

Egun on lankideok,

Otsailaren 14tik aurrera ondorioak izan zituen Lehendakariaren otsailaren 11ko 5/2022 Dekretuak. Dekretu horrek osasun-larrialdiko egoera amaitu zela adierazi zuen, eta horren ondorioz, ezabatu egin ziren COVID-19ak eragindako pandemia prebenitzeko indarrean ziren neurri espezifikoak, hain zuzen ere abenduaren 28ko 51/2021 Dekretuan aurreikusi ziren horiek.

Bestalde, Osasun Sailburuak, Euskadiko osasun-agintaritza den aldetik, otsailaren 11ko Agindua onartu zuen. Agindu hori ere otsailaren 14an jarri zen indarrean, eta egun horretatik aurrera aplikatuko ziren Euskadin COVID-19 pandemia dela-eta Aginduan ezartzen ziren prebentzio- eta euste-neurriak, osasun publikoa zaindu eta kontrolatzeko.

Estatuaren eskumenen esparruan, apirilaren 19ko 286/2022 Errege Dekretuak aldatu egin zituen COVID-19ak eragindako osasun-krisian maskarak erabiltzeko derrigortasun-kasuak.

Horrenbestez, beharrezkoa da Lan Harremanen Kontseiluan ezarritako azken prebentzio-irizpideak, 2022ko apirilean ezarritakoak, berrikustea.

Bada, erakundearen hiru egoitzetan hartu beharreko neurrien helburua izango da aurrez aurreko jardueran segurtasun- eta osasun-baldintzak bermatzea, bai bertaratzen direnentzat, bai LHK-ko langileentzat, eta LHK-ko Kanpoko Prebentzio Zerbitzuak egindako laneko arriskuen ebaluazioan ezarritako irizpideak betetzeko adosten dira.

Hala eta guztiz ere, jarraibide horiek, nolabait esanda, modu dinamikoan beteko dira, eta noiznahi eguneratu ahal izango dira, unean-

Buenos días compañeras/os,

El día 14 de febrero comenzó a surtir efectos el Decreto 5/2022, de 11 de febrero, del Lehendakari, que declaró la finalización de la situación de emergencia sanitaria y, en consecuencia, fueron suprimidas las medidas específicas de prevención de la pandemia ocasionada por el COVID-19 derivadas de la misma que habían sido previstas en el Decreto 51/2021, de 28 de diciembre.

Por su parte, la Consejera de Salud, como autoridad sanitaria de Euskadi, aprobó la Orden de 11 de febrero, que entró en vigor también el mismo día 14 de febrero, dictaminando las medidas de prevención y contención propias de la vigilancia y control de la salud pública en atención a la pandemia de COVID-19 que serán aplicables en Euskadi a partir de dicha fecha.

En el ámbito competencial estatal, el Real Decreto 286/2022, de 19 de abril, modificó los supuestos de obligatoriedad del uso de mascarillas durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

En consecuencia, resulta necesario revisar los últimos criterios de prevención que se establecieron en el Consejo de Relaciones Laborales en el mes de abril de 2022.

Las medidas a adoptar en las tres sedes del organismo tienen por objeto garantizar el desarrollo de la actividad presencial en condiciones de seguridad y salud, tanto para los/as asistentes como para las personas trabajadoras del CRL, y se acuerdan en cumplimiento de los criterios establecidos en la evaluación de riesgos laborales realizada por el Servicio de Prevención Ajeno del CRL.

No obstante, estas pautas tendrán un carácter dinámico y se podrán actualizar en todo momento conforme a las directrices que, en cada momento, vayan estableciendo las autoridades sanitarias.

unean osasun-arloko agintariekin hartzen dituzten erabakien arabera.

Prebentzio eta babes kolektiboko neurriak:

- Bizkaiko egoitzan, oso gomen-dagarria da Kontseiluan egiten diren bileretan parte hartzen duten guztiek maskara erabiltzea aretoen barruan; izan ere, ez dago bermatuta pertsonen arteko 1,5 metroko distantzia, eta ez dago esparruaren aireztapen naturalerako sistemarik ere.

Beraz, nahiz eta gomendioa egin, bertaraturen batek ez badu maskara erabili nahi, Kontseiluko langileei zera gomendatzen zaie, bilera horretara joateko FFP2 motako maskara erabil dezatela euren segurtasun pertsonala bermatzeko. Hori dela eta, Kontseiluak horrelako maskarak izango ditu langileek erabiltzeko, egoerak hala eskatzen duenean.

Araba eta Gipuzkoako egoitzetan, pertsonen arteko 1,5 metroko distantzia bermatu ahal den neurrian eta bilerak amaitzean aretoak aireztatzen diren heinean, maskararen erabilera borondatzeko da parte-hartziale guztientzat. Gutxienezko distantzia hori bermatu ezin bada, Bizkaiko egoitzan bezala jokatuko da.

Edozein modutan ere, infekzioaren aurrean zaurgarritasun handiena duten pertsonek (60 urte edo gehiagoko pertsonak, arrazoi intrintseko edo estrintsekoek eragindako immunodeprimituak, eta haurdun daudenak) maskara arduraz erabiltzea gomendatzen da, baldin eta 1,5 metrotik beherako distantzian pertsonekin harremanetan luzaroan badaude.

- Kontseiluaren lokaletan sartzen diren persona guztien eskura jarriko da gel hidroalkoholikoa edo desinfektatzailea, eskuak garbitzeko.
- Oro har, gelak erabiltzean, ahalegina egingo da kasu guztietan pertsonen arteko distantzia gutxienez 1,2 metrokoa izan dadin. Beraz, baimendutako gehieneko edukiera berriro ere

Medidas de prevención y de protección colectiva:

- En la sede de Bizkaia, es muy recomendable el uso de la mascarilla en el interior de las salas por todos los participantes en las reuniones que se celebren en el Consejo, por cuanto no está garantizada una distancia interpersonal de 1,5 metros y tampoco existe un sistema de ventilación natural del recinto.

En consecuencia, si pese a dicha recomendación, algún asistente se negara a utilizarla, se recomienda al personal del Consejo que asista a esa reunión que utilice una mascarilla del tipo FFP2 para garantizar su seguridad personal. A estos efectos, el Consejo dispondrá de este tipo de mascarillas para su uso por parte del personal cuando la situación lo requiera.

En las sedes de Álava y Gipuzkoa, en la medida en que se pueda garantizar una distancia interpersonal de 1,5 metros y se ventilen las salas a la conclusión de las reuniones, el uso de la mascarilla tiene carácter voluntario para todos los asistentes. Si esa distancia mínima no pudiera garantizarse, se procedería de igual manera que en la sede de Bizkaia.

En todo caso, se recomienda un uso responsable de la mascarilla por las personas con una mayor vulnerabilidad frente a la infección (personas de 60 años o más, inmunodeprimidos por causa intrínseca o extrínseca y embarazadas) en cualquier situación en la que mantenga un contacto prolongado con personas a una distancia inferior a 1,5 metros.

- Se pondrá a disposición de las personas que accedan a las dependencias del Consejo gel hidro-alcohólico o desinfectante para la limpieza de las manos.
- Con carácter general, en el uso de las salas se procurará mantener una distancia interpersonal mínima de 1,2 metros. En consecuencia, el

Kontseiluko areto bakoitzaren ohiko edukiera izango da:

aforo máximo permitido será el ordinario y habitual de cada una de las salas del Consejo:

BIZKAIA	ARABA	GIPUZKOA
18	22	18
16	12	14
14	10	14
10		

Azaldutako irizpide orokor hori deusetan galarazi gabe, egoitzako lurralte-arduradun eta/edo lan-harremanetako teknikari bakoitzak bilera bakoitzean gertatzen den beste edozein inguruabar zehatz eta koiuntural baloratuko du, eta, egoki iritziz gero, baimendutako gehieneko edukiera hori gainditzeko aukera emango du, arrazoizko muga batzuen barruan betiere.

- Bileretako bakoitza bukatutakoan, geletako airea berrituko da. Posible baldin bada (Araban eta Gipuzkoan) modu naturalean aireztatuko da, eta leihoa irekiko dira gutxienez 15 minutuz gela berriro erabili baino lehen.

