

---

LAN  
HARREMANEN  
KONTSEILUA  
CONSEJO DE  
RELACIONES  
LABORALES



---

# EGOERA SOZIOLABORALA EUSKADIN

2021EKO EMAITZEN AURRERAPENA

<b>I. NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA, GATAZKAK ETA ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK</b>	<b>3</b>
<b>I.1. NEGOZIAZIO KOLEKTIBOKO DINAMIKA 2021EAN</b>	<b>3</b>
<b>I.2. NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN DINAMIKA LURRALDE EREMUKA</b>	<b>7</b>
<b>I.3. NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN DINAMIKA ARLO FUNTZIONALEN ARABERA</b>	<b>12</b>
<b>I.4. 2021ERAKO NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN EMAITZAK</b>	<b>13</b>
<b>I.5. HITZARMEN KOLEKTIBOAK EZ APLIKATZEA EAE-N</b>	<b>18</b>
<b>I.6. NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN EGOERA 2022 HASIERAN</b>	<b>20</b>
<b>I.7. GREBAK</b>	<b>23</b>
<b>I.8. GEP-ERA AURKEZTUTAKO GATAZKAK</b>	<b>24</b>
<b>I.9. ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK</b>	<b>26</b>
<b>II. ENPLEGUAREN ETA KONTRATAZIOAREN BILAKAERA</b>	<b>29</b>
<b>II.1. BIZTANLERIA JARDUERAREN ARABERA SAILKATZEKO INKESTA (BJA)</b>	<b>33</b>
<b>III. ONDORIOAK</b>	<b>35</b>

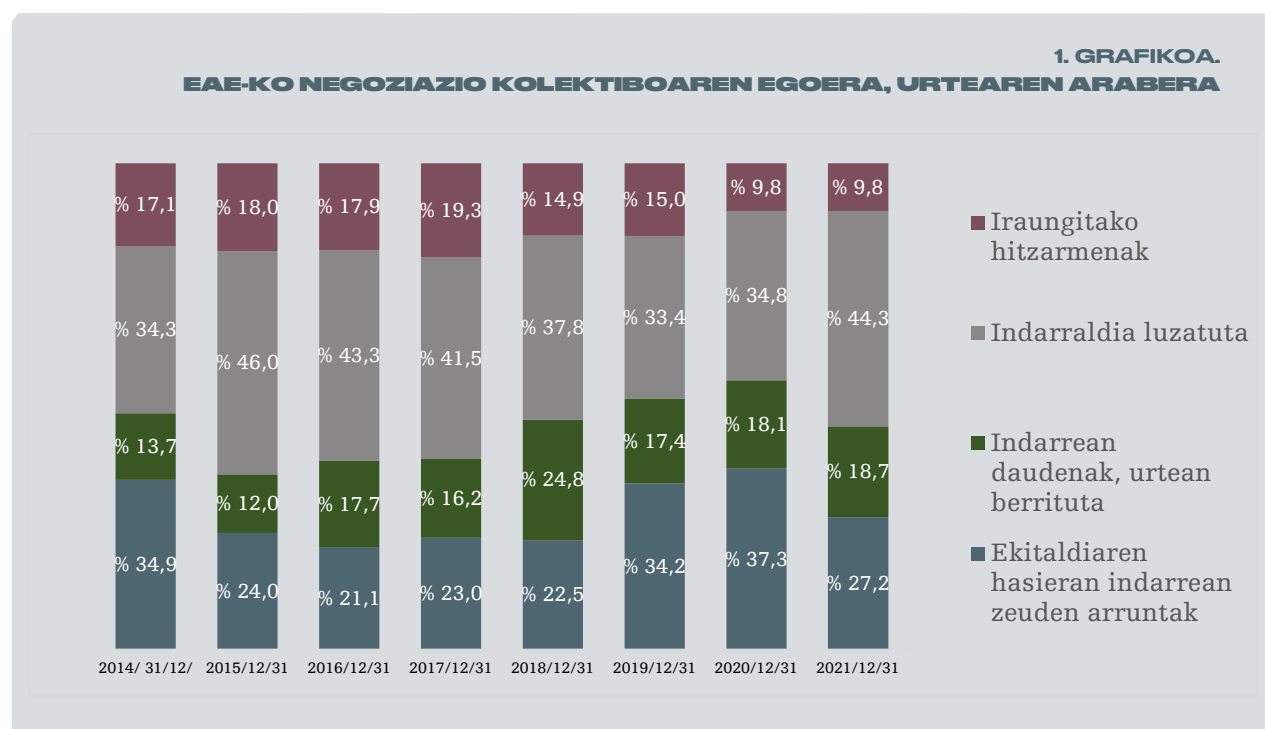
## I. NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA, GATAZKAK ETA ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK

### I.1. NEGOZIAZIO KOLEKTIBOKO DINAMIKA 2021EAN

#### a) Emaitza orokorra 2021

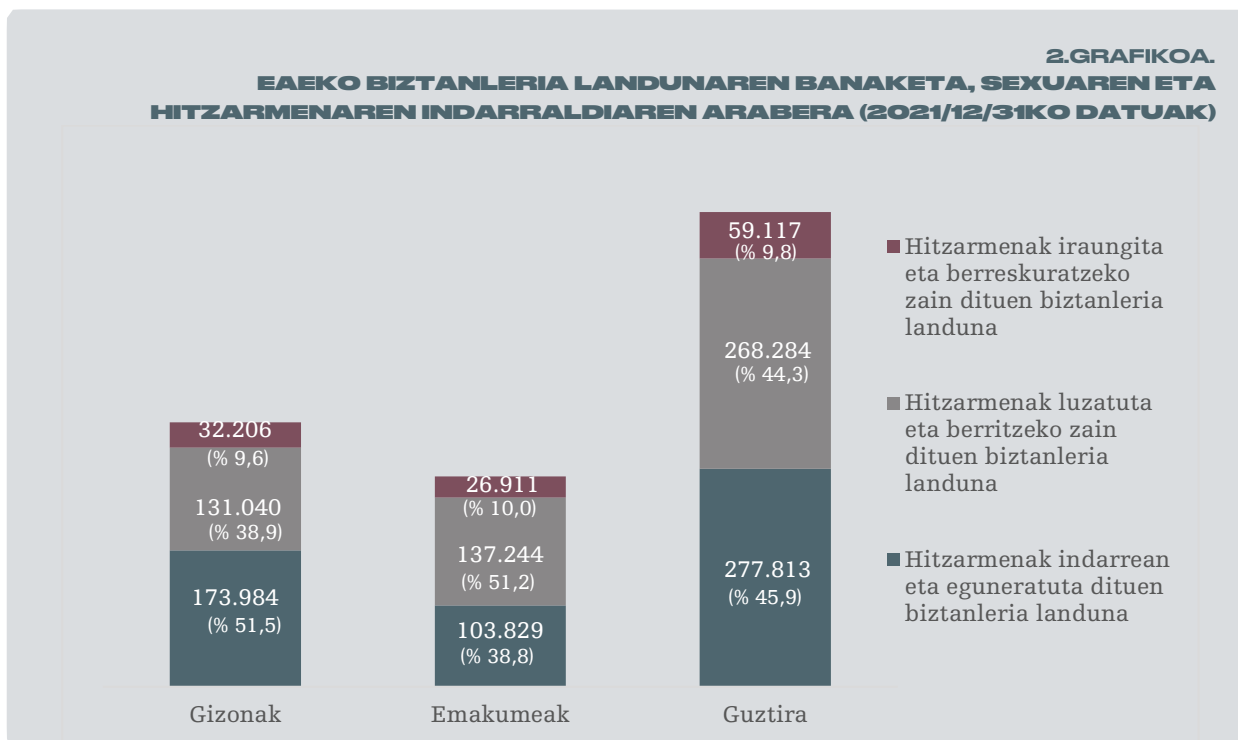
2021. urtea amaitzean, biztanleria landunaren % 45,9k hitzarmenak eguneratuta (guztizko indarraldia) zituen, % 44,3k luzapen-egoeran zituen akordioak, eta % 9,8k hitzarmenak iraungita zituen. 2021eko ekitaldia izan da 2015etik hitzarmenak luzatuta dituen biztanleria landunaren kopuru altuena duena.

2020ean koronabirusaren agerpenak negoziazio kolektiboaren aurrerapenaren erritmoan mantsotzea ekarri zuen arren, urte horretan bi sektoreko hitzarmenetan lortutako akordioei esker (Gipuzkoako eta Bizkaiko Industria Siderometalurgiko hitzarmenak), 2020. urtea hitzarmenak eguneratuta zituzten biztanleria landunaren ehuneko altuenetako batekin amaitu zen.



Aldiz, 2021. urtean biztanleria landunaren ehuneko txiki bat hasi zen hitzarmenak berrituta. Horrek eta negoziazio kolektiboaren dinamismo eskasak, batez ere EAEn garatutakoari dagokionez, ondorio hau izan dute: ekitaldiaren amaieran, hitzarmenak eguneratuta dituzten soldatapekoak gure erkidegoan % 50etik behera egotea.

Sexuaren araberako banaketari dagokionez, aurreko urtearekin alderatuz gero, behera egin du bai gizonetan, bai emakumeetan hitzarmenak indarrean dituzten langileen ehunekoak (% 51,5 eta % 38,8, hurrenez hurren, 2021ean); hala ere, jaitsiera zertxobait handiagoa da gizonezkoen kasuan (2020an, % 62,1), emakumezkoen kasuan baino (2020an, % 47).



**b) Abiapuntuko egoera**

2021. urtearen hasieran, langileen % 27,2k zituen hitzarmenak eguneratuta;  
2020. urtearen hasieran, berriz, % 37,3 ziren, eta 2019an, berriz, % 34,2.

2021ean 258 hitzarmen erregistratu ziren. Horrek ekarri zuen 118.142 pertsonaren lan-baldintzak berritzea. EAEn erregistratutako hitzarmenak gehiago izan ziren (186 hitzarmen; sektoreko 13 eta enpresako 173) EAEn eragina izan zuten Estatukoak baino (2021ean erregistratutako 72 hitzarmen). Hala ere, aldeak txikiagoak dira akordio horiek eragindako langileak kontuan hartzen baditugu: 61.345 langile EAEn negoziatutako hitzarmenetan, eta 56.797 langile EAEn eragina duten Estatuko hitzarmenetan.

1. taulan, 2021ean erregistratutako hitzarmen kolektiboen kopurua adierazten da, bai eta hitzarmen horiek zenbat langileri eragiten dieten ere.

**1. KOADROA.  
2021. URTEAN ERREGISTRATUTAKO HITZARMEN KOLEKTIBOAK,  
EAE-N ERAGINA DUTENAK**

	ENPRESA		SEKTOREA		GUZTIRA	
	HITZ. KOP.	LANG. KOP.	HITZ. KOP.	LANG. KOP.	HITZ. KOP.	LANG. KOP.
<b>GUZTIRA (1+2)</b>	219	30.631	39	87.511	258	118.142
1.- EAEn erregistratuta	173	18.340	13	43.005	186	61.345
Araba	34	2.982	4	4.945	38	7.927
Bizkaia	82	10.503	4	19.278	86	29.781
Gipuzkoa	52	4.346	2	1.888	54	6.234
Lurralde artekoak	5	509	3	16.894	8	17.403
2.- Estatukoak	46	12.291	26	44.506	72	56.797

**C) EAEko negoziazio kolektiboaren egoera orokorra 2021aren amaieran**

Laburpen gisa, 2. taulan 2021/12/31ko negoziazio kolektiboaren egoera azaltzen da, eta lurralde-eremuen arabera (indarrean, luzatuta edo iraungita) eragindako hitzarmen- eta langile-kopurua adierazten da.

**2. KOADROA.  
HITZARMEN KOLEKTIBOAK ETA ERAGINDAKO BIZTANLERIA LANDUNA  
2021/12/31N, EGOERAREN ARABERA**

	INDARREAN		LUZATUTA		IRAUNGITA*		GUZTIRA	
	HITZ.	LANG.	HITZ.	LANG.	HITZ.	LANG.	HITZ.	LANG.
<b>GUZTIRA % (1 +2)</b>	<b>610</b>	<b>277.813</b>	<b>760</b>	<b>268.284</b>	<b>33</b>	<b>59.117</b>	<b>1.403</b>	<b>605.214</b>
1.- EAEn erregistratuta	439	185.721	575	195.485	27	58.084	1.041	439.290
Araba	93	13.563	100	32.865	4	16.272	197	62.700
Bizkaia	204	87.989	263	92.275	12	15.404	479	195.668
Gipuzkoa	129	60.365	183	50.823	11	26.408	323	137.596
Lurralde artekoak	13	23.804	29	19.522	0	0	42	43.326
2.- Estatukoak	171	92.092	185	72.799	6	1.033	362	165.924

\*Hitzarmenak iraungita dituzten eta babesten dituen goragoko hitzarmenik ez duten langileak

2021ean, langileen % 18,7k berritu zituzten hitzarmenak. 2020an, ehuneko hori % 18,1koa izan zen; 2019an, berriz, % 17,4koa eta % 24,8koa 2018an.

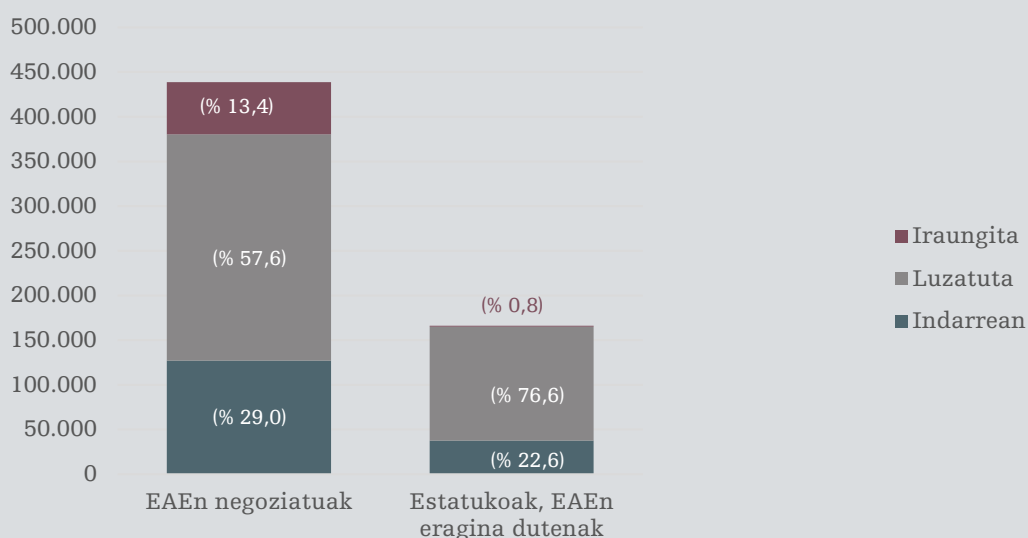
Hitzarmenak iraungita dituzten langileei dagokienez, ia ez da aldaketarik izan, eta egoera horretan dauden langileen % 9,8rekin amaitu da ekitaldia, hau da, 2020ko ehunekoarekin.

## I.2. NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN DINAMIKA LURRALDE EREMUKA

2021. urtearen amaieran, negoziazio kolektiboko akordioak dituzten langile guztien % 72,6 (439.290 pertsona) EAEn negoziatutako akordioei lotuta daude; % 27,4 (165.294 pertsona), berriz, Estatuan negoziatutako hitzarmenek babesten dituzte.

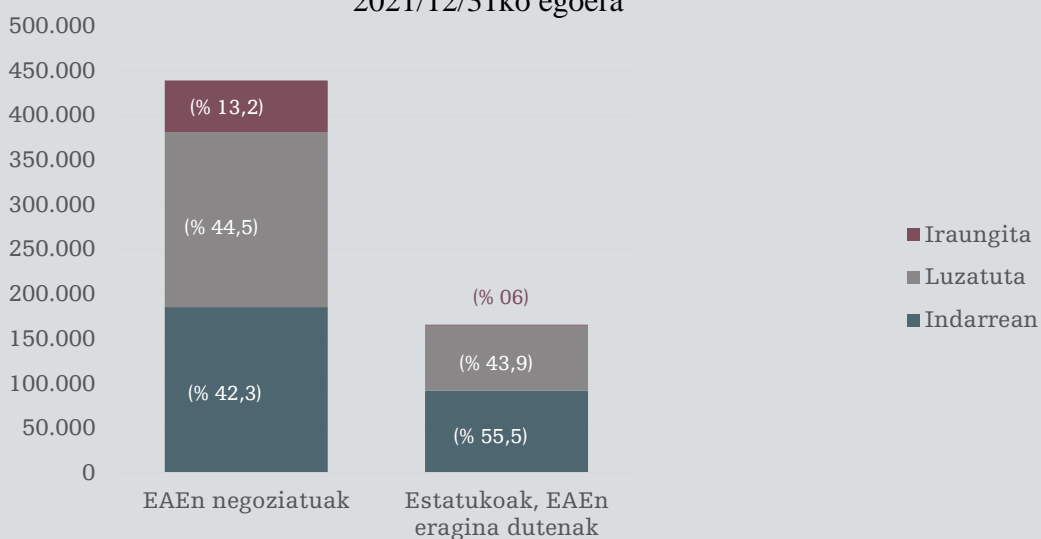
**3. GRAFIKOA.**  
**URTE HASIERAN HITZARMENAK INDARREAN, LUZATUTA EDO IRAUNGITA**  
**DITUZTEN LANGILEAK, EREMUEN ARABERA (2021/01/01)**

2021/01/01eko egoera



**4. GRAFIKOA.**  
**EKITALDIAREN AMAIERAN HITZARMENAK INDARREAN, LUZATUTA EDO**  
**IRAUNGITA DITUZTEN LANGILEAK, EREMUEN ARABERA (2021/12/31)**

2021/12/31ko egoera



3. eta 4. grafikoetan, urtearen hasieran eta ekitaldiaren amaieran EAEn eragina duten EAEn eta Estatuan negoziatutako hitzarmenen egoera ikus daiteke.

Esan bezala, negoziazio kolektiboa askoz ere dinamikoagoa izan da EAEn eragina duen Estatuko eremuan; izan ere, 2021. urtearen amaieran, Estatuko hitzarmenek eragiten dieten langileak 92.092 izan ziren, % 55,5ek akordioak berrituta zituzten, eta urtean zehar 56.797 langilek berritu zituzten hitzarmenak.

Hala ere, EAEn garatutako negoziazio kolektiboari dagokionez, 61.345 pertsonak eguneratu dituzte lan-baldintzak; hain zuzen ere, urtearen hasieran, hitzarmenak eguneratuta zituen biztanleria landunaren ehunekoa % 29koa zen, eta ekitaldia amaitzean, % 42,3koa.

Hala ere, 2021. urtearen amaieran, hitzarmen luzatuak zituzten langileen ehunekoa antzekoa zen bi eremuetan: %44,5koa EAEn negoziatutako hitzarmenetan, eta %43,9koa EAEn eragina zuten Estatuko hitzarmenetan.

Lurralde bakoitzeko negoziazio kolektiboaren bilakaerari dagokionez, esan behar da Araban, ekitaldiaren amaieran, langileen % 21,6 baino ez zela egon indarrean dagoen hitzarmen kolektibo baten pean; ehuneko hori nabarmen txikiagoa zen 2020ko abenduan (% 42,7) eta 2019ko abenduan (% 58,2) erregistratutakoa baino. Esparru horretan, sektoreko 4 hitzarmen erregistratu dira, 5.000 pertsona baino gutxiagori eragiten dietenak, eta 34 enpresa-hitzarmen, ia 3.000 langileri eragiten dietenak.

Bizkaiari dagokionez, urtea % 45ekin amaitu da, aurreko urtean lortutako ehunekoaren azpitik (% 63,8). Guztira, Bizkaian, 2021ean, 82 enpresa-hitzarmen erregistratu dira, 10.503 langileri eragiten dietenak, eta sektoreko 4 hitzarmen, ia 19.278 langileri eragiten dietenak.

Bestalde, Gipuzkoa zen biztanleria landunaren ehuneko handiena zuen lurraldea, urtearen hasieran eguneratutako hitzarmenekin, batez ere Industria Siderometalurgikoan 2020an lortutako akordioaren ondorioz. Urtearen amaieran, soldatapekoen % 43,9k zituzten hitzarmenak indarrean, eta ehuneko hori nahiko gertu dago 2020an lortutakotik (% 47,5).

Lurraldean arteko negoziazioari dagokionez, batez ere EAeko Gizarte Ekimeneko Ikastetxeen Hitzarmen Kolektiboa EHAAn argitaratzearen ondorioz, hitzarmenak eguneratuta dituzten langileen ehunekoa nabarmen hazi da, %54,9ra iritsi arte, eta eremu horretan ez dago hitzarmena iraungita duen langilerik.

EAEn eragina duten Estatuko hitzarmenei dagokionez, ekitaldiaren amaieran langileen ehunekorik altuena erregistratu zen hitzarmen eguneratuekin (% 55,5), baina 2020an (% 66,4) eta 2019an (% 76,8) lortutakoa baino txikiagoa zen; aldiz, hitzarmenak iraungita dituen langile-ehunekoa % 0,6 baino ez zen.



**d) Ohar nabarmen batzuk**

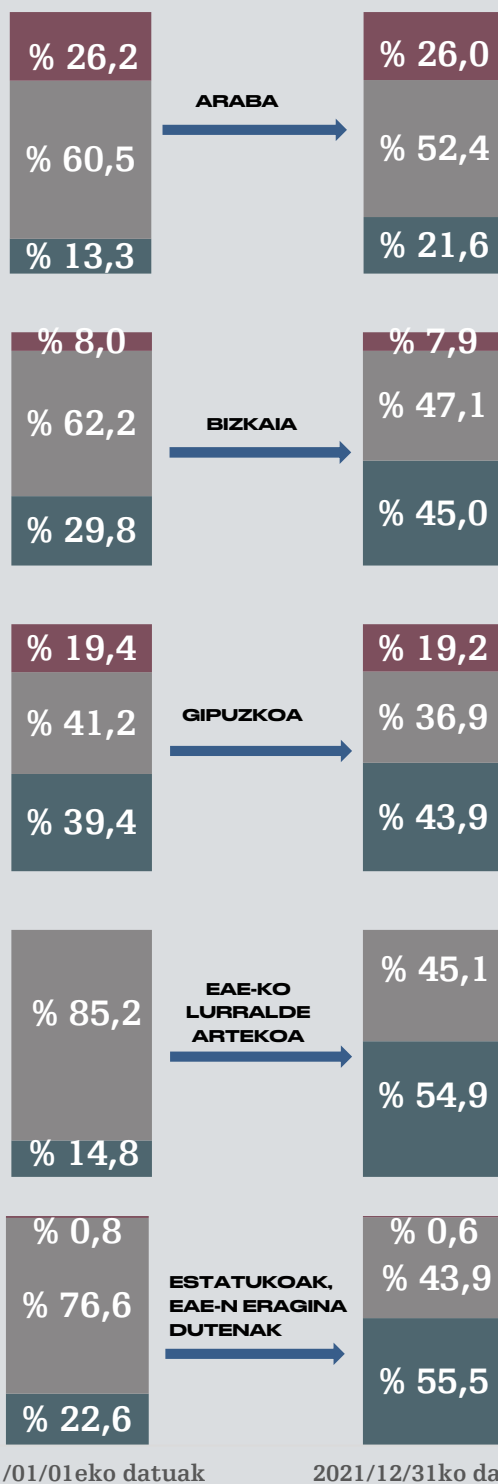
EAE n eragina duen Estatuko negoziazioaren dinamismoa gure erkidegoan garatutakoa baino handiagoa izan den arren, azpimarratu behar da aurreko urteetan berreskuratutako EA Eko berezko esparruei eusten zaiela, eta 2021ean ez dela handitu bere hitzarmena jaitsi ondoren Estatuko hitzarmenek babestutako langile-kopurua.

2021ean, Gipuzkoako Industria Siderometalurgikoan lortutako akordioaren ondorioz, ia konstante mantendu zen langile-kopurua, bere hitzarmenak iraungita, 2020an nabarmen murriztu ondoren.

Hala eta guztiz ere, esan behar da ia 60.000 pertsonak ez dutela oraindik hitzarmena berreskuratu, eta ez dutela goragoko mailako beste pertsonarik haiek babesteko. Egoera horrek, kasu askotan, ez du aldaketarik izan urte askoan, 2013az geroztik kasu batzuetan. Iraungitako hitzarmenen artean, aipatzekoak dira Arabako industria siderometalurgikoa, Bizkaiko bulegoak eta Gipuzkoako ostalaritza.

Arabako langileen ehuneko handiak eta hitzarmenak behera egin izanak ez du ia aldaketarik izan 2020arekiko, hein handi batean, industria siderometalurgikoan estatutu-hitzarmenik ez dagoelako.

**5. GRAFIKOA.  
NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN BILAKAERA 2021EAN, EAEKO  
LURRALDE EREMUEEN ARABERA**



- Hitzarmenak iraungita dituzten eta babesten dituen eremu handiagoko beste hitzarmenik ez duten langileen ehunekoa
- 2021ean hitzarmenak luzatuta eta berritzeko zain dituzten langileen ehunekoa
- Hitzarmenak indarrean dituzten langileen ehunekoa

## 2021ean lortutako akordio nagusiak

2021ean, EAEn negoziatutako 13 sektoreko hitzarmen erregistratu ziren; 2020an, berriz, 3 bakarrik erregistratu ziren. Hala ere, 13 hitzarmen horiek estaltzen dituzten langileen kopurua (43.005 pertsona) 2020ko 3 hitzarmenena (73.268 pertsona) baino dezente txikiagoa da. Horren arrazoia da 2020an erregistratutako bi hitzarmenetako langile asko daudela, Bizkaiko eta Gipuzkoako Industria Siderometalurgikoan aipatutakoak, guztira 70.000 pertsona baino gehiago.

Hala ere, 2021ean, erregistratutako hitzarmenen kopurua askoz handiagoa izan arren, babestutako langile-kopurua kontuan hartuta, garrantzi kuantitatiboa askoz txikiagoa da.

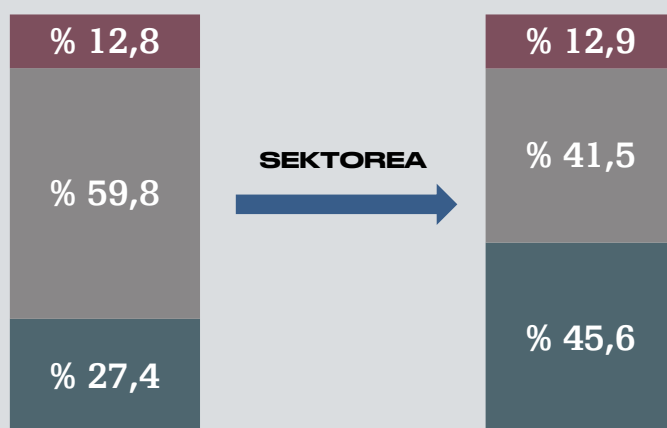
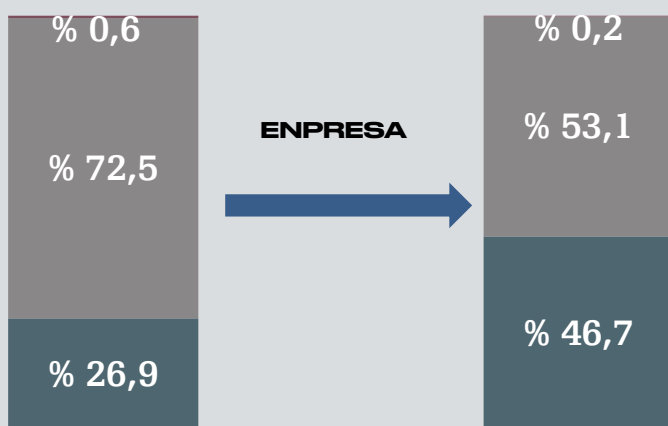
EAEn 2021ean erregistratutako sektoreko hitzarmenen artean, nabarmentzekoak dira, Gizarte Ekimeneko Ikastetxez gain, Bizkaiko eta Arabako Eraikuntzakoak, 11.000 eta 2.700 langile dituztenak, hurrenez hurren, eta Bizkaiko elikagai-merkataritzakoak, 8.000 langile baino gutxiago dituztenak.

EAEn eragina duten Estatuko sektoreko hitzarmenei dagokienez, aipatzekoak dira Irakaskuntza eta Formakuntza Ez Arautuarena (9.700 langile baino gehiago), Industria Kimikoarena (8.700 langile baino gehiago) eta Biltegi Handietakoa (8.700 langile baino gehiago EAEn).

### I.3. NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN DINAMIKA ARLO FUNTZIONALEN ARABERA

Lehenik eta behin, esan behar da, 2021. urtearen amaieran, langileen % 75,4 (456.199 pertsona) bere lan-baldintzak zehazteko negoziazio sektorialaren mende zegoela; gainerako % 24,6k (149.095), berriz, bere hitzarmenak enpresa mailan negoziatzen zituen, ehuneko horiek ia aldatu gabe aurreko urtearekin alderatuta.

**6. GRAFIKOA.**  
**NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN BILAKAERA 2021EAN, EREMU FUNTZIONALEN ARABERA**



Datuak 2021/01/01ean

Datuak 2021/12/31n

- Hitzarmenak irauten dituzten eta babesten dituen goragoko eremuko hitzarmenik ez duten langileen ehunekoa
- 2021ean hitzarmenak luzatuta eta berritzeke dituzten langileen ehunekoa
- Hitzarmenak indarrean (eguneratuta) dituzten langileen ehunekoa

Eremu funtzionalen (enpresa/ sektorea) araberako negoziazio kolektiboaren bilakaerari buruzko azterketak erakusten duenez, 2021. urtearen amaieran, enpresa-hitzarmenek eragindako langileen % 46,7k eta sektoreko langileen % 45,6k hitzarmenak eguneratuta zituzten. Horrek esan nahi du ia 10 puntu jaitsi direla 2020. urtearen amaieran zuten egoerarekin alderatuta. Orduan, indarrean zeuden enpresa-akordioak zituzten langileen ehunekoa % 56,8koa eta % 54,9koa zen sektoreko hitzarmenatarako.

Era berean, aipatu behar da sektoreko hitzarmenetan biltzen direla hitzarmenak iraungita ditzuten ia langile guztiak, nahiz eta, esan bezala, kopurua apenas aldatu den aurreko urtearekin alderatuta. 2021ean, sektoreko hitzarmenen mendeko langileen % 12,9k hitzarmenak iraungita zituen; enpresa-akordioen kasuan, berriz, % 0,2k bakarrik.

Enpresaren eremu funtzionalaren barruan hitzarmenak iraungita ditzuten langileen ehunekoa txikia da, bai negoziazioan izandako dinamismoaren ondorioz, bai kasu gehienetan sektoreko hitzarmenak egotearen ondorioz (probintziakoak edo Estatukoak), eta hitzarmen horiek enpresa-hitzarmenak iraungita ditzuten langileei ematen diete estaldura.

#### I.4. 2021ERAKO NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN EMAITZAK

##### a) Soldata-igoerak

**3. KOADROA.**  
**2020 ETA 2021ERAKO ADOSTUTAKO SOLDATA IGOERAK**

	SOLDATA IGOERA	
	2020	2021
<b>EAE, GUZTIRA</b>	<b>% 1,69</b>	<b>% 1,23</b>
- EAEn negoziatuak	% 1,55	% 1,16
Araba	% 1,71	% 2,63
Bizkaia	% 1,74	% 1,34
Gipuzkoa	% 1,13	% 0,57
Lurralde artekoak	% 1,96	% 1,25
- Estatukoak*	% 1,96	% 1,37

\*EAEn eragina duten Estatuko hitzarmenen hazkundera

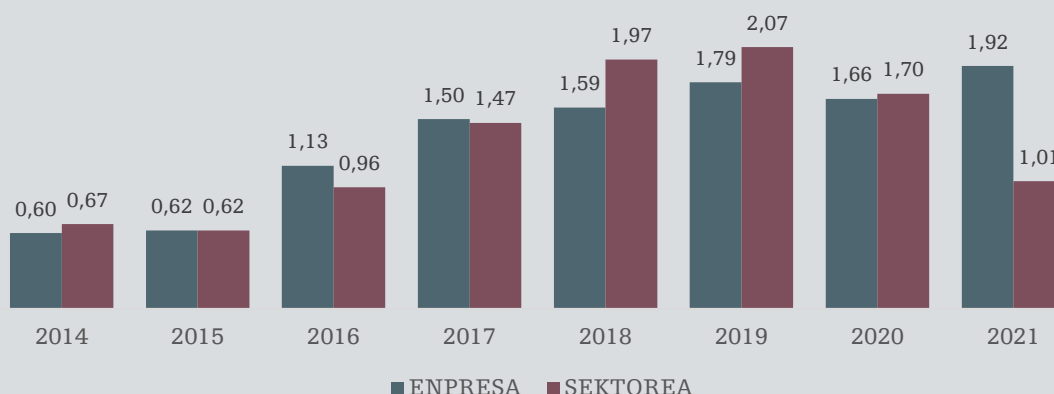
EAEn 2021erako indarrean dauden hitzarmenetan itundutako batez besteko soldata igoera, EAEn eragina duten Estatukoak barne, %1,23koa izan zen, hau da, Estatu osoan hitzarmen kolektiboetarako itundutako batez besteko soldata igoera baino 24 ehunen txikiagoa, %1,47koa izan baitzen<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Estatu osorako itundutako soldata-igoera, Lan eta Gizarte Ekonomiako Ministerioak 2022/01/31n emandako informazioaren arabera.

Bada, lurralde-eremu guztietan, Arabako lurralde historikoan negoziatutako hitzarmenetan izan ezik, 2021eko soldata-igoerak aurreko urtekoak baino txikiagoak izan ziren.

Eremu funtzionalei dagokienez, esan behar da soldata-igoerak handiagoak izan zirela enpresa-hitzarmenetan (%1,92) sektorekoetan baino (%1,01). Enpresa-akordioen kasuan, aurreko urtean eremu horretan izandako igoerak (%1,66 2020an) gainditu ziren; sektoreko hitzarmenen kasuan, berriz, 2020an adostutako igoerak (%1,70) handiagoak izan ziren.

7. GRAFIKOA.  
EAE. INDARREAN DAUDEN HITZARMENETAN ADOSTUTAKO SOLDATA-IGOERAK  
ENPRESA/SEKTOREA

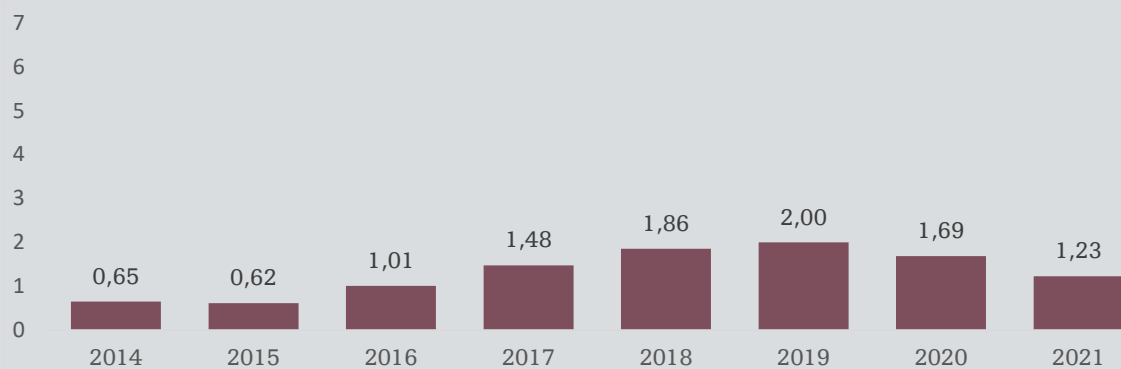


EAEn 2021ean erregistratutako hitzarmenen soldata-igoera soilik kontuan hartzen bada, %1,34koa izan zen, eta %1,14ra jaitsi zen, gure Erkidegoan eragina duten Estatukoak barne hartzen badira.

KPIaren bilakaeraren arabera, batez besteko soldata-igoerari (% 1,23) 0,17 puntu gehitu zaizkio, eta, beraz, klausula horien eragina alde batera uzten badugu, batez besteko soldata-igoera % 1,06koa izango litzateke.

Esan beharra dago, duela zenbait urtetik hona, gero eta gehiago direla enpresa-helburuak betetzearen baldintzapeko berrikuspen-klausulak, eta horien ondorioak ezin ditugula ezagutu.

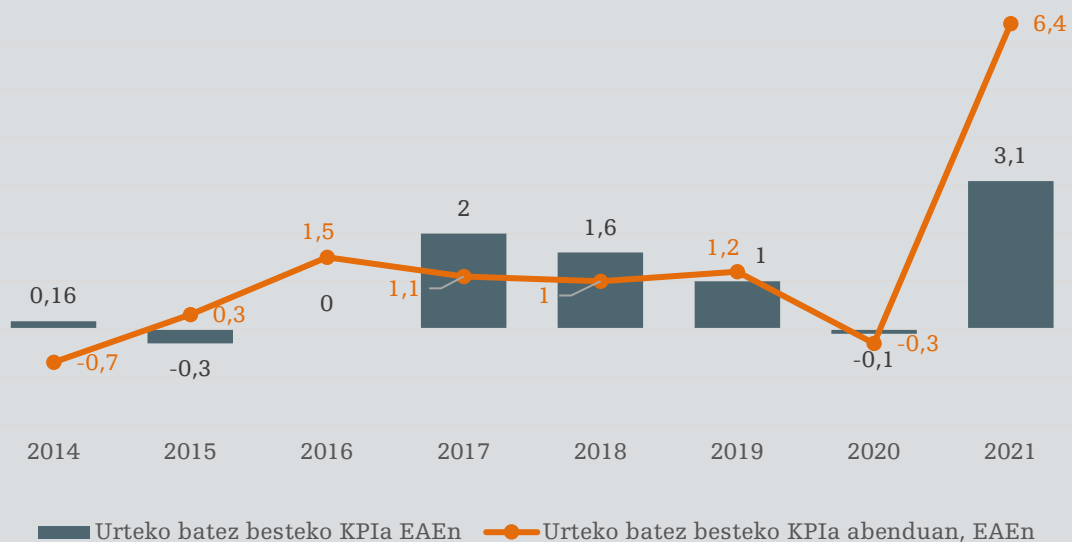
**8. GRAFIKOA.**  
**HITZARMENETAN ITUNDUTAKO BATEZ BESTEKO SOLDATA IGOERAK. EAE**



Iturria: LHK eta Lan eta Gizarte Ekonomiako Ministerioa

Soldata-igoeren bilakaera baloratzeko, 9. grafikoan EAEko azken urteotako urte arteko inflazioa eta KPIaren urteko batez besteko igoera adierazten dira. 2021ean, hitzarmenetan adostutako batez besteko hazkundea 2021eko abenduko urte arteko inflazioaren (% 6,4 EAEn eta % 6,5 Estatuan) eta urte osoko batez besteko inflazioaren (% 3,1 EAEn eta Estatuan) azpitik egon da.

**9. GRAFIKOA.**  
**EAE. URTE ARTEKO KPI-AREN IGOERAK ABENDUAN, ETA KPI-AREN IGOERA URTEZ URTE**



KPI delakoa hitzarmen kolektiboetan soldata-igoerak finkatzeko gehien erabiltzen den erreferentzia den arren, kasu askotan, urte horretan aplikatu beharreko igoerak aurreko urteko KPIa kontuan hartuta finkatzen dira, eta horrek eragina du bi magnitude horien arteko desberdintasunetan (urte jakin bateko KPIaren igoera eta hitzarmenetan jasotako soldata-igoerak). Era berean, horren ondorioz, akordio horietan jasotako soldata-igoerek nolabaiteko aldi bateko beherakada izaten dute, bai gorantz, bai beherantz, eta ez dira berehala egokitzen inflazioaren aldaketetara.

**b) Lanaldia**

Indarrean zeuden hitzarmenetan eta baldintza eguneratuetan, 2021erako itundutako batez besteko lanaldia 1.669 ordukoa izan zen EAE osorako, eta alde nabarmenak daude negoziazio propioaren (1.656 ordu) eta EAEn eragina duten Estatuan erregistratutakoen (1.696 ordu) artean.

**4. KOADROA.  
INDARREAN DAUDEN HITZARMENAK. 2021ERAKO HITZARTUTAKO  
BATEZ BESTEKO LANALDIA**

	EAEn negoziatuak (1)	Estatukoak, EAEn eragina dutenak (2)	EAEn aplikagarriak (3)	ESTATUko hitzarmen guztien batez bestekoa (4)
- Hitzarmenak, guztira	1.656	1.696	1.669	1.730
Lehen sektorea	1.592	1.775	1.727	1.729
Industria	1.696	1.708	1.698	1.752
Eraikuntza	1.702	1.750	1.702	1.734
Zerbitzuak	1.572	1.691	1.635	1.719

(1) EAEn negoziatuta indarrean dauden hitzarmenak

(2) Indarrean dauden Estatuko hitzarmenak, EAEn eragina dutenak

(3) EAEn negoziatuta indarrean dauden hitzarmenak, eta Estatuan indarrean daudenak eta EAEn eragina dutenak

(4) Estatuan indarrean dauden hitzarmen guztien batez bestekoa

Iturria: Lan eta Ekonomia Sozialeko Ministerioa eta LHK

Indarrean dauden hitzarmenen artean, 2021ean aurreko ekitaldiarekin alderatuta lanaldia murriztea aurreikusten duten hitzarmenen proportzioa pixka bat jaitsi da, 2019an eta 2020an indarrean zeuden hitzarmenekin alderatuz gero. Hala, 2021ean lanaldia murriztu duten hitzarmenen ehunekoa % 10,4koa da; 2020an, berriz, % 12,7koa zen, 2019an % 11,4koa, 2018an % 8,5ekoa eta 2017an % 5,6koa.

EAEn erregistratutako hitzarmenak bakarrik kontuan hartzen baditugu, ehuneko hori pixka bat handitu da, % 12,6ra arte.

Era berean, lanaldi-murrizketa horren batez besteko zenbatekoa (-0,52 ordu) aurreko urtekoa baino txikiagoa izan zen, izan ere, 2020an 0,66 orduko murrizketa izan zen, 2019an batez beste 1,69 orduko murrizketa izan zen urtean, eta 2018an 1,44 ordukoa.

Aurreko urtean bezala, lanaldiaren murrizketa handiagoa izan zen EAEn negoziatutako hitzarmenetan (-0,77 ordu) EAEn eragina duten Estatuko hitzarmenetan baino (-0,02 ordu).

9. taulan, jarduera-sektoreetan 2021erako hitzartutako batez besteko lanaldiak ageri dira. Bereizi egiten dira EAEn negoziatzen diren hitzarmenak eta bertan aplikatzen diren guztiak, baita Estatuko hitzarmen guztien batezbestekoa ere.



Oro har, EAEn aplikatu beharreko hitzarmenetan itundutako lanaldiak Estatu osorako hitzartutakoak baino laburragoak dira (1.669 ordu, 1.730 ordu).

EAEn negoziatutako hitzarmenak bakarrik kontuan hartzen baditugu (EAEn eragina duten Estatukoak izan ezik), batez besteko lanaldia pixka bat gehiago murrizten da, 1.656 ordura arte.

EAEn negoziatutako hitzarmenen barruan, lanaldi txikiak hauek dira: zerbitzuak (1.572), lehen sektorea (1.592), industria (1.696 ordu) eta eraikuntza (1.702).

### **c) Lan- eta familia-bizitzaren kontziliazioa**

2020an EAEn indarrean zeuden hitzarmenetatik, hitzarmen guztien % 48,7k (297 hitzarmen) lan- eta familia-bizitza bateratzeko neurriak jasotzen ditu.

Horietako gehienek edoskitzeko eskubidea lanaldi osoetan pilatzeko aukerarekin lotutako neurriak biltzen dituzte, bai eta familia-inguruabarrengatik edo arrazoi pertsonalengatik ordaindutako baimen batzuk ere, indarra duen legedian ezarritakoa hobetzen dutenak.

Indarrean dauden enpresa-hitzarmenetatik, % 48,8k adiskidetze-neurriak ezartzen dituzte, eta sektorekoetan, berriz, % 47,6k.

Azken urteotan gora egin dute sektoreko hitzarmenek, lana eta familia bateratzeko neurriak biltzen baitituzte. Ildo horretatik, ehunekoa % 45,3koa zen 2020an eta % 34koa 2019an.

Ehuneko horiek aldatu egin daitezke urte jakin batean eguneratuta edo luzapen-egoeran dauden hitzarmenen kopuruaren arabera, baina adierazi behar da mota horretako kontuak gero eta gehiago hartzen direla kontuan sektoreko hitzarmenetan.

Enpresa-hitzarmenei dagokienez, aurreko urtearekin alderatuta ere igo egin da ehunekoa (% 47,5 2020an), baina askoz ere gutxiago.

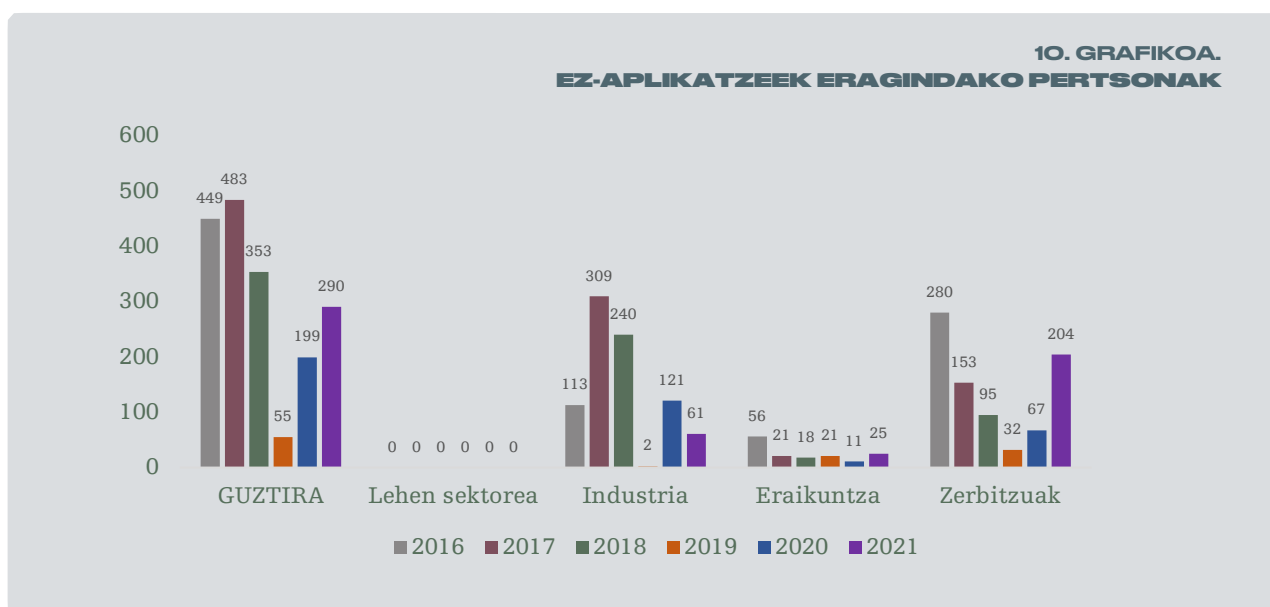
Lurralde-eremuei dagokienez, EAEn negoziatutakoen % 43,7k arautzen dituzte mota horretako neurriak; EAEn eragina duten Estatukoetan, berriz, % 61,4k. Kasu horretan, enpresa handien hitzarmenak edo Estatuko sektoreko hitzarmenak dira, eta langile askori eragiten diete.

### I.5. HITZARMEN KOLEKTIBOAK EZ APLIKATZEA EAE-N

2021ean EAEn 16 utzi ziren aplikatu gabe, aurreko urtean bezalaxe. Eragindako pertsonen kopurua igo egin zen (2021ean 290 izan ziren), eta 2020an 199 pertsonak izan zuten eragina.

Esan beharra dago aplikatu gabeen kopurua eta eragindakoena oso urria dela, betiere, kontuan hartzen badugu indarrean dauden hitzarmenak dituzten langileak (indarraldi osoa eta ultraaktiboak) 546.000 pertsona baino gehiago direla.

202ean EAeko Lan Agintaritzaren aurrean utziko aplikatu gabekoen artetik, 12 kontsulten aldiaren adostasunaren arabera izan ziren; lau kasutan, akordio hori hitzarmenaren batzorde paritarioan onartu zen.



Era berean, nabarmendu beharrekoa da aurreko lau urteetan gertatu zen moduan, 2021ean ere ez zela ez aplikatzeko eskaerarik aurkeztu ORPRICCE Estatutuaren Araberako Hitzarmen Kolektiboak Ez Aplikatzeko Prozedurak Ebazteko Organora.

Sektoreka, adierazi behar da 204 langileri eragin zieten 9 ez-aplikatze zerbitzu-sektoreko enpresek aurkeztu zituztela; 5 ez aplikatze industria-sektoreko enpresek eragindako 61 langilerek; eta 25 langileri eragin zieten 2 ez-aplikatze eraikuntza-enpresetakoak izan zirela.

Estatu osoari dagokionez, 2021ean 559 ez-aplikatze gordailatu ziren, 26.923 pertsonari eragin zietenak; 2020an, berriz, 566 ez-aplikatze aurkeztu ziren, 20.301 langilek eraginda.

Datu horiek erakusten dutenez, aurreko urtearen aldean % -1,2ko beherakada izan da ez betetzeen kopuruan, eta % 32,6ko igoera eragindako enpleguan.

559 etenaldi horietatik, % 90,5ean (506 aplikaziorik gabe) akordio bat lortu zen kontsultaldian Horietatik 32tan (%5,7) hitzarmenaren batzorde paritarioan lortu zen. 8tan (% 1,4) bi aldeko organoko bitartekaritzaren bidez hartu zen erabakia, eta 13tan (% 2,3), berriz, hiruko organo batean.

Aurreko urteetan bezala, 2021ean zerbitzuen sektoreak kontzentratu zuen Estatuan aurkeztutako ez-aplikatzeen ehuneko handiena, % 60,5; ondoren eraikuntzak, % 23,4; industriak, % 12; eta lehen sektoreak, ez-aplikatzeen % 4,1.

EAEn aplikatu behar ez diren gaiei dagokienez, adierazi behar da 16 ez-aplikatzeetatik 10 izan zirela soldata-zenbateko eskusiboaren xede; gainerako ez-aplikatzeetan, berriz, hainbat gai ez ziren aplikatu, ordainsari-sistemarekin, soldata-zenbatekoarekin, borondatezko hobekuntzekin edo lanaldiarekin, ordutegiarekin eta lan-denboraren banaketarekin lotuta.

Estatuaren kasuan, aplikatu ez ziren lan-baldintzak soldatarekin eta ordainketa-sistemarekin lotutakoak izan ziren gehienbat, eta, bakarka edo beste gai batzuekin batera, ez-aplikazioen % 67,1 izan ziren.

EAEn aurkeztutako ez-aplikatze guztietatik, 11 Gipuzkoako Lan Agintaritzaren aurrean utzi ziren, 2 Bizkaian eta 3 Arabako lurralde historikoan.

Azkenik, eta laburpen gisa, adierazi behar da ez-aplikatzeek oso pertsona gutxiri eragiten dietela, eta prozedura, kasu gehienetan, alderdiek adostuta amaitzen dela kontsultaldian. Ondorioz, hiruko organoaren esku-hartzeak marjinala izaten jarraitzen du, argi eta garbi.

I.6. NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN EGOERA 2022 HASIERAN

11. GRAFIKOA.

NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN EGOERA 2022 HASIERAN



- 2022an hitzarmenak iraungita dituzten eta babesten dituen goragoko eremuko beste hitzarmenik ez duten langileen ehunekoa
- 2022rako hitzarmenak luzatuta eta berritzeke dituzten langileen ehunekoa
- 2022an indarrean dauden hitzarmenen eraginpeko langileen ehunekoa

### a) Abiapuntuko egoera

Urtarrilaren 1ean, 937 hitzarmen (guztien % 71,1) luzatuta eta berritzeke zeuden.

Horrek esan nahi du langileen % 65,3k (407.757 pertsona) luzapen-egoeran zituela hitzarmenak 2022aren hasieran. 2021ean, ehuneko hori % 62,9koa zen, eta 2020aren hasieran, % 47,4koa.

EAEn egiten den negoziazioari dagokionez, adierazi behar da handitu egin dela hitzarmen luzatuak eta berriitu gabeak dituzten langileen ehunekoa (2022an, %67,6, eta 2021 hasieran, %57,6); aurreko urtearekin alderatuta, jaitsi egin da EAEn eragina duten langileen ehunekoa (2022an, %59,3 eta 2021ean, %76,6).

2022an indarrean dauden hitzarmenak (urte anitzetako indarraldia) 345 dira eta 158.117 pertsonarengan eragiten du, guztizkoaren % 25,3.

Aurreko urtearekin alderatuta, 2022aren hasieran hitzarmenak berriutu dituzten langileen ehunekoa handiagoa da EAEn eragina duten Estatukoetan (2022an, % 39,9, eta 2021ean, % 22,6), baita, Araban ere, neurri txikiagoan bada ere (2022an, % 14,8, eta 2019an, % 13,3). Gainerako lurralde-eremuetan, ordea, hitzarmen berriuek eragindako langileen ehunekoa 2021eko hasieran zutena baino txikiagoa da.

Eremu funtzionalari dagokionez, adierazi behar da enpresaren eremuko negoziazioa sektore-eremukoa baino aurreratuago dagoela, eta enpresa-hitzarmenek eragindako langileen % 30,9k 2022aren hasieran akordioak eguneratuta dituela; aldiz, 2022 hasieran, sektoreko hitzarmenek eragindako langileen % 23,7k baino ez zituen akordioak jada negoziatuta.

58.347 langilek dituzte hitzarmenak iraungita; hau da, langileen % 9,3k, eta aurreko urtearen antzera daude (% 9,9).

### b) Soldata-igoerak

2022ko urtarrilaren 1ean indarrean zeuden hitzarmenetako eta horien baldintza eguneratuetako batez besteko soldata-igoera % 3,87koa izan zen, eta EAEn negoziatutako hitzarmenetan (% 5,05eko batez besteko igoera) EAEn eragina duten Estatuko hitzarmenetan baino handiagoa izan zen (% 2,20ko igoera).

Ehuneko horiek indarrean dauden hitzarmenetan jasotako soldata-igoeretatik atera dira, 2022ko urtarrilaren 1eko baldintza eguneratuekin. Beraz, kalkulu horretarako, indarrean dauden 345ak bakarrik hartu dira kontuan (indarraldi osoa), eta 158.117 langilek hartu dute parte (% 25,3, guztira); izan ere, gainerakoek (% 74,7) beren hitzarmenak luzatuta edo iraungita izango lituzkete.

Gipuzkoako Industria Siderometalurgikoaren eta Bizkaiko Eraikuntzaren Hitzarmenean, guztira 42.000 langile baino gehiagorekin, itundutako igoerek eragina izan dute EAEn negoziatutako sektoreko 13 hitzarmenen batez besteko hazkunde haztatuan (% 5,38); hitzarmen horien eraginpeko langileak 64.000tik gora dira.

Azkenik, Lan eta Gizarte Ekonomia Ministerioak argitaratutako datuen arabera, Estatuan indarrean dauden eta urtarrilaren 31ra arte erregistratutako ondorio ekonomikoak dituzten hitzarmenen batez besteko hazkundera % 2,01ekoa da.

**5. KOADROA.**

**2022/01/01EAN INDARREAN DAUDEN HITZARMENEK 2022RAKO  
ADOSTUTAKO SOLDATA IGOERAK**

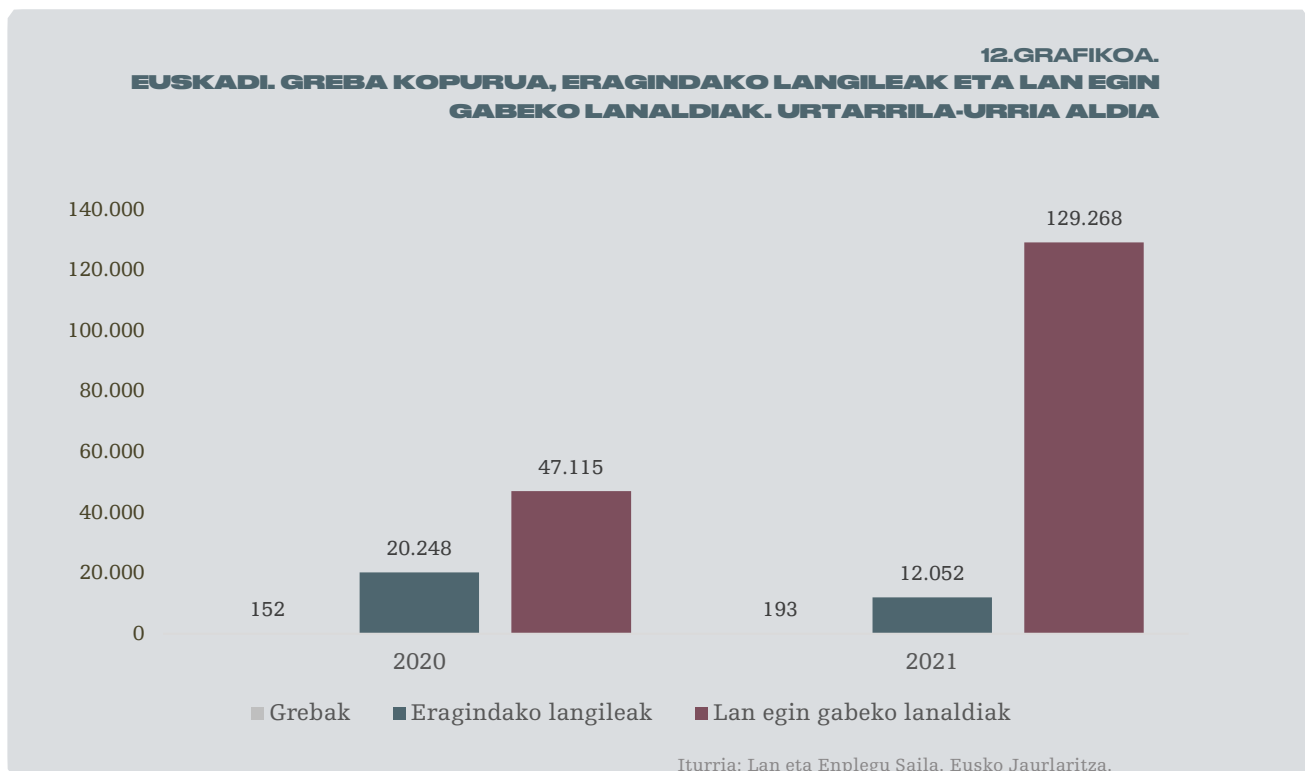
	Enpresa	Sektorea	GUZTIRA
EAE, GUZTIRA	4,33	3,77	3,87
- EAEn negoziatuak	4,09	5,38	5,05
Araba	3,13	1,72	2,43
Bizkaia	3,90	5,13	4,76
Gipuzkoa	4,66	6,51	6,13
Lurralde artekoak	7,57	2,00	2,25
- Estatu arloa*	4,09	1,60	2,20

\*EAEn eragina duten Estatu hitzarmenen hazkundera

## LAN GATAZKAK ETA ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK

### I.7. GREBAK

2020an, jarduera ekonomikoaren geldialdi garrantzitsu batekin batera, nabarmen gutxitu zen EAEko gatazka-kopurua. Hala ere, 2021ean normaltasunera pixkanaka itzultzearekin batera, greba-kopuruak gora egin du, eta, batez ere, lan egin gabeko lanaldi-kopuruak.



2021eko datuak 2020koekin alderatuz gero (urtarriletik urrira), ikusten dugu greba-kopurua % 27 igo zela, eta langileen kopurua % 40,5 jaitsi bazen ere, lanik gabeko lanaldien kopuruak %174,4 egin zuen gora.

Industriak bildu zituen lan egin gabeko lanaldien % 83,3, eta, ondoren, zerbitzuen sektoreak (%14,5) eta eraikuntzak (%2,2); enpresa-gatazka ziren gehienak. Izan ere, sektoreko gatazken ondorioz lan egin gabeko lanaldiak guztizkoaren % 3,5 baino ez ziren.

## I.8. PRECO-RA AURKEZTUTAKO GATAZKAK

Lan Harremanen Kontseiluak, bere hiru lurralde-zerbitzuen bidez kudeatzen du PRECO Laneko Gatazkak Ebazteko Borondatezko Prozedurei buruzko Lanbide Arteko Akordioa, Euskal Autonomia Erkidegoan ordezkari handiena duten sindikatu- eta enpresa-konfederazio guztiek 2000ko otsailaren 16an sinatua (EHAA, 66. zk., 2000ko apirilaren 4koa).

2021ean, 577 eskaera aurkeztu ziren PRECO-n, eta 259.609 pertsonak hartu zuten parte. Horrek esan nahi du aurkeztutako eskaerak % -2,2 jaitsi direla aurreko urtearekin alderatuta, eta eragindako langileen kopurua % 12,7 igo dela.

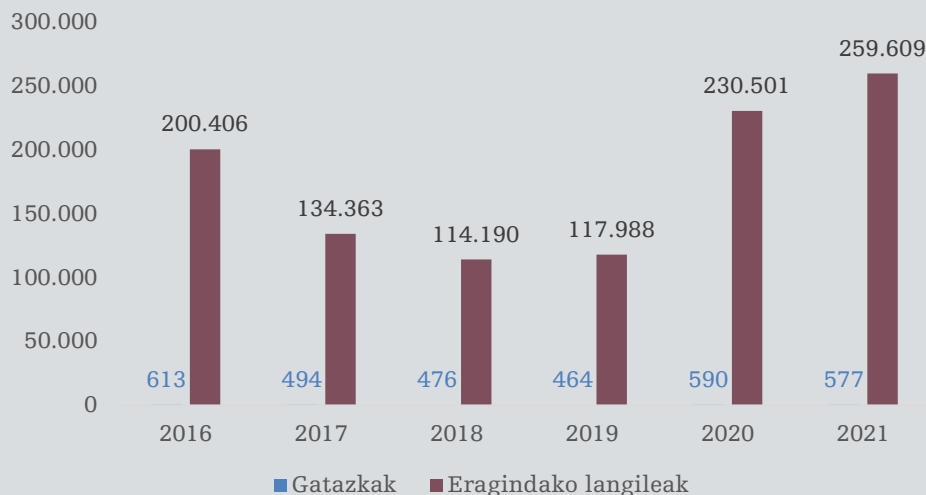
Aurkeztutako eskaeren tipologia aldatu egin da COVID-19 koronabirusa agertzearen ondorioz. Horrela, pertsonen babes- eta segurtasun-neurriekin, baimen ordaindua berreskuratzearekin, ABEE-en baldintzekin eta garapenarekin, krisiak lan-egutegietan eta -ordutegietan duen eraginarekin eta alarma-egoeraren indarraldian zehar onartutako berariazko araudiarekin zerikusia duten gatazkekin lotutako hainbat arazo aurkeztu dira.

2021. urtean zehar, leku-murrizketen eta pertsonen arteko distantziari eusteko beharraren ondorioz, adiskidetze-saioak egiten jarraitu da modu telematikoan, presentzian eta mistoan, plataforma telematikoak erabiliz. 2020an hasi zen modu hori, pandemia agertzeak ezarritako mugen ondorioz.

Elkarrizketa telematikoaren modalitate berri horrek negoziazio-prozesu errealek eta eraginkorrak garatzea ahalbidetzen du eta akordioak lortzeko aukera ematen du gatazkaren baldintzek eta alde borondateak horretarako aukera ematen dutenean, nahiz eta jakin saio birtualak zer muga eta zailtasun dituen aurrez aurreko saioaren eta hartu-emanaren modalitatearen aurrean.



13.GRAFIKOA.  
PRECO-RA AURKEZTUTAKO GATAZKA KOPURUA ETA ERAGINDAKO  
LANGILEAK



Iturria: Lan eta Enplegu Saila. Eusko Jaurlaritza.

2021ean amaitutako gatazken guztizkoari dagokionez (608 prozedura), % 21,7koa izan da bat-etortzeen ehunekoa (132 prozedura), eta %18,7koa 2020an. Araban (% 27,9) Bizkaian eta Gipuzkoan (% 20,1 eta % 19,4, hurrenez hurren) baino handiagoa izan zen adostasun-ehuneko hori.

Aipatu behar da, aurreko urtean bezala, alderdiek gatazka kolektibo gutxi izan dituztela Lan Harremanen Kontseiluko profesionalen esku-hartzea duten prozeduretan; 2021ean amaitutako prozeduren % 5,2 baino ez.

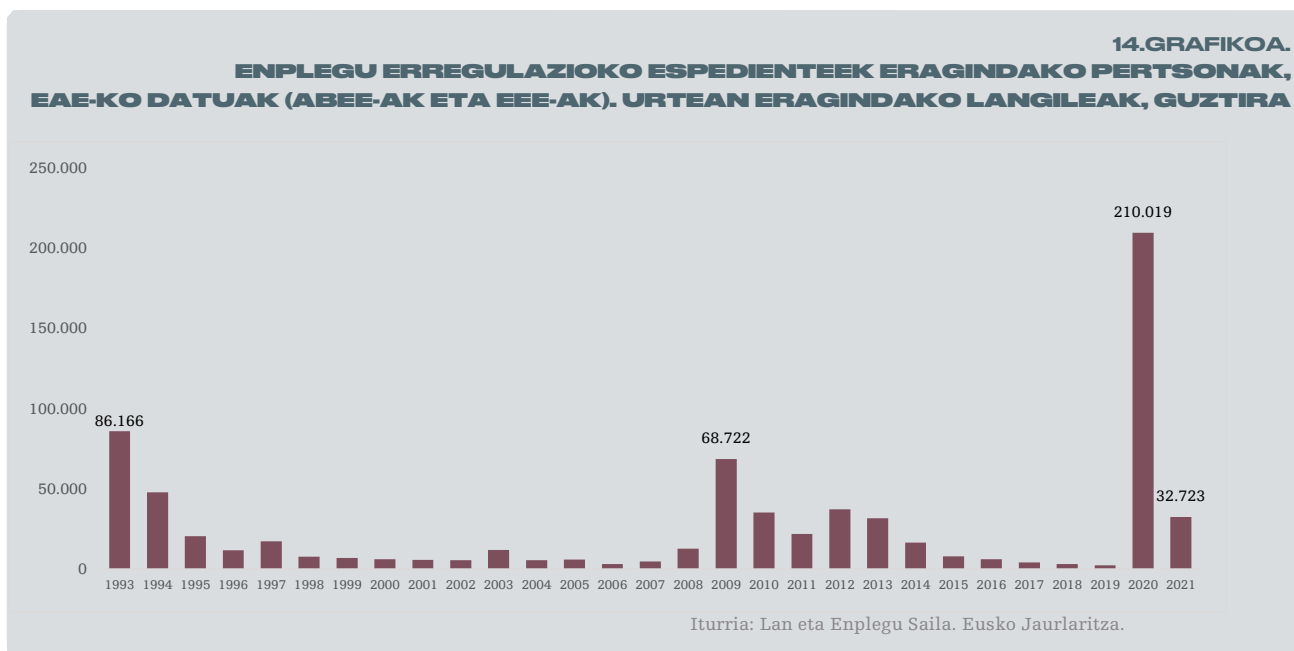
Hala, 2021ean, 19 gatazka izan dira adiskidetze-prozeduran, eta horietatik 14 afiliazio sindikala egiaztatzeko prozedura bereziari buruzkoak izan dira. Halaber, 9 bitartekaritza-prozedura eta 2 arbitraje-prozedura bideratu dira.

Horrek guztiak 2021ean profesionalen esku-hartzearekin amaitutako 30 prozedura hartzen ditu; 2020an erregistratutakoen ia kopuru berberak (29 prozedura).

## I.9. ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK

2021ean, enplegua erregulatzeko 1.858 espediente aurkeztu ziren EAEn, eta 32.723 langileri eragin zieten.

Langile horietako gehienak ( % 97,2) aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteen eraginpean egon ziren, eta 914 langile (% 2,8) lan-harremana amaitzeko espedienteen eraginpean.

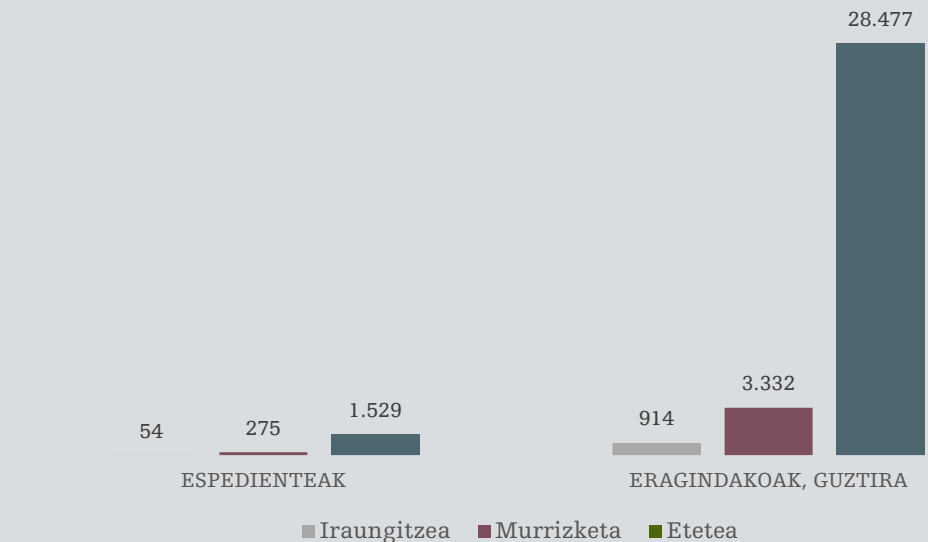


Aldi horretan aurkeztutako 1.858 aldi baterako lan-erregulazioen artean (1.119), % 60,2k 5.335 langile hartu zituzten eraginpean. Gainerako aldi baterako lan-erregulazioak arrazoi ekonomikoek, teknikoek, antolamendukoek edo ekoizpenekoek eragin zituzten.

Pandemiak eragindako jardueraren beherakada handiaren ondorioz, 2020an enplegu-erregulazioko espedienteek eragindakoak esponentzialki handitu ziren, 219.019 pertsonara iritsi arte. 2021ean kaltetuen kopurua aurreko urtearekin alderatuta % 84,4 murriztu den arren, urtean zehar ezarritako murrizketen eta azken hilabeteetan industria batzuentzat osagairik ez izatearen ondorioz, enpresa askok barne-malgutasuneko neurri hori erabiltzen jarraitu dute jardueraren jaitsierari aurre egiteko.

Hala, aurreko urtearekin alderatuta kaltetuen kopurua nabarmen murriztu den arren, unerren batean 32.723 pertsona egon dira enplegu-erregulazioko espediente baten eraginpean 2021ean, kopururik handiena 2009tik, 2020a salbuetsita.

15.GRAFIKOA.  
EAE-KO ENPLEGU ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEAK ETA ERAGINDAKO  
LANGILEAK. 2021. URTEA



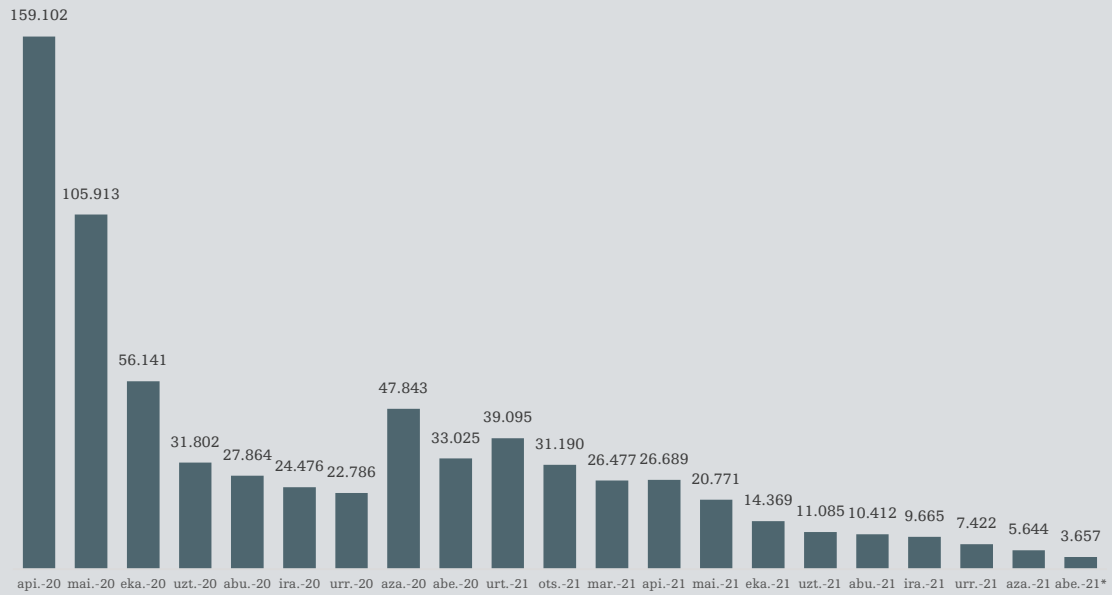
Iturria: Lan eta Enplegu Saila. Eusko Jaurlaritza

Aldi horretan izapidetutako espediente gehienak (guztizkoaren % 86,7) 25 pertsona baino gutxiagoko enpresei dagozkie, baina eraginpeko kopurua kontuan hartuz gero, enpresa txikiagoetako langileak (7.782) eragindako guztien % 23,8 baino ez dira. Hala ere, enpresa handien espedienteek (100 enplegu baino gehiago), 2021ean guztizkoaren % 4,2 baino izan ez zirenak, eragindako pertsonen % 56,8 kontzentratu zituzten.

<sup>2</sup> Pandemia agertu zenetik EAEn aldi baterako lan-erregulazioen<sup>3</sup> eraginpean dauden langileen kopuruari dagokionez, eta hilabeteka banakatuta, 2020ko apirila eta maiatza dira baliorik handienak dituztenak (159.102 eta 105.913 pertsona), eta maiatzetik aurrera pixkanaka jaisten hasi dira, abenduan baliorik txikiena erregistratu arte (3.657 pertsona).

<sup>2</sup> 2021eko abenduaren amaierako behin-behineko datuak. Lan eta Gizarte Ekonomiako Ministerioa.

**16.GRAFIKOA.**  
**ABEE-EK ERAGINDAKO LANGILEAK (HILEKO AZKEN EGUNA)**



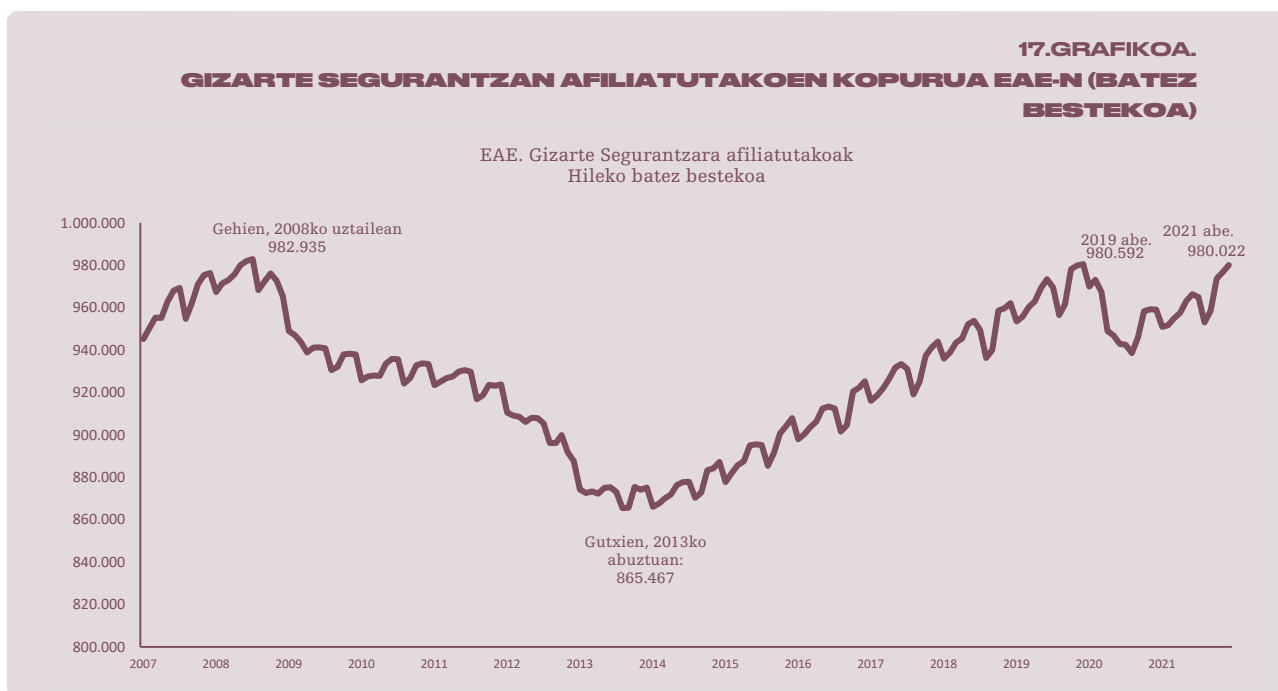
\*Behin-behineko datuak  
Iturria: Lan eta Gizarte Ekonomiako Ministerioa

## II. ENPLEGUAREN ETA KONTRATAZIOAREN BILAKAERA

2020ko jarduera ekonomikoak eta enpleguak beherakada handia izan dute COVID-19aren agerpenaren ondorioz, eta 2021eko azken hilabeteetan enplegua asko suspertu da.

2021eko abenduan, 980.022 afiliatu zeuden Gizarte Segurantzaren EAEn; beraz, koronabirusa agertu aurretik zeuden mailetatik oso hurbil gaude.

Izan ere, 2021aren amaieran Gizarte Segurantzaren afiliatutako pertsonen kopurua 2019ko abenduan erregistratutakoa baino 570 pertsona gutxiagokoa zen soilik.



Hala ere, adierazi behar da afiliatu guztiak ez direla jarduneko langileak; izan ere, abenduan EAEn oraindik ia 3.700 pertsona zeuden ABEE egoeran, nahiz eta haien kopurua izugarri murriztu zen 2020an egoera horretan egon ziren pertsonekin alderatuz gero.

Halaber, abenduaren amaieran EEZPren bulegoetan erregistratutako langabeziak (114.845 pertsona) % 11,1 egin du behera 2020ko hil beraren aldean (129.240 pertsona), eta 2019ko abenduan erregistratutakoaren oso hurbil dago, 114.162 pertsona.

2021ean sinatutako lan-kontratuen kopuruari dagokionez, adierazi behar da 2020an formalizatutakoaren aldean % 22,5 gehitu zirela. Igoera hori handiagoa izan zen kontratu finkoetan, 2020an baino % 35,5 gehiago hazi baitziren. Izan

ere, 2021ean zehar jakinarazitako kontratu finkoen kopurua (80.545) 2019an erregistratutakoa (83.931) baino % 4 txikiagoa da

**6. KOADROA.  
EAE-N JAKINARAZITAKO KONTRATU KOPURUA, KONTRATU MOTAREN  
ARABERA**

	2019	2020	2021	Aldakuntza 2021 / 2020	Aldakuntza 2021 / 2019
<b>JAKINARAZITAKOAK</b>	<b>1.008.175</b>	<b>703.355</b>	<b>861.726</b>	<b>% 22,5</b>	<b>-% 14,5</b>
Mugagabeak	83.931	59.448	80.545	% 35,5	-% 4,0
Aldi baterakoak	924.244	643.907	781.181	% 21,3	-% 15,5

Iturria: EEZP.

**7. KOADROA.  
EAE-N JAKINARAZITAKO KONTRATU KOPURUA, KONTRATU MOTAREN  
ARABERA**

	2019	2020	2021	Aldakuntza 2021 / 2019
<b>GUZTIRA</b>	<b>1.008.175</b>	<b>703.355</b>	<b>861.726</b>	<b>-% 14,5</b>
Urtarrila	83.579	80.259	59.318	-% 29,0
Otsaila	68.718	72.704	52.269	-% 23,9
Martxoa	74.538	55.692	67.240	-% 9,8
Apirila	76.582	26.594	60.744	-% 20,7
Maiatza	90.673	33.750	65.777	-% 27,5
Ekaina	93.475	50.631	81.546	-% 12,8
Uztaila	92.658	63.550	78.324	-% 15,5
Abuztua	66.397	45.774	56.758	-% 14,5
Iraila	100.505	78.687	90.823	-% 9,6
Urria	105.680	73.810	87.275	-% 17,4
Azaroa	80.051	62.541	86.936	% 8,6
Abendua	75.319	59.363	74.716	-% 0,8

Iturria: EEZP.

Hilez hil jakinarazitako kontratazioaren bilakaera aztertuta, egiaztatu dugu 2021eko azaroan eta abenduan lortu zirela pandemiaren aurreko mailen antzekoak.

**8. KOADROA.  
EAE-N JAKINARAZITAKO KONTRATU KOPURUA, LANALDI MOTAREN  
ARABERA**

	2019	2020	2021	ALDAKUNTZA 2021 / 2019	ALDAKUNTZA 2021 / 2019
<b>Jakinarazitakoak</b>	<b>1.008.175</b>	<b>703.355</b>	<b>861.726</b>	<b>% 22,5</b>	<b>-% 14,5</b>
Lanaldi Osoa, Guztira	591.410	428.315	511.650	% 19,5	-% 13,5
Lanaldi Partziala, Guztira	404.875	268.043	338.327	% 26,2	-% 16,4
Aldizkako Finkoak, Guztira	4.333	2.428	4.620	% 90,3	% 6,6
Praktikak eta Formakuntzakoak	7.557	4.569	7.129	% 56,0	-% 5,7

Iturria: EEZP.

2021ean sinatutako kontratu kopurua 2019an sinatu zirenekin konparatzen baldin badugu, lanaldi mota kontuan hartuta, ikusiko dugu jaitsiera zertxobait txikiagoa izan dela lanaldi osokoetan (-% 13,5) lanaldi partzialekoetan baino (-% 16,5), eta aldizkako kontratu finkoen kopurua, aldiz, +% 6,6 igo dela, 2021ean kontratazio-modalitate hori pandemiaren aurreko mailen gainetik kokatuz, nahiz eta kontratu mota horiek % 0,5 baino ez izan.

**9. KOADROA.  
EAE. ALDI BATERAKO KONTRATUAK, IRAUPENAREN ARABERA**

	7 EGUNEKOA EDO LABURRAGOIA	8 EGUN ETA HILABETE ARTEKOA	HILABETE ETA 3 HILABETE ARTEKOA	3 HILABETE ETA 6 HILABETE ARTEKOA	6 HILABETE ETA URTEBETE ARTEKOA	URTEBETETIK GORAKOIA	ZEHAZTU GABEA	GUZTIRA
2019	348.213	117.662	79.166	60.708	24.127	3.362	291.006	924.244
2020	207.198	98.583	61.752	38.742	15.827	3.222	218.583	643.907
2021	260.270	116.473	75.699	49.702	20.770	3.651	254.616	781.181
Aldakuntza 2021/2020	% 25,6	% 18,1	% 22,6	% 28,3	% 31,2	% 13,3	% 16,5	% 21,3
Aldakuntza 2021/2019	-% 25,3	-% 1,0	-% 4,4	-% 18,1	-% 13,9	% 8,6	-% 12,5	-% 15,5

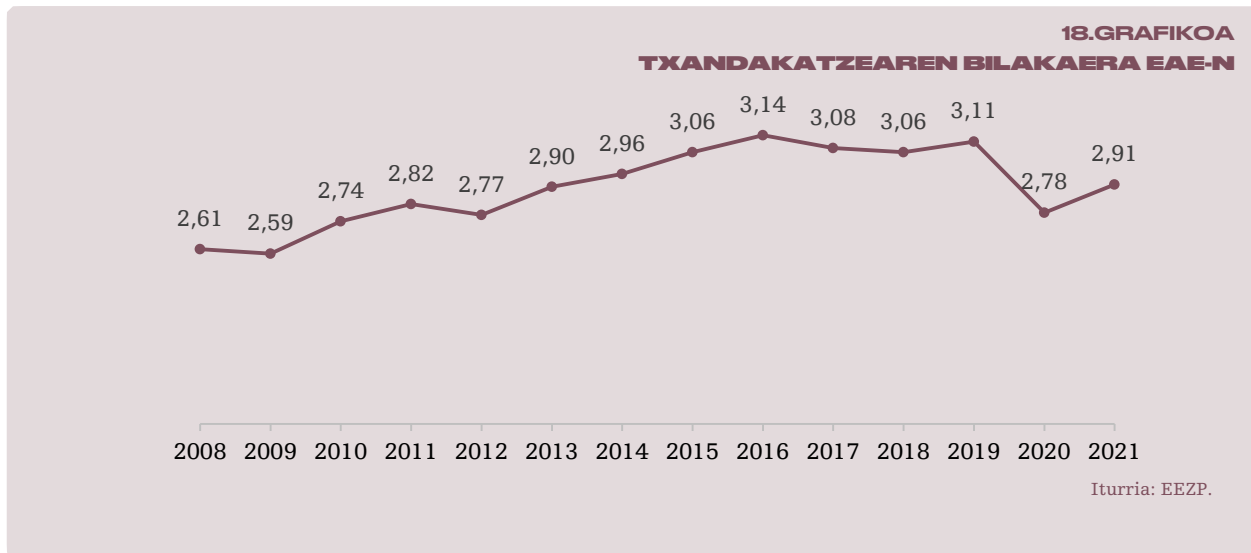
Iturria: EEZP.

Aldi baterako kontratuak iraupenaren arabera aztertuz gero, ikusiko dugu 2021ean iraupen laburrenekoek (7 egunetik beherakoak) eta iraupen zehaztugabekoek nagusi izaten jarraitu zutela, 2021ean formalizatu ziren kontratu guztien ia % 66 izanik.

Pandemiaren aurreko egoeraren aldean, adierazi behar da 2021ean izenpetutako urtebetetik gorako kontratuak % 8,6 igo zirela 2019koekin alderatuta; iraupen laburrenekoak (7 egun edo gutxiago), berriz, % 25,3 jaitsi ziren.

Aurreko urtearen aldean sinatutako kontratuen kopuruan izandako igoera horren ondorioz, txandakatzea handitu egin da (pertsoneko eta urteko

sinatutako kontratuen kopurua), 2020an eta urtean 2,78 kontratu izatetik 2021ean 2,91 izatera igaro baita. Hala ere, indize hori aurreko urteetan erregistratutako balioetatik urrun dago oraindik, 2021ean sinatutako kontratuen kopurua 2019an sinatutakoak baino txikiagoa baita, batez ere iraupen laburrenekoei dagokienez.





**II.1. BIZTANLERIA JARDUERAREN ARABERA SAILKATZEKO INKESTA  
(BJA)**

Jarraian, BJAREN (Biztanleria Jardueraren Arabera) 2019ko eta 2021eko IV. hiruhilekoko daturik garrantzitsuenak azaltzen dira, Eustatek egiten duen lan-merkatuaren estatistika-eragiketa. Helburua dauden aldeak aztertzea da, hartuta, batetik, 2021eko IV. hiruhilekoa (hiruhileko horretan normaltasunera itzultzen ari dira eta jarduera eta enplegua berreskuratzen ari dