

EUSKARALDIA 2022. TAMBIÉN EN EL CRL

Euskaraldia es un ejercicio social de cambio de hábitos lingüísticos entre los hablantes que entienden el euskera; ejercicio extendido a todos los espacios de la sociedad y limitado en lo temporal.

El objetivo principal de Euskaraldia es aumentar el uso del euskera a través de la modificación de los hábitos lingüísticos de la ciudadanía. Tras la de 2018 y la de 2020, será la tercera edición, que se desarrollará del 18 de noviembre al 2 de diciembre, y este año, además de la participación individual (con los ya conocidos *ahobizi* o *belarriprest*), se podrá participar de nuevo en grupo a través de los denominados *arigune*.

El Consejo de Relaciones Laborales se ha sumado este año por segunda vez a esta iniciativa, lo que sin duda es motivo de satisfacción. Durante las dos semanas que durará Euskaraldia casi todo el personal de la entidad (un total de 16 personas) se comprometen a participar activamente y cambiar los hábitos lingüísticos dentro del organismo.

En cuanto a la distribución de roles, habrá 4 *ahobizi* y 12 *belarriprest*.

- La persona *ahobizi* hablará en todo momento en euskera con aquella que le entienda en euskera y, aunque a veces será difícil, también en las conversaciones bilingües intentará continuar en euskera. Llevará consigo la chapa correspondiente.



- La persona *belarriprest* decidirá en función de su capacidad y sus posibilidades cuándo y con quién hablar en euskera. No siempre va a hablar en euskera con la persona que entiende el idioma, pero quiere que los que saben euskera le hablen en euskera. Llevará consigo la chapa correspondiente.



En el transcurso de Euskaraldia se realizarán actividades especiales en el Consejo de Relaciones Laborales relacionadas con la iniciativa.

Una vez finalizado Euskaraldia 2022, el Consejo realizará la valoración correspondiente.