Neurriak antolaketan:

Beraz, aurrez aipatu diren neurriekin bat:

- Akta-idazkariek Kontseiluan biltzen diren negoziazio-batzordeei eta batzorde paritarioei emango diete ezarritako azken neurrien berri, baina, hori bai, bilerak modu telematikoan eta modu erdipresentzialean egiteko aukera eskaintzen jarraituko dute.
- PRECOren esparruan, aurreran-tzean ere aurrez aurreko saioak lehenetsiko dira, baina betiere eskatzaileei galdetuko zaie ea zer nahiago duten; horretarako, eskatzaile bakoitzari galdetuko zaio zer lehentasun duen. Hasierako saioaren deialdian modu presentzialaren alde egiten bada, aretoen edukiera-mugak direla eta aurrez esandakoa hartuko da aintzat. Aitzitik, bilera modu telematikoan egitea erabakitzan bada, orduan Sambalive plataforma erabiliko da, edo haren ordez etorkizunean aukeratzen dena,

Sin perjuicio de este criterio general, cada responsable territorial de sede y/o personal técnico en relaciones laborales valorará cualquier otra circunstancia, concreta y coyuntural, que concurra en la celebración de cada una las reuniones, determinando, en su caso, la superación de ese aforo máximo permitido dentro de unos límites razonables.

- A la finalización de cada una de las reuniones se renovará el aire de las salas. Siempre que sea posible (en Álava y Gipuzkoa) se ventilará de forma natural, abriendo las ventanas durante, al menos, 15 minutos antes de volver a utilizar de nuevo la sala.

Medidas organizativas:

En consecuencia con las medidas anteriores:

- Las/os secretarios/as de actas informarán a las comisiones negociadoras y paritarias que se reúnen en el Consejo sobre las nuevas medidas implantadas y se continuará ofreciendo la posibilidad de celebrar reuniones de manera telemática y semipresencial.
- En el ámbito del PRECO se continuará priorizando la celebración de los encuentros de manera presencial para lo cual se preguntará a cada solicitante sobre su preferencia al respecto. Si optara por la convocatoria del encuentro inicial de manera presencial, se tendrá en cuenta lo indicado anteriormente en cuanto al aforo de las salas. Por el contrario, si eligiera la celebración del encuentro de manera telemática, se utilizará la plataforma Sambalive, o la que en el futuro la pudiera sustituir, para la celebración de todas las reuniones que resulten necesarias.

suertatzen diren eta antolatuz doazen bilera guztiak egiteko.

- Bestalde, lehen adiskidetze-saioa modu birtualean egiteko deialdia bidalita, aldeetako batek (ez-eskatzaileak, Langileen Legezko Ordezkaritzak, etab.) eskatzen baldin badu bilera aurrez aurrekoa izatea, normalean alde ez-eskatzaileak bilera bat atzeratzea eskatzen duenean bezala jokatuko da; hau da, esango zaio alde eskatzailearekin harremanetan jar dadin zuzenean haien nahia adierazteko.
- Aurreko ataletan aipatutakoaren kontra egin gabe, hiru egoitzetako lurralte-arduradunek eta lan-harremanetako teknikariek beti izango dute aukera Preco prozedura beste era batera garatzeko, baldin eta inguruabar espezifikoren baten-gatik egokiagoa dela irizten badiote, eta ez diote nahitaez alde eskatzaileari kontsultatu beharko.
- En el supuesto de que, remitida la convocatoria para la celebración del encuentro de conciliación inicial virtual, alguna de las partes (no solicitante, RLTs, etc.) solicitará que la reunión se celebre de manera presencial, se procederá de la misma manera que se viene actuando cuando se solicita el aplazamiento de una reunión por la/s parte/s no solicitante/s, es decir, instándole a contactar con la parte solicitante para trasladarle esa petición.
- Sin perjuicio de lo establecido en los apartados anteriores, los responsables territoriales de las tres sedes y el personal técnico en relaciones laborales continuarán disponiendo de un margen de libre apreciación para valorar cualquier otra circunstancia específica del procedimiento Preco que aconseje su desarrollo de una u otra forma, sin necesidad de consultar a la parte solicitante.

Adeitasunez.

Saludos cordiales.

Bilbon, 2022ko maiatzaren 9ean.

En Bilbao a 9 de mayo de 2022.



IZPTA./FDO.: Yolanda Zarandona Gutiérrez

Idazkari nagusia / Secretaria general

Lan Harremanen Kontseilua / Consejo de Relaciones Laborales