieneko soldata. Aldiz, Estatuko KPIa %43,6 hazi zen 2007ko urtarritetik 2024ko abendura.

*Besteren konturako langile batek egunean edo hilean jaso behar duen gutxieneko diruzko ordainsari gordina ezartzen du **lanbide arteko gutxieneko soldatak (LGS)**, jardueraren, sexuaren edo adinaren arabera bereizketarik egin gabe.*

3.20. TAULA
LANBIDE ARTEKO GUTXIENEO SOLDATA, LGS (ESTATUA)

	LGS (EUROAK/HILABETEO, 14 ORDAINSARI)	LGS-REN ALDAKUNTZA (2007=100)	Estatuko KPIa (URTEKO BATEZBESTEKOAK, 2007=100)
2007	570,6	100,0	100,0
2008	600,0	105,2	104,1
2009	624,0	109,4	103,8
2010	633,3	111,0	105,6
2011	641,4	112,4	109,0
2012	641,4	112,4	111,7
2013	645,3	113,1	113,3
2014	645,3	113,1	113,1
2015	648,6	113,7	112,5
2016	655,2	114,8	112,3
2017	707,7	124,0	114,5
2018	735,9	129,0	116,4
2019	900,0	157,7	117,2
2020	950,0	166,5	116,8
2021 ¹⁰	965,0	169,1	120,5
2022	1.000,0	175,3	130,6
2023	1.080,0	189,3	135,2
2024	1.134,0	198,7	138,9

Iturria: Lan eta Ekonomia Sozialeko Ministerioa, EIN.

2007tik 2024ra, ia %98,7 hazi da LGS

Eurostatek argitaratutako informazioak estatu kideen LGS alderatzen du, termino homogeneoak erabilita (12 ordainsari eta erosketa-ahalmenaren parekotasuna – eap–). Hala, Eurostaten arabera, informazioa eskuragarri duten 21 estatu kideen batezbestekoa (1.256 euro, irizpide horiek kontuan hartuta) baino handiagoa izan zen Estatuko LGS 2024an (1.425 euro eap).

Izan ere, 1.000 eurotik gorako gutxieneko soldata (eap, 12 ordainsari) duten herrialdeen artean Luxenburgo da lehena (1.912), eta honakoak hurrengoak:

¹⁰2021eko irailaz geroztik indarrean.

Alemania (1.873), Holanda (1.781), Belgika (1.760), Frantzia (1.606) eta Irlanda (1.514). Horiek guztiek 1.500 eurotik gorako gutxieneko soldatak dituzte, erosketa-ahalmenaren parekotasun-baldintzetan. Jarraian, Espainia eta Polonia (1.425 kasu bietan), Eslovenia (1.379), Errumania (1.176), Lituania (1.133), Kroazia (1.108), Portugal (1.093), Grezia (1.076) eta Malta (1.037) daude.

Dena den, aipatu beharrekoa da azken urte hauetan LGS igo arren, Espainiak ia posizio bera mantendu duela Europako rankingean.

3.21. TAULA
LANBIDE ARTEKO GUTXIENeko SOLDATA (EB) EROSKETA-AHALMENAREN
PAREKOTASUN-BALDINTZETAN (EUROAK, EAP*)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024 (**)
Luxenburgo	1.504	1.552	1.574	1.583	1.559	1.604	1.669	1.821	1.912
Alemania	1.348	1.413	1.423	1.458	1.444	1.476	1.546	1.822	1.873
Herbehereak	1.321	1.358	1.387	1.388	1.435	1.455	1.495	1.664	1.781
Belgika	1.338	1.354	1.363	1.387	1.417	1.431	1.518	1.693	1.760
Frantzia	1.304	1.309	1.315	1.341	1.363	1.385	1.470	1.570	1.606
Irlanda	1.195	1.188	1.203	1.214	1.187	1.205	1.247	1.347	1.514
Espainia	802	871	891	1.094	1.133	1.150	1.191	1.307	1.425
Polonia	758	799	826	874	991	1.027	1.058	1.183	1.425
Eslovenia	910	930	968	1.020	1.078	1.168	1.207	1.323	1.379
Errumania	476	540	732	790	832	820	873	1.008	1.176
Lituania	561	575	592	816	868	898	926	1.030	1.133
Kroazia	604	634	656	709	762	797	847	923	1.108
Portugal	708	731	767	796	821	869	934	1.013	1.093
Grezia	780	787	787	830	858	862	910	998	1.076
Malta	861	852	864	881	868	882	881	936	1.037
Hungaria	571	625	656	680	692	671	755	802	922
Txekiar Errepublika	536	592	643	692	730	761	783	808	883
Eslovakia	520	528	568	604	697	743	748	787	843
Estonia	546	581	602	636	679	650	670	740	837
Letonia	497	507	561	552	548	622	588	712	804
Bulgaria	432	459	503	534	559	595	595	668	799

(*) Erosketa-ahalmenaren parekotasun-baldintzetan.
(**) Zenbatetsitako balioak.
Iturria: Eurostat (2025eko urtarrila).

Soldatak herrialde bakoitzeko prezioen mailaren arabera doitu ezean (erosketa-ahalmenaren parekotasuna), estatuen gutxieneko soldaten arteko aldeak nabarmen handiagoak izango lirateke.

Azkenik, gogoratu beharrekoa da Danimarkak, Italiak, Ziprek, Austriak, Finlandiak eta Suediak ez dutela legez araututako gutxieneko soldatarik. Negoiazio kolektiboa da gutxieneko soldata finkatzeko duten sistema bakarra.

3.7. LANEKO KOSTUAREN HIRUHILEKOKO INKESTA

Estatistikako Institutu Nazionalak (INE) Laneko Kostuari buruzko Hiruhileroko Inkesta egiten du. Langile bakoitzeko batez besteko laneko kostuaren bilakaera aztertzen du inkesta horrek, eta barne hartzen ditu soldataren kostua (oinarrizko soldata, soldataren osagarriak, aparteko orduen ordainketak, ezohiko ordainketak eta atzerapenak), soldataz kanpoko ordainsariak eta Gizarte Segurantzako kotizazioak¹¹.

Laneko kostuaren bilakaera aztertzen hasi aurretik, aurrez esan duguna gogoratzea komeni da, hau da, osaera-efektua deritzonak eragin egin diezaiokeela laneko kostuaren bilakaerari. Enplegua suntsitzen den garaietan, baliteke aldi baterako kontratua duten pertsonak eta batezbestekoa baino soldata baxuagoa duten pertsonak lana galtzea. Ondorioz, handitu egiten da soldata altuagoak dituzten pertsonak guztizkoaren gainean duten pisu erlatiboa, eta, horren eraginez, langile bakoitzeko batez besteko laneko kostuak gora egin dezake. Hala, langileen osaeraren aldaketa horrek laneko kostuaren igoera ekarriko luke.

Osaera-efektua: *Lagina osatzen duten kolektiboen pisu erlatiboaren aldaketa, lan-merkatuaren sarrerako eta irteerako fluxuek eraginda.*

Aitzitik, enpleguaren hazkunde-faseetan kontrako efektua gerta liteke. Izan ere, lanean dauden pertsonak baino soldata baxuagoak dituzten pertsonak sartuz gero, langile bakoitzeko batez besteko kostua jaitsi egingo litzateke.

Laneko kostua, langile eta hilabete bakoitzeko: *Enpresari batentzat hilabete batez pertsona bati lana emateak zer kostu duen neurtzen du. (Laneko kostua, lan-unitate bakoitzeko).*

Laneko kostua, benetako lanordu bakoitzeko. *Enpresari batentzat benetako lanordu batek zer kostu duen neurtzen du (Laneko kostua, lan-unitate bakoitzeko).*

Benetako orduak: *Hitzartutako orduen eta aparteko orduen eta/edo ordu osagarrien arteko batura, ken lan egin gabeko orduak; lantokian galdutako orduak ez dira azken multzo horretan sartzen, benetako ordutzat hartzen baitira.*

Iturria: EIN.

2024an %2,3 hazi zen guztizko laneko kostua EAEn, aurreko urtearekin alderatuta

2024an langile bakoitzeko hileko batez besteko laneko kostua 3.522,65 eurokoa izan zen EAEn, %2,3ko urte arteko igoera adierazten duen zifra. Lanordu bakoitzeko benetako laneko kostuaren urte arteko hazkundea %2,7koa izan zen.

¹¹ Informazio gehiagorako, kontsultatu Laneko Kostuaren Hiruhilekoko Inkesta. EIN. http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736045053&menu=metodologia&idp=1254735976596

Inkesta honek ez du barne hartzen lehen sektoreko informazioa.

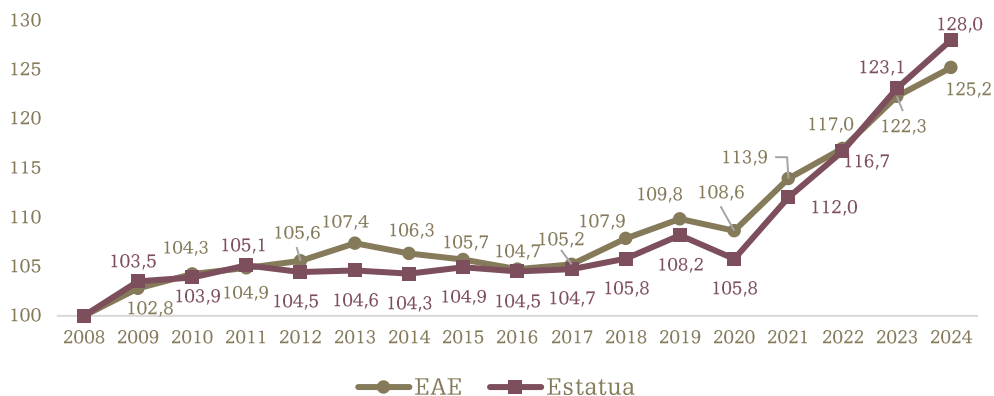
Lanordu bakoitzeko benetako laneko kostua %2,7 hazi zen aurreko ekitaldiarekiko

Estatu-mailan, langile bakoitzeko laneko kostua 3.112,58 eurokoa izan zen, 2023an baino %4 handiagoa.

Denbora-ikuspegi zabalago bati erreparatuta, eta 2008ko ekitaldia oinarritzat hartuta, egiaztatu dugu aldi horretan lan-kostuaren hazkunde metatua zertxobait txikiagoa izan zela EAEn (+%25,2) Estatu osoan baino (+%28).

3.9. GRAFIKOA

LANGILE ETA HILABETE BAKOITZEKO LANEKO KOSTUAREN BILAKAERA (INDIZEAREN ZENBAKIAK: 2008=100 BALIOAK)

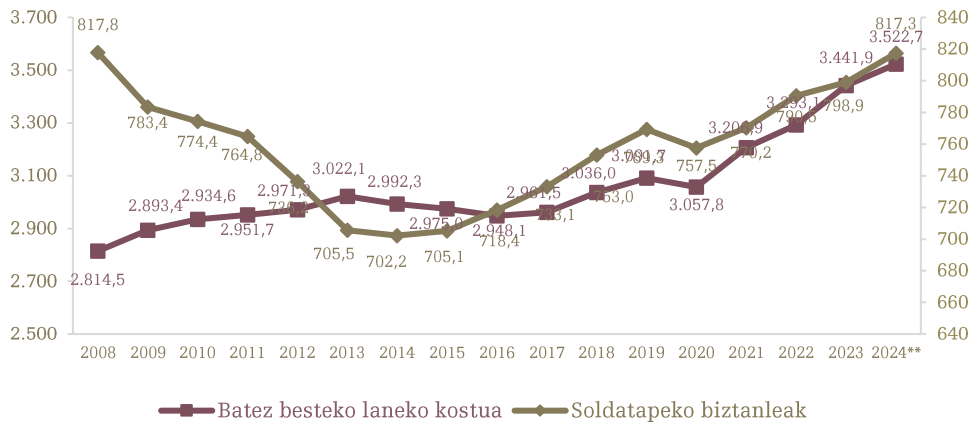


Iturria: EIN.

Sektoreka, EAEn, industriak du langile bakoitzeko batez besteko lan-kosturik handiena (4.403,14 euro), eta horren atzetik daude eraikuntza (3.631,81 euro) eta zerbitzuak (3.286,54 euro). Horrela, batez besteko lan-kosturik handiena duen sektorearen (industria) eta baxuena duenaren (zerbitzuak) arteko aldea 1.116,59 eurokoa da hilean.

Urte arteko datuei erreparatuta, eraikuntzaren lan-kostua %4,3 igo zen; ondoren industria (%3,4); eta zerbitzuak (%2).

3.10. GRAFIKOA
LANGILE BAKOITZEKO BATEZ BESTEKO LANEKO KOSTUAREN (EUROTAN) ETA
SOLDATAPEKO BIZTANLEEN BILAKAERA EAE-N* (MILAKA PERTSONA). 2008-2024



*2025eko urtarrilaren 21an argitaratutako datuak.
**Behin-behineko datuak.
Iturriak: Laneko Kostuaren Hiruhilekoko Inkesta (EIN) eta BJA (Eustat).

3.22. TAULA
LANGILE ETA HILABETE BAKOITZEKO URTEKO BATEZ BESTEKO LANEKO KOSTUAREN
BANAKETA, EHUNEKOETAN, EAE-N

	BALIO ABSOLUTUAK		BANAKETA EHUNEKOTAN		ALDAKUNTZA
	2023	2024	2023	2024	24/23
Laneko kostua langileko, guztira	3.441,9	3.522,7	100,0	100,0	2,3
Soldata-kostua langileko, guztira	2.514,0	2.571,5	73,0	73,0	2,3
Beste kostu batzuk	927,8	951,1	27,0	27,0	2,5
Soldataz kanpoko ordainsarien kostua	84,8	85,4	2,5	2,4	0,7
Derrigorrezko kotizazioen kostua	862,4	885,4	25,1	25,1	2,7
Gizarte Segurantzaren dirulaguntzak eta hobariak ¹²	-19,3	-19,7	-0,6	-0,6	2,1

Iturria: EIN.

Laneko kostua osagaien arabera aztertuz gero, 2024an osagai guztiak modu orokortuan hazi zirela ikus dezakegu. Gure Erkidegoan izan da urte arteko hazkunderik handiena nahitaezko kotizazioen atalean (%2,7), eta Estatuan, aldiz, beste kostu batzuen atalean (%4,4).

¹²Enplegatzaileek Gizarte Segurantzako kotizazioen likidazioetan aplikatzen dituzten murrizketak, hobariak eta dirulaguntzak, langileen kolektibo jakin batzuk kontratatu izanagatik edo SEPEk haren aurrekontuaren kontura onartutako laguntzengatik.

3.23. TAULA
LANGILE ETA HILABETE BAKOITZEKO URTEKO BATEZ BESTEKO LANEKO KOSTUAREN BANAKETA, EHUNEKOTAN, ESTATUAN

	BALIO ABSOLUTUAK		BANAKETA EHUNEKOTAN		ALDAKUNTZA
	2023	2024	2023	2024	24/23
Laneko kostua langileko, guztira	2.993,5	3.112,6	100,0	100,0	4,0
Soldata-kostua langileko, guztira	2.216,6	2.301,9	74,0	74,0	3,8
Beste kostu batzuk	776,9	810,7	26,0	26,0	4,4
Soldataz kanpoko ordainsarien kostua	72,8	75,6	2,4	2,4	3,8
Derrigorrezko kotizazioen kostua	720,0	750,0	24,1	24,1	4,2
Gizarte Segurantzaren dirulaguntzak eta hobariak ¹³	-15,9	-14,8	-0,5	-0,5	-6,9

Iturria: EIN.

Madrilek, EAEk, Nafarroak, Kataluniak, Balearrek, Asturiasek eta Aragoik 3.000 eurotik gorako batez besteko laneko kostua dute langile bakoitzeko

Autonomia-erkidegoka egindako azterketa konparatiboaren arabera, 2024an EAEk izan zuen bigarren batez besteko laneko kosturik altuena; Madril bakarrik zegoen haren aurretik (3.711 euro). Eta EAEren atzetik daude Nafarroa, Katalunia, Balear Uharteak, Asturias eta Aragoi (3.364, 3.344, 3.070, 3.059 eta 3.022 euro, hurrenez hurren); denek zuten 3.000 eurotik gorako batez besteko laneko kostua.

Gainerako erkidegoek 3.000 eurotik beherako batez besteko kostuak izan zituzten. Eta mailarik baxuenak eskuratu zituzten Andaluziak (2.725 euro), Kanariak (2.589 euro) eta Extremadurak (2.557 euro).

3.24. TAULA
LANGILE ETA HILABETE BAKOITZEKO LANEKO KOSTUA AUTONOMIA ERKIDEGOETAN

	Euroak	
	HILEKO GUZTIZKO LANEKO KOSTUA*	
	2023	2024
Madril	3.542	3.711
EAE	3.442	3.523
Nafarroa	3.240	3.364
Katalunia	3.232	3.344
GUZTIRA	2.994	3.113
Balearrak	2.936	3.070
Asturias	2.926	3.059
Aragoi	2.893	3.022
Kantabria	2.765	2.855
Errioxa	2.718	2.839
Galizia	2.671	2.808
Valentziako Erkidegoa	2.677	2.805
Gaztela eta Leon	2.699	2.784
Murtzia	2.627	2.774
Gaztela-Mantxa	2.677	2.766
Andaluzia	2.654	2.725
Kanariak	2.519	2.589
Extremadura	2.362	2.557

*Urteko batezbestekoa.
Iturria: EIN.

¹³Enpresek Gizarte Segurantzako kotizazioen likidazioetan aplikatzen dituzten murrizketak, hobariak eta dirulaguntzak, langileen kolektibo jakin batzuk kontratatu izanagatik edo SEPEk haren aurrekontuaren kontura onartutako laguntzengatik.

3.8. LANEKO PREZIOEN INDIZEA

Urtero argitaratzen den eragiketa estatistiko jarraitua da Laneko Prezioen Indizea (LPI), eta lan-merkatuaren presioen ondorioz soilik eskulanaren prezioak denboran zehar izandako aldaketa neurtzea da haren helburua.

Honako lan hau egiteko unean, 2022ko ekitaldikoa da eskuragarri dagoen azken informazioa.

Laneko Prezioen Indizeak erakusten duenez, 2022ean %3,2 hazi ziren soldatak EAEn

EINek urtero argitaratzen duen eragiketa estatistiko da Laneko Prezioen Indizea (LPI), eta eskulanaren prezioak izandako aldaketa neurtzea du helburu, egindako lanaren kalitateak eta kantitateak izandako aldaketek neurketari eragin gabe.

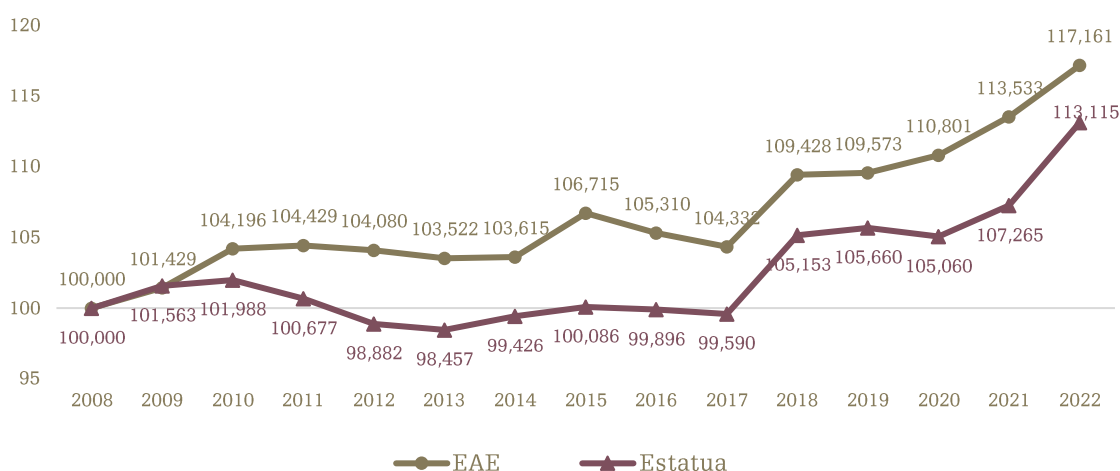
Soldaten bilakaera zintzoki islatzeko helburuz, LPI ez da batezbestekoen arabera neurtzen, Laneko Kostuaren Hiruhilekoko eta Urteko Inkestaren kasuan ez bezala. Horren orde, KPIaren kasuan bezala, lanpostuen hautaketa adierazgarri bat egiten da, denboran zehar horien bilakaera aztertzen da eta, horretan oinarrituta, indize bat sortzen da.

Indize honen arabera, 2022ean +%3,5 hazi ziren EAEko soldatak, aurreko urtearekin alderatuta. Estatuan, berriz, +%5,5 hazi ziren.

LPiren bilakaera denbora-ikuspegi zabalagoarekin aztertzen badugu (2008-2022 aldia), antzeko bilakaera ikusten dugu EAEn eta Estatuan. Dena den, EAEn kasuan, aldi horretan metatutako hazkundea +%17,2koa izan zen eta, Estatuaren kasuan, +%13,1koa baino ez

3.11. GRAFIKOA

LPI. BILAKAERA 2008-2022. EAE ETA ESTATUA



Iturria: EIN.

ONDORIOAK

- BJaren arabera, 2024an 18.000 pertsona gehiago ziren biztanle okupatuak, eta 991.500 pertsona ziren guztira; biztanle langabeak, berriz, 3.300 gutxiago ziren 2023an baino. Soldatapeko langileen kopuruak 18.400 pertsonako hazkundera izan zuen; soldatapekoak ez direnen kopuruak, berriz, 400 pertsonako jaitsiera baino ez zuen izan.
- BJaren arabera ere bai, 2024an, %19,4koa izan zen behin-behinekotasun tasa: ehuneko 2,2 puntu jaitsi zen aurreko ekitaldiaren aldean, eta hamaika puntu baino gehiago 2019koaren aldean.
- Langabezia-tasa %7,4ra jaitsi zen 2024an. 2008ko ekitaldiaz geroztik (%3,8), langabezia-tasarik baxuena da.
- Emakumeen langabezia-tasak gizonena baino handiagoa izaten jarraitu zuen: % 7,8koa eta % 7,1ekoa, hurrenez hurren, eta genero-diferentzialak pixka bat gora egin zuen.
- 2024an, sinatutako kontratu mugagabeen kopurua -%7 jaitsi zen, eta aldi baterako kontratuen kopurua, berriz, %6 igo. Kontratu-moten artean, urte arteko jaitsiera handiena aldizkako finkoak izan zuen (-%11,6).
- Pertsona bakoitzak urtean sinatutako kontratuen kopuruak gora egin zuen apur bat 2024an, eta 2,58an kokatu zen.
- 2024ko abenduan, Gizarte Segurantzako afiliatu-kopurua (hileko batezbestekoa) milioi bat pertsonatik gorakoa izan zen, eta errekor berria ezarri zen.
- Lan-kontratudunen Erregimen Orokorreko afiliazioa bi multzo handitan multzokatuta, hau da, hau da, kontratu mugagabea dutenak batean eta aldi baterako kontratua dutenak bestean, 2024ko abenduan afiliatuen %77,6k kontratu mugagabea zuten, 2023an baino puntu bat gehiago (%76,6) eta 2019an (%66,8) baino 10 puntu gehiago.
- 2024an %5 hazi zen lanbide arteko gutxieneko soldata, eta 1.134 eurora iritsi zen.
- 2024an, %2,23 hazi zen guztizko lan-kostua EAEn, aurreko urtearekin alderatuta.

4

**LAN
HARREMANAK**

4.1. NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA¹⁴

4.1.1. SARRERA

EAEko negoziazio kolektiboaren ezaugarri nagusiak laburtzen ditu atal honek. Lehenik eta behin, hitzarmen mota horien eraginpeko langileak aztertuko ditugu eta, gero, gure erkidegoko negoziazio kolektiboaren egitura aztertuko dugu.

Ondoren, negoziazioak 2024an izandako dinamika eta haren emaitzarik esanguratsuenak aztertuko ditugu. Halaber, indarrean dauden hitzarmenak negoziatu eta sinatu dituzten erakundeei buruzko informazioa eskainiko dugu. Azken atalean, EAEn gordailututako hitzarmen kolektiboen inaplikazioak aztertuko ditugu.

Bi urtetik behin, negoziazio kolektiboaren egiturari buruzko informazioa eguneratzen du Lan Harremanen Kontseiluak. Funtsean, EAEn aplikatzen diren hitzarmen kolektiboak identifikatzean eta horien eraginpeko pertsonak zehaztean datza. Horretarako, gure erkidegoko Gizarte Segurantzako kotizazioen kontuak hartzen dira abiapuntuko datutzat, baita administrazio publikoek emandako informazioa ere.

Txosten honetan agertzen diren datuak prestatzeko, 2023an egindako azterlanaren emaitzak erabili ditugu, eta hileroko eguneratu ditugu hitzarmenen unibertsoa eta eraginpeko langileak, argitaratutako enpresa-hitzarmenetatik eskuratutako informazioarekin.

4.1.2. NEGOZIAZIO KOLEKTIBOKO HITZARMENEN ERAGINPEKO LANGILEEN EZAUGARRIAK

Lehenik eta behin, argi utzi behar da negoziazio kolektiboko hitzarmenen eraginpekoak izan daitezkeen langileen artean ez direla barne hartzen enplegatu publikoak, horien lan-baldintzak ez direlako hitzarmen kolektiboen bidez finkatzen.

Dena den, negoziazio kolektiboko hitzarmenen eraginpeko pertsonen artean sartu ditugu lan-kontratua duten eta sozietate publikoetan lan egiten duten enplegatu publikoak, baldin eta uneren batean enpresa-hitzarmenen bat sinatu badute.

Azaldutako guztia kontuan hartuta, lan-baldintzak negoziazio kolektiboko hitzarmenen bidez ezar ditzaketen langileen kopurua 693.000 pertsona baino apur bat baxuagoa da EAEn.

Hala ere, horietako batzuk bakarrik egon dira hitzarmen mota horien babespean noizbait. Izan ere, jarduera batzuetako lan-baldintzak inoiz ez dira egon hitzarmen kolektiboen bidez araututa.

Bada, 48.000 inguru izango lirateke egoera horretan dauden pertsonak, hau da, soldapeko langileen %6 baino apur bat gutxiago (enplegatu publikoak alde batera utzita, aipatu dugun moduan). Aldiz, negoziazio kolektiboaren eraginpean daude gainerako %94k, 654.150 pertsona inguru.

¹⁴ Lan Harremanen Kontseilua (LHK) da atal honetako informazio-iturria.

Hitzarmenaren bidez erregulatuta ez dauden jarduerak 48.000 pertsona inguru hartzen dituzte barne, gehienak emakumeak, eta etxeko lanak egiten dituzten langileak dira gehienak

Hitzarmen bidez erregulatuta ez dauden lanbideen artean askotariko jarduerak topa ditzakegu. Kasu askotan, zerbitzuen sektorearekin lotuta daude, eta gehienbat emakumeek egiten dituzte. Horien artean, etxeko langileak¹⁵ dira gehienak, 28.000 pertsona inguru, baina badira osasun-sektorearen barruko lanbideak ere (adibidez, kontsulta medikoetakoak); askotan, hitzarmen bidez erregulatu gabeko jardueraren bat duten enpresa txikietan lan egiten dute horiek.

Lurraldeka aztertuta, negozioazio kolektiboko hitzarmenen bidez erregulatu gabeko jardueretan lan egiten duten 48.000 pertsona inguru horien artetik, 9.024 Araban bizi dira, 25.533 Bizkaian eta 13.745 Gipuzkoan. Hortaz, gainerako lurraldeetan baino garrantzi erlatibo handiagoa dute Araban, bertako langile kopurua kontuan hartuta.

Puntu honetara iritsita, gogoan hartu behar da, Bizkaian eta Gipuzkoan ez bezala, Araban inoiz ez dela sektore-hitzarmenik sinatu bulego eta despatxuen sektorerako, ezta merkataritza orokorraren sektorerako ere. Hortaz, arlo horietako langile askok inoiz ez dituzte haien lan-baldintzak hitzarmen kolektibo baten bidez erregulatuta izan.

Erregulatu gabeko jardueren osaera sexuaren arabera aztertuz gero, jarduera horietan lan egiten duten emakumeen kopurua gizonena baino askoz ere altuagoa dela ikus dezakegu. Hain zuzen ere, emakumeak dira hitzarmen bidez erregulatu gabeko jardueretan lan egiten duten pertsonen %79,5. Aldiz, negozioazio kolektiboaren eraginpeko soldatapeko langileen artean bi sexuen arteko oreka handiagoa dago, gizonak gehiago badira ere (%55,6 eta %44,4).

Etxeko lanak egiten dituzten pertsona ia guztiak emakumeak izateaz gain, jarduera hitzarmen kolektibo baten bidez inoiz erregulatu ez duten zerbitzuen sektoreko jarduera askotan (kontsulta medikoak, administrari eta laguntzaileen jarduera batzuk...) emakumeak dira langile gehienak.

4.1 TAULA

HITZARMEN BIDEZ ERREGULATU GABEKO LANBIDEETAN LAN EGITEN DUTEN EAE-KO SOLDATAPEKO LANGILEEN BANAKETA, JARDUERAREN ARABERA*

Etxeko langileak	%58,0
Kontsulta medikoak eta osasun-jarduerak	%15,5
Administrazio-zerbitzuak	%6,0
Nekazaritza eta arrantza	%6,0
Kultura eta kirola	%3,8
Gainerako jarduerak	%10,7
GUZTIRA	%100,0

*Administrazio publikoetako langileak eta funtzionarioak alde batera utzita.

2023ko Negoziazio Kolektiboaren Egituraren azterketan oinarrituta eskuratutako ehunekoak.

¹⁵ Jarduera horretan lan egiten duten ia pertsona guztiak emakumeak dira.

4.1.3. 2024KO NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN EGITURAREN OINARRIZKO EZAUGARRIAK

Aipatu dugun moduan, Negoziazio Kolektiboaren Egituraren gaineko azken azterketako datuen arabera, EAEko negoziazio kolektiboak 645.150 langileri eragiten die.

Jarraian, negoziazio kolektiboaren ezaugarri nagusiak, eremu funtzionalak eta hitzarmen kolektiboen egoera azalduko ditugu.

Izan ere, 2012ko lan-erreformak hitzarmenen aurreraeragina aldatu zuen, beste gauza batzuen artean. Hala, hitzarmen kolektiboaren salaketatik urtebete pasatzen bada hitzarmen berririk adostu gabe, hitzarmena indarrik gabe geratuko da, aurkakoa hitzartu ezean, eta iraungitzat hartuko da; eta goragoko mailako hitzarmen kolektibo aplikagarria aplikatuko da, halakorik badago.

Hitzarmenak iraungita eta estaldurarik gabe dituzten langileak: Haien hitzarmena iraungi ondoren, aurrekoa ordezkatzeko duen hitzarmen berririk edo babestuko dituen goragoko hitzarmenik ez duten pertsonak.

Hala, helburu estatistikoetarako, haien hitzarmena iraungita duten, aurrekoa ordezkatzeko duen hitzarmen berririk ez duten eta babestuko dituen goragoko hitzarmenik ez duten langileei. Hitzarmenak iraungita eta estaldurarik gabe dituzten langileak, honela deitu diegu urteko txosten honetan eta LHKren askotariko argitalpenetan.

Pertsona horiek hitzarmen baten babespean zeuden aipatutako lan-erreforma indarrean sartu aurretik; hortaz, egokia iruditu zaigu gure analisisian sartzen jarraitzea, beste arrazoi batzuen artean, une honetan pertsona asko daudelako hitzarmen baten estaldurarik gabe, eta hitzarmen horiek etorkizunean berritzeko aukerak daudelako.

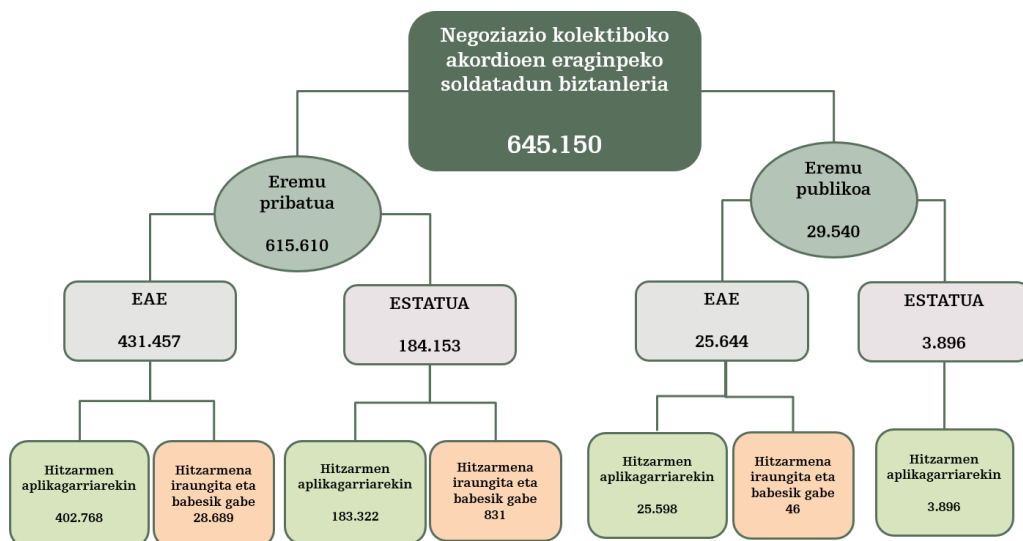
Hitzarmenak indarrean dituzten langileak: Hitzarmenean bertan zehaztutako indarraldi arruntaren barruan dagoen hitzarmen kolektibo batek babestutako langileak.

Azkenik, aipatzekoa da 2012an ezarritako arau esparrua aldatu egin dela, hain zuzen ere, lan-erreformarako, enplegu-egonkortasuna bermatzeko eta lan-merkatua eraldatzeko presazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 32/2021 Errege Lege Dekretua argitaratu ondoren. Hura indarrean sartu denetik, hitzarmen kolektiboak urtetik urtera luzatuko dira, kontrakoa hitzartu ezean eta alderdiek berariazko salaketa jarri ezean.

Gure Erkidegoan, negoziazio kolektiboaren eraginpeko langileen %70,9k EAEren barruan negoziatzen dituzte haien hitzarmenak

4.1. GRAFIKOA

NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN EGITURA 2024AN EAE-N (ERAGINPEKO LANGILEAK)



2023ko Negoiazio Kolektiboaren Egiturari buruzko Azterlanean oinarritutako datuak, 2024ko abenduan eguneratuak.

Indarraldi luzatua duten hitzarmenen eraginpeko langileak: Talde honen barruan sartzen dira indarraldi arrunta amaitu ondoren salatu ez diren hitzarmenen eraginpeko pertsonak eta salaketa jaso ondoren luzapen-egoeran dauden hitzarmenen (aurreraeragineko hitzarmenak) eraginpeko langileak.

NEGOIAZIO KOLEKTIBOAREN EGITURA

EAEko negoiazio kolektiboak honako egiturazko ezaugarriak ditu:

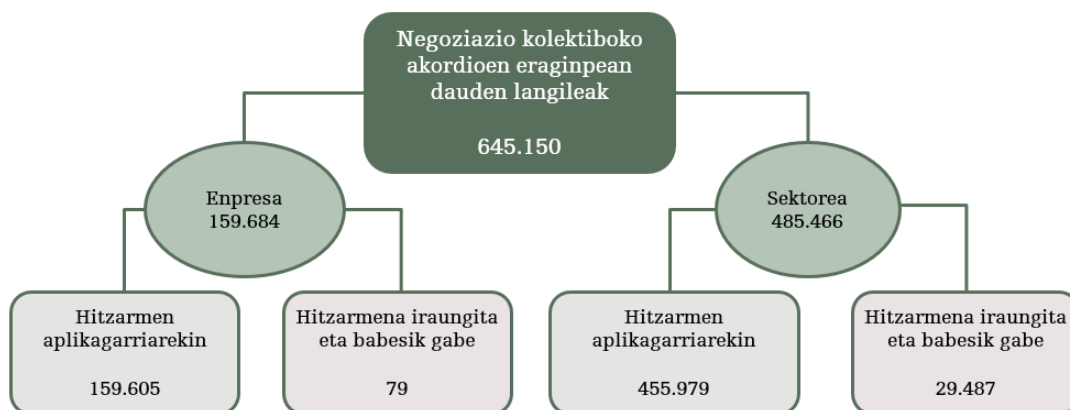
- EAEko negoiazio kolektiboaren zatirik handiena sektore pribatuari dagokio (eraginpeko pertsonen %95,5).
- Barne hartzen ditu honakoak: EAEn negoziatutako eta erregistratutako hitzarmenak; gure Erkidegoan hitzarmen espezifikorik ez duten edo hitzarmena iraungita duten sektoreetan eragina duten Estatu-mailako hitzarmen sektorialak; eta EAEn ere lantokiak dituzten enpresen hitzarmenak. Dena den, negoiazio kolektiboko hitzarmenen eraginpeko pertsona gehienek EAEn bertan negoziatzen dituzte hitzarmenak; zehazki, %70,9k.
- Langile gehienak hitzarmen sektorialen babespean daude. Dena den, lurralde eremu bakoitzean ezberdina da sektoreko eta enpresako negoiazio kolektiboaren pisua. Hala, Bizkaian eta Gipuzkoan sektoreko negoiazioa gailentzen da, modu argian. Aldiz, Araban, negoiazio sektoriala nagusi bada ere, garrantzi handia du enpresa mailako negoiazioak.

- 2024ko abenduaren 31n, negoziazio kolektiboko hitzarmenen eraginpeko soldatapeko langileen %4,6k iraungita zuten hitzarmena, eta ez zuten babestuko zituen goragoko hitzarmenik. Ia denak sektore pribatuan lan egiten duten pertsonak ziren, aurretik EAEn negoziatutako hitzarmen sektorialen eraginpean zeudenak eta, hitzarmen horiek iraungi ondoren, babestuko zituen goragoko hitzarmenik topatu ez zutenak.

Nabarmendu beharrekoa da gure Erkidegoan ohikoa dela enpresako hitzarmenak sinatzea. Horiek, normalean, hobetu egiten dituzte hitzarmen sektorialeko baldintzak. Dena den, ez dugu horiei buruzko informaziorik, ez direlako argitaratzen eta kasu gehienetan ez direlako lan-agintaritzan gordailutu ere egiten.

4.2. GRAFIKOA

NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN EGITURA. EREMU FUNTZIONALAK (ERAGINPEKO LANGILEAK)

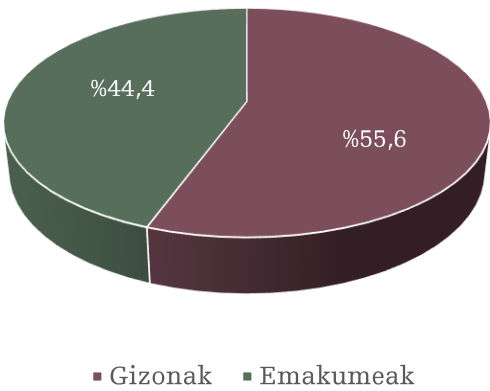


2023ko Negoiazio Kolektiboaren Egiturari buruzko Azterlanean oinarritutako datuak, 2024ko abenduan eguneratuak.

Negoiazio kolektiboak 645.150 langileri eragiten die; horietatik %55,6 gizonak dira, eta %44,4 emakumeak

Negoiazio kolektiboko hitzarmenen eraginpeko soldatapeko langileak sexuaren arabera banatuta, %55,6 gizonak dira (358.392 langile), eta gainerako %44,4ak (286.758 langile), emakumeak.

4.3. GRAFIKOA
NEGOZIAZIO KOLEKTIBOKO HITZARMENEN ERAGINPEKO SOLDATAPEKO LANGILEEN BANAKETA, SEXUAREN ARABERA (2024/12/31)



Negoiazio kolektiboa garatzen den lurralde-eremu guztietan gizonak dira gehienak, lurralde arteko eremuan izan ezik. Araba nabarmentzen da, negoziazio kolektiboaren eraginpeko gizonen kopurua emakume kopuruaren ia bikoitza baita, 4.2. taulan ikus daitekeen moduan. Hitzarmen kolektibo guztien (indarrean daudenak, luzatuta eta iraungita) eraginpeko langile-kopurua jasotzen du taula horrek).

4.2. TAULA
NEGOZIAZIO KOLEKTIBOKO HITZARMENEN ERAGINPEKO LANGILEEN BANAKETA, SEXUAREN ETA LURRALDE EREMUAREN ARABERA (2024/12/31)

	Gizonak	Emakumeak	GUZTIRA	Gizonak	Emakumeak
EAE, guztira	358.392	286.758	645.150	%55,6	%44,4
EAEn erregistratuak	259.344	197.757	457.101	%56,7	%43,3
Araba	41.323	22.189	63.512	%65,1	%34,9
Bizkaia	117.836	84.538	202.374	%58,2	%41,8
Gipuzkoa	85.407	60.498	145.905	%58,5	%41,5
Lurralde artekoak	14.778	30.532	45.310	%32,6	%67,4
Estatu-mailakoak	99.048	89.001	188.049	%52,7	%47,3

Lurralde arteko eremuan handia da emakumeen ehunekoa, negozioazio eremu horren barruan oso feminizatuta dauden jarduerak daudelako, gehienak zerbitzuen sektorekoak. Adibidez, ikastetxeetako jangeletako zerbitzua, irakaskuntza (gizarte-ekimenekoak eta ikastolak) edo Hezkuntza Saileko eta Osakidetzako garbiketarako kontratak. Hala, emakumeen presentzia %67,4koa da eremu horretan.

Aurreko urtearekin alderatuta, 2024an jaitsi egin zen hitzarmenak iraungita eta estaldurarik gabe zituzten langileen kopurua (29.566 langile)

Jarraian, bakoitza bere aldetik, hitzarmen aplikagarriak eta iraungitako hitzarmenak aztertuko ditugu.

4.3. TAULA
EAE-N APLIKA DAITEZKEEN HITZARMEN KOLEKTIBOAK 2024AN, ETA HORIEN ERAGINPEKO LANGILEAK (2024/12/31)

	ENPRESAKOAK		SEKTOREKOAK		GUZTIRA	
	HITZARMENAK	ERAGINPEKO LANGILEAK	HITZARMENAK	ERAGINPEKO LANGILEAK	HITZARMENAK	ERAGINPEKO LANGILEAK
EAE, guztira	1.200	159.605	206	455.979	1.406	615.584
EAEn erregistratuak	963	118.723	90	309.643	1.053	428.366
Araba	182	23.755	21	36.100	203	59.855
Bizkaia	444	44.635	29	145.039	473	189.674
Gipuzkoa	300	33.742	31	99.785	331	133.527
Lurralde artekoak	37	16.591	9	28.719	46	45.310
Estatu-mailakoak	237	40.882	116	146.336	353	187.218

EAEn aplikagarriak diren hitzarmenen kopurua eta horien eraginpeko biztanle kopurua jasotzen ditu 4.3. taulak. Barne hartzen ditu 2024an zehar indarraldi arruntan dauden hitzarmenak eta luzapen-egoeran eta aurreraeraginean daudenak, hau da, berritzeko daudenak. Era berean, barne hartzen ditu sektoreko edo enpresako hitzarmena iraungita duten, baina goragoko hitzarmen sektorial baten (Estatukoa, lurralde mailakoa edo lurralde artekoa) babesaren bidez duten pertsonak. Izan ere, legez, aplikagarria zitzaien hitzarmena iraungi ondoren, hitzarmen berri horren eraginpean daude.

4.4. TAULA
EAE-N IRAUNGITA DAUDEN HITZARMEN KOLEKTIBOAK ETA HORIEN ERAGINPEKO LANGILEAK
(2024/12/31)

	ENPRESAKOAK		SEKTOREKOAK		GUZTIRA	
	HITZARMENAK	ERAGINPEKO LANGILEAK	HITZARMENAK	ERAGINPEKO LANGILEAK	HITZARMENAK	ERAGINPEKO LANGILEAK
EAE, guztira	3	79	19	29.487	22	29.566
EAEn erregistratuak	3	79	16	28.656	19	28.735
Araba	1	27	2	3.630	3	3.657
Bizkaia	0	0	8	12.700	8	12.700
Gipuzkoa	2	52	6	12.326	8	12.378
Lurralde artekoak	0	0	0	0	0	0
Estatu-mailakoak	0	0	3	831	3	831

4.4. taulan zehazten da hitzarmenak iraungita dituzten langileen kopurua. Talde horren barruan sartzen dira haien hitzarmena iraungi ondoren, aurrekoa ordezkatzuko duen hitzarmen berririk edo aplikagarria den goragoko hitzarmenik ez duten soldatapeko pertsonak.

4.1.4. NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN BILAKAERA
2024. URTEAN

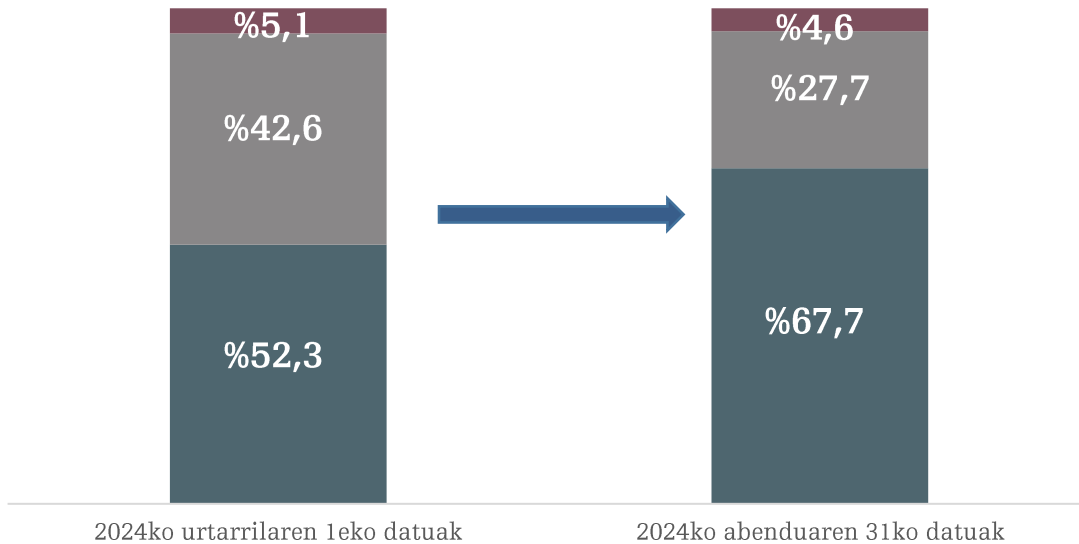
2024a amaieran, langileen %67,7k eguneratuta zituzten haien hitzarmenak eta %4,6k bakarrik zituzten hitzarmenak iraungita. Aurreko ekitaldian lortutako emaitza positiboak gainditu dira

2024a amaitzean, langileen %67,7k eguneratuta zituzten haien hitzarmenak (indarraldi betean), %27,7k luzapen-egoeran zituzten, eta %4,6k bakarrik zituzten hitzarmenak iraungita eta estaldurarik gabe. Izan ere, 2012ko lan-erreforma onartu zenetik izandako daturik onenak dira, bai hitzarmenak indarrean dituzten langileen ehunekoari dagokionez, bai hitzarmenak iraungita dituzten pertsonen ehunekoari dagokionez.

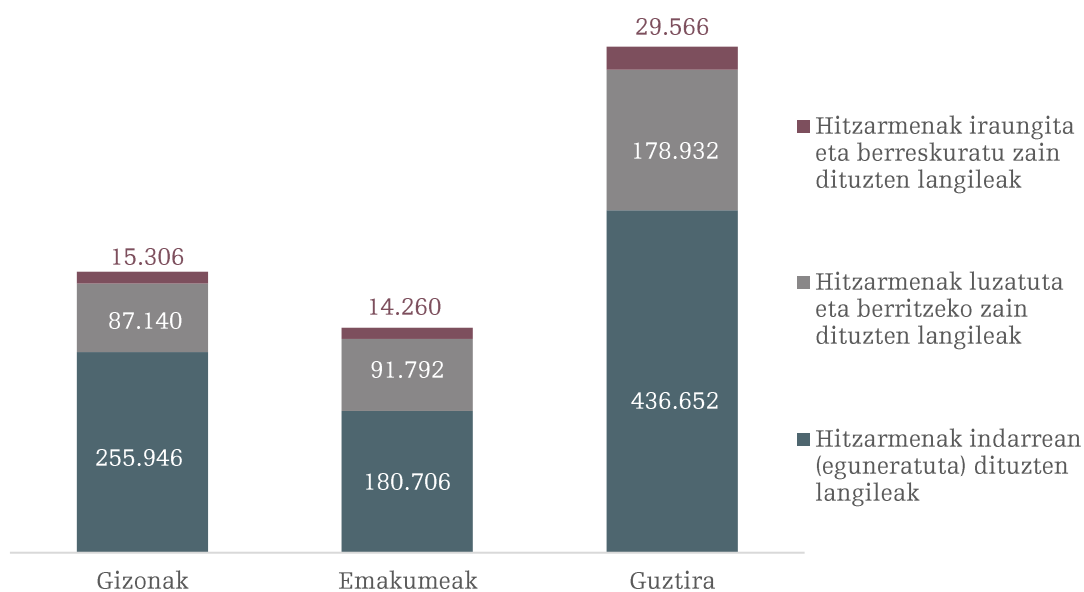
Emaitza positibo horiek gizarte-eragileek aurten lortutako akordioen eta aurreko urteetan lortutakoen ondorio dira. Horri lotuta, gogoratu behar da 2024. Urtearen hasieran jada langileen %50ek baino gehiagok zituztela euren hitzarmenak indarrean.

Gainera, Gipuzkoako Metalaren Merkataritzaren Hitzarmena sinatzeak ahalbidetu du hitzarmenak iraungita dituzten langileen ehunekoa puntu bat murriztea, aurreko ekitaldiarekin alderatuta; guztira, %4,6 dira (29.566 langile).

Sexuaren araberako banaketari dagokionez, aurreko urtearekin alderatuta hazi egin ziren hitzarmenak indarrean zituzten gizonen ehunekoa (2023an %68,1 eta 2024an %71,4) eta hitzarmenak eguneratuta zituzten emakumeen ehunekoa (2023an %58,2 eta 2024an %63,0).

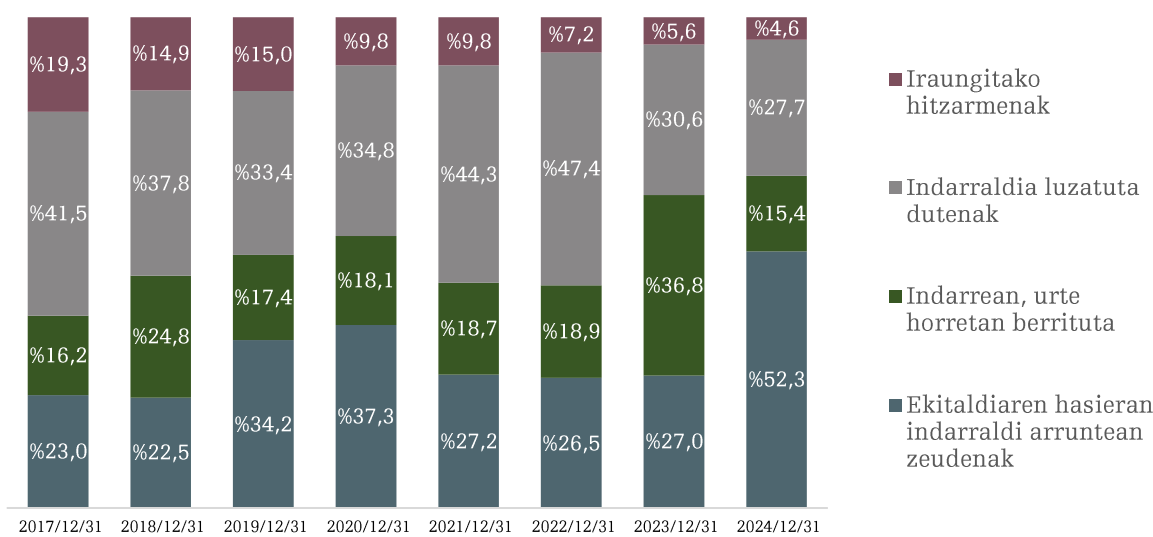
4.4. GRAFIKOA**NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN BILAKAERA 2024AN EAE-N**

- Hitzaurreak iraungita dituzten eta babesten dituen goragoko beste hitzaurrenik ez duten langileak
- Hitzaurreak 2024an luzatuta eta berritzeko zain dituzten langileak
- Hitzaurreak indarrean (eguneratuta) dituzten langileak

4.5. GRAFIKOA**EAE-KO LANGILEEN BANAKETA EHUNEKOTAN, SEXUAREN ETA HITZARMENAREN INDARRALDIAREN ARABERA (2024/12/31KO DATUAK)**

4.6. GRAFIKOA

EAE-KO LANGILEEN BANAKETA EHUNEKOTAN, HITZARMENAREN INDARRALDIAREN ARABERA (URTE BAKOITZEKO ABENDUAREN 31KO DATUAK)



2024aren hasieran, langileen %52,3k zituzten hitzarmenak eguneratuta. Oso ehuneko altua da, baldin eta 2023an (%27), 2022an (%26,5) edo 2021ean (%27,2) erregistratutakoekin alderatzen badugu.

4.5. TAULA

2024. URTEAN ERREGISTRATU ZITUZTEN ETA EAE-N ERAGINA DUTEN HITZARMEN KOLEKTIBOAK ETA HORIEN ERAGINPEKO LANGILEAK

	ENPRESAKOAK		SEKTOREKOAK		GUZTIRA	
	HITZARMENAK	ERAGINPEKO LANGILEAK	HITZARMENAK	ERAGINPEKO LANGILEAK	HITZARMENAK	ERAGINPEKO LANGILEAK
EAE, guztira	238	35.673	57	66.100	295	101.773
EAEn erregistratuak	194	24.518	26	41.920	220	66.438
Araba	42	5.242	6	6.104	48	11.346
Bizkaia	97	10.286	6	13.224	103	23.510
Gipuzkoa	51	8.508	9	13.024	60	21.532
Lurralde artekoak	4	482	5	9.568	9	10.050
Estatu-mailakoak	44	11.155	31	24.180	75	35.335

2024an zehar 295 hitzarmen erregistratu ziren. Hala, 101.773 langileren lan-baldintzak berritu ziren; kopuru hori aurreko urtekoaren ia bikoitza zen. EAEn 220 hitzarmen erregistratu ziren: 26 sektorekoak eta 194 enpresakoak. Horiek, guztira, 66.438 langileri eman zieten estaldura. EAEn eragina duten estatu-mailako 75 hitzarmen erregistratu ziren (31 sektorekoak eta 44 enpresakoak), eta horiek 35.335 langileri eragin zieten.

4.5. taulan 2024an zehar erregistratutako hitzarmen kolektiboen kopurua adierazten da, baita horien eraginpeko langile-kopurua ere.

4.6. TAULA
2024AN EAE-N INDARRALDI ARRUNTEAN ZEUDEN HITZARMEN KOLEKTIBOAK ETA HORIEN ERAGINPEKO LANGILEAK (2024/12/31)

	ENPRESAKOAK		SEKTOREKOAK		GUZTIRA	
	HITZARMENAK	ERAGINPEKO LANGILEAK	HITZARMENAK	ERAGINPEKO LANGILEAK	HITZARMENAK	ERAGINPEKO LANGILEAK
EAE, guztira	659	99.978	140	336.674	799	436.652
EAEn erregistratuak	518	67.983	59	228.749	577	296.732
Araba	118	18.558	11	24.408	129	42.966
Bizkaia	231	27.670	20	105.860	251	133.530
Gipuzkoa	160	20.786	22	88.373	182	109.159
Lurralde artekoak	9	969	6	10.108	15	11.077
Estatu-mailakoak	141	31.995	81	107.925	222	139.920

2024. urtearen amaieran 799 hitzarmen zeuden indarraldi arruntean, hau da, negoziatzaileek adostutako aplikazio-aldi arruntaren barruan, eta 436.652 langileri eragiten zieten (4.6. taula). 2023an, ekitaldiaren amaieran, 743 hitzarmen zeuden indarrean eta 388.641 langileri eragiten zieten.

4.7. TAULA
INDARRALDIA LUZATUTA DUTEN HITZARMEN KOLEKTIBOAK ETA HORIEN ERAGINPEKO LANGILEAK (2024/12/31)

	ENPRESAKOAK		SEKTOREKOAK		GUZTIRA	
	HITZARMENAK	ERAGINPEKO LANGILEAK	HITZARMENAK	ERAGINPEKO LANGILEAK	HITZARMENAK	ERAGINPEKO LANGILEAK
EAE, guztira	541	59.627	66	119.305	607	178.932
EAEn erregistratuak	445	50.740	31	80.894	476	131.634
Araba	64	5.197	10	11.692	74	16.889
Bizkaia	213	16.965	9	39.179	222	56.144
Gipuzkoa	140	12.956	9	11.412	149	24.368
Lurralde artekoak	28	15.622	3	18.611	31	34.233
Estatu-mailakoak	96	8.887	35	38.411	131	47.298

Indarraldia luzatuta duten eta aurreraeraginean dauden (eta, hortaz, berritzeko zain dauden) hitzarmenen kopurua adierazten du 4.7. taulak, baita hitzarmen horiek aplikatzen zaizkien langileen kopurua ere. 2024a amaitzean, 178.932 langile zeuden egoera horretan; horietatik, 131.634 langilek EAEn barruan negoziatu zituzten haien hitzarmenak, eta 47.298 langile Estatuko negoziazioaren eraginpean zeuden.

Hitzarmena iraungita duten langileei dagokienez (%4,6), 2012ko lan-erreforma indarrean sartu zenetik izandako baxuena da hitzarmenak iraungita eta estaldurarik gabe dituzten langileen ehunekoa. Izan ere, 2020an jaisten hasi zen kopurua, 2022an Arabako Industria Siderometalurgikoko Hitzarmena sinatu zuten, eta 2023an, aldiz, Gipuzkoako Sukaldaritza arloko Enpresen Hitzarmena eta Bizkaiko Merkataritza Orokorreko Hitzarmena sinatu zituzten, eta Arabako

Elikagaien Merkataritzako hitzarmena erregistratu zuten.

Dena den, aurreko txostenetan jada aipatu denez, 29.566 langilek oraindik ere hitzarmena berreskuratu gabe jarraitzen dute, eta ez dute babesten dituen goragoko beste hitzarmenik. Kasu askotan, egoerak urte dezente daramatza aldatu gabe. Iraungitako hitzarmenen artean, honako hauek nabarmendu behar dira, duten garrantziagatik: Bizkaian, bulegoetako hitzarmena; Gipuzkoan, bulegoetako hitzarmena eta errepide bidezko garraioarena; eta, Araban, metalaren salerosketarena.

BILAKAERA, EREMU FUNTZIONALAREN ARABERA: ENPRESAKOAK/SEKTOREKOAK

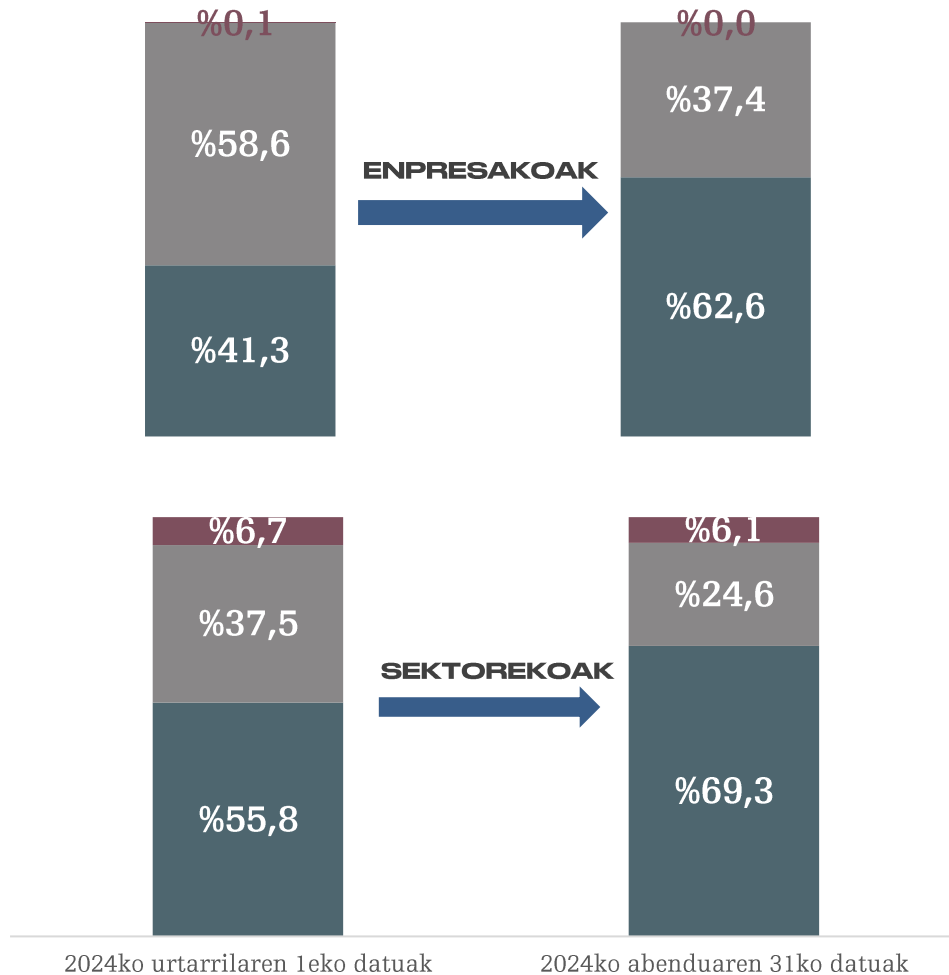
Langileen %75,2 sektoreko negoziazioaren mende daude haien lan-baldintzak zehazteko; gainerako %24,8k, berriz, enpresa barruan negoziatzen ditu hitzarmenak

Lehenik eta behin, aipatu beharra dago 2024aren amaieran langileen %75,2 (485.466 langile) sektoreko negoziazioaren mende zeudela haien lan-baldintzak zehazteko, hitzarmenak iraungita zituzten langileak barne hartuta; gainerako %24,8ak (159.684), berriz, enpresa-mailan negoziatzen zituzten hitzarmenak. Ehuneko horiek oso antzekoak ziren 2023an: %74,6 eta %25,4 hurrenez hurren.

Negoizazio kolektiboak izandako bilakaera eremu funtzionalaren (enpresa/sektorea) arabera aztertuz gero, ikus daiteke enpresa-hitzarmenek babestutako langileen %62,6k eta sektore-hitzarmenek babestutako langileen %69,3k hitzarmenak eguneratuta zituztela 2024aren amaieran.

Enpresa-hitzarmenen kasuan, 2,3 puntu igo zen ehuneko hori 2023aren amaieratik; orduan, langileen %60,3k zituzten hitzarmenak indarrean. Sektoreko hitzarmenek, berriz, igoera handia izan zuten, 4,3 puntukoa, aurreko urtearekin alderatuta (2023 amaitzean %65).

4.7. GRAFIKOA

NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN BILAKAERA 2024AN EAE-N, EREMU FUNTZIONALEN ARABERA. ENPRESAKOAK ETA SEKTOREKOAK

- Hitzaurreak iraungita dituzten eta babesten dituen goragoko beste hitzaurreak ez duten langileen ehunekoa
- Hitzaurreak 2024an luzatuta eta berritzeko zain dituzten langileen ehunekoa
- Hitzaurreak indarrean (eguneratuta) dituzten langileen ehunekoa

Halaber, hitzaurreak iraungita dituzten pertsona ia guztiek sektore-hitzaurreen eremukoak izaten jarraitzen dute. Hala ere, aipatu dugun moduan, jaitsiera nabarmena izan da aurreko urtetik. 2023an, sektore-hitzaurreen eraginpeko langileen %7,5ek iraungita zituzten hitzaurreak; 2024an, berriz, ehuneko hori %6,1era jaitsi zen.

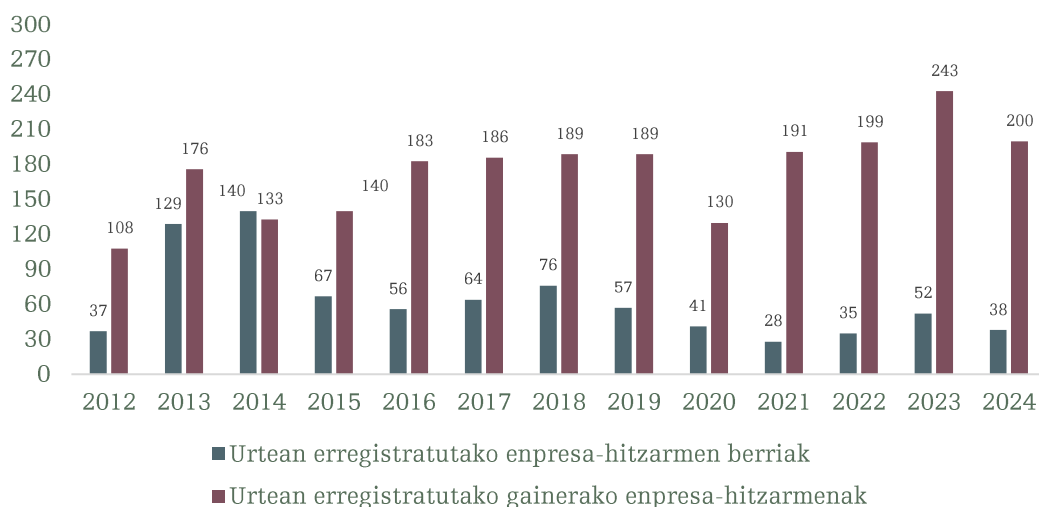
Enpresa-hitzaurreen eremu funtzionalaren barruan, hitzaurreak iraungita

dituzten pertsonen ehunekoa baxua da. Izan ere, eremu horretan oso dinamikoa da negoziazioa eta, kasu gehienetan, enpresa-hitzarmena iraungita duten pertsonak babesa ematen dieten sektore-hitzarmenak dituzte (lurralde- edo estatu-mailakoak).

Sektoreko hitzarmenen eremukoak dira hitzarmenak iraungita dituzten langile ia guztiak, horien kopurua murriztu bada ere

4.8. GRAFIKOA

ENPRESA-HITZARMEN BERRIAK ETA ERREGISTRATUTAKO GAINERAKO ENPRESA-HITZARMENAK



2024an 238 enpresa-hitzarmen erregistratu zituzten. Horien artetik, aurrez hitzarmen propiorik izan ez zuten enpresetan sinatutako akordio berriak izan ziren 38. Gainerako kasuetan, aurrez sinatutako hitzarmenak berritu zituzten enpresak ziren.

Enpresako 38 hitzarmen berri horiek 2.229 langile babesten zituzten, eta enpresa horien batez besteko tamaina¹⁶ 59 langilekoa zen.

2013an, lan-erreforma indarrean sartu ondoren, enpresa-hitzarmen berri asko sinatu ziren; bereziki, 2013an eta 2014an zehar.

Akordio berri horiek barne hartu zituzten sektore-hitzarmenak iraungita zituzten pertsona asko, baina ez zuten inpaktu nabarmenik izan enpleguan. Izan ere, gure enpresa-ehunaren egituraren ETEak (enpresa txiki eta ertainak) gailentzen dira eta, hortaz, zaila da enpresa-hitzarmenak sinatzearen bidez sektore-hitzarmenak iraungita dituzten langileen zati handi bati estaldura ematea.

2024an 38 enpresa-hitzarmen berri erregistratu ziren, eta horiek 2.229 langileri eman zieten babesa

¹⁶ Enpresa horiek EAEn dituzten langile guztiak (2.229 pertsona) zati hitzarmen berri bat sinatu duten enpresen kopurua (38).

Nolanahi ere, enpresa-mailako negoziazioaren eragina estaldura-mailaren gainean mugatua da, eta 2024an behera egin du enpresa-hitzarmenen eraginpeko langileen kopuruak: langile guztien %21,8k dituzte hitzarmenak indarrean edo luzatuta (%26,9 ziren 2023an).

Orokorrean, eta ondorio gisa, eremu funtzionalaren arabera, esan daiteke sektoreko hitzarmenak direla oraindik ere langile gehienak babesten dituztenak. Hala, sektoreko hitzarmenek babesten dituzte hitzarmenak indarrean edo luzatuta dituzten langileen %78,2 (4.3. taula).

BILAKAERA, LURRALDE EREMUAREN ARABERA

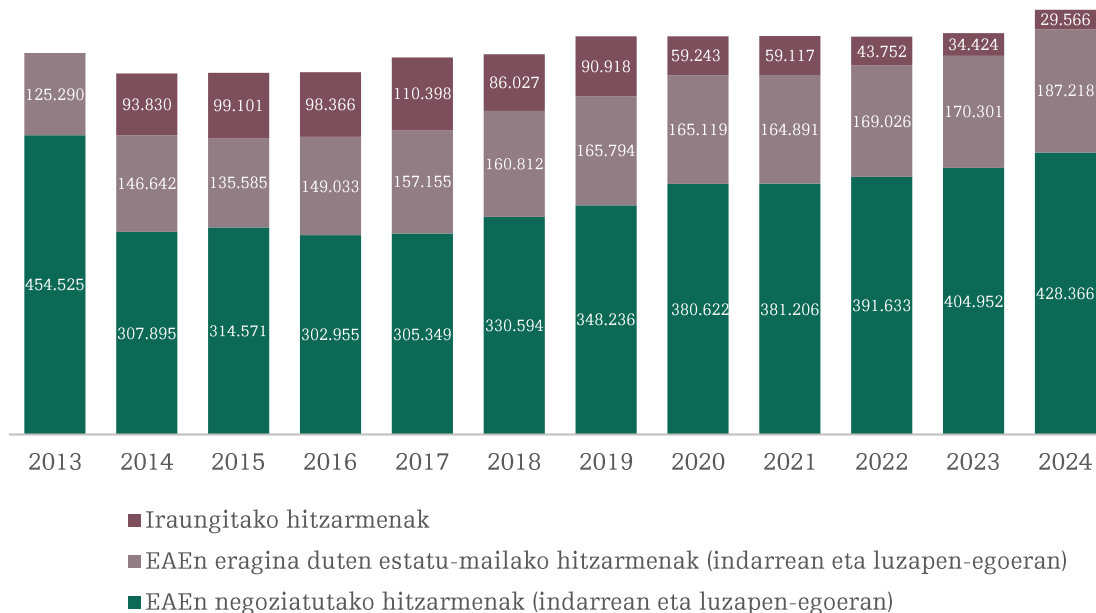
Negoizazio kolektiboaren bilakaera aztertzeko orduan EAEn negoziatutako hitzarmenak eta gure Erkidegoan eragina duten estatu-mailako hitzarmenak alderatuz gero, ikus dezakegu 2012ko lan-erreforma indarrean sartu zenetik 2018ra arte estatu-mailako hitzarmenak gailentzen zitzaizkiela EAEn negoziatutakoei. Izan ere, berritze ezagatik haien hitzarmena galdu zuten soldatapeko langile asko estatu-mailako hitzarmen baten eraginpean geratu ziren.

Hala ere, egoera hori lehengoratzen hasi zen, 2019tik aurrera, iraungita zeuden EAEko zenbait sektore-hitzarmen berreskuratu ostean. 2024an, Gipuzkoako Metalaren Merkataritzaren eta Arabako Elikaduraren Merkataritzaren Hitzarmena sinatuta, gure negoziazio-esparru propioak berreskuratzeko prozesuak aurrera jarraitzen du.

Aurreko urtearekin alderatuta, EAEn negoziatutako hitzarmenek (indarrean daudenek eta luzatuta daudenek) babestutako langileak 23.000 gehiago ziren (428.366 ziren, guztira). EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenen eraginpeko langileak, berriz, ia 17.000 gehiago ziren, eta, guztira, 187.218 pertsona ziren ekitaldiaren amaieran.

4.9. GRAFIKOA

NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN ERAGINPEKO PERTSONEN BILAKAERA EAE-N (ABENDUAREN 31KO DATUAK)



2024an aurrera jarraitu zuen gure negoziazio kolektiborako eremu propioen pixkanakako errekupeazioak (2019an hasi zen)

Eremu horiek 2024an izan zuten bilakaerari dagokionez, EAEen negoziatutako hitzarmenek eta EAEen eragina duten estatu-mailako hitzarmenek ekitaldiaren hasieran eta amaieran zuten egoera ikus daiteke 4.10. grafikoan.

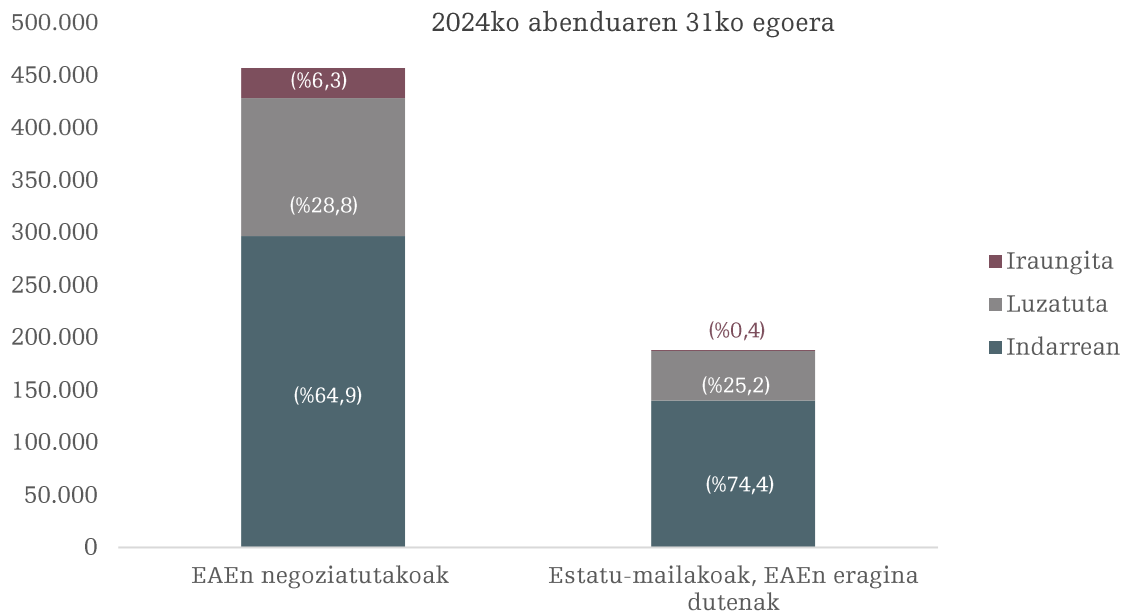
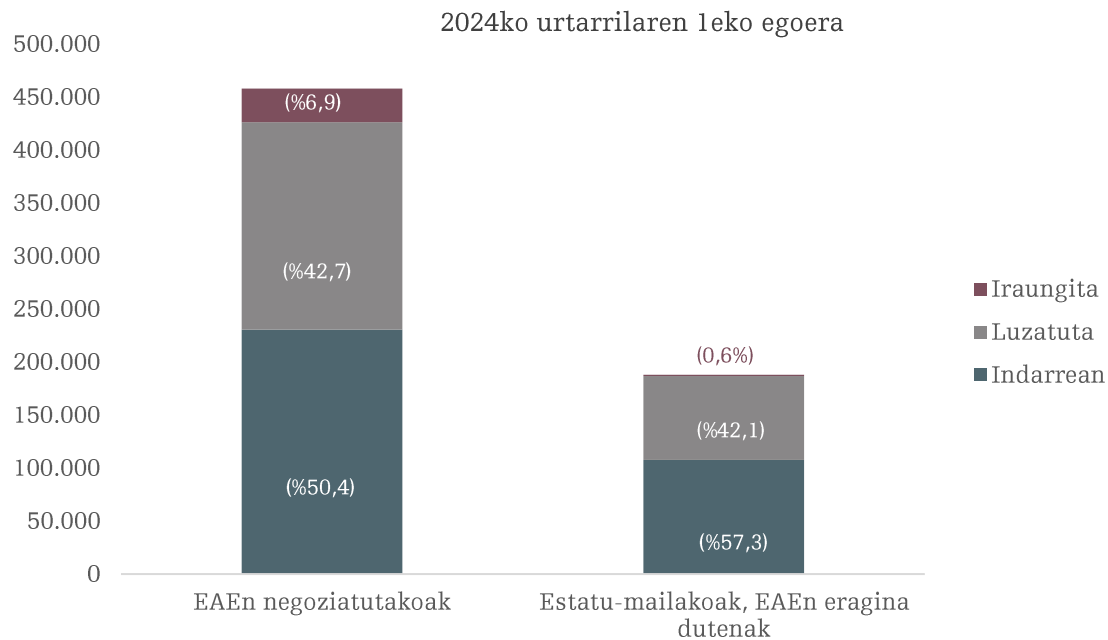
Negoiazio kolektiboak hazkunde handiagoa izan du estatu-mailan. Bertan, urtearen hasieran, handiagoa zen hitzarmenak berrituta zituzten pertsonen ehunekoa.

Bada, 2024an zehar, Estatuko eremuari lotutako langileen %17,1ek berritu zituzten hitzarmenak. EAEen negoziatutako hitzarmenen eraginpeko langileei dagokienez, ordea, %14,5ek berritu zituzten akordioak.

Horren guztiaren ondorioz, ekitaldiaren amaieran hitzarmenak eguneratuta zituzten langileen ehunekoa altuagoa zen Estatuan (%74,4) EAEen (%64,9) baino.

Nolanahi ere, aipatu behar da 2024an murriztu egin direla bi eremuen arteko aldeak; izan ere, 2023 amaitzean, indarreko hitzarmenekin Estatuko akordioen babesa zuten langileak %79,3 ziren, eta 2023aren amaieran indarrean zeuden hitzarmenekin EAEen negoziatutako akordioen eraginpeko langileak, berriz, %57,6 ziren.

4.10. GRAFIKOA

2024/01/01-EAN ETA 2024/12/31-N HITZARMENAK INDARREAN, LUZATUTA EDO IRAUNGITA ZITUZTEN LANGILEAK, EREMUAREN ARABERA

Jarraian, lurralde eremu bakoitzeko negoziazio kolektiboaren egoera laburtzen da¹⁷. Kapitulu honen amaierako eranskinean sektoreko hitzarmenen zerrenda bat topa daiteke, baita 2024ko abenduaren 31n zuten egoera ere.

Araba

Arabako ekitaldiaren amaieran, langileen %67,6k indarrean zuten hitzarmen kolektiboa, eta urtearen hasieran ehunekoa %49,6koa zen.

Lurralde-eremu honetan, sektoreko 6 hitzarmen erregistratu dira, eta, guztira, 6.104 langileri ematen diete estaldura; horien artean, Salgaien Garraioarena, Eraikuntzarena eta Elikaduraren Hitzarmena nabarmendu behar dira. Eta 42 enpresa-hitzarmen ere erregistratu dira Araban, 5.242 langile baino gehixeagori eragiten dietenak.

Bizkaia

Bizkaiari dagokionez, urtearen amaieran langileen %66k eguneratuta zituzten hitzarmenak. Lurralde-eremu horretan 97 enpresa-hitzarmen erregistratu zituzten, 10.286 langileri eragiten dietenak, eta sektoreko 6 hitzarmen, ia 13.000 langile babesten dituztenak. Honakoak nabarmentzen dira, langileen bolumen handia dutelako: Merkataritza Orokorrekoa, Esku Hartze Sozialekoa eta Elikagaigintza Merkataritzakoa.

Aurreko aldietan bezala, urtea amaitzean iraungita zeuden sektoreko hitzarmenen artean, daukan garrantziagatik, Bulego eta Despatxuena aipatzen jarraitu behar dugu.

Gipuzkoa

Bestalde, Gipuzkoako lurralde historikoak 2024. urtea hasi zuen hitzarmenak eguneratuta zituzten langileen ehuneko handienarekin (%60,9), eta urtearen amaieran %74,8 ziren hitzarmena indarrean zutenak (aztertutako lurraldeetako ehunekorik altuena). 2024an zehar 51 enpresa-hitzarmen erregistratu ziren, 8.508 langileri baino gehiagori estaldura eman zietenak, eta sektoreko 9 hitzarmen, 13.000 langile baino gehixeago babestu zituztenak. Honakoak nabarmendu behar dira, duten garrantzia dela eta: Metalaren Merkataritzakoa, Ikuskizun eta Kirol Lokaletakoa eta Esku Hartze Sozialekoa.

Lurralde honetan iraungitako hitzarmenei dagokionez, Bulego eta Despatxuen Hitzarmena nabarmendu behar da, langile askorik eragiten baitie.

EAEko lurralde arteko eremua

Lurralde arteko negoziazioari dagokionez, urtearen hasieran inoizko baxuena zen hitzarmenak eguneratuta zituzten langileen ehunekoa, %2,3koa hain zuzen, eta ekitaldiaren amaieran %24,4k zituzten hitzarmenak indarrean.

Eremu honetan, sektoreko 5 hitzarmen erregistratu ziren, 9.500 langileri baino gehiagori estaldura eman zietenak; horien artean, aipatzekoak dira Osakidetzako

¹⁷ Lurralde historiko bakoitzeko (Araba, Bizkaia eta Gipuzkoa) eraginpeko biztanle-kopurua kalkulatzeko, lurralde horietako bakoitzean erregistratutako hitzarmenen eraginpeko langileak bakarrik hartu ditugu kontuan. Araban, Bizkaian edo Gipuzkoan lan egiten duten eta lurralde arteko hitzarmen batek edo estatu-mailako hitzarmen batek eragiten dieten langileak bi eremu horietako batean sartu ditugu.

Lokalak Garbitzeko Enpresa Emakidadunena, Eusko Jaurlaritzako Kudeaketa Zuzeneko Ikastetxeetako Eskola Jantokiena eta Osasun Garraioarena. Gainera, 4 enpresa-hitzarmen sinatu ziren, guztira 482 enpleguri eragiten zieten.

Aipatu beharra dago EAEko Gizarte Ekimeneko Ikastetxeen Hitzarmen Kolektiboa, 2021era arteko indarraldi arrunta zeukana, eta 2024aren amaieran luzatuta zegoena, erabakigarria izan dela estaldura-maila baxu horretan. Nolanahi ere, nabarmentzekoa da lurralde-eremu honetan ez dagoela inor bere hitzarmena iraungita daukanik.

EAEen eragina duten estatu-mailako hitzarmenak

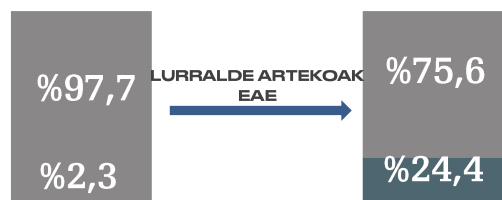
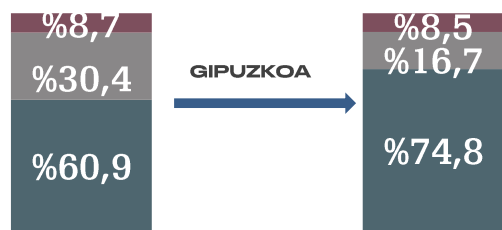
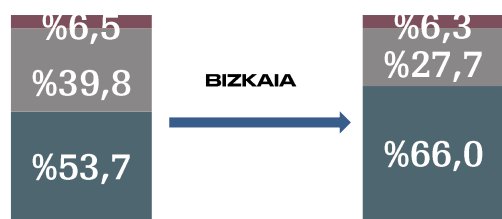
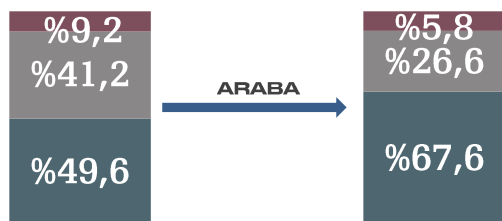
EAEen eragina duten estatu-mailako hitzarmenei dagokienez, ekitaldiaren amaieran %74,4ra iritsi zen beren hitzarmenak eguneratuta zituzten langileen ehunekoa.

2024an zehar 31 sektore-hitzarmen eta 44 enpresa-hitzarmen sinatu zituzten. Horiek 24.180 eta 11.155 langileri eragin zieten, hurrenez hurren.

Eremu honetan erregistratutako hitzarmenen artean, Banka Pribatuarena, Ile-apaindegiena, Edertasun Institutuena eta Gimnasioena eta Higiezinaren Kudeaketarena nabarmendu behar dira.

4.11. GRAFIKOA

NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN BILAKAERA 2024AN EAE-N, LURRALDE EREMUAREN ARABERA



2024ko urtarrilaren 1eko datuak

2024ko abenduaren 31ko datuak

- Hitzarmentak iraungita dituzten eta babesten dituen goragoko beste hitzarmentenik ez duten langileen ehunekoa
- Hitzarmentak 2024an luzatuta eta berritzeko zain dituzten langileen ehunekoa
- Hitzarmentak indarrean dituzten langileen ehunekoa

4.1.5. **NEGOZIAZIOAREN EMAITZAK 2024AN**

NEGOIAZIO PROZESUEN IRAUPENA

Txosten honetan aurrez egin izan dugun moduan, negoziazio-mahaia eratzen den egunaren eta erregistratutako hitzarmen kolektiboa sinatzen den egunaren arteko tarte hartu dugu negoziazio-prozesuaren iraupentzat.

Irizpide horretan oinarrituta, EAEn negoziatutako hitzarmenetan eta EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenetan prozesu horiek izan duten iraupenari buruzko informazioa eskaintzen dugu.

4.8. TAULA
EAE-N NEGOTIATUTAKO HITZARMEN KOLEKTIBOEN NEGOTIAZIO-PROZESUEN IRAUPENA (BATEZ BESTEKO EGUN KOPURUA)

	2024AN INDARREAN, GUZTIRA
Guztira	343
Sektorekoak	518
Enpresakoak	306

Abenduaren 31ko datuak.

EAEn 2024an indarrean zeuden hitzarmenen negoziazio-prozesuen batez besteko iraupena 343 egunekoa izan zen.

EAEn negoziatutako hitzarmenena 330 egunekoa izan zen. Bestalde, EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenen batez besteko iraupena handiagoa izan zen, eta 376 egunera iritsi zen.

EAEn negoziatutako sektoreko hitzarmenetan, negoziazioaren iraupena 24 egun luzatu zen (648 egun batez beste 2024an, eta 624 egun 2023an); gure Erkidegoan negoziatutako indarreko enpresa-hitzarmenen kasuan, berriz, negoziazio-denbora 28 egun luzatu zen (294 egun 2024an, eta 266 egun 2023an).

4.9. TAULA
ESTATUAN NEGOTIATU DIREN ETA EAE-N ERAGINA DUTEN HITZARMEN KOLEKTIBOEN NEGOTIAZIO-PROZESUEN IRAUPENA (BATEZ BESTEKO EGUN KOPURUA)

	URTE HONETAN ERREGISTRATUAK		URTE HONETAN INDARREAN	
	2023	2024	2023	2024
Guztira	313	352	298	330
Sektorekoak	845	453	624	648
Enpresakoak	264	339	266	294

Urte bakoitzeko abenduaren 31ko datuak.

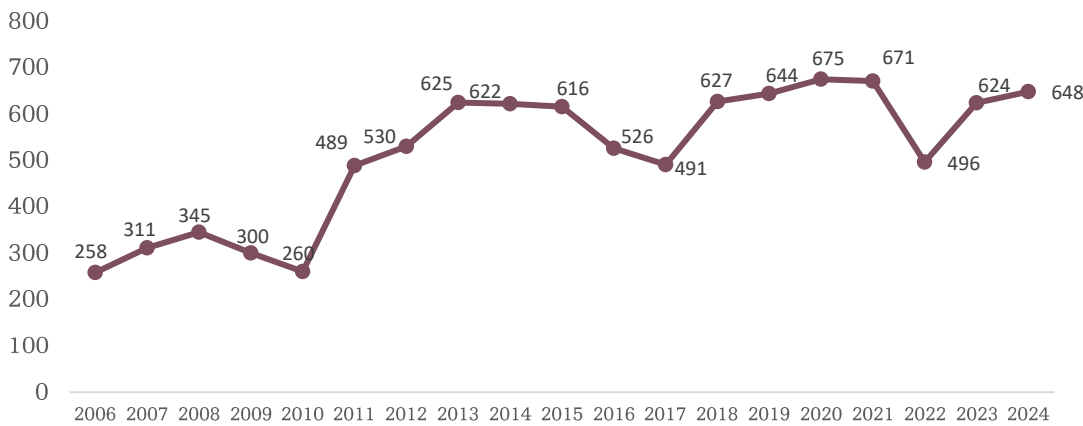
EAEn negoziatu ziren eta 2024an erregistratu ziren hitzarmenei dagokienez, negoziazio-prozesuen batez besteko iraupena 27 egun luzatu zen, eta ia urtebetekoa izan zen (352 egun). Hori guztia, batez ere, enpresa-hitzarmenen negoziazio-prozesuen iraupenean izandako gorakada handiaren ondorioz, sektoreko hitzarmenetan murrizketa handia egon baitzen.

EAEn negoziatutako eta 2024an erregistratutako hitzarmenen negoziazio-prozesuen batez besteko iraupena hazi egin zen eta 352 egunera iritsi zen

Hala eta guztiz ere, sektoreko negoziazio-prozesuen iraupena handia da oraindik (4.12 grafikoa), eta 2010aren aurreko urteetako batez bestekotik (300 egun inguru) oso urrun daude oraindik.

EAEn negoziatutako sektore-hitzarmenen negoziazio-prozesuen iraupena askoz altuagoa da enpresa-hitzarmenak negoziatzeko erabiltzen den denbora baino (648 egun vs. 294 egun)

4.12. GRAFIKOA
EAE-N SINATUTA ETA INDARREAN DAUDEN SEKTOREKO-HITZARMEN KOLEKTIBOEN NEGOTIAZIO-PROZESUEN BATEZ BESTEKO IRAUPENA URTE BAKOITZEAN



Indarrean dauden eta EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenetan, aurreko urtearekin konparatuta gora egin du negoziazio-prozesuen iraupenak, bai sektoreko hitzarmenetan, bai enpresa-hitzarmenetan.

4.10. TAULA
ESTATUAN NEGOTIATU DIREN ETA EAE-N ERAGINA DUTEN HITZARMEN KOLEKTIBOEN NEGOTIAZIO-PROZESUEN IRAUPENA (BATEZ BESTEKO EGUN KOPURUA)

	URTE HONETAN ERREGISTRATUAK		URTE HONETAN INDARREAN	
	2023	2024	2023	2024
Guztira	380	342	349	376
Sektorekoak	389	406	396	423
Enpresakoak	376	296	323	349

Abenduaren 31ko datuak.

Azkenik, estatu-mailako hitzarmenetan askoz ere laburragoa da sektore-hitzarmenak negoziatzeko erabilitako denbora, gure Erkidegoan baino. Baina, estatu-mailako enpresa-hitzarmenetan alderantzizkoa gertatzen da; izan ere, denbora gehiago ematen da akordio horiek EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenetan negoziatzen.

HITZARMENEN DENBORA EREMUA

2024an hitzarmena indarrean zuten soldatapeko langileen %93,1ek hiru urteko edo gehiagoko indarraldiko hitzarmenak negoziatu zituzten

Indarrean dauden hitzarmen gehienak hainbat urtetarako negoziatzen dira oraindik ere, eta hitzarmen mota horien eraginpeko pertsonen ehunekoa hazi egin da aurreko urtetik.

Bada, 2024an, hitzarmena indarrean zuten langileen %3,6 babesten zituzten urtebeteko indarraldia zuten hitzarmenek; urtebete eta bi urte arteko indarraldia zuten hitzarmenek, langileen %3,3; eta hiru urte edo gehiagoko indarraldia zuten hitzarmenek, langileen %93,1.

2023an ehuneko horiek %5,3, %3,2 eta %91,5ekoak ziren, hurrenez hurren.

Hortaz, 2024an indarrean zeuden hitzarmenen %95,7k eta hitzarmenak indarrean dituzten langileen %96,4k urtebetetik gorako indarraldia zuten negoziatuta.

Izan ere, 4.10. eta 4.11. tauletan ikus daitekeen moduan, lurralde-eremu eta eremu funtzional (enpresa/sektorea) guztietan gailentzen dira urte anitzetarako hitzarmen kolektiboak.

Eta, 4.13. grafikoan ikusten den moduan, duela hogeitau urtetik baino gehiagotik, argi eta garbi gailentzen dira hiru urterako edo gehiagorako sinatutako hitzarmenak. 2011 eta 2014 artean, apur bat murriztu zen hiru urte edo gehiagorako hitzarmenen pisua, eta bi urteko eta urtebeteko indarraldia zuten hitzarmenak ugaritu egin ziren. Dena den, 2015etik aurrera berriz ere handitu zen hiru urte edo gehiagorako hitzarmenen pisua, eta horiek maximoa eskuratu zuten 2024an.

4.11. TAULA

2024AN INDARREAN ZEUDEN HITZARMEN KOLEKTIBOEN DENBORA EREMUA, LURRALDE EREMUAREN ARABERA*

	URTEBETE		URTE BAT ETA BI ARTEAN		HIRU URTE EDO GEHIAGO	
	HITZARMENAK	ERAGINPEKOAK	HITZARMENAK	ERAGINPEKOAK	HITZARMENAK	ERAGINPEKOAK
EAE, guztira	%4,3	%3,6	%10,8	%3,3	%84,9	%93,1
EAEn erregistratuak	%4,5	%4,4	%9,9	%1,7	%85,6	%93,9
Araba	%7,8	%10,2	%5,4	%1,9	%86,8	%87,9
Bizkaia	%2,4	%0,4	%12,7	%1,7	%84,9	%97,9
Gipuzkoa	%3,3	%2,7	%9,3	%1,1	%87,4	%96,2
Lurralde artekoak	%26,7	%48,3	%6,7	%4,9	%66,7	%46,8
Estatu-mailakoak	%4,1	%1,9	%13,1	%6,9	%82,9	%91,2

(*) 2024/12/31 arte. Lurralde-eremu bakoitzeko guztizkoaren gaineko ehunekoak.

4.12. TAULA

2024AN INDARREAN ZEUDEN HITZARMEN KOLEKTIBOEN DENBORA EREMUA, EREMU FUNTZIONALAREN ARABERA*

	URTEBETE		URTE BAT ETA BI ARTEAN		HIRU URTE EDO GEHIAGO	
	HITZARMENAK (%)	ERAGINPEKOAK (%)	HITZARMENAK (%)	ERAGINPEKOAK (%)	HITZARMENAK (%)	ERAGINPEKOAK (%)
Guztira	%4,3	%3,6	%10,8	%3,3	%84,9	%93,1
Sektorekoak	%7,1	%3,5	%10,0	%3,0	%82,9	%93,5
Enpresakoak	%3,8	%4,0	%10,9	%4,6	%85,3	%91,4

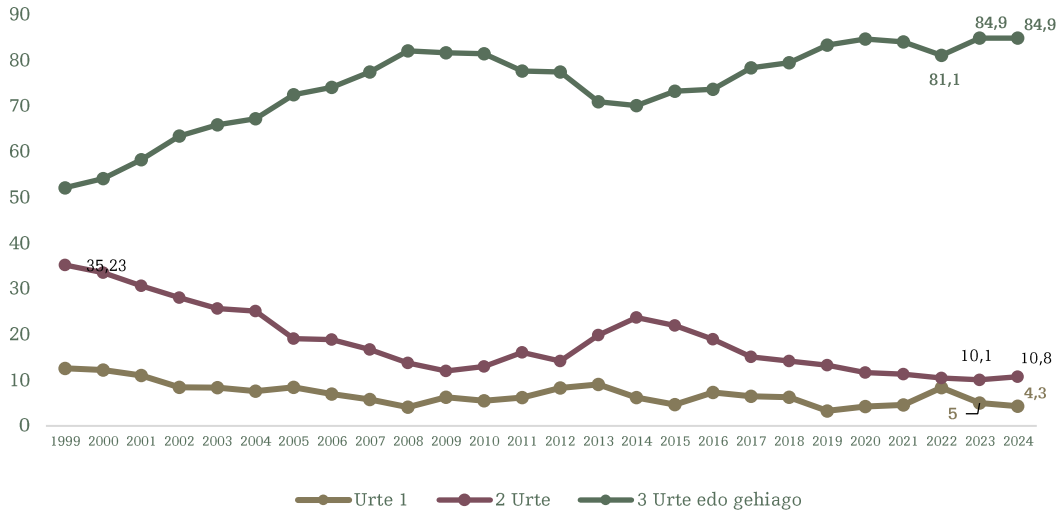
(*) 2024/12/31 arte. Eremu funtzional bakoitzeko guztizkoaren gaineko ehunekoak.

Bestalde, sektoreko hiru hitzarmen kolektibok indarraldi mugagabea dute Gipuzkoan: Paperaren Fabrikaziokoa, Eraikuntzakoa eta Arte Grafikoetakoa. Hitzarmen horietan, alderdi batzuk urtero negoziatzen dira, adibidez, soldata-igoera eta lanaldia. Beste gai batzuk, berriz, ez dira aldatzen; adibidez, sailkapen profesionala, zigor-erregimena, etab.

Hortaz, txosten hau egiteko orduan, gai nagusietarako (soldata-igoera eta lanaldia) adostutako aldia hartu dugu hitzarmen horien indarralditzat.

4.13. GRAFIKOA

EAE-N ERAGINA DUTEN HITZARMEN KOLEKTIBOEN DENBORA EREMUAREN BILAKAERA (URTE BAKOITZEAN INДАРREAN DAUDEN HITZARMEN GUZTIEN GAINKO %)



2025aren hasieran, langileen %56k beren hitzarmenak luzatuta eta berritzeko zain edo iraungita zeuzkaten

Azken urteetan hitzarmenak hainbat urtetarako negoziatzen direnez, ekitaldi bakoitzaren hasieran urte horretako negoziazio kolektiboaren zati bat eginda egoten da dagoeneko.

Hala, 2025eko urtarrilaren 1ean, luzatuta eta berritzeko zain edo iraungita zeuden 895 hitzarmen. Horiek langileen %56ri eragiten diete (361.247 langile).

2024aren hasieran, langileen %63,1ek zituzten hitzarmenak luzatuta edo iraungita. Eta, 2023aren hasieran, %73k.

2025ean guztira 526 hitzarmen daude indarrean (hainbat urtetarako indarraldia), eta horiek 283.903 langileri eragiten diete. Aldiz, 2024aren hasieran 505 hitzarmen zeuden indarrean, eta 338.502 langileri eragiten zieten.

EAEn garatzen den negoziazioari dagokionez, 2025aren hasieran 243.666 langilek zuten haien hitzarmena luzatuta edo iraungita (lurralde-eremu horretako langileen %53,3k). Aldiz, estatu-mailako hitzarmenen eraginpeko langileen %62,6k zeukaten hitzarmena berritzeko zain edo iraungita (117.581 langile).

Eremu funtzionalen arabera, azpimarratu beharra dago negoziazioa aurreratuxeago dagoela enpresa-hitzarmenen eremuan, sektoreko hitzarmenen eremuan baino. 2025aren hasieran, sektore-hitzarmenen eraginpeko langileen %55,7k eguneratuta zituzten hitzarmenak. Enpresa-hitzarmenen kasuan, berriz, eraginpeko langileen %57k zituzten hitzarmenak negoziatuta 2025aren hasieran.

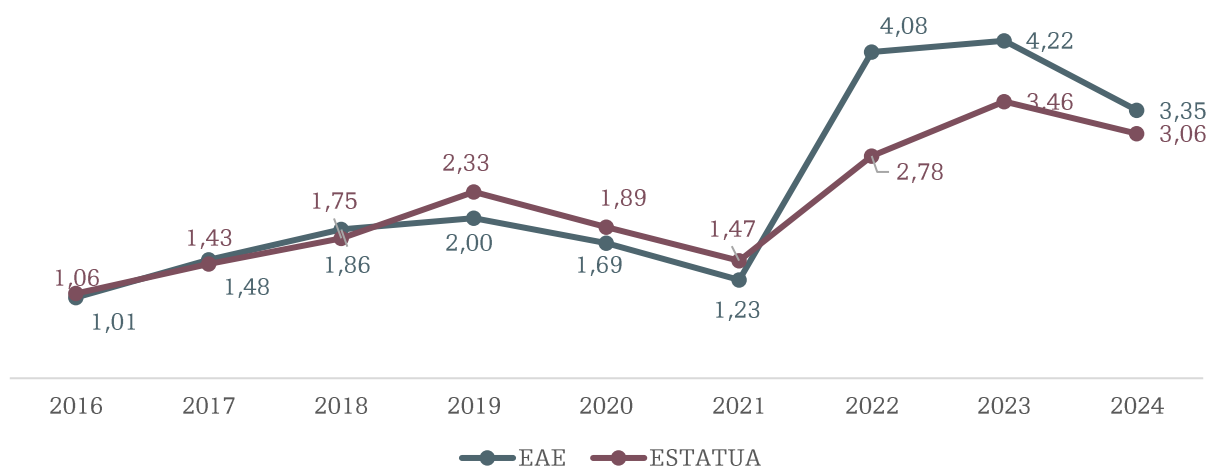
SOLDATA IGOERAK

2024an %3,35koa izan zen EAEn adostutako batez besteko soldata-igoera, eta %3,06koa Estatu osoan¹⁸

EAEn 2024an indarrean zeuden hitzarmenetan (EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenak barne) adostutako batez besteko soldata-igoera %3,35koa izan zen, Estatuko hitzarmen kolektiboetan adostutako batez besteko soldata-igoera (%3,06) baino 0,29 puntu handiagoa.

4.14. GRAFIKOA

INDARREAN DAUDEN HITZARMENETAN ADOSTUTAKO SOLDATA-IGOERAK. EAE/ESTATUA



Iturria: LHK eta Lan eta Ekonomia Sozialeko Ministerioa.

Aurreko urtean bezala, igoerarik handiena Gipuzkoako lurralde historikoan negoziatutako hitzarmenetan ikusten dugu, 2024rako batez besteko igoera %4,01koa izan baitzen. Hazkunderik txikienak, berriz, lurralde arteko esparruan negoziatutakoetan (%2,31), EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenetan (%2,98) eta Bizkaiko lurralde historikoan negoziatutakoetan izan ziren, 2024rako %3,21eko igoera izan baitzuten.

Orokorrean, gure Erkidegoan negoziatutako hitzarmenetako batez besteko igoera %3,51koa izan zen. Aldiz, aipatu dugun moduan, EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenetan %2,98koa izan zen batez besteko igoera.

¹⁸ Estatu osorako hitzartutako soldata-igoera, Lan eta Ekonomia Sozialeko Ministerioak 2025eko urtarrilaren 31n emandako informazioaren arabera.

4.13. TAULA
2023RAKO ETA 2024RAKO ADOSTUTAKO SOLDATA IGOERAK*

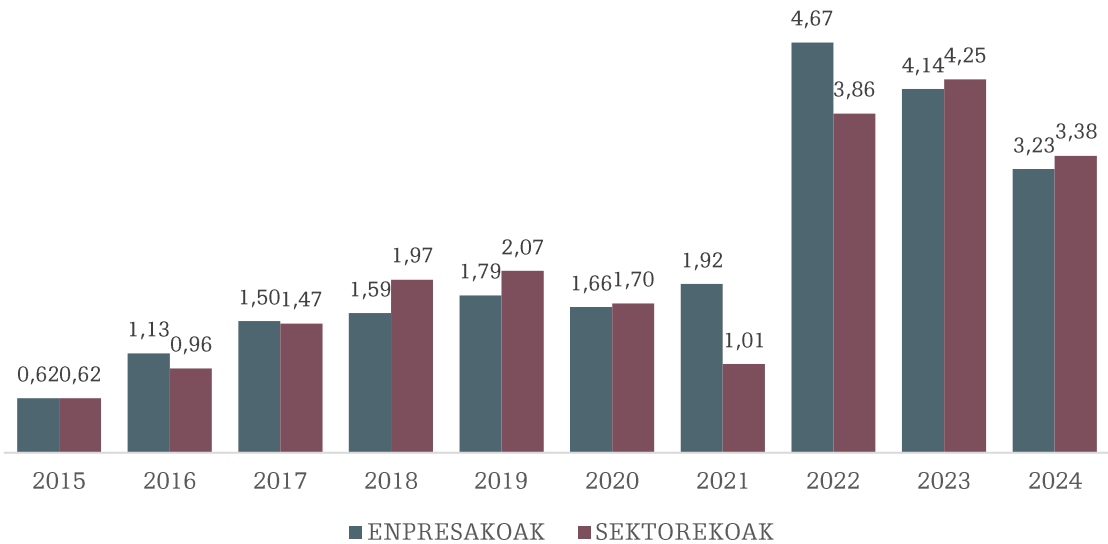
	SOLDATA IGOERA	
	2023	2024
EAE, guztira	%4,22	%3,35
EAEn negoziatutakoak	%4,59	%3,51
Araba	%2,96	%3,45
Bizkaia	%4,48	%3,21
Gipuzkoa	%5,62	%4,01
Lurralde artekoak	%3,03	%2,31
Estatu-mailakoak**	%3,51	%2,98

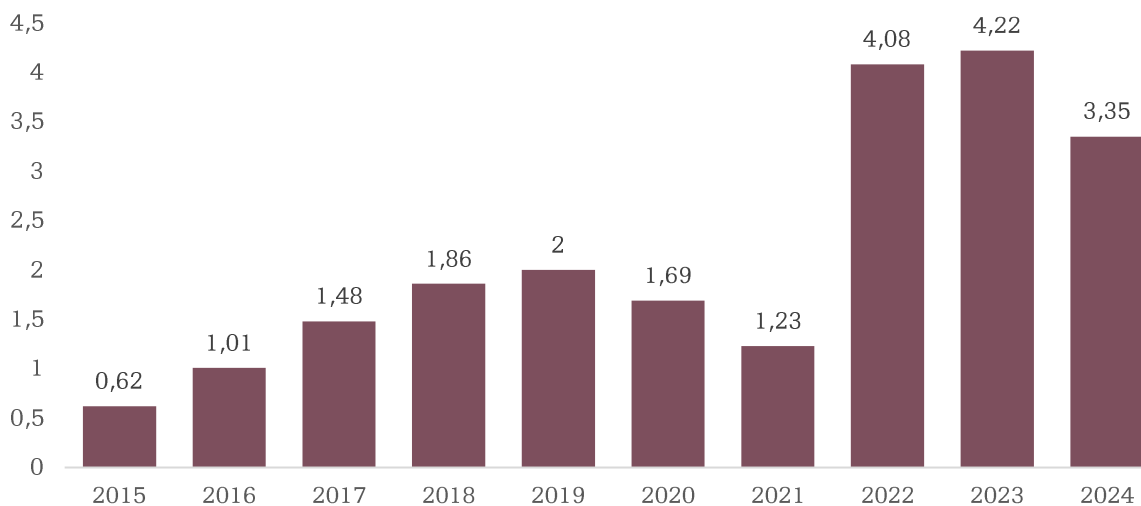
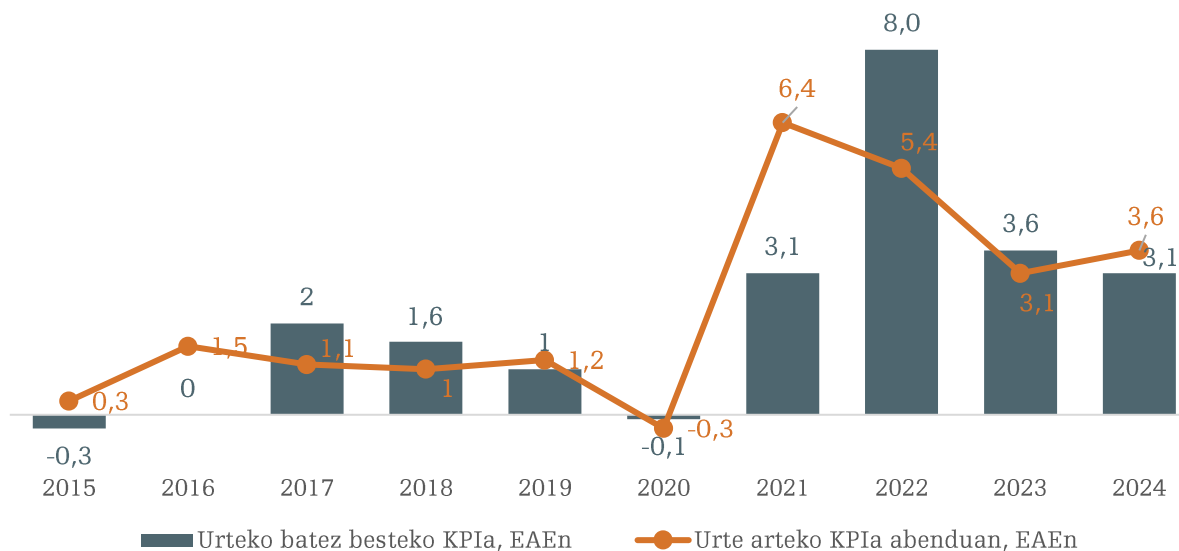
*Urte bakoitzeko abenduaren 31ko datuak.
**EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenetako soldata-igoerak.

Eremu funtzionalen arabera, soldata-igoerak apur bat handiagoak izan ziren sektoreko hitzarmenetan (%3,38), enpresa-hitzarmenetan (%3,23) baino, eta hori erakusten du 4.15. grafikoak.

Soldata-igoeren bilakaera baloratzeko, 4.17. grafikoan EAEn azken urteetan abenduan izandako urte arteko inflazioa ageri da, baita gure Erkidegoko KPIaren urteko batez besteko igoera ere. 2024an, hitzarmenetan adostutako batez besteko igoera (%3,35) zertxobait txikiagoa izan zen 2024ko abenduan EAEn izandako urte arteko inflazioa baino (%3,6), baina handiagoa Estatu osokoa baino (%2,8), eta handiagoa, halaber, urte osoan erregistratutako batez besteko inflazioa baino (%3,1 EAEn eta %2,8 Estatuan).

4.15. GRAFIKOA
INDARREAN DAUDEN HITZARMENETAN ADOSTUTAKO SOLDATA-IGOERAK. EAE/ESTATUA



4.16. GRAFIKOA**EAE-N ERAGINA DUTEN HITZARMEN KOLEKTIBOETAN ADOSTUTAKO SOLDATA IGOEREN BILAKAERA****4.17. GRAFIKOA****EAE. KPI-AREN URTE ARTEKO IGOERAK ABENDUAN ETA KPI-AREN BATEZ BESTEKO IGOERA URTE BAKOITZEAN**

2024an, hitzarmenetan itundutako batez besteko soldata-igoera (%3,35) txikiagoa zen EAEko abenduko urte arteko inflazioa baino (%3,6), baina handiagoa Estatu osokoa baino (%2,8)

2024an erregistratutako hitzarmenen batez besteko soldata-igoerari dagokionez, %3,61ekoa izan zen; sektoreko hitzarmenen kasuan, %3,64koa; eta enpresa-hitzarmenen kasuan, %3,54koa.

4.14. TAULA
2024AN ERREGISTRATUTAKO HITZARMENETAKO SOLDATA-IGOERAK*

	SOLDATA IGOERA
	2024
EAE, guztira	%3,61
EAEn negoziatutakoak	%3,68
Araba	%5,79
Bizkaia	%3,09
Gipuzkoa	%3,76
Lurralde artekoak	%2,36
Estatu-mailakoak	%3,47

*2024ko abenduaren 31 arte erregistratutako hitzarmenak.

4.15. TAULA
EAE-N ERAGINA DUTEN HITZARMENETAN ADOSTUTAKO SOLDATA-IGOEREN
BILAKAERA (*)

	NEGOZIAZIO KOLEKTIBOKO SOLDATA IGOERAK		
	Erreferentziatzko urtea baino lehen erregistratutako hitzarmenetan	Erreferentziatzko urtean erregistratutako hitzarmenetan	Indarrean dauden hitzarmen guztietan
2009	2,59	2,69	2,60
2010	2,36	1,80	2,12
2011	3,50	2,70	3,16
2012	2,67	1,24	2,18
2013	1,33	0,76	0,93
2014	0,73	0,47	0,65
2015	0,58	0,68	0,62
2016	0,98	1,05	1,01
2017	1,32	1,68	1,48
2018	1,45	2,15	1,86
2019	1,88	2,25	2,00
2120	1,76	2,25	2,00
2021	1,29	2,25	2,00
2022	4,08	4,08	4,08
2023	3,64	4,66	4,22
2024	3,27	3,61	3,35

(*) Urte bakoitzeko abenduaren 31 arte erregistratutako hitzarmenak.

2024an erregistratutako hitzarmenetan 2023rako aurreikusitako batez besteko igoera (%3,61) handiagoa da aurreko urteetan erregistratutako hitzarmenetan urte bererako aurreikusitakoa (%3,64) baino

Era berean, nabarmentzekoa da 2024an bertan erregistratutako hitzarmenetako batez besteko soldata-igoera (%3,61) aurretik erregistratutakoena baino handiagoa izan zela, izan ere, 2024rako %3,27ko igoera aurreikusten zuten.

Azkenik, adierazi behar da duela urte batzuetatik hona gero eta gehiago direla enpresa-helburuak betetzeak baldintzatutako berrikuspen-klausulak, eta horiek zein ondorio dituzten ezin dugu zehatz jakin; eta, bestalde, gero eta gutxiago dira KPIaren bilakaerari soilik erreferentzia egiten dioten soldata-bermearen klausula konbentzionalak.

LANALDIA

2024rako adostutako batez besteko lanaldia 1.704 ordukoa izan zen EAEn aplikatzekoak diren eta indarrean dauden hitzarmenetan, eta 1.756 ordukoa Estatuko hitzarmenetan

4.16. TAULA

2024AN INDARREAN ZEUDEN HITZARMENETAN ADOSTUTAKO LANALDIAREN IRAUPENA (URTEKO ORDU KOPURUA) EAE-N ETA ESTATUAN

	2024	
	EAE	ESTATUA (*)
Guztira	1.704	1.756
Sektorea	1.712	1.759
Enpresa	1.678	1.708

(*) Ministerioak 2025eko urtarrilaren 31n emandako informazioa.
Iturriak: LHK eta Lan eta Ekonomia Sozialeko Ministerioa.

2024an indarrean zeuden eta baldintzak eguneratuta zituzten hitzarmenetan EAErako adostutako batez besteko jardunaldia 1.704 ordukoa izan zen. Estaturako hitzartutako batez besteko jardunaldia, berriz, 1.756 ordukoa izan zen.

Sektoreko hitzarmenetan, 2024an EAErako adostutako batez besteko lanaldia 1.712 ordukoa izan zen eta, enpresa-hitzarmenetan, 1.678 ordukoa (4.16. taula). Estatuan, 2024an adostutako batez besteko lanaldia 1.756 ordukoa izan zen sektoreko hitzarmenetan, eta 1.708 ordukoa enpresa-hitzarmenetan.

EAEn aplikatzekoak diren hitzarmenei dagokienez (4.17. taula), aurreko urteetan bezala, alde handiak daude parean jarritz gero, batetik, EAEn negoziatutako hitzarmenetan itundutako batez besteko lanaldia (1.685 ordu), eta bestetik, Estatuan erregistratu eta EAEn eragina dutenetan itundutakoa (1.745 ordu).

4.17. TAULA
EAE. 2024AN INDARREAN ZEUDEN HITZARMENETAN ADOSTUTAKO
LANALDIAREN IRAUPENA (URTEKO ORDU KOPURUA)

	2024	
	EAEEn negoziatutakoak	Estatuan erregistratutakoak, EAEEn eragina dutenak (*)
Guztira	1.685	1.745
Sektorea	1.688	1.763
Enpresa	1.675	1.685

Iturria: LHK.

EAEEn indarrean zeuden eta bertan negoziatu ziren hitzarmenen artean, 2024an hazi egin zen, aurreko urtearekin konparatuta, bai lanaldia murriztu zuten langileen kopurua, bai murrizketaren zenbatekoa

EAEEn negoziatu ziren eta 2024an indarrean zeuden hitzarmen guztien artetik, %15,9tan lanaldiaren murrizketa aurreikusten zen aurreko urtearekiko (4.18. taula), eta hitzarmenak indarrean zituzten langileen %33,9ri eragin zien horrek.

Aurreko urtearekin alderatuta, hazi egin ziren, eta dezente gainera, bai eraginpeko langileen kopurua, bai murrizketaren zenbatekoa.

4.18. TAULA
INDARREAN DAUDEN ETA AURREKO URTEAREKIKO LANALDIA MURRIZTEN DUTEN HITZARMEN
KOLEKTIBOEN EHUNEKOA ETA HORIEN ERAGINPEKO LANGILEAK*

	2022		2023		2024	
	Hitzarmenen %	Eraginpeko langileen %	Hitzarmenen %	Eraginpeko langileen %	Hitzarmenen %	Eraginpeko langileen %
EAEEn negoziatutako hitzarmenak	%9,9	%10,7	%9,5	%12,6	%15,9	%33,9

Langileen ehunekoa indarreko hitzarmenak dituzten pertsonen guztizkoaren gainean kalkulatu da.

2024an, lanaldi-murrizketaren batezbesteko haztatua ordubete eta 10 minutukoa izan zen; batezbestekoa 39 minutukoa (0,65 ordu) izan zen 2023an.

4.19. TAULA
HITZARTUTAKO LANALDI-MURRIZKETA. URTEKO ORDU KOPURUA

	2022KO LANALDIA, 2021EKOAREKIKO	2023KO LANALDIA, 2022KOAREKIKO	2024KO LANALDIA, 2023KOAREKIKO
EAEEn negoziatutako hitzarmenak	0,75	0,65	1,17

4.1.6. 2024AN INDARREAN ZEUDEN HITZARMEN KOLEKTIBOAK NEGOZIATU ETA SINATU ZITUZTEN ERAKUNDEAK

Erakunde sindikalak

CCOOk eta UGTk jarraitzen dute hitzarmen gehien sinatzen dituzten sindikatuak izaten, negoziazio-mahaietan duten presentzia kontuan hartuta

Jarraian, erakunde sindikalek negoziazio-mahaietan eta EAEn negoziatutako hitzarmenen (2024an indarraldi arruntean zeudenak) sinaduran duten presentziari buruzko informazioa agertzen da.

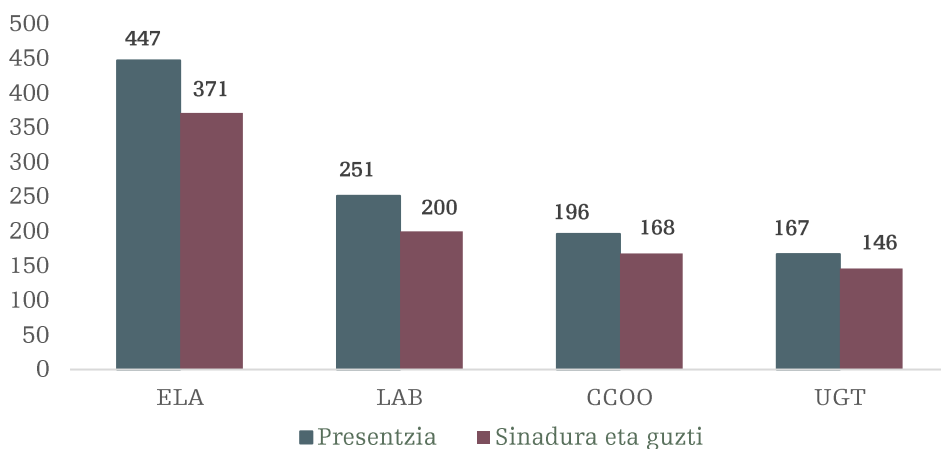
Hortaz, atal honetako analisitik kanpo utzi ditugu EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenak. Hirugarren atalean aztertutako datuen arabera, 577 ziren 2024an EAEn erregistratu zituzten eta urte horretan indarrean zeuden hitzarmenak (kanpoan utzi ditugu luzapen-egoeran eta iraungita zeudenak). Aipatutako hitzarmenek 296.732 langileri eragiten zieten.

Bada, 4.18. grafikoan (hitzarmen-kopurua) eta 4.19. grafikoan (langile-kopurua), ordezkaritza handiena duten lau sindikatuak 2024an indarrean zeuden hitzarmenetan izan zuten presentziaren eta sinadura-kopuruaren arteko aldeak jasotzen dira.

2024an indarrean zeuden hitzarmenen %64,3 sinatu zituen ELAk (2023an, %62,4). Izan ere, 2024an hitzarmenak EAEn erregistratuta eta indarrean zituzten langileen %49,1 babesten zituzten horiek (2023an, %44,4 ziren).

4.18. GRAFIKOA

GEHIENGOA DUTEN ERAKUNDE SINDIKALEN PRESENTZIA ETA SINADURA INDARREAN DAUDEN HITZARMENETAN* (HITZARMEN KOPURUA)



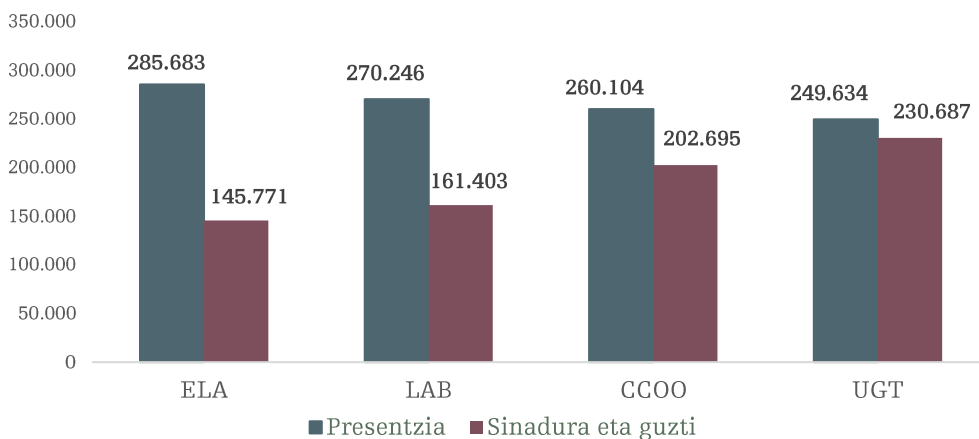
*EAEn negoziatutako hitzarmenak, 2024an indarraldi arruntean zeudenak.

ELAk 371 hitzarmen sinatu zituen guztira, indarrean dauden akordio guztien %64,3 (2023an %62,4), eta horiek hitzarmenak indarrean dituzten langileen %49,1 babestuen zituzten (2023an %44,4). Sindikatu horrek sinatutako 26 hitzarmen sektorialek EAEn negoziatutako hitzarmen sektorialak dituzten langileen %45,5 babestu zituzten, eta ELAk sinatutako 345 enpresa-hitzarmenek, berriz, gure Erkidegoan negoziatutako enpresa-hitzarmenak dituzten langileen %61,3.

Indarrean zeuden hitzarmenen %34,7 sinatu zituen LABek (2023an %32,6), eta horiek eraginpeko langileen %54,4 babestu zituzten (2023an %55,5). Zehazki, sektoreko 29 hitzarmen sinatu zituen LABek, 129.704 langileri babesa eman zietenak (EAEn negoziatutako indarreko sektore-hitzarmenak zituzten langileen %56,7); eta 171 enpresa-hitzarmen, 31.699 langileri estaldura eman zietenak (EAEn negoziatutako indarreko enpresa-hitzarmenak zituzten langileen %46,6).

4.19. GRAFIKOA

GEHIENGOA DUTEN ERAKUNDE SINDIKALEN PRESENTZIA ETA SINADURA INDARREAN DAUDEN HITZARMENETAN* (ERAGINPEKO PERTSONAK)



*EAEn negoziatutako hitzarmenak, 2024an indarraldi arruntan zeudenak.

CCOOk, guztira, 168 hitzarmen sinatu zituen, indarreko guztien %29,1 (2023an %29,2), eta horiek langileen %68,3 babestu zituzten (2023an %68,6). Zehazki, sektoreko 43 sektoreko sinatu zituen, 174.816 langileri babesa eman zietenak (gure Erkidegoan negoziatutako sektore-hitzarmenen eraginpeko langileen %76,4); eta 125 enpresa-hitzarmen, 27.879 langileri estaldura eman zietenak (EAEn negoziatutako indarreko enpresa-hitzarmenak zituzten langileen %41).

Azterketan barne hartutako hitzarmenen %25,3 sinatu zituen UGTk (2023an, %25,8), eta hitzarmenak indarrean zituzten langileen %77,7ri eragin zieten horiek. Zehazki, sektoreko 38 hitzarmen sinatu zituen, 205.899 langileri babesa eman zietenak (EAEn negoziatutako indarreko sektore-hitzarmenak zituzten langileen %90); eta 108 enpresa-hitzarmen, 24.788 langileri estaldura eman zietenak (gure Erkidegoan negoziatutako indarreko enpresa-hitzarmenak zituzten langileen %36,5).

Datu horiek guztiak eskuan, honako hau ondoriozta daiteke:

- ELA da enpresa-hitzarmen gehien sinatzen dituen sindikatua, indarrean dauden enpresa-hitzarmen guztien %66,6 sinatu baitzituen, eta proportzionalki,

sektoreko hitzarmen gutxien sinatu dituen sindikatua da (indarrean dauden sektoreko hitzarmen guztien %44,1 baino ez zuen sinatu).

- CCOO sindikatuak sinatu zituen sektoreko hitzarmen gehien: indarrean zeuden hitzarmenen %72,9k sinatu zituen.

- UGT sindikatuak sinatu ditu enpresa-hitzarmen gutxien. Izan ere, 2024an indarrean zeuden enpresa-hitzarmenen %20,8ren sinaduran soilik egon zen.

- Negoziazio-mahaietan duten presentziari lotuta hitzarmen gehien sinatzen dituzten sindikatuak aztertzen baldin baditugu, ikusiko dugu UGTk mahaian presentzia izan zuen hitzarmenen %87,4 sinatu zituela, CCOOk %85,7, ELAk %83 eta LABek %79,7.

- Aldiz, kalkulu bera egiten baldin badugu biztanleria langilea kontuan hartuta, hau da, zera egiten badugu, "Sindikatu batek izenpetutako hitzarmenek babestutako langileak" / "Sindikatu horrek negoziazio-mahaian presentzia izan zuen hitzarmenek babestutako langileak", orduan, ondoko ratioa lortzen dugu: UGTk %92,4, CCOOk %77,9, LABek %59,7 eta ELAk %51. Beraz, UGT eta CCOO izan ziren hitzarmen gehien sinatu zituzten sindikatuak, negoziazio-mahaietan duten presentzia kontuan hartuta.

4.20. TAULA
ORDEZKARI SINDIKALEN PARTAIDETZA 2024AN EAE-N ERREGISTRATU ETA INDARREAN ZEUDEN
HITZARMENEN SINADURAN*

	ELA	LAB	CCOO	UGT	USO	ESK	Beste batzuk	S. gabeak **
Guztira								
Hitzarmen-kopurua	371	200	168	146	26	24	35	47
Indarreko hitzarmen guztien gaineko %	%64,3	%34,7	%29,1	%25,3	%4,5	%4,2	%6,1	%8,1
Eraginpeko langileak	145.771	161.403	202.695	230.687	7.370	9.459	14.976	7.698
Indarreko hitzarmen guztien gaineko %	%49,1	%54,4	%68,3	%77,7	%2,5	%3,2	%5,0	%2,6
Sektorea								
Hitzarmen-kopurua	26	29	43	38	1	2	3	0
Indarreko hitzarmen guztien gaineko %	%44,1	%49,2	%72,9	%64,4	%1,7	%3,4	%5,1	%0,0
Eraginpeko langileak	104.064	129.704	174.816	205.899	3.119	3.998	1.897	0
Indarreko hitzarmen guztien gaineko %	%45,5	%56,7	%76,4	%90,0	%1,4	%1,7	%0,8	%0,0
Enpresa								
Hitzarmen-kopurua	345	171	125	108	25	22	32	47
Indarreko hitzarmen guztien gaineko %	%66,6	%33,0	%24,1	%20,8	%4,8	%4,2	%6,2	%9,1
Eraginpeko langileak	41.707	31.699	27.879	24.788	4.251	5.461	13.079	7.698
Indarreko hitzarmen guztien gaineko %	%61,3	%46,6	%41,0	%36,5	%6,3	%8,0	%19,2	%11,3

(*) 2024/12/31 arte.
(**) Sindikatu gabeak.

Enpresa-erakundeak

Confebaskeko erakundeek (CEBEK, ADEGI eta SEA) sinatutako hitzarmenak EAEn 2024an indarrean zeuden sektoreko hitzarmenen %52,5 dira, eta eremu horretako langileen %78,2ri eragiten diete

2024an indarrean zeuden eta EAEn erregistratu zituzten sektore-hitzarmen kolektiboetatik eskuratutako informaziotik, enpresa-erakunde sinatzaileei buruzkotik (4.21. taulan agertzen da lurralde-eremuaren arabera banakatuta), ondorio hauek atera daitezke.

Lehenik eta behin, 2024an indarrean zeuden 59 sektore-hitzarmenen artetik, 9 elkarrekin sinatu zituzten Confebask osatzen duten erakundeetako batek (SEA, ADEGI edo CEBEK) eta beste enpresa-erakundeetako ordezkariak.

Arabian, lurralde horretan indarrean zeuden 20 sektore-hitzarmenetatik 5 sinatu zituen SEA erakundeak, eta aipatutako eremuko langileen %74,3ri eragin zieten horiek. Beste enpresa-erakunde batzuek beste 6 sektore-hitzarmen sinatu zituzten Araban, eta horiek 6.279 langileri eman zieten estaldura (eraginpeko langileen %25,7ri).

Bizkaiari dagokionez, 2024an lurralde horretan indarrean zeuden 20 sektore-hitzarmenetatik 15en sinaduran parte hartu zuen CEBEKek, eta horiek eremu horretako langileen %93,3ri eragiten zieten. Beste erakunde batzuek sektoreko 11 hitzarmen sinatu zituzten (horietako 6 CEBEKekin batera), eta eremu horretako hitzarmenen eraginpeko langileen %38,8ren lan-harremanak erregulatu zituzten.

4.21. TAULA
2024AN EAE-N INDARREAN ZEUDEN SEKTORE-HITZARMEN KOLEKTIBOEN
ENPRESA-ERAKUNDE SINATZAILEAK

	CONFEBASK (*)		BESTE ERAKUNDE BATZUK	
	Hitzarmenak	Eraginpeko langileak	Hitzarmenak	Eraginpeko langileak
EAE, guztira	31	178.840	40	103.506
Araba	5	18.129	6	6.279
Bizkaia	15	98.781	11	41.075
Gipuzkoa	10	59.360	17	46.044
Lurralde artekoak	1	2.570	6	10.108

(*) Lurralde-mailako hiru erakunde-kidez osatuta: ADEGI (Gipuzkoa), CEBEK (Bizkaia) eta SEA (Araba).

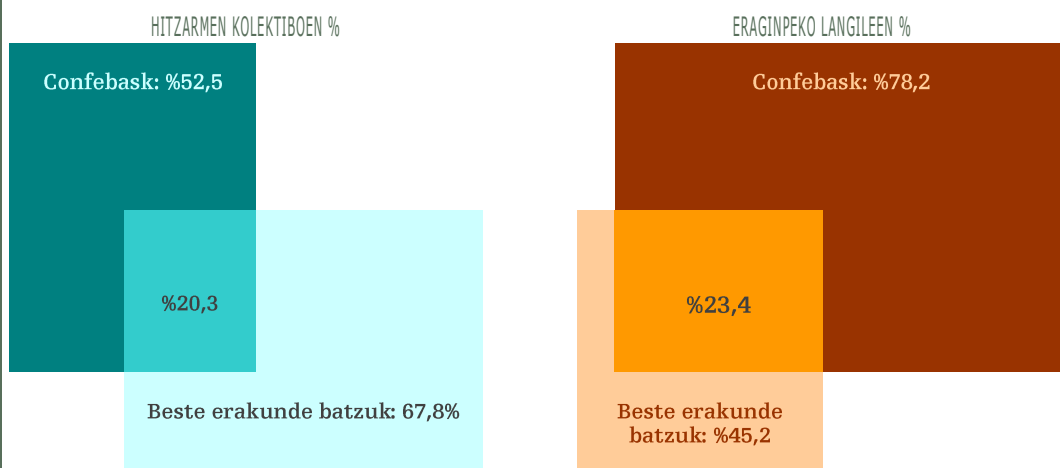
Gipuzkoan, indarreko 22 sektore-hitzarmenetatik 10 sinatu zituen ADEGI erakundeak. Horiek sektoreko hitzarmenen eraginpeko langileen %67,2ri eragiten diete. Beste erakunde batzuek 16 sektore-hitzarmen sinatu zituzten (horietako 5 ADEGIrekin batera), eta eraginpeko langileen %52,1en lan-baldintzak arautu zituzten.

Lurralde arteko eremuan, sektoreko 6 hitzarmen sinatu ziren, eta bakarrean parte hartu zuen CONFEBASKek: 2.570 langileri eragiten die (lurralde-eremu honetako langileen %25,4ri).

2024an EAEn indarrean zeuden sektore-hitzarmenen %52,5 izan ziren Confebasken baitako erakundeek (CEBEK, ADEGI eta SEA) sinatuak, eta eremu horretako pertsonen %78,2ri eragiten zieten. Bestalde, 59 sektore-hitzarmenetatik 40 sinatu zituzten beste enpresa-erakunde batzuek, eta hitzarmen horien eraginpeko langileen %45,2ri eragiten zieten. Horien artean, ostalaritza-sektoreko eta garraio-sektoreko patronalak nabarmentzen dira, duten garrantziagatik.

4.20. GRAFIKOA

ENPRESA-ERAKUNDEEN PARTAIDETZA 2024AN EAE-N ERREGISTRATUTAKO INDARREKO SEKTOREKO HITZARMENEN KOLEKTIBOEN SINADURAN



4.1.7. HITZARMEN KOLEKTIBOEN INAPLIKAZIOAK¹⁹ EAE-N

2024an zehar, 6 inaplikazio gordailutu ziren EAEn (2023koen erdiak, orduan 12 izan baitziren), eta horiek 54 langileri eragin zieten. Hortaz, aurreko urtearekin alderatuta, eragindako langileak %69,9 murriztu zen; izan ere, 2023an 178 izan ziren inaplikazioek eragindako langileak.

Berririo aipatu behar da oso txikia dela oraindik ere gordailututako inaplikazioen eta eraginpeko langileen kopurua, 2024aren amaieran hitzarmenak indarrean (indarraldi betean eta aurreraeraginean) zituzten langileak 615.000tik gora zirela kontuan hartuta

Aurreko urteetan bezala, inaplikazio gehienetan kontsulta-epean lortu zen alderdien arteko akordioa; zehazki, 6 inaplikazioetatik 5etan.

2024an oraindik ere oso gutxi dira EAEn aurkeztutako inaplikazioak (6) eta horien eraginpeko langileak (54), hitzarmenak indarrean dituzten langileen kopurua kontuan hartuta

Sektorearen arabera, zerbitzuen sektoreko enpresek 3 inaplikazio aurkeztu zituzten, eta horiek 29 langileri eragin zieten; industria-sektoreko enpresek 2 inaplikazio aurkeztu zituzten, 18 langileri eragin zietenak; eta eraikuntza-sektoreak inaplikazio bakar bat aurkeztu zuen, 7 pertsonari eragin ziena. EAEko lehen sektoreko enpresek ez zuten inaplikazio bakar bat ere aurkeztu.

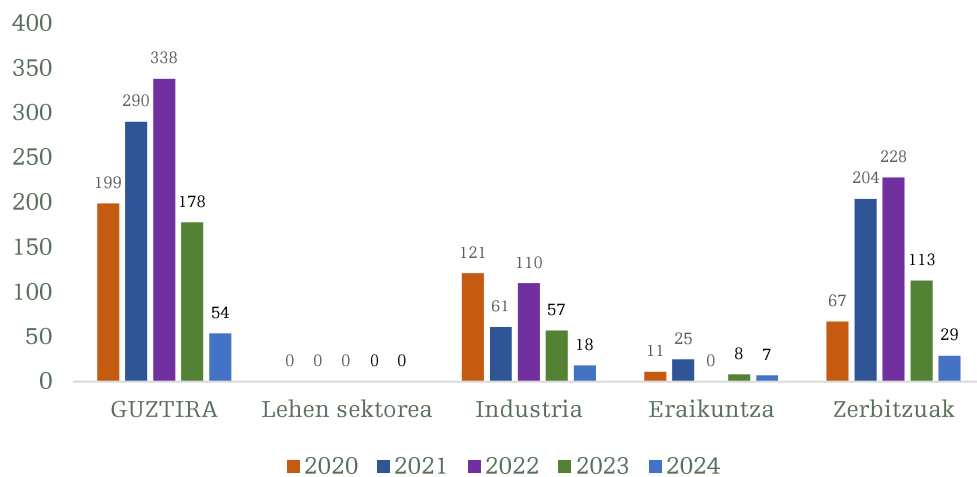
Halaber, aurreko zazpi urteetan bezala, 2024an ere ez zioten inaplikazio-eskaerarik aurkeztu ORPRICCEri, Estatutuaren arabera Hitzarmen Kolektiboak ez Aplikatzeko Prozedurak Ebazteko Organoari.

Soldataren zenbatekoa da oraindik ere inaplikazioen arrazoi nagusia

Inaplikazioen arrazoiak dagokienez, soldataren zenbatekoarekin lotuta egon ziren 6 inaplikaziotik 4. Soldataren zenbatekoa, lanaldia eta norberaren borondatezko hobekuntzak izan ziren beste inaplikazio baten arrazoiak, eta lan-ordutegia eta lan-denboraren banaketa izan ziren arrazoiak gainerako kasuan.

Aurkeztutako inaplikazio guztien artetik, Gipuzkoako Lan Agintaritzan aurkeztu zituzten 5, eta bakarra Bizkaiko Lan Agintaritzan. Aldiz, Araban ez zen inaplikaziorik aurkeztu 2024an zehar.

¹⁹ 2012ko lan-erreformak aukera ematen die enpresei aplikatzekoa den hitzarmen kolektiboan aurreikusitako lan-baldintza jakin batzuk enpresan ez aplikatzeko, arrazoi ekonomikoak, arrazoi teknikoak, antolaketako arrazoiak edo ekoizpenarekin lotutako arrazoiak daudenean, eta enpresaren eta langileen ordezkarien arteko adostasuna badago. Adostasun batera heldu hezean, hitzarmenaren batzordearen esku utz liteke desakordioa. Batzorde horrek esku hartzen ez badu edo akordio batera heltzen ez badira, alderdiek Precora jo beharko dute. Precok akordio eza konpontzen ez badu, alderdietako edozeinek ORPRICCEren esku utz dezake konpontbidea; haren egoitza LHKn dago.

4.21. GRAFIKOA**EAE. INAPLIKAZIOEN ERAGINPEKO LANGILEAK**

4.1.8. NEGOTIAZIO KOLEKTIBOA SEKTORE PUBLIKOAN

Sektore publikoan lan egiten duten langileen soldata %2 igo zen 2024an, batez beste

Ekainaren 26ko 4/2024 Errege Lege Dekretuak, Ukrainako eta Ekialde Hurbileko gatazkek eragindako ondorio ekonomiko eta sozialei aurre egiteko zenbait neurri luzatzen dituenak eta zergen arloan, energiaren arloan eta arlo sozialean premiazko neurriak hartzen dituenak, honako hau ezartzen zuen 6. artikuluko 1. eta 2. paragrafoetan (hitzez hitz gaztelaniaz):

“1. En el año 2024, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados de lo previsto en el artículo 19.Dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2024.

2. Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2024, se aplicará, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023, si la suma de la variación del IPCA de los años 2022, 2023 y 2024 superara el incremento retributivo fijo acumulado de 2022,2023 y 2024.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA del año 2024, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE”.

Gure Erkidegoan honako hau argitaratu zen: 83/2024 Ebazpena, uztailaren 31koa, Jaurlaritzaren Idazkaritzako eta Legebiltzarrarekiko Harremanetarako zuzendariarena, zeinaren bidez argitaratzen baita Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoaren zerbitzuko langileen ordainsarien 2024. urterako igoera onartzen duen Erabakia. Ebazpen horren bidez, 2024. urtean, sektore publikoaren zerbitzura diharduten langileen ordainsariak, gehienez, %2ko gehikuntza globala izan ahalko dute, 2023ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko.

Txosten hau idazterakoan, Ministro Kontseiluak oraindik ez du erabakirik hartu ekainaren 26ko 4/2024 Errege Lege Dekretuan hitzartutako %0,5eko igoera gehigarria onartzeko.

Tokiko administrazioaren kasuan, EUDELe eta ELA, CCOO eta UGT sindikatuek tokiko administraziooko langileentzat 2008an sinatutako Lan Harremanetarako Esparru Akordio Orokorrak (Udalhitz) 2010eko abenduaren 31n galdu zuen indarraldia.

Hala ere, tokiko korporazioen eta haien mendeko erakundeen zerbitzura dauden langileei ere eragingo die sektore publikoaren zerbitzura dauden langile guztientzat ezarritako soldata-igoerak.

Administrazio publikoetako langileen eta funtzionarioen urteko lanaldia 1.592 ordukoa izan zen 2024an.

4.2. LANEKO GATAZKAK

4.2.1. LANEKO GREBAK EAE-N

Aurreko urtearekin alderatuta, 2024an behera egin zuten greba-kopuruak, eraginpeko langileen kopuruak eta lan egin gabeko lanaldien kopuruak

2024an zehar lan-arrazoiengatik 260 greba erregistratu ziren EAEn, eta 29.451 langilek parte hartu zuen horietan. Lan egin gabeko lanaldiak 104.083 izan ziren.

Aurreko ekitaldiarekin alderatuta, grebak -%20 murriztu ziren, eraginpeko langileak -%49,5, eta lan egin gabeko lanaldiak -%38,7.

Lan egin gabeko lanaldi kopuruari dagokionez, Bizkaiko Lokal eta Kirol Zelaiei gatazka nabarmendu behar da, 2024an ia 20.000 greba-egun izan baitziren.

4.22. TAULA
LANEKO GATAZKAK EAE-N

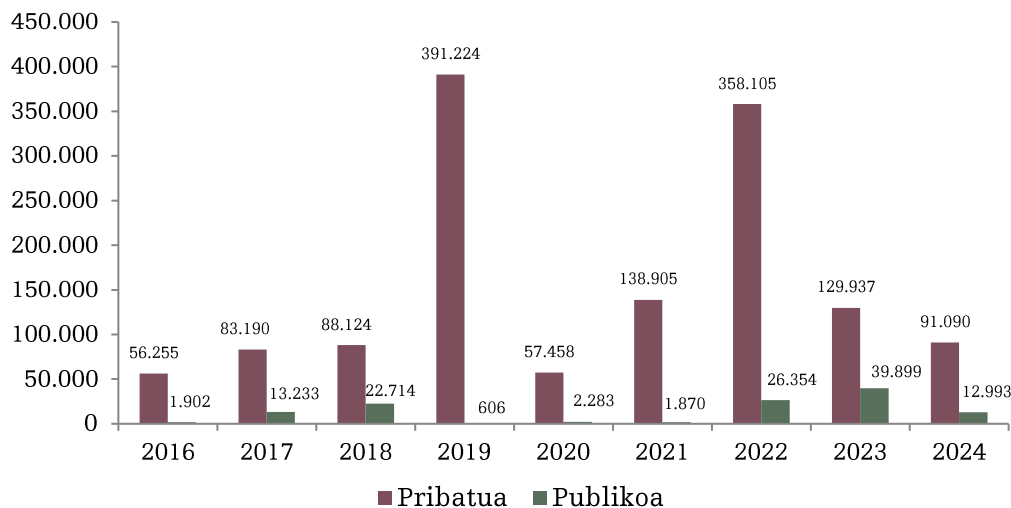
	GREBAK	PARTAIDE KOPURUA	LAN EGIN GABEKO LANALDIAK	GREBA BAKOITZEKO PARTAIDEAK	GREBA BAKOITZEKO LAN EGIN GABEKO LANALDIAK	LAN EGIN GABEKO ORDUAK PARTAIDE BAKOITZEKO
2011	240	18.640	83.935	78	350	36,0
2012	278	21.600	130.930	78	471	48,5
2013	350	37.020	140.391	106	401	30,3
2014	236	17.126	56.648	73	240	26,5
2015	184	10.608	18.222	58	99	13,7
2016	164	13.735	58.157	84	355	33,9
2017	214	59.505	96.423	278	451	13,0
2018	264	48.696	110.838	184	420	18,2
2019	308	79.860	391.830	259	1.272	39,3
2020	190	25.642	59.741	135	314	18,6
2021	248	14.848	140.775	60	568	75,8
2022	342	106.998	384.459	313	1.124	28,7
2023	325	58.307	169.836	179	523	23,3
2024	260	29.451	104.083	113	400	28,3

Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

Erakunde-eremua kontuan hartzen badugu (pribatua/publikoa), esan behar da greba, parte-hartzaile eta lan egin gabeko lanaldi gehienak, ohikoa denez, eremu pribatukoak izan zirela.

4.22. GRAFIKOA

GREBETAN LAN EGIN GABEKO LANALDIAK, EREMUAREN ARABERA: PRIBATUA / PUBLIKOA (EAE, 2016-2024)

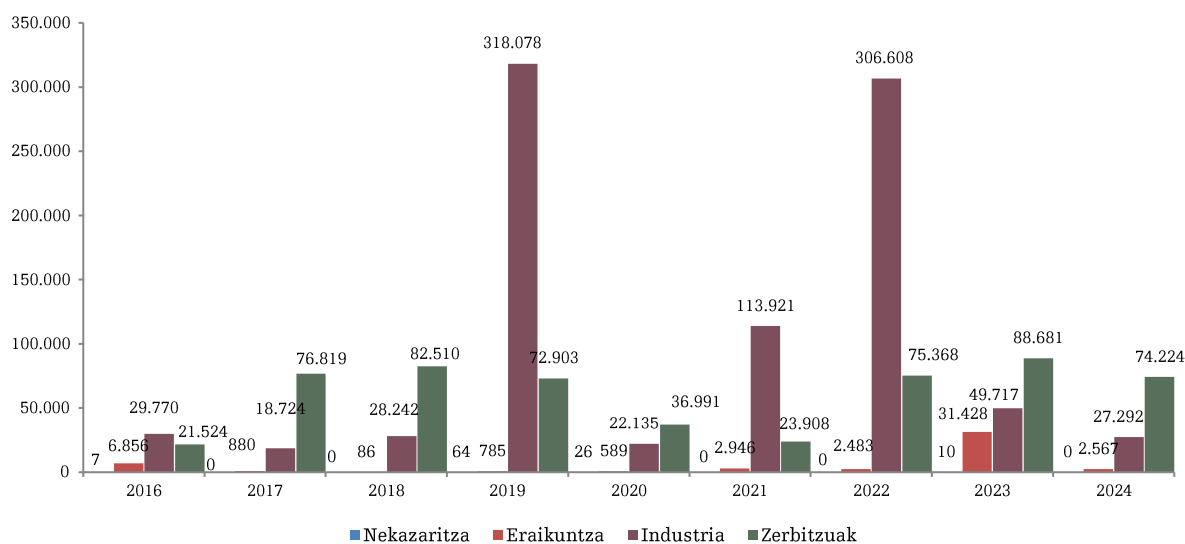


Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

2023an gatazka handienak sektore-eremuari zegozkion argi eta garbi; 2024an, ordea, enpresa-gatazkek lan egin gabeko lanaldien %63,5 izan ziren, eta gainerako greba-egunak sektore-eremukoak izan ziren.

4.23. GRAFIKOA

GREBETAN LAN EGIN GABEKO LANALDIAK, SEKTOREAREN ARABERA (EAE, 2016-2024)



Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

4.23. TAULA**LANEKO GREBAK, JARDUERA SEKTOREAREN ARABERA (EAE)**

		GREBAK	PARTAIDE KOPURUA	LAN EGIN GABEKO LANALDIAK	LAN EGIN GABEKO ORDUAK PARTAIDE BAKOITZEKO
2019	Guztira	308	79.860	391.830	39,3
	Nekazaritza	1	3	64	170,7
	Industria	75	65.749	318.078	38,7
	Eraikuntza	7	197	785	31,9
	Zerbitzuak	225	13.911	72.903	41,9
2020	Guztira	190	25.642	59.741	18,6
	Nekazaritza	1	3	26	69,3
	Industria	70	7.168	22.135	24,7
	Eraikuntza	3	40	589	117,8
	Zerbitzuak	116	18.431	36.991	16,1
2021	Guztira	248	14.848	140.775	75,8
	Nekazaritza	0	0	0	--
	Industria	101	8.042	113.921	113,3
	Eraikuntza	13	544	2.946	43,3
	Zerbitzuak	134	6.262	23.908	30,5
2022	Guztira	342	106.998	384.459	28,7
	Nekazaritza	0	0	0	--
	Industria	95	82.013	306.608	29,9
	Eraikuntza	4	141	2.483	140,9
	Zerbitzuak	243	24.844	75.368	24,3
2023	Guztira	325	58.307	169.836	23,3
	Nekazaritza	1	12	10	6,7
	Industria	102	21.675	49.717	18,3
	Eraikuntza	9	10.100	31.428	24,9
	Zerbitzuak	213	26.520	88.681	26,8
2024	Guztira	260	29.451	104.083	28,3
	Nekazaritza	0	0	0	0
	Industria	77	5.839	27.292	37,4
	Eraikuntza	4	92	2.567	223,2
	Zerbitzuak	179	23.520	74.224	25,2

Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

Greben ondorioz lan egin gabeko lanaldi gehienak zerbitzu-sektorean gertatu ziren

2023an bezala, sektore-mailako gatazka gehienak zerbitzuen sektorean kontzentratu ziren. Zehazki, 2024an hirugarren sektoreari lotuta egon ziren greben %68,9, parte-hartzaileen %79,8 eta lan egin gabeko lanaldien %71,3. 2021ean eta 2022an, ordea, industriaren sektoreak bereganatu zituen lan egin gabeko lanaldi gehienak (lanaldi guztien %80,9 eta %79,8, hurrenez hurren). Eta 2022an eragin berezia izan zuen Bizkaiko Industria Siderometalurgikoaren gatazkak.

Azkenik, negoziazio kolektiboko prozesuetatik eratorritako sektoreko greben deialdiak egoteak edo ez egoteak eragin handia du, bai lan egin gabeko lanaldien kopuruan, bai horiek industrian edo zerbitzu-sektorean pilatzean. Hala, sektoreko gatazka horiek azal ditzakete egon diren urte arteko aldakuntzek.

4.24. TAULA**LANEKO GREBAK, LURRALDE HISTORIKOAREN ARABERA**

		GREBAK	PARTAIDE KOPURUA	LAN EGIN GABEKO LANALDIAK	GREBA BAKOITZEKO PARTAIDEAK	GREBA BAKOITZEKO LAN EGIN GABEKO LANALDIAK	LAN EGIN GABEKO ORDUAK PARTAIDE BAKOITZEKO	GREBA BAKOITZAREN BATEZ BESTEKO IRAUPENA (EGUNAK)
2015	EAE	184	10.608	18.222	58	99	13,7	7,5
	Araba	62	2.901	2.573	47	42	7,1	9,1
	Bizkaia	78	5.175	12.162	66	156	18,8	7,9
	Gipuzkoa	44	2.532	3.487	58	79	11,0	4,4
2016	EAE	164	13.735	58.157	84	355	33,9	15,1
	Araba	48	2.150	5.385	45	112	20,0	11,6
	Bizkaia	73	8.205	26.982	112	370	26,3	12,4
	Gipuzkoa	43	3.380	25.790	79	600	61,0	23,6
2017	EAE	214	59.505	96.423	278	451	13,0	8,1
	Araba	46	11.690	14.774	254	321	10,1	6,0
	Bizkaia	91	26.846	46.087	295	506	13,7	10,0
	Gipuzkoa	77	20.969	35.562	272	462	13,6	7,3
2018	EAE	264	48.696	110.838	184	420	18,2	10,6
	Araba	37	6.705	9.723	181	263	11,6	4,9
	Bizkaia	130	29.172	66.795	224	514	18,3	10,6
	Gipuzkoa	97	12.819	34.320	132	354	21,4	12,8
2019	EAE	308	79.860	391.830	259	1.272	39,3	13,2
	Araba	52	3.469	9.922	67	191	22,9	5,7
	Bizkaia	119	72.579	345.686	610	2.905	38,1	9,7
	Gipuzkoa	137	3.812	36.222	28	264	76,0	19,0
2020	EAE	190	25.642	59.741	135	314	18,6	11,2
	Araba	41	6.090	9.079	149	221	11,9	4,4
	Bizkaia	58	12.348	30.167	213	520	19,5	15,4
	Gipuzkoa	91	7.204	20.495	79	225	22,8	11,5
2021	EAE	248	14.848	140.775	60	568	75,8	9,1
	Araba	32	2.578	96.718	81	3.022	300,1	14,5
	Bizkaia	153	10.409	39.087	68	255	30,0	9,8
	Gipuzkoa	63	1.861	4.970	30	79	21,4	4,7
2022	EAE	248	14.848	140.775	60	568	75,8	9,1
	Araba	32	2.578	96.718	81	3.022	300,1	14,5
	Bizkaia	153	10.409	39.087	68	255	30,0	9,8
	Gipuzkoa	63	1.861	4.970	30	79	21,4	4,7
2023	EAE	342	106.998	384.459	313	1.124	28,7	14,7
	Araba	52	15.835	43.819	305	843	22,1	8,7
	Bizkaia	166	81.547	307.017	491	1.850	30,1	14,8
	Gipuzkoa	124	9.616	33.623	78	271	28,0	17,0
2024	EAE	260	29.451	104.083	113	400	28,3	10,0
	Araba	36	3.039	6.820	84	189	18,0	9,1
	Bizkaia	158	17.586	68.244	111	432	31,1	10,0
	Gipuzkoa	66	8.826	29.019	134	440	26,3	10,4

Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

4.2.2. PRECORI AURKEZTUTAKO GATAZKAK

2024an zehar, Lan Harremanen Kontseiluak Preco akordioa (Lan Gatazkak Ebazteko Borondatezko Prozedurei buruzko Lanbide Arteko Akordioa) kudeatzen jarraitu du, haren hiru lurralde-zerbitzuen bidez. 2000ko otsailaren 16an sinatu zuten Preco akordioa (2000ko apirilaren 4ko EHAA, 66 ZK.) Euskal Autonomia Erkidegoan ordezkaritza handiena duten konfederazio sindikal eta enpresarial guztiek.

Lehenik eta behin, 2024an zehar eskatutako prozeduren gaineko informazioa agertzen da. Horrek, Precoren bidez bideratutako laneko gatazken ikuspegi orokorra eskaintzen du. Gero, urte horretan bertan amaitutako prozedurei buruzko informazioa aurkeztuko dugu, eta horien kudeaketa eta emaitzak aztertuko ditugu.

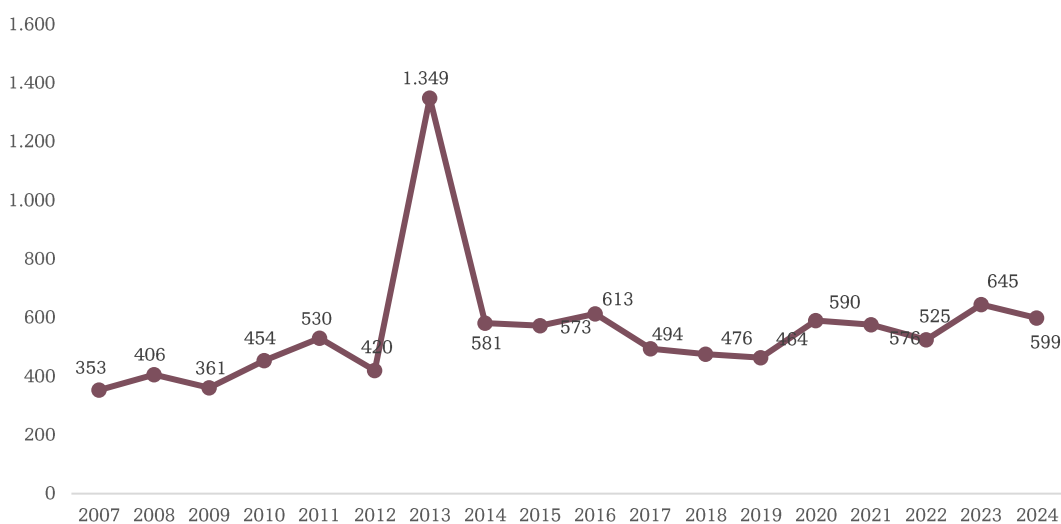
2024an %7,1 murriztu zen Precori aurkeztutako eskaera-kopurua

2024an zehar 599 eskaera aurkeztu zizkioten Precori, eta horiek 151.532 langileri eragin zieten. Hortaz, aurreko urtearekin alderatuta, %7,1 murriztu zen aurkeztutako eskaera-kopurua eta %6 eraginpeko langileen kopurua.

2011ko eta 2012ko lan-erreformen ondorengo urteetan, gatazka kolektiboen eskaerak nabarmen ugaitu ziren, eta 2013an goia jo zuten. Urte horretan, gatazka-kopurua 1.349ra arte igo zen; kasu askotan, enpresa askok euren langileei egindako komunikazioen (hitzarmen ugariren aurreraeragina amaitu zela jakinarazteko) aurkako inpu nazio masiboaren ondorioz.

4.2.4. GRAFIKOA

AURKEZTUTAKO GATAZKA KOLEKTIBOKO ESKAERAK: 2007-2024



Iturria: LHK.

Ordutik aurrera, egoera normaltasunera itzultzen joan zen, baina joera hori eten egin zen 2020. eta 2021. urteetan. Izan ere, COVID-19 koronabirusaren agerpenaren eraginez, gatazka-kopurua asko igo zen; kasu askotan, pandemiari aurre egiteko onartutako araudi espezifikoak aplikatzean sortutako

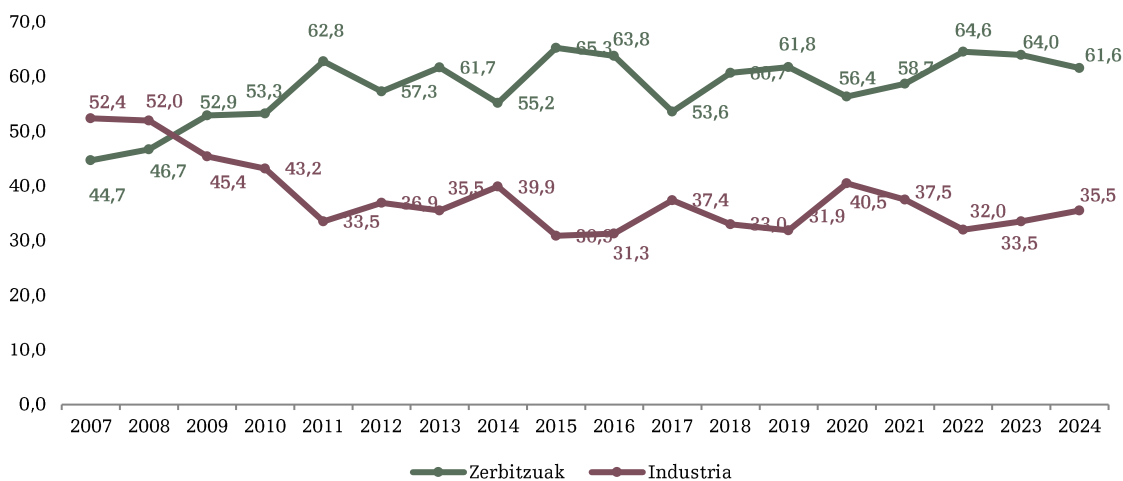
desadostasunengatik.

Aurkeztutako eskaera-kopuruak 2024an behera egin badu ere, adierazi behar da 2012ko lan-erreformaren aurreko urteetako batez bestekoaren gainetik gaudela oraindik, 400 gatazka inguru izaten baitira urtean.

Sektore ekonomikoei erreparatuta, adierazi behar da zertxobait hazi direla industrian aurkeztutako gatazkak (guztizkoaren %35,5 dira), eta, aldiz, zertxobait murriztu dira zerbitzuen sektorean aurkeztutakoak, izan ere, 2024an aurkeztutako eskaera guztien %61,6 dira.

4.25. GRAFIKOA

PROZEDUREN BANAKETA, EHUNEKOETAN, SEKTORE EKONOMIKOEN ARABERA. 2007-2024



Iturria: LHK.

Oraindik ere, eskatutako prozedura guztien %60 baino gehiago hirugarren sektorean aurkeztutako gatazkak dira

Aurreko txostenetan aipatu dugun moduan, 2006tik aurrera behera egiten hasi ziren industria-sektoreko gatazkak, eta ugaritzen hasi ziren zerbitzu-sektorekoak. Zati batean, eragina izan zuen gure ekoizpen-ehunaren osaeraren aldaketak, zerbitzu-sektorearen pisua gero eta handiagoa baita.

4.25. TAULA.**PRECORI AURKEZTUTAKO GATAZKA KOLEKTIBOAK**

	ARABA		BIZKAIA		GIPUZKOA		EAE	
	Gatazka-kopurua	Eraginpeko langileak	Gatazka-kopurua	Eraginpeko langileak	Gatazka-kopurua	Eraginpeko langileak	Gatazka-kopurua	Eraginpeko langileak
2006	83	21.004	195	20.438	86	7.044	364	48.486
2007	84	27.033	182	45.349	87	9.225	353	81.607
2008	111	35.484	213	33.630	82	10.678	406	79.792
2009	71	64.749	202	67.675	88	8.889	361	141.313
2010	101	52.787	237	65.326	116	10.351	454	128.464
2011	126	35.605	302	59.386	102	14.641	530	109.632
2012	96	20.760	220	41.477	104	9.796	420	72.033
2013	203	95.109	739	214.253	407	144.457	1.349	453.819
2014	148	59.971	289	85.874	144	14.435	581	160.280
2015	94	34.688	326	138.650	153	13.307	573	186.645
2016	133	38.793	319	143.871	161	17.742	613	200.406
2017	103	36.694	245	45.786	146	51.883	494	134.363
2018	109	55.872	253	46.230	114	12.088	476	114.190
2019	131	40.620	232	62.160	101	15.208	464	117.988
2020	159	113.007	334	105.668	97	11.826	590	230.501
2021	146	44.197	288	178.511	142	36.901	576	259.609
2022	117	28.983	245	50.014	163	27.712	525	106.709
2023	181	55.929	311	70.835	153	16.060	645	142.824
2024	181	51.882	258	80.176	160	19.474	599	151.532

Iturria: LHK.

Lurraldeka, aurreko urtearekin alderatuta, 2024an gatazka-kopurua %4,6 hazi zen Gipuzkoan, %17 murriztu zen Bizkaian, eta ez zen aldaketarik izan Araban.

Gatazka-motei dagokienez, enpresaren erabaki edo praktikei buruzko gatazkek jarraitzen dute nagusitzen; horien bidez, hainbat motatako neurri enpresarialak inpugnatzen dira. Gatazka horiek, historikoki, prozedura guztien %50 baino gehiago izan ohi dira eta, 2024an, %63,60 izan ziren (381 eskaera). Hortaz, ehuneko 3,3 puntu hazi da horien kopurua, 2023an eskatutakoekin alderatuta.

2024an, arauen eta itun edo hitzarmen kolektiboen interpretazioari edo aplikazioari buruzko gatazkek antzeko ehunekoetan mantendu dira (%26): 170 prozedura 2023an, eta 156, ordea, 2024an). Ohikoa den bezala, horrelako gatazka gehienak hitzarmen kolektiboak eta enpresa-akordioak interpretatzeari edo betetzeari buruzko desadostasunak izan dira (144), eta oso gutxi izan dira lege-arauak interpretatzeari edo aplikatzeari buruzko eskaerak (12).

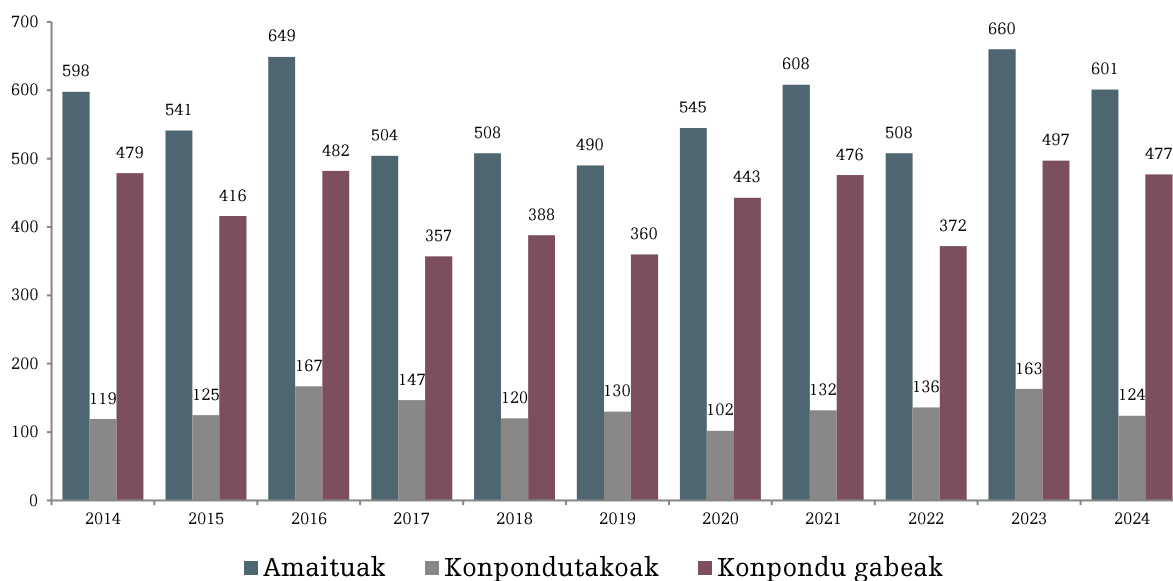
Bestalde, behera egiten jarraitu zuten lan-baldintzei buruzko desadostasunekin edo enpresako hitzarmen edo itunen negoziazioa etetearekin lotutako gatazka kolektiboek. Zehazki, gatazka-mota horren 50 eskaera aurkeztu ziren, hau da, eskaera guztien %8,3 (2023an %9 izan ziren).

Gainerako gatazkek honela banakatu ziren: 10 eskaera, enpresa bateko erakunde sindikal jakin bateko afiliazioaren ehunekoa ziurtatzeko, PRECOn aplikazio-arauetan onartutako aukera, hitzarmen kolektibo batzuetan aurreikusitako eskubide sindikalak baliatzeko ziurtapen-beharrei erantzuteko; eta beste bi

eskaera, beste gatazka kolektibo batzuenatik. 2024an ez da eskaerarik izapidetu hitzarmen kolektiboetako batzorde paritarioetan desadostasunak egoteagatik.

Konpondutako gatazken 2024ko tasa, hau da, adostasun- eta laudo-tasa eskaera guztien artean, %20,6koa izan zen

4.26. GRAFIKOA PROZEDUREN EMAITZA, OROKORREAN: 2014-2024



2024an, konpondutako gatazken tasa apur bat jaitsi zen, 2023arekin alderatuta: %20,6an kokatu zen (124 prozedura); zehazki, ehuneko 4,1 puntu jaitsi zen aurreko urtetik. Zifra hori lortzen da 2024an lortutako adostasunak urte horretan amaitutako eskabide guztiekin alderatuta.

Benetan izapidetutako eskabide guztiekin alderatuz gero (atzera egindakoak eta izapidetzeko ez onartzeagatik artxibatutakoak kenduta, bai eta kontrako aldea ez agertzeagatik aurrera egin ez zutenak ere), konpondutako gatazkek %23,3 lirateke, errealitatekin gertuago dagoen ehuneko.

Eta nabarmentzekoa da, azkenik, prozedura gutxi egin dutela aurrera, hasierako fasean ebazteke, adiskidetze-, bitartekaritza- edo arbitraje-saioekin, aldeek aukeratutako kanpoko profesional batek esku hartuta. Zehazki, 2024an, 34 espediente izan dira soilik: 23 adiskidetze, 10 bitartekaritza eta arbitraje 1. Ehunekotan, prozedura horiek 2024an amaitutako guztien %5,7 izan ziren.

4.3. ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK

4.3.1. SARRERA. ARAU ESPARRUA

Enplegu-erregulazioko espedienteak prozedura administratiboak dira, eta hiru ondorio ezberdin izan ditzakete:

- Lan harremana behin betiko iraungitzea (iraungitze EEEdak)
- Lanaldia murriztea.
- Lan harremana aldi baterako etetea.

Ondorioa lanaldia murriztea edo lan harremana aldi baterako etetea denean, Aldi Baterako Enplegu Erregulazioko Espedienteak esaten zaie (ABEEE).

Enplegu Erregulazioko Espedienteak: Enpresek edo langileen ordezkari legalek lan-agintaritza eskudunarena aurrean aurkeztutako prozedurak, lanaldia murrizteko, aldi baterako eteteko edo lan-harremana iraungitzeko, arrazoi ekonomikoen, teknologikoen edo ezinbesteko arrazoi ondoriotz, edo kontratatzailearen izaera juridikoa iraungi delako.

Iturria: Eusko Jaurlaritza. Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila

4.3.2. EAE-KO ADMINISTRAZIOAN AURKEZTUTAKO ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK

Atal honetan, EAEko administrazioan aurkeztutako enplegu-erregulazioko espedienteak bakarrik hartuko ditugu kontuan. Izan ere, txosten hau egiteko unean, ezin izan dugu eskuratu EAEn lantokiak dituzten enpresek Administrazio Zentralari bidalitako espedienteen gaineko informazio zehatzik²⁰.

Halaber, ez ditugu analisi honetan aztertuko Lehiaketen Legearen (uztailaren 9ko 22/2003 Legea) 64. artikuluan erregulatutako lehiaketa-prozeduren esparruan merkataritza arloko epaitegietan izapidetutako espedienteak.

Lehenik eta behin, nabarmendu beharrekoa da enplegu-erregulazioko espedienteen kopurua eta horien eraginpeko pertsonen kopurua estu lotuta daudela ekonomiaren martxarekin.

Pandemiaren agerpenak eragindako krisi ekonomikoaren ondorioz, aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteek eskaintzen zituzten barneko malgutasun-neurrietara jo zuten enpresa askok unereren batean. Hala, aurreko urteetako datuak baino askoz ere handiagoak dira 2020. urteari dagozkionak. Hain zuzen ere, 2020. urtean, EAEko sektore pribatuko soldatapeko langileen ia heren bati²¹ (%30,7) eragin zion enplegu-erregulazioko espediente batek unereren batean.

²⁰ Espedienteak autonomia-erkidego batean baino gehiagotan kokatuta dauden lantokiei edo pertsoneri eragiten badie, Lan eta Ekonomia Sozialeko Ministerioko Enpleguaren Zuzendaritza Nagusiak jasoko du enplegu-erregulazioko prozeduraren berri. Dena den, enpresako langileen ehuneko 85, gutxienez, autonomia-erkidego bateko lurralde eremuan kokatuta badaude eta eremu horretan espedientearen eraginpeko langileak badaude, erkidegoko lan-agintaritzan aurkeztu behar da prozedura.

²¹ Honela kalkulatu da ehunekoa: enplegu-erregulazioko espedienteen eraginpeko pertsona guztiak zati EAEko sektore pribatuko soldatapeko pertsonak 2020an, BJAren arabera. EEE-en eraginpeko pertsona kopurua kalkulatzeko, baimendutako edo komunikatutako espediente guztietako langileak batzen dira. Hortaz, baliteke pertsona bat behin baino gehiagotan zenbatuta egotea, baldin eta enpresak enplegu-erregulazioko espediente bat baino gehiago aurkeztu bazituen 2020an zehar.

Jarduera pixkanaka normalizatzen joan zenez eta ezarritako murrizketak amaitu zirenez, hurrengo urteetan modu drastikoan jaitsi zen enplegu-erregulazioko espedienteen kopurua.

EAEko Administrazioan aurkeztutako espediente guztien artetik, %19,5 artxibatu edo baztertu egin zituzten, eta %1,8 ez zituzten baimendu

4.26. TAULA
ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK EAE-N

		ESPEDIENTE KOPURUA	ERAGINPEKO LANGILEAK			
			Guztira	Murrizketa	Etetea	Iraungitzea
2022	EAEko administrazioak tramitatuak	822	27.109	2.181	24.218	710
	Baimenduak edo komunikatuak	565	19.772	1.265	18.070	437
	Atzera botatakoak eta/edo artxibatutakoak	239	7.239	908	6.063	268
	Baimendu gabeak	18	98	8	85	5
2023	EAEko administrazioak tramitatuak	371	9.731	1.039	7.704	988
	Baimenduak edo komunikatuak	276	7.404	525	6.051	828
	Atzera botatakoak eta/edo artxibatutakoak	89	2.287	512	1.615	160
	Baimendu gabeak	6	40	2	38	0
2024	EAEko administrazioak tramitatuak	328	10.700	571	9.020	1.109
	Baimenduak edo komunikatuak	258	9.508	489	8.092	927
	Atzera botatakoak eta/edo artxibatutakoak	64	1.131	82	867	182
	Baimendu gabeak	6	61	0	61	0

Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

2024an zehar enplegu-erregulazioko 328 espediente aurkeztu zituzten. Horietatik %78,7 baimendu edo komunikatu zituzten (258 espediente) eta %19,5 (64 espediente) artxibatu egin zituzten edo atzera eginda bertan behera geratu ziren. Gainera, 6 espediente, %1,8, ez zituen baimendu EAEko Administrazioak.

Eraginpeko langileei dagokienez, 2024an 10.700 langilerentzat eskatu ziren enplegu-erregulazioko espedienteak, hasiera batean. Horietatik, %88,9k EEE motaren baten estaldura izan zuten. Aldiz, baztertutako edo artxibatutako espedienteek 1.131 langileri (%10,6) eragin zieten, eta baimendu gabeko espedienteek 61 langileri (guztizkoaren %0,5).

4.3.3. EAE-KO ADMINISTRAZIOK BAIMENDUTAKO EDO HARI KOMUNIKATUTAKO ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK

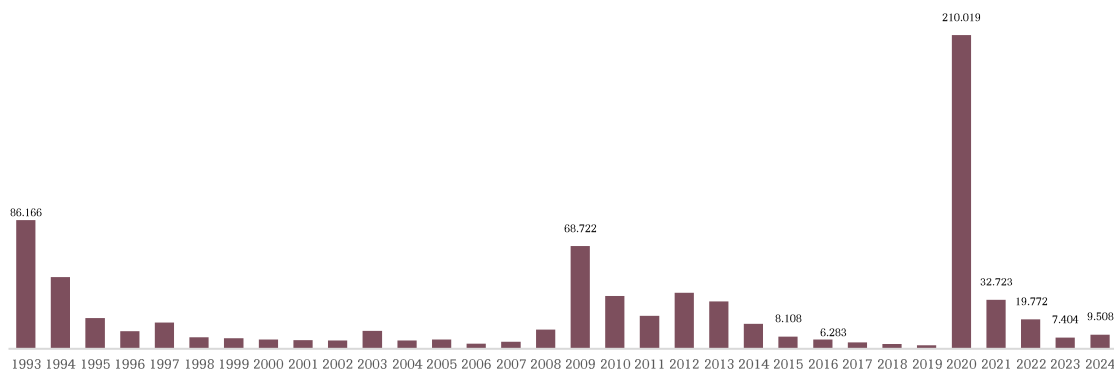
Aurrerantzean, EAEko Administrazioak baimendutako edo hari komunikatutako espedienteak bakarrik aztertuko ditugu, eta alde batera utziko ditugu artxibatutakoak edo baztertutakoak, baita baimendu gabeak ere.

Lehenik eta behin, 2020an, pandemiaren ondorioz, enplegu-erregulazioko espedienteen (gehienak ezinbesteko arrazoiengatik aurkeztuak) eraginpeko langile-kopurua asko hazi zen aurreko krisiekin alderatuta. Hala, 210.019 langileri eragin zieten, 2009an (68.722 langile) halako hiruri eta 1993an erregistratutako kopuruaren bikoitzari baino gehiagori (86.166 langile).

2024an zehar, enplegu-erregulazioko 258 espediente aurkeztu zituzten EAEn, eta horiek 9.508 langileri eragin zieten. Zifra horiek adierazten dute espedienteen kopuruak -%6,5eko urte arteko jaitsiera izan duela, eta eraginpeko langileen kopuruak, aldiz, %28,4ko igoera

4.27. GRAFIKOA

EAE-N BAIMENDUTAKO EDO KOMUNIKATUTAKO ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEEN ERAGINPEKO PERTSONA KOPURUAREN BILAKAERA. 1993-2024



Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

2024an zehar, enplegu-erregulazioko 258 espediente aurkeztu zituzten EAEn. Zifra horiek adierazten dute espedienteen kopuruak -%6,5eko urte arteko jaitsiera izan duela, eta eraginpeko langileen kopuruak, aldiz, %28,4ko igoera.

Arrazoi ekonomikoengatik, teknikoengatik, antolaketa-arrazoiengatik edo ekoizpen-arrazoiengatik aurkeztutako espedienteek 9.261 langileri eragin zieten, guztizkoaren %97,4ri. Gainerako %2,6ari (214 langile) ezinbesteko arrazoiengatik espedienteek eragin zien; 2023an erregistratutako ehunekoen oso antzekoak dira.

4.27. TAULA
ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK EAE-N, ARRAZOIAREN ARABERA. 2024. URTEA

	ESPEDIENTE KOPURUA	ERAGINPEKO LANGILEAK			
		Guztira	Murrizketa	Etetea	Iraungitzea
Arrazoi ekonomikoak, teknikoak, antolaketa- arrazoiak edo ekoizpen-arrazoiak (ETOP) ²²	237	9.261	488	7.848	925
Ezinbestekoak	21	247	1	244	2
Guztira	258	9.508	489	8.092	927

Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

Langileen %90,3ri aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteek eragin zieten, eta gainerako %9,7ari lan-harremana iraungi osteko espedienteek eragin zieten

Aurreko urteetan bezala, aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteek (ABEEE) eragin zieten pertsona gehienei (2024an %90,3ri), eta 927 langileri eragin zieten lan-harremana iraungi osteko espedienteek, guztizkoaren %9,7ri.

Era berean, nahiz eta iraungitze-espedienteen eraginpeko langileak %12 igo (828 langile 2023an, eta 927 2024an), enplegu-erregulazioko espedienteen eraginpeko guztizko biztanleria %28,4 hazi zen (7.404 langile 2023an, eta 9.508 langile 2024an).

Analisia sektoreka

Enplegu-erregulazioko espedienteen eraginpeko langileek gora egin zuten industria-sektorean, eta 2023an guztizkoaren %74,3 izatetik 2024an %83,7 izatera igaro ziren

Enplegu-erregulazioko espedienteen eragina jarduera-sektoreen arabera aztertzean, ikus daiteke berriz ere bigarren sektoreari dagozkiola espediente gehienak. Espedienteen %53,9 industria-sektoreko enpresek aurkeztu zituzten; bigarren lekuan, hirugarren sektorea dago, espedienteen %38,3rekin; ondoren eraikuntza eta lehen sektorea daude, biak espedienteen %3,9rekin. Langileei dagokienez, eraginpeko pertsonen %83,7k industrian egiten zuten lan, %13k zerbitzuetan, %1,9k eraikuntzan eta %1,4k lehen sektorean.

²² Siglak gaztelaniaz: “Económicas, Técnicas, Organizativas o de Producción”.

4.28. TAULA

ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK EAE-N, JARDUERA SEKTOREAREN ARABERA

		ESPEDIENTE KOPURUA	ERAGINPEKO LANGILEAK			
			Guztira	Murrizketa	Etetea	Iraungitzea
2022	Guztira	565	19.772	1.265	18.070	437
	Lehen sektorea	27	55	0	50	5
	Industria	183	13.011	702	12.158	151
	Eraikuntza	28	522	28	459	35
	Zerbitzuak	327	6.184	535	5.403	246
2023	Guztira	276	7.404	525	6.051	828
	Lehen sektorea	24	64	0	64	0
	Industria	124	5.498	366	4.907	225
	Eraikuntza	10	273	1	205	67
	Zerbitzuak	118	1.569	158	875	536
2024	Guztira	258	9.508	489	8.092	927
	Lehen sektorea	10	135	11	112	12
	Industria	139	7.960	307	7.079	574
	Eraikuntza	10	178	11	73	94
	Zerbitzuak	99	1.235	160	828	247

Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

Plantillaren tamainaren araberako analisia

Aurreko urtean bezala, 2024an ere 25 pertsonatik beherako enpresek tramitatu zituzten espediente gehienak (guztizkoaren %67,4). Dena den, eraginpeko langileen kopurua kontuan hartuta, enpresa txiki hauetan lan egiten duten langileak (1.414) eraginpeko langile guztien %14,9 baino ez dira. Bestalde, 101 langiletik gorako enpresek 34 espediente aurkeztu zituzten, 2024ko espediente guztien %13,2 bakarrik, baina eraginpeko langileen %64,8 zegozkien.

4.29. TAULA

ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK EAE-N, PLANTILLAREN TAMAINAREN ARABERA.

2024. URTEA

	ESPEDIENTE KOPURUA	ERAGINPEKO LANGILEAK			
		Guztira	Murrizketa	Etetea	Iraungitzea
25 langiletik beherako plantilla	174	1.414	244	805	365
25 eta 50 langile arteko plantilla	32	1.000	97	669	234
51 eta 100 langile arteko plantilla	18	934	83	817	34
101 eta 250 langile arteko plantilla	23	2.583	44	2.284	255
250 langiletik gorako plantilla	11	3.577	21	3.517	39
GUZTIRA	258	9.508	489	8.092	927

Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

Analisia, lurralde historikoaren arabera

4.30. TAULA
ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK ARABAN

	ESPEDIENTE KOPURUA	ERAGINPEKO LANGILEAK			
		Guztira	Murritzeta	Etetea	Iraungitzea
2022	90	7.496	149	7.327	20
2023	47	2.076	61	1.871	144
2024	39	2.693	52	2.549	92

Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

4.31. TAULA
ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK BIZKAIAN

	ESPEDIENTE KOPURUA	ERAGINPEKO LANGILEAK			
		Guztira	Murritzeta	Etetea	Iraungitzea
2022	291	6.827	602	5.928	297
2023	132	3.252	155	2.641	456
2024	124	4.420	225	3.813	382

Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

4.32. TAULA
ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK GIPUZKOAN

	ESPEDIENTE KOPURUA	ERAGINPEKO LANGILEAK			
		Guztira	Murritzeta	Etetea	Iraungitzea
2022	184	5.449	514	4.815	120
2023	97	2.076	309	1.539	228
2024	95	2.395	212	1.730	453

Iturria: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.

Beste behin, Bizkaia izan zen 2024an espediente gehien komunikatu eta/edo baimendu ziren lurraldea, 124 espedienterekin (guztizkoaren %48,1). Gipuzkoa izan zen hurrengoa, 95 espedienterekin (%36,8), eta gero Araba, 39 espedienterekin (%15,1).

2024an EEE-ek eragin zieten langileei dagokienez, Bizkaian izan ziren eraginpeko gehien: 4.420 langile, guztizkoaren %46,5. Hurrengoak Gipuzkoa eta Araba izan ziren: 2.395 langile Gipuzkoan (guztizkoaren %25,2), eta 2.693 Araban (enplegu osoaren %28,3).

4.4. LANEKO EZBEHAR TASA

4.4.1 LANEKO EZBEHAR TASA EAE-N 2024AN: ALDERDI NAGUSIAK

Aurreko ekitaldiarekin alderatuta, 2024an baja eragin zuten laneko ezbeharren tasa osoa %6,4 igo zen EAE-n

Osalanek, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak, emandako datuen arabera, 2024an, guztira 40.058 langilek izan zituzten laneko ezbeharrak EAE-n (laneko bajaran dauden pertsonak, lanaldiko istripuen, "in itinere" istripuen eta gaixotasun profesionalen ondorioz).

Baja horien % 84,9 lanaldiaren barruko istripuek eragin zituzten, %11,2 "in itinere" istripuek eta gainerako %3,9a gaixotasun profesionalek. Ehunekoen banaketa hori aurreko urteetakoaren antzekoa da.

4.33. TAULA
LANEKO EZBEHAR TASA EAE-N (BAJA HARTU ZUTEN LANGILEAK)

	Baja eragin zuten istripuak, lanaldian								In itinere	Baja eragin zuten istripuak, lanaldian + In itinere		Gaixotasun profesionalak	Guztira
	Guztira	Larritasunaren arabera			Sektorearen arabera					Traumatikoak	Ez-traumatikoak		
		Arinak	Larriak	Hilgarriak	Nekazaritza	Industria	Eraikuntza	Zerbitzuak					
2010	34.106	33.846	225	35	667	12.454	5.769	15.216	4.002	--	--	1.042	39.150
2011	30.628	30.392	199	37	665	11.460	4.379	14.124	3.384	--	--	1.028	35.040
2012	25.604	25.412	160	32	616	9.320	3.143	12.525	3.324	28.858	70	860	29.788
2013	24.611	24.445	138	28	574	8.611	2.562	12.864	3.349	27.881	79	777	28.737
2014	24.816	24.651	137	28	639	8.792	2.527	12.858	3.279	28.045	50	895	28.990
2015	26.641	26.460	153	28	659	9.094	2.555	14.333	3.580	30.161	60	999	31.220
2016	28.090	27.918	138	34	673	9.861	2.640	14.916	3.512	31.534	68	1.145	32.747
2017	29.629	29.443	161	25	664	10.281	2.898	15.786	3.935	33.500	64	1.445	35.009
2018	30.115	29.912	169	34	641	10.524	2.998	15.952	3.857	33.901	71	1.512	35.484
2019	33.007	32.819	162	26	679	11.794	3.766	16.768	4.099	37.044	62	1.520	38.626
2020	26.958	26.768	169	21	562	9.133	3.426	13.837	3.244	30.128	74	1.242	31.444
2021	31.232	31.017	184	31	578	9.867	3.749	17.038	3.619	34.780	71	1.347	36.198
2022	32.651	32.410	216	25	573	10.253	4.093	17.732	3.922	36.509	64	1.360	37.933
2023	32.099	31.925	148	26	497	10.523	4.076	17.003	4.029	36.057	71	1.520	37.648
2024	34.013	33.826	165	22	576	11.175	4.175	18.087	4.487	38.439	61	1.558	40.058

Iturria: Osalan (2009tik 2011ra arteko ekitaldiak: Laneko ezbehar-tasaren laburpen estatistikoa. 2012tik aurrera: abenduko hileko txostenak, datu metatuak).

Aurreko urtearen aldean, baja eragin zuten ezbeharren tasa osoa (gaixotasun profesionalak barne) %6,4 gehitu zen, batez ere "in itinere" istripuek (%11,4) eta lanaldian gertatutakoek (%6) gora egin zutelako; izan ere, gaixotasun profesionalek hazkunde txikiagoa izan zuten (+%2,5).

Azken 14 urteak aztertuz gero, ikus daiteke 2024ko laneko ezbehar-tasa aztertutako aldiko handiena dela, eta 2010. Urtea dagoela bigarren postuan, 39.150 langileri eragiten baitzien guztira. 2010. urtearekin alderatuta, hazkunderik handienak izan dira "in itinere" istripuetan, %12,1 hazi baitira, eta batez ere, baja eragin duten gaixotasun profesionaletan, urte harekin alderatuta %49,5 gehiago baitira.

Laneko istripua: langile batek besterentzako lanean ari dela edo besterentzako lanaren ondorioz jasandako gorputzeko lesio oro, langileak lantokira bidean edo lantokitik bueltan jasandakoak barne.

Gaixotasun profesionala: besteren kontura egindako lanaren ondorioz harrapatutako gaixotasuna.

Iturria: Gizarte Segurantzako Lege Orokorra (8/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa)

Lanaldiko baja eragindako istripuei dagokienez, 2024an zerbitzuetan gertatu zen istripu gehien, 18.087 langilek izan baitzuten istripua, eta sektore horretako istripuak lanaldiko istripu guztien %53,2 izan ziren. Bigarren lekuan industria dago: istripua izandako 11.175 langile, guztizkoaren % 32,9.

4.34. TAULA

EAE-N GERTATUTAKO LANEKO ISTRIPU TRAUMATIKOAK ETA EZ-TRAUMATIKOAK (LANALDIAN ETA “IN ITINERE”), LARRITASUNAREN ARABERA

	ISTRIPU TRAUMATIKOAK				ISTRIPU EZ-TRAUMATIKOAK			
	Arinak	Larriak	Hilgarriak	Guztira	Arinak	Larriak	Hilgarriak	Guztira
2019	36.838	189	17	37.044	32	17	13	62
2020	29.937	169	22	30.128	42	27	5	74
2021	34.564	197	19	34.780	42	13	16	71
2022	36.251	240	18	36.509	40	12	12	64
2023	35.882	158	17	36.057	42	16	13	71
2024	38.237	182	20	38.439	35	19	7	61

Iturria: Osalan.

Larritasunaren arabera, 2023arekin alderatuta, gora egin zuten laneko istripu arinek (lanaldian eta “in itinere”), +%6,5, eta larriek, +%15,5; aldiz, istripu hilgarriak -%10 gutxiago izan ziren: 30 izan ziren 2023an, eta 27 izan dira 2024an.

2024an 27 pertsona hil ziren EAEn laneko istripu baten ondorioz: 2023an baino hiru gutxiago

Istripu hilgarri gehienak (lanaldian edo “in itinere” gertatuak) traumatikoak izan ziren. Izan ere, 2024an laneko 20 istripu hilgarri traumatiko izan ziren (2023an, 17), eta beste 7 laneko istripu hilgarri ez-traumatiko (2023an, 13).

Lanaldian gertatutako istripu hilgarriei dagokienez, 2024an 22 zenbatu ziren (2023an baino lau gutxiago). Horiei, “in itinere” gertatutako 5 istripu hilgarri gehitu behar zaizkie (2023an baino bat gehiago). Hala, 2024an guztira 27 pertsona hil ziren EAEn laneko istripu baten ondorioz, 2023an baino hiru gutxiago.

Istripu traumatikoak: kanpoko agente batek eraginak dira eta, normalean, bat-bateko ekintza bortitz baten ondoriozkoak izaten dira (kolpeak, erredurak, zauriak, hausturak...).

Istripu ez-traumatikoak: gaixotasun profesional gisa sailkatzen ez diren patologia endogenoak, hala nola bihotzekoak edo garuneko isuriak, non lan-baldintzek eragina izan dezaketen.

4.4.2 LANeko EZBEHAR TASA EAE-N: ANALISIA SEKTOREAREN ETA LURRALDE HISTORIKOAREN ARABERA

Baja eragin zuten lanaldiko istripuek gora egin zuten sektore guztietan, eta, era berean, igo egin zen mila landuneko istripu-ratioa 2023arekin alderatuta.

Eta, aurreko urtearekin alderatuta, baja eragin zuten istripuen kopurua %15,9 igo zen lehen sektorean, %6,4 zerbitzuetan, %6,2 industrian eta %2,4 eraikuntzan.

2024an, baja eragin zuten lanaldiko istripuek gora egin zuten sektore guztietan

Aurreko urteetan bezala, hirugarren sektorean kontzentratu ziren lanaldian baja eragin zuten istripuen erdia baino gehiago (guztizkoaren %53,2); ondoren datoz industria-sektorekoak (%32,9), eraikuntzakoak (%12,3) eta, azkenik, lehen sektorekoak (%1,7).

Lanaldian baja eragin zuten istripuen ratioari dagokionez ((Istripuak/Landunak) X 1.000), sektoreka, 2024an 75,4 izan ziren eraikuntzan, 62,6 lehen sektorean, 56,2 industrian eta 24,9 zerbitzuetan.

Lurraldeka, 2024an, aurreko ekitaldietan bezala, EAEn baja eragin zuten lanaldiko istripuen erdiak baino gehiago Bizkaian gertatu ziren (guztizkoaren %49,1), %30,4 Gipuzkoan eta gainerako %20,5a Araban.

Araban, 2024an, lanaldiko lan-istripuen igoera %46,7koa izan zen

2023arekin alderatuta, baja eragin zuten lanaldiko istripuak nabarmen igo ziren Araban (+%46,7), eta igo egin ziren halaber, baina askoz gutxiago, Gipuzkoan (+%1,2); Bizkaian, ordea, %2,5 jaitsi ziren.

Lanaldian baja eragin zuten ezbeharren tasa handiena (1.000 pertsonako) Araban izan zen (46,4); gero Bizkaian (33,0), eta, azkenik, Gipuzkoan (30,9).

4.35. TAULA**ENPLEGUA ETA EZBEHAR TASA EAE-N**

		GUZTIRA	LEHEN SEKTOREA	INDUSTRIA	ERAIKUNTZA	ZERBITZUAK
Lanaldiko istripuak, bajarekin						
2022	EAE	32.651	573	10.253	4.093	17.732
	Araba	5.680	90	2.039	572	2.979
	Bizkaia	16.891	322	4.540	2.286	9.743
	Gipuzkoa	10.080	161	3.674	1.235	5.010
2023	EAE	32.099	497	10.523	4.076	17.003
	Araba	4.763	63	1.707	431	2.562
	Bizkaia	17.137	286	4.925	2.487	9.439
	Gipuzkoa	10.199	148	3.891	1.158	5.002
2024	EAE	34.013	576	11.175	4.175	18.087
	Araba	6.987	133	2.594	668	3.592
	Bizkaia	16.703	295	4.813	2.343	9.252
	Gipuzkoa	10.323	148	3.768	1.164	5.243
Langile okupatuak (milaka) (1)*						
2022	EAE	964,2	8,8	195,4	57,9	702,2
	Araba	144,5	2,1	37,6	9,0	95,8
	Bizkaia	496,9	3,9	79,9	31,1	382,1
	Gipuzkoa	322,9	2,8	78,0	17,8	224,4
2023	EAE	973,5	8,4	195,2	56,2	713,6
	Araba	147,2	1,5	37,0	8,1	100,6
	Bizkaia	501,8	4,0	79,4	32,1	386,3
	Gipuzkoa	324,5	2,9	78,8	16,1	226,8
2024**	EAE	991,5	9,2	199,0	55,4	727,8
	Araba	150,7	2,0	40,2	6,3	102,3
	Bizkaia	506,8	3,8	82,6	30,5	389,9
	Gipuzkoa	333,9	3,4	76,2	18,6	235,6
(Istripuak/Landunak) x 1.000						
2022	EAE	33,9	65,1	52,5	70,7	25,3
	Araba	39,3	42,9	54,2	63,6	31,1
	Bizkaia	34,0	82,6	56,8	73,5	25,5
	Gipuzkoa	31,2	57,5	47,1	69,4	22,3
2023	EAE	33,0	59,2	53,9	72,5	23,8
	Araba	32,4	42,0	46,1	53,2	25,5
	Bizkaia	34,2	71,5	62,0	77,5	24,4
	Gipuzkoa	31,4	51,0	49,4	71,9	22,1
2024**	EAE	34,3	62,6	56,2	75,4	24,9
	Araba	46,4	66,5	64,5	106,0	35,1
	Bizkaia	33,0	77,6	58,3	76,8	23,7
	Gipuzkoa	30,9	43,5	49,4	62,6	22,3

(1) BJA (Eustat).

* 2025eko urtarrilean argitaratutako datuak.

** Behin-behineko datuak.

Iturria: Geuk egina, Osalanen eta Eustaten datuetan oinarrituta.

4.36. TAULA

LANEKO EZBEHAR TASA, LURRALDE HISTORIKOAREN ARABERA (BAJA HARTU ZUTEN LANGILEAK)

		Baja eragin zuten istripuak, lanaldian								In itinere	Gaixotasun profesionalak	Guztira
		Guztira	Larritasunaren arabera			Sektorearen arabera						
			Arinak	Larriak	Hilgarriak	Nekazaritza	Industria	Eraikuntza	Zerbitzuak			
2013	EAE	24.611	24.445	138	28	574	8.611	2.562	12.864	3.349	777	28.737
	Araba	4.514	4.487	23	4	88	1.859	358	2.209	601	89	5.204
	Bizkaia	12.344	12.263	66	15	306	3.775	1.407	6.856	1.801	307	14.452
	Gipuzkoa	7.753	7.695	49	9	180	2.977	797	3.799	947	381	9.081
2014	EAE	24.816	24.651	137	28	639	8.792	2.527	12.858	3.279	895	28.990
	Araba	4.764	4.744	16	4	121	1.884	375	2.384	653	98	5.515
	Bizkaia	12.262	12.189	59	14	350	3.884	1.380	6.648	1.639	416	14.317
	Gipuzkoa	7.790	7.718	62	10	168	3.024	772	3.826	987	381	9.158
2015	EAE	26.641	26.460	153	28	659	9.094	2.555	14.333	3.580	999	31.220
	Araba	4.963	4.927	33	3	86	1.992	322	2.563	759	142	5.864
	Bizkaia	13.414	13.333	67	14	373	4.007	1.479	7.555	1.826	453	15.693
	Gipuzkoa	8.264	8.200	53	11	200	3.095	754	4.215	995	404	9.663
2016	EAE	28.090	27.918	138	34	673	9.861	2.640	14.916	3.512	1.145	32.747
	Araba	5.251	5.217	30	4	122	2.102	371	2.656	613	147	6.011
	Bizkaia	14.437	14.349	65	23	365	4.421	1.595	8.056	1.786	562	16.785
	Gipuzkoa	8.402	8.352	43	7	186	3.338	674	4.204	1.113	436	9.951
2017	EAE	29.629	29.443	161	25	664	10.281	2.898	15.786	3.935	1.445	35.009
	Araba	5.299	5.257	41	1	113	2.184	392	2.610	723	196	6.218
	Bizkaia	15.443	15.366	62	15	347	4.664	1.721	8.711	2.073	713	18.229
	Gipuzkoa	8.887	8.820	58	9	204	3.433	785	4.465	1.139	536	10.562
2018	EAE	30.115	29.912	169	34	641	10.524	2.998	15.952	3.857	1.511	35.483
	Araba	5.490	5.435	50	5	104	2.207	444	2.735	715	193	6.398
	Bizkaia	15.485	15.394	70	21	353	4.726	1.740	8.666	2.009	766	18.260
	Gipuzkoa	9.140	9.083	49	8	184	3.591	814	4.551	1.133	552	10.825
2019	EAE	33.007	32.819	162	26	679	11.794	3.766	16.768	4.099	1.520	38.626
	Araba	6.145	6.112	27	6	115	2.454	496	3.080	802	192	7.139
	Bizkaia	16.829	16.738	79	12	387	5.270	2.188	8.984	2.039	759	19.627
	Gipuzkoa	10.033	9.969	56	8	177	4.070	1.082	4.704	1.258	569	11.860
2020	EAE	26.958	26.768	169	21	562	9.133	3.426	13.837	3.244	1.242	31.444
	Araba	4.730	4.693	33	4	98	1.846	465	2.321	623	160	5.513
	Bizkaia	13.638	13.531	93	14	323	3.948	1.902	7.465	1.611	660	15.909
	Gipuzkoa	8.590	8.544	43	3	141	3.339	1.059	4.051	1.010	422	10.022
2021	EAE	31.232	31.017	184	31	578	9.867	3.749	17.038	3.619	1.347	36.198
	Araba	5.791	5.745	37	9	116	1.947	515	3.213	771	198	6.760
	Bizkaia	15.640	15.543	86	11	302	4.306	2.085	8.947	1.693	619	17.952
	Gipuzkoa	9.801	9.729	61	11	160	3.614	1.149	4.878	1.155	530	11.486
2022	EAE	32.651	32.410	216	25	573	10.253	4.093	17.732	3.922	1.360	37.933
	Araba	5.680	5.635	41	4	90	2.039	572	2.979	810	162	6.652
	Bizkaia	16.891	16.778	106	7	322	4.540	2.286	9.743	1.901	727	19.519
	Gipuzkoa	10.080	9.997	69	14	161	3.674	1.235	5.010	1.211	471	11.762
2023	EAE	32.099	31.925	148	26	497	10.523	4.076	17.003	4.029	1.520	37.648
	Araba	4.763	4.741	17	5	63	1.707	431	2.562	747	182	5.629
	Bizkaia	17.137	17.048	78	11	286	4.925	2.487	9.439	1.975	844	19.956
	Gipuzkoa	10.199	10.136	53	10	148	3.891	1.158	5.002	1.307	494	12.000
2024	EAE	34.013	33.826	165	22	576	11.175	4.175	18.087	4.487	1.558	40.058
	Araba	6.987	6.945	39	3	133	2.594	668	3.592	992	210	8.189
	Bizkaia	16.703	16.620	77	6	295	4.813	2.343	9.252	2.070	839	19.612
	Gipuzkoa	10.323	10.261	49	13	148	3.768	1.164	5.243	1.425	509	12.257

Iturria: Osalan. Osalanek argitaratutako hileko txostenetatik (urte bakoitzeko abendukoak) hartutako datuak.

4.4.3 LANEKO EZBEHAR TASA EAE-N: ANALISIA SEXUAREN ARABERA

2024an, baja eragin zuten lanaldiko ezbeharrek emakumezko 1.000 langiletik 18,5i eragin zieten, eta gizonezko 1.000 langiletik 48,8ri

Baja eragin zuten lanaldiko ezbeharrek emakumezko 1.000 langiletik 18,5i eragin zieten 2024an, zifra dezente txikiagoa gizonena baino (1.000tik 48,8).

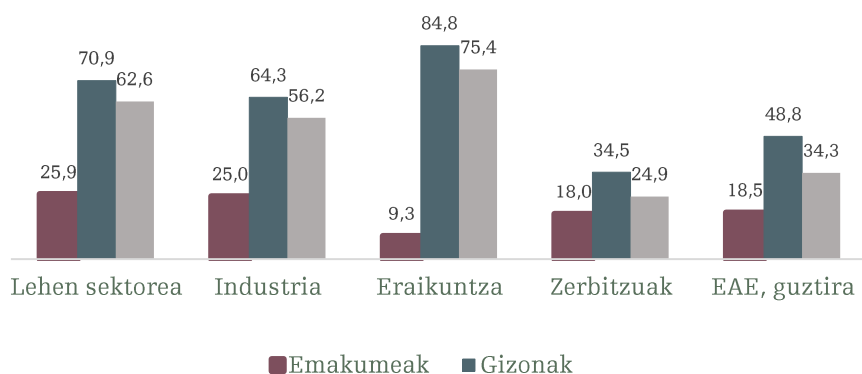
2023an, aldiz, lanaldiko ezbeharrek emakumezko 1.000 langiletik 17,6ri eragin zieten, eta gizonezko 1.000 langiletik 47,2ri.

Horrekin lotuta, hainbat faktore nabarmentzen dira. Adibidez, emakumeek presentzia handiagoa dute zerbitzuen sektorean eta, aurrez ikusi dugun moduan, sektore horrek du ezbehar-tasarik txikiena. Bestalde, lanbide batzuk maskulinizatuta daude; esaterako, eraikuntza. Nolanahi ere, ezbehar-indizeak datu erlatiboak eskaintzen ditu eta, haren arabera, sektore guztietan, intzidentzia-indizea altuagoa da gizonen artean, bai 2024an, bai aurreko ekitaldietan.

2024an laneko istripuetan hil ziren 27 pertsonetatik 26 gizonak izan ziren

4.28. GRAFIKOA

EAE-N 2023AN BAJA ERAGIN ZUTEN LANALDIKO EZBEHARREN INTZIDENTZIA*, SEKTOREAREN ETA SEXUAREN ARABERA



* Intzidentzia-indizeak Eustatek EAEko biztanleria okupatuaren gainean argitaratzen dituen datuetan oinarrituta kalkulatu dira.

Iturria: Geuk egina, Osalanen eta Eustaten datuetan oinarrituta.

2024an EAEn hildako 27 pertsonetatik (22 lanaldian, 5 "in itinere"), 26 gizonak izan ziren (22 lanaldian hil ziren, eta 4 "in itinere") eta 1 emakumea, "in itinere" hil zena.

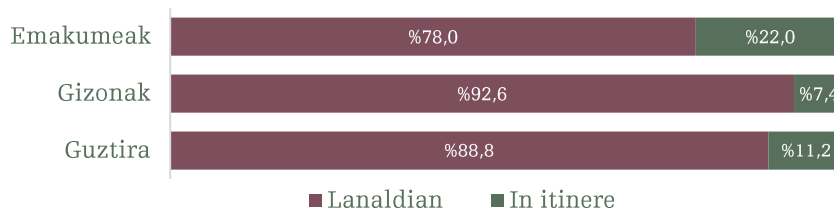
Istripu larri eta arinen kasuan ere (lanaldian zein "in itinere"), 2024an gizonak izan zituzten gehienak (guztizkoaren %82,1 eta %66,7, hurrenez hurren).

2024an, orotara, 4.029 istripu erregistratu ziren "in itinere", eta horietatik %55,1 emakumeei gertatu zitzaizkien, eta gizonei gainerako %44,9a. Aitzitik, lanaldian gertatutako istripuen kasuan (32.099), gizonei gertatu zitzaizkien %74,2 eta emakumeei %25,8.

Azkenik, 2024an emakumeek jasandako 11.260 istripuen artetik, %78 lanaldian gertatu ziren eta %22 "in itinere". Gizonek jasan zituzten 25.728 istripuen artetik, berriz, %92,6 gertatu ziren lanaldian eta gainerako %7,4a "in itinere"; izan ere, ehunekook ez dute ia aldaketarik izan aurreko urtearekiko.

4.29. GRAFIKOA

BAJA ERAGIN ZUTEN ISTRIPIEN BANAKETA, SEXUAREN ETA GERTATU ZIREN UNEAREN ARABERA. EAE 2024



Iturria: Geuk egina, Osalanen datuetan oinarrituta.

4.5. HAUTESKUNDE SINDIKALAK

1994eko lan-erreformarekin bat etorriz, hauteskunde sindikalen sistema prozesu jarraitua da, eta ez dago hauteskunde-aldi jakin baten mende.

Dena den, hauteskunde sindikalen prozesuak lau urtetik behin pilatzen dira oraindik ere. Izan ere, hori da langileen ordezkariak, batzordeetako kideak eta langileen batzarretako kideak (funtzionarioen kasuan) izateko aukeratutako pertsonen hauteskunde-agintaldiaren iraunaldi arrunta. Hala, azken prozesu pilatua 2022aren amaieraren eta 2023aren hasieraren artean gertatu zen.

Garrantzitsua da langileen ordezkariak aukeratzea. Izan ere, hauteskunde sindikalen emaitzak negoziaketa eremuen arabera banakatuta eta dagokion araudiaren arabera, langileen ordezkariak negoziazio-mahaietan zer banaketa izango duten erabakitzen da, bai sektoreko hitzarmenetako negoziazio kolektiboaren kasuan, bai funtzionarioen lan-baldintzen negoziazioaren kasuan.

Halaber, hauteskunde horiek egiten dituen enpresa bakoitzean, ordezkariak eta, hala dagokionean, enpresa-batzordeak aukeratzen dira. Negoziazio kolektiboa garatzea eta laneko gatazkak mahaigaineratzen eta konpontzen parte hartzea dira horien funtzioetako batzuk.

2024ko abenduaren 31ra arte egindako hauteskundeetako emaitzek adierazten dutenez, 19.671 pertsona izan dira hautatuak; horietatik 18.065 langileek aukeratutako ordezkariak dira, eta 1.200, Euskadiko administrazio publikoetako funtzionarioen artean aukeratutako pertsonak.

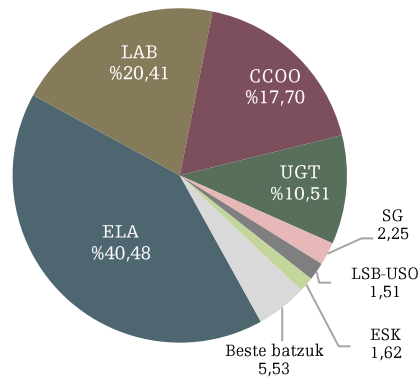
2023a amaitzean, ordezkari-lanetarako aukeratutakoak 18.461 ziren. Horien artetik, 17.261 langileak ziren, eta 1.200 Euskadiko administrazio publikoetako funtzionarioen artetik aukeratuak. Hortaz, hazkundera eremu pribatuan gertatu zen, non ordezkari-kopurua 804 pertsona gehiagokoa zen. Eta funtzionarioen artean aukeratutako ordezkari-kopurua ere handitu zen: 406 pertsona gehiago ziren.

ELAk eskuratu zituen ordezkarien %40,48, eta LAB (%20,41), CCOO (%17,70) eta UGT (%10,51) izan ziren hurrengoak

2024ko abenduaren 31ko hauteskundeek emaitzek erakusten dutenez, ELAri dagozkio aukeratutako ordezkarien %40,48, eta LAB da hurrengoa, ordezkarien %20,41ekin. Hirugarren lekuan CCOO dago, %17,70ekin, eta laugarren UGT, %10,51rekin. Datu horiek azken urteetan lortutakoekin alderatzen baditugu, ikusiko dugu, aurreko urtearekin alderatuta, aldaketak oso txikiak direla.

2023ko abenduaren 31eko hauteskundeek ere ELA jarri zuten lehen postuan, aukeratutako ordezkarien %41,03rekin. LAB (%20,17) eta CCOO (%17,98) izan ziren hurrengoak, eta UGT (%10,53) laugarrena. Hori dela eta, sindikatuak gure enpresetan duten ordezkari-tza egonkorra dela ikus daiteke.

Lurralde historikoaren arabera analisiak erakusten duenez, Erkidegokoaren antzekoa da egoera, baina berezitasun batzuekin.

4.30. GRAFIKOA**HAUTESKUNDE SINDIKALEN PROZESUEN EMAITZA METATUAK 2024/12/31N (EAE). BANAKETA EHUNEKOTAN**

SG: Sindikatu gabeak
Iturria: Lan eta Enplegu Saila.

ELAk eskuratu zituen ordezkari gehien hiru lurraldeetan. Araban eta Bizkaian CCOO izan zen hurrengoa, eta Gipuzkoan LAB.

ELA kokatu zen lehen postuan, bai langileen artean, bai funtzionarioen artean. Dena den, ordena orokorrean desberdintasun batzuk daude aztertutako eremuaren eta lurraldearen arabera.

Langileen artean, Araban, Bizkaian bezala, LAB hirugarrena da ordezkaritzan, Euskadiko CCOO bigarrena, eta UGT-Euskadi laugarrena. Gipuzkoan, EAE osoko hurrenkera bera errepikatzen da: ELA lehenengo eta LAB bigarren; Euskadiko CCOO eta UGT-Euskadi hirugarren eta laugarren postuan daude, hurrenez hurren.

Funtzionarioen artean, EAE osoko ordena berdina gertatu zen. Dena den, "beste sindikatu batzuk" multzoak, aurreko urteetan bezala, ordezkaritzan handia eskuratu zuen (%23,47). Hala, handitu egin zen haren ehunekoa 2023arekiko, orduan %19,25eko ordezkaritzan baitzuen. "Beste sindikatu batzuk" kolektibo horretan, honakoak nabarmentzen dira: SATSE erizainen sindikatua; STEE/EILAS, irakaskuntzakoa; CSI-CSIF eta INTERINOK, funtzionarioenak; eta ERNE eta ESAN, euskal poliziarenak.

4.37. TAULA
HAUTESKUNDE SINDIKALEN PROZESUEN EMAITZA METATUAK 2024/12/31N:
EAE ETA LURRALDE HISTORIKOAK

		GUZTIRA		FUNTZIONARIOAK		LANGILEAK	
		ORDEZKARIAK	GUZTIZKOAREN GAINEKO %	ORDEZKARIAK	ORDEZKARIAK	GUZTIZKOAREN GAINEKO %	ORDEZKARIAK
EAE	GUZTIRA	18.461	100,00%	1.200	100,00%	17.261	100,00%
	ELA	7.575	41,03%	446	37,17%	7.129	41,30%
	LAB	3.723	20,17%	283	23,58%	3.440	19,93%
	CCOO	3.319	17,98%	161	13,42%	3.158	18,30%
	UGT	1.944	10,53%	52	4,33%	1.892	10,96%
	SG	409	2,22%	9	0,75%	400	2,32%
	LSB-USO	321	1,74%	7	0,58%	314	1,82%
	ESK	266	1,44%	11	0,92%	255	1,48%
	BESTE BATZUK	904	4,89%	231	19,25%	673	3,89%
ARABA	GUZTIRA	3.524	100,00%	286	100,00%	3.238	100,00%
	ELA	1.302	36,95%	79	27,62%	1.223	37,77%
	LAB	546	15,49%	68	23,78%	478	14,76%
	CCOO	708	20,09%	50	17,48%	658	20,32%
	UGT	516	14,64%	21	7,34%	495	15,29%
	SG	66	1,87%	1	0,35%	65	2,01%
	LSB-USO	112	3,18%	4	1,40%	108	3,34%
	ESK	71	2,01%	9	3,15%	62	1,91%
	BESTE BATZUK	203	5,77%	54	18,88%	149	4,60%
BIZKAIA	GUZTIRA	9.098	100,00%	549	100,00%	8.549	100,00%
	ELA	3.663	40,26%	230	41,89%	3.433	40,16%
	LAB	1.456	16,00%	94	17,12%	1.362	15,93%
	CCOO	1.859	20,43%	76	13,84%	1.783	20,86%
	UGT	1.125	12,37%	29	5,28%	1.096	12,82%
	SG	221	2,43%	7	1,28%	214	2,50%
	LSB-USO	178	1,96%	3	0,55%	175	2,05%
	ESK	134	1,47%	0	0,00%	134	1,57%
	BESTE BATZUK	462	5,08%	110	20,04%	352	4,11%
GIPUZKOA	GUZTIRA	5.839	100,00%	365	100,00%	5.474	100,00%
	ELA	2.610	44,70%	137	37,53%	2.473	45,18%
	LAB	1.721	29,47%	121	33,15%	1.600	29,23%
	CCOO	752	12,88%	35	9,59%	717	13,10%
	UGT	303	5,19%	2	0,55%	301	5,50%
	SG	122	2,09%	1	0,27%	121	2,21%
	LSB-USO	31	0,53%	0	0,00%	31	0,57%
	ESK	61	1,04%	2	0,55%	59	1,08%
	BESTE BATZUK	239	4,10%	67	18,36%	172	3,13%

SG: Sindikatu gabeak
Iturria: Lan eta Enplegu Saila.

4.6. BERDINTASUN PLANAK

Legeak hala aginduta, 2007. urteaz geroztik, emakumeen eta gizonen tratu- eta aukera-berdintasuna estatutu-hitzarmen kolektibo guztien gutxieneko edukia da, hala ezarrita baitago Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako otsailaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan (LOI delakoa). Lege horrek, bere garaian, 250 langile baino gehiagoko enpresetan berdintasun-planak egin zitezela eskatu zuen.

Atalase hori murriztu egin zen martxoaren 1eko 6/2019 Errege Lege Dekretuak, tratu- eta aukera-berdintasuna bermatzeko premiazko neurriei buruzkoak, egindako erreformarekin; izan ere, LOI delakoaren 45. artikulua apurka-apurka aplikatzea ezarri zuen, enpresen tamainaren arabera, 2022ko martxoaren 8ra iritsi arte, data horretatik aurrera berdintasun-planen derrigortasuna enpresa guztietan ezartzen baita, 50 langiletik gora.

Arau-aurreikuspen horren erregelamendu-garapena urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretuaren onarpenarekin amaitu da. Errege Dekretu horrek berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen ditu, eta laneko hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistroari eta gordailuari buruzko maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua aldatzen du (2020ko urriaren 14ko BOE). Izan ere, Errege Dekretu horren 2.1 artikulua honako hau ezartzen du (hitzez hitz gaztelaniaz):

"Todas las empresas comprendidas en el artículo 1.2 del Estatuto de los Trabajadores, con independencia del número de personas trabajadoras en plantilla, de acuerdo con lo establecido en el artículo 45.1 y 48 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con esta finalidad, deberán adoptar, previa negociación, medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres, así como promover condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo y arbitrar procedimientos específicos para su prevención y para dar cauce a las denuncias o reclamaciones que puedan formular quienes hayan sido objeto del mismo".

Errege Dekretu horrek berak 2.2 artikuluan adierazten duenez, berrogeita hamar langile edo gehiagoko enpresek berdintasun-plan bat egin eta aplikatu beharko dute, eta betebeharrak hori handitu daiteke, baldin eta hitzarmen kolektibo batean ezartzea itundu bada, edo baldin eta lan-agintaritzak zehapen-prozedura batean zehapen osagarrien ordean berdintasun-plan bat ezartzea erabaki badu (2.3. art.).

Errege Dekretu horren arabera, berdintasun-planak neurri-multzo ordenatu eta integrala dira, eta, diagnostikoa egin ondoren, ezarritako helburuak lortzen lagundu behar dute. Halaber, plantillak kalkulatzeko metodoa, negoziazio-prozedura, gutxieneko edukia, jarraipena, ebaluazioa, berrikuspena eta erregistroa zehazten ditu. Berdintasun-planek hitzarmen kolektibo bati ematen zaion tratamendu bera ematen zaie, eta erregistratu, gordailutu eta argitaratu egin behar dira, 901/2020 Errege Dekretuaren 11.1. artikuluan esaten denez (hitzez hitz gaztelaniaz): "cualquiera que sea su origen o naturaleza, obligatoria o voluntaria, y hayan sido o no adoptados por acuerdo entre las partes".

Berdintasun-plan guztiak langileen legezko ordezkarezekin negoziatu behar badira ere, legeak hala aginduta onartutako planak egon daitezke, non, negoziazioaren xede izan arren, ez baita amaieran akordiorik egon. Era berean, berdintasun-planak bestela ere txerta daitezke: enpresan aplikatzekoa den hitzarmen kolektiboan hala ezarrita, Lan Ikuskaritzak ezarritako administrazio-zehapen baten ordeztartuta, eta, azkenik, borondatez hala onartuta.

Aintzat hartuta EAEko Negoziazio Kolektiboaren Egiturari buruzko gure Azterlana, hain zuzen ere Gizarte Segurantzak 2023/03/31n emandako datuekin egindakoa, gure Erkidegoan sektore pribatuan 1.887 enpresa egongo lirateke 50 langile edo gehiagorekin, eta soldatapekoak 322.000 baino gehiago izango lirateke.

Hitzarmen Kolektiboan, Lan Akordio Kolektiboan eta Berdintasun Planen Erregistroan eta Gordailuan eskuragarri dauden datuen azterketak erakusten digu 2024ko abenduaren 31n Euskal Autonomia Erkidegoan egun horretan indarrean zeuden 897 berdintasun-plan erregistratu zirela, 4.42. taulan ageri den banakapenaren arabera.

Adierazi behar da kopuru horretan ez direla sartzen gure Erkidegoan lantokiak dituzten enpresek aurkeztutako estatu-mailako berdintasun-planak; soilik EAEko Lan Agintaritzan aurkeztutako planak sartzen dira.

4.38 TAULA

2024/12/31N INDARREAN DAUDEN BERDINTASUN-PLANAK, EAE-KO LAN-AGINTARITZAREN AURREAN AURKEZTUTAKOAK

	Guztira	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Lurralde artekoak
Negoiazio Batzordearen adostasunarekin aurkeztutako planak	836	127	364	269	76
Negoiazio Batzordearen adostasunik gabe aurkeztutako planak	61	15	17	25	4
GUZTIRA	897	142	381	294	80

Iturria: REGCON. Geuk egina.

Gordailututako berdintasun-plan gehienak, zehazki, %93,2, sindikatuarekin negoziatu eta adostu dira, eta %6,8 bakarrik aurkeztu dira adostasunik gabe.

Lurralde historikoen arabera, 148 Arabako Lan Agintaritzan aurkeztu ziren; 383 Bizkaikoan, 297 Gipuzkoako lurralde historikoan eta 80 lantokiak Erkidegoko hiru lurraldeetan zituzten enpresetan.

ONDORIOAK

- EAEko negoziazio kolektiboak 645.150²³ langile ingururi eragiten die; horietatik %55,6 gizonak dira, eta %44,4 emakumeak.
- Sektore pribatuan besteren kontura lan egiten duten 48.000 langile inguruk hitzarmen baten bidez erregulatu gabeko jarduera batean lan egiten dute EAEn. Gehienak emakumeak dira, eta etxeko langileen kolektiboa nabarmentzen da, duen pisuagatik.
- Gure Erkidegoan, negoziazio kolektiboko akordioak dituzten langileen %70,9k EAEn bertan negoziatzen dituzte hitzarmenak.
- Langileen %75,2 sektoreko negoziazioaren mende daude haien lan-baldintzak zehazteko; gainerako %24,8ak, berriz, enpresa barruan negoziatzen ditu hitzarmenak.
- 2024aren amaieran, langileen %67,7k eguneratuta zituzten haien hitzarmenak, eta %4,6k bakarrik zituzten hitzarmenak iraungita; horrekin aurreko ekitaldian lortutako emaitza positiboak gainditzen ziren.
- Horien kopurua asko murriztu bada ere, sektoreko hitzarmenen eremukoak dira hitzarmenak iraungita dituzten ia langile guztiak.
- 2024an hitzarmena indarrean zuten soldatapeko langileen %93,1ek hiru urteko edo gehiagoko indarraldiko hitzarmenak negoziatu zituzten.
- EAEn negoziatutako eta 2024an erregistratutako hitzarmenen negoziazio-prozesuen batez besteko iraupena 330 egunekoa izan zen.
- 2024an, hitzarmenetan itundutako batez besteko soldata-igoera (%3,35) txikiagoa zen EAEko abenduako urte arteko inflazioa baino (%3,6), baina handiagoa Estatu osokoa baino (%2,8).
- Gure Erkidegoan 2024an indarrean dauden eta berton negoziatu diren hitzarmenen batez besteko igoera (%3,51) EAEn eragina duten estatu-mailako hitzarmenetan urte horretarako aurreikusitakoa (%2,98) baino handiagoa da.
- CCOO eta UGTk jarraitzen dute izaten, negoziazio-mahaietan duten presentzia kontuan hartuta, hitzarmen gehien sinatzen dituzten sindikatuak.
- Greba-kopurua %-20 jaitsi zen 2024an, aurreko urtearekin alderatuta; eraginpeko langileak %-49,5 gutxiago ziren, eta lan egin gabeko lanaldiak %-38,7.
- 2024an, enplegu-erregulazioko 258 espediente aurkeztu ziren EAEn, eta horiek 9.508 langileri eragin zieten. Zifra horiek adierazten dute espedienteen kopuruak -%6,5eko urte arteko jaitsiera izan duela, eta eraginpeko langileen kopuruak, aldiz, %28,4ko igoera.
- Pertsonen %90,3ri aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteek eragin zieten, eta gainerako %9,7ari lan-harremana iraungi osteko espedienteek.

²³2024/12/31ko datuak, 2023ko Negoziazio Kolektiboaren Egiturari buruzko Azterlanean oinarrituta.

- Enplegu-erregulazioko espedienteen eraginpeko langileek gora egin zuten industria-sektorean, eta 2023an guztizkoaren %74,3 izatetik 2024an %83,7 izatera igaro ziren.
- Aurreko ekitaldiarekin alderatuta, 2024an %6,4 handitu zen baja eragin zuten laneko ezbeharren tasa EAEn.
- 2024an 27 pertsona hil ziren laneko istripuetan, 2023an baino hiru gutxiago.
- 2024 amaitzean, 897 berdintasun-plan zeuden indarrean, EAEko Lan Agintaritzaren aurrean aurkeztuta.

ERANSKINA.

EAE-KO SEKTOREKO HITZARMENEN ZERRENDATA HORIEN EGOERA 2024KO ABENDUAREN 31N²⁴

ARABA

IZENA	MOTA	INDARRALDIAREN AMAIERA	EGOERA
Ehunen salerosketa	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Aisialdi hezigarria eta animazio soziokulturala	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Ardoaren industria eta salerosketa	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Industria Siderometalurgikoa	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Eraikinen eta lokalen garbiketa	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Arabako Eraikuntzakoa	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Zementuaren deribatuak	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Elikaduraren merkataritza	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Egurraren industrien hitzarmena	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Arabako Esku-hartze sozialarena	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Mendekotasuna duten pertsonen arretarako zentroak eta zerbitzuak	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Arabako Oinetakoen salerosketakoa	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Hirugarrenentzako kirol-jarduerak	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Altzarien salerosketa	Hitzarmen kolektiboa	2021/12/31	Luzatuta
Ostalaritza	Hitzarmen kolektiboa	2020/12/31	Luzatuta
Etxeko laguntza-zerbitzua	Hitzarmen kolektiboa	2020/12/31	Luzatuta
Merkantzien errepide bidezko garraioa	Hitzarmen kolektiboa	2019/12/31	Luzatuta
Ogiaren industria eta salerosketa	Hitzarmen kolektiboa	2017/12/31	Luzatuta
Nekazaritza- eta abeltzaintza-jardueretarako sasoikako lana	Hitzarmen kolektiboa	2015/12/31	Luzatuta
Bidaiarien errepide bidezko garraioa	Hitzarmen kolektiboa	2010/12/31	Luzatuta
Ile-apaindegiak eta apaindegiak	Hitzarmen kolektiboa	2009/12/31	Luzatuta
Gozoen, pastelen, bonboien eta karameluen industria	Hitzarmen kolektiboa	2018/12/31	Iraungita
Metalaren salerosketa	Hitzarmen kolektiboa	2008/12/31	Iraungita
Emanaldi zinematografikoak	Hitzarmen kolektiboa	2007/12/31	Iraungita

²⁴ Iraungitako sektore-hitzarmenak ere sartu ditugu zerrenda honetan, baldin eta horien eraginpeko langileak goragoko hitzarmen batek babesten baditu. 2024ko abenduaren 31ko datuak. Baliteke aurreraeragineko egoeran edo iraungita zeuden hitzarmen batzuk 2025aren hasieran berritu izana.

BIZKAIA

IZENA	MOTA	INDARRALDIAREN AMAIERA	EGOERA
Kirol arloko lokalak eta zelaiak	Hitzarmen kolektiboa	2028/12/31	Indarrean
Etkez etxeko laguntza (sektore publikoa)	Hitzarmen kolektiboa	2027/12/31	Indarrean
Bilboko portuko zamaketariak	Hitzarmen kolektiboa	2027/12/31	Indarrean
Gozogintza eta pastelgintza artisaua	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Merkataritza orokorra	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Ehunen salerosketa	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Bidaiarien errepide bidezko garraioak	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Elikagaien salerosketa	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Esku-hartze soziala	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Gasolindegia	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Hirugarren adinekoen zentroak	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Industria Siderometalurgikoa	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Merkantzien errepide bidezko garraioa	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Eraikinen eta lokalen garbiketa	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Fruta, barazki eta bananen biltegizainak	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Autoeskolak	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Eraikuntza	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Farmazia-bulegoak	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Bilboko portuko zamaketarien enpresak (zamaketariak ez diren langileak)	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Arrain-kontserbak eta arrain gazituak	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Butano-banatzailak	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Etkez etxeko banaketa elikagaien salerosketa-sektorean	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Ostalaritza	Hitzarmen kolektiboa	2021/12/31	Luzatuta
Likoreen fabrikazioa, botilaratzaileak eta ardo-biltegizainak	Hitzarmen kolektiboa	2020/12/31	Luzatuta
Metalaren salerosketa	Hitzarmen kolektiboa	2019/12/31	Luzatuta
Altzarien salerosketa	Hitzarmen kolektiboa	2019/12/31	Luzatuta
Okindegia	Hitzarmen kolektiboa	2014/12/31	Luzatuta
Freskoko arraste-arrantza	Hitzarmen kolektiboa	2013/12/31	Luzatuta
Arte grafikoak	Hitzarmen kolektiboa	2020/12/31	Luzatuta
Harria eta marmola	Hitzarmen kolektiboa	2020/12/31	Iraungita
Bulegoak eta despatxuak	Hitzarmen kolektiboa	2012/12/31	Iraungita
Mercabilbaoko arrainen handizkariak	Hitzarmen kolektiboa	2011/12/31	Iraungita
Hormigoia eta harrobiak	Hitzarmen kolektiboa	2011/12/31	Iraungita
Kafe-txigortzaileak	Hitzarmen kolektiboa	2010/12/31	Iraungita
Kontsignatarioak, zamaketariak eta garraio-kudeatzaileak	Hitzarmen kolektiboa	2009/12/31	Iraungita
Bingoak	Hitzarmen kolektiboa	2008/12/31	Iraungita
Berokuntza, aireztatze eta aire egokituko instalazioak	Hitzarmen kolektiboa	2008/12/31	Iraungita
Ondarroako itsasoko arrantzako saregileak	Hitzarmen kolektiboa	2007/12/31	Iraungita
Larruaren eta oinetakoen salerosketa	Hitzarmen kolektiboa	2007/12/31	Iraungita
Larrugintzaren industria	Hitzarmen kolektiboa	2006/12/31	Iraungita
Tindategiak eta garbitegiak	Hitzarmen kolektiboa	2006/12/31	Iraungita
Ospitaleratzeko osasun-establezimendu pribatuak	Hitzarmen kolektiboa	2005/12/31	Iraungita
Zinema-banaketa	Hitzarmen kolektiboa	2004/12/31	Iraungita
Egurraren industria	Hitzarmen kolektiboa	2003/12/31	Iraungita
Ile-apaindegia eta apaindegia	Hitzarmen kolektiboa	2001/12/31	Iraungita
Garajeen taldea (ibilgailuen aparkalekua)	Hitzarmen kolektiboa	2001/12/31	Iraungita
Beira lauaren manufakturak	Hitzarmen kolektiboa	2000/12/31	Iraungita
Eraikuntzarako materialak eta prefabrikatuak	Hitzarmen kolektiboa	2000/12/31	Iraungita
Abokatu, prokuradore eta gizarte-graduatuak bulegoak	Hitzarmen kolektiboa	1997/12/31	Iraungita
Aholkulari fiskalen eta kontularien bulegoak	Hitzarmen kolektiboa	1994/12/31	Iraungita

GIPUZKOA

IZENA	MOTA	INDARRALDIAREN AMAIERA	EGOERA
Naturguneetako Salbamendua eta Sorospena	Hitzarmen kolektiboa	2028/12/31	Indarrean
Titulartasun publikoko kirol-instalazioak	Hitzarmen kolektiboa	2027/12/31	Indarrean
Aparkalekua eta trafikoaren antolakuntza	Hitzarmen kolektiboa	2027/12/31	Indarrean
Metalaren salerosketa	Hitzarmen kolektiboa	2027/12/31	Indarrean
Egurraren industria	Hitzarmen kolektiboa	2027/12/31	Indarrean
Industria Siderometalurgikoa	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Eraikinen eta lokalen garbiketa	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Bide-garbiketa publikoa eta hiriko hondakin solidoen bilketa	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Errestaurazioa	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Informazioaren eta dokumentazioaren kudeatzaileak (artxibategiak eta liburutegiak)	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Arte grafikoak	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Ehunen salerosketa	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Elikaduraren industria eta merkataritza	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Okindegiak	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Orearen, paperaren eta kartoiaren fabrikazioa	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Esku-hartze soziala	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Arrain eta itsaski freskoen eta izoztuen handizkariak	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Enpresa trantsitarioak	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Bidaiarien errepide bidezko garraioa	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Eraikuntza eta herri-lanak	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Gasolindegia	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Ostatuak	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Gozokien industria eta merkataritza	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Emakumeen ile-apaindegiak, mistoak eta gimnasioak	Hitzarmen kolektiboa	2016/12/31	Luzatuta
Merkataritza orokorra	Hitzarmen kolektiboa	2014/12/31	Luzatuta
Ikuskizun- eta kirol-lokalak	Hitzarmen kolektiboa	2012/12/31	Luzatuta
Autoeskolak	Hitzarmen kolektiboa	2008/12/31	Luzatuta
Adinekoen egoitzak	Hitzarmen kolektiboa	2008/12/31	Luzatuta
Pasaiako zamaketa-lanak	Hitzarmen kolektiboa	2004/12/31	Luzatuta
Zeramikaren industria	Hitzarmen kolektiboa	2003/12/31	Luzatuta
Beiraren industria	Hitzarmen kolektiboa	2003/12/31	Luzatuta
Fruten eta baratzekeko produktuen handizkariak	Hitzarmen kolektiboa	2015/12/31	Iraungita
Irungo Udalaren etxez etxeko laguntza	Hitzarmen kolektiboa	2013/12/31	Iraungita
Larruaren merkataritza	Hitzarmen kolektiboa	2009/12/31	Iraungita
Bulegoak eta despatxuak	Hitzarmen kolektiboa	2009/12/31	Iraungita
Salgaien errepideko garraioa	Hitzarmen kolektiboa	2009/12/31	Iraungita
Jostailuen merkataritza	Hitzarmen kolektiboa	2006/12/31	Iraungita
Bingo-aretoak	Hitzarmen kolektiboa	2004/12/31	Iraungita
Hortz-protesiak	Hitzarmen kolektiboa	2004/12/31	Iraungita
Donostiako zinema-emanaldiak	Hitzarmen kolektiboa	2003/12/31	Iraungita
Edari freskagarrien industria	Hitzarmen kolektiboa	2002/12/31	Iraungita
Farmazia-bulegoak	Hitzarmen kolektiboa	2002/12/31	Iraungita
Zementuaren industria eratorriak	Hitzarmen kolektiboa	2000/12/31	Iraungita
Altzarien industria eta lagungarriak	Hitzarmen kolektiboa	2000/12/31	Iraungita
Mahats, garagardo eta edarien industria eta merkataritza	Hitzarmen kolektiboa	2000/12/31	Iraungita
Ospitaleratzea eta klinikak	Hitzarmen kolektiboa	2000/12/31	Iraungita
Bakailao-ontzi bikoteak	Hitzarmen kolektiboa	2000/12/31	Iraungita
Tindategiak	Hitzarmen kolektiboa	2000/12/31	Iraungita
Altzarien salerosketa	Hitzarmen kolektiboa	1999/12/31	Iraungita

LURRALDE ARTEKOAK

IZENA	MOTA	INDARRALDIAREN AMAIERA	EGOERA
Osakidetzaren garbiketako emakidadunak	Hitzarmen kolektiboa	2028/12/31	Indarrean
Osasungintzako errepideko garraioa anbulantzia	Hitzarmen kolektiboa	2028/12/31	Indarrean
Arte eszenikoak	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Eskola-garraioko monitorea eta jolastokiko zaintzaileak	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren eta UPV-EHUn garbiketa-kontratak	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Eusko Jaurlaritzako ikastetxeetako eskola-jantokietako kolektibitateak	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Ikastolak	Hitzarmen kolektiboa	2021/12/31	Luzatuta
Gizarte-ekimeneko irakaskuntza arautuko ikastetxeak	Hitzarmen kolektiboa	2021/12/31	Luzatuta
Ingurumen-hezkuntzako zentroak. Baserri-eskolak	Hitzarmen kolektiboa	2007/12/31	Luzatuta

ESTATU MAILAKOAK

IZENA	MOTA	INDARRALDIAREN AMAIERA	EGOERA
Limpieza Pública Viaria	Hitzarmen kolektiboa	2028/12/31	Indarrean
Centros de Educación Universitaria e Investigación	Hitzarmen kolektiboa	2027/12/31	Indarrean
Sociedades Cooperativas de Crédito	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Banca Privada	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Cajas y Entidades Financieras de Ahorro	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Construcción (Comercio)	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Contact Center (Telemarketing)	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Gestión y Mediación Inmobiliaria	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Grandes Almacenes	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Mediación de Seguros Privados	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Desinfección, Desinsectación y Desratización	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Gestorías Administrativas	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Vigilancia y Seguridad Privada	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Notarías	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Radiodifusión Comercial Sonora	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Peluquerías, Institutos de Belleza y Gimnasios	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Información, Recepción, Control de Accesos y Comprobación de Instalaciones	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Fútbol Profesional	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Fútbol Profesional 3ª Categoría de Fútbol Nacional	Hitzarmen kolektiboa	2026/12/31	Indarrean
Industria Fotográfica	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Instalaciones Deportivas y Gimnasios	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Centros Jardinería	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Harinas Panificables y Sémolas	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Industria Calzado	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Perfumería y Afines	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Enseñanza de Peluquería, Música y Artes Aplicadas	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Artes gráficas, Editoriales e Industrias Auxiliares	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Comercio Minorista de Droguerías y Perfumerías	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Pasta, Papel y Cartón	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Contratas Ferroviarias	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Industrias de Aguas de Bebidas Envasadas	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Servicios Atención Personas Dependientes y Desarrollo de la Promoción de la Autonomía Personal	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Prensa diaria y Agencias Noticias	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Estacionamiento Limitado de Vehículos Vía Pública	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Aparcamientos y Garajes	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Empresas de Publicidad	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Servicios de Asistencia en Tierra en Aeropuertos (Handling)	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Buceo Profesional y Medios Hiperbáricos	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Fabricación de Alimentos Compuestos para Animales	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Acuicultura Marina	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Mataderos de Aves y Conejos	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Reforma Juvenil y Protección de Menores	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Conservas Vegetales	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Curtidos, Correas y Cueros Industriales y Curtición de Pielés	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Salas de Fiesta, Baile y Discotecas	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Tejas, Ladrillos y Piezas Especiales de Arcilla Cocida	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Productores y Actores de Obras Audiovisuales	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Centros y Servicios Veterinarios	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Convenio Colectivo Sectorial de Marcas de Restauración Moderna	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Balonmano Profesional	Hitzarmen kolektiboa	2025/12/31	Indarrean
Cadenas de Tiendas de Conveniencia	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Jardinería	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean

IZENA	MOTA	INDARRALDIAREN AMAIERA	EGOERA
Servicios Externos Ferroviarios	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Conservas, Semiconservas y Salazones de Pescado y Marisco	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Estaciones de Servicio	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Colegios Mayores Universitarios Privados	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Industrias Extractivas, del Vidrio, Cerámica y su Comercio	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Mantenimiento y Conservación de Instalaciones Acuáticas	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Empresas Organizadoras Juegos de Bingo	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Empresas de Ingeniería y Oficinas de Estudios Técnicos	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Seguros, Reaseguros y Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Granjas Avícolas y Otros Animales	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Servicios de Prevención Ajenos	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Oficinas Farmacia	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Despachos de Técnicos Tributarios y Asesores Fiscales	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Consultoría y Estudios de Mercado	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Establecimientos Financieros Crédito	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Industrias Lácteas y sus Derivados	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Prensa no Diaria	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Industria de Producción Audiovisual (Técnicos)	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Industria de la Ferralla	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Elaboradores de Productos Cocinados para su Venta a Domicilio	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Recuperación y Reciclado de Residuos y Materias Primas Secundarias	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Agencias de Viajes	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Sector del Corcho	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Universidades Privadas y Centros de Formación de Postgraduados	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Fabricación de Cemento	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Elaboración de Productos del Mar con Procesos de Congelación o Refrigeración	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Restauración Colectiva	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Productores de Obras Audiovisuales y los Figurantes	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Indarrean
Jugadoras de 1ª Categoría Nacional de Baloncesto Femenino	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31	Luzatuta
Enseñanza y Formación No Reglada	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Industria Química	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Ciclo Integral del Agua	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Industrias Cárnicas	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Industria Textil y Confección	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Comercio de Flores y Plantas	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Servicios de Campo para Actividades de Reposición	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Industria Metalgráfica y de Fabricación de Envases Metálicos	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Comercio del Papel y Artes Gráficas	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Ocio Educativo y Animación Sociocultural	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Comercio Mayorista de Especialidades y Productos Farmacéuticos	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Registradores de la Propiedad y Mercantiles	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Autoescuelas	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Mayoristas e Importadores de Productos Químicos Industriales, Droguería, Perfumería y Anexos	Hitzarmen kolektiboa	2023/12/31	Luzatuta
Centros Asistencia y Educación Infantil	Hitzarmen kolektiboa	2022/12/31	Luzatuta
Baloncesto Profesional ACB	Hitzarmen kolektiboa	2022/12/31	Luzatuta
Actividades Forestales	Hitzarmen kolektiboa	2021/12/31	Luzatuta
Empresas de Trabajo Temporal	Hitzarmen kolektiboa	2020/12/31	Luzatuta
Futbolistas Femeninas que Prestan sus Servicios en Clubes de la Primera División	Hitzarmen kolektiboa	2020/12/31	Luzatuta

IZENA	MOTA	INDARRALDIAREN AMAIERA	EGOERA
Auto-taxis	Hitzarmen kolektiboa	2019/12/31	Luzatuta
Administraciones de Loterías	Hitzarmen kolektiboa	2019/12/31	Luzatuta
Naturopatía y Profesionales Naturópatas	Hitzarmen kolektiboa	2018/12/31	Luzatuta
Grúas Móviles Autopropulsadas	Hitzarmen kolektiboa	2017/12/31	Luzatuta
Comercio al por Menor de Ortopedias y Ayudas Técnicas	Hitzarmen kolektiboa	2017/12/31	Luzatuta
Entrega Domiciliaria	Hitzarmen kolektiboa	2014/12/31	Luzatuta
Madera	Hitzarmen kolektiboa	2013/12/31	Luzatuta
Reparto sin Direccionar	Hitzarmen kolektiboa	2012/12/31	Luzatuta
Ciclismo Profesional	Hitzarmen kolektiboa	2012/12/31	Luzatuta
Distribución Cinematográfica	Hitzarmen kolektiboa	2008/12/31	Luzatuta
Sastrería, Camisería, Modistería y Afines	Hitzarmen kolektiboa	2002/12/31	Luzatuta
Exhibición Cinematográfica	Hitzarmen kolektiboa	2001/12/31	Luzatuta
Transporte Aéreo	Hitzarmen kolektiboa	2000/12/31	Luzatuta
Empresas Organizadoras de Eventos	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31*	
Industrias del Frío Industrial	Hitzarmen kolektiboa	2024/12/31*	
Industria Salinera	Hitzarmen kolektiboa	2019/12/31	Iraungita
Fabricación de Helados	Hitzarmen kolektiboa	2010/12/31	Iraungita
Mensajería	Hitzarmen kolektiboa	2007/12/31	Iraungita

*Data hori bat dator REGCONeko erregistro-datarekin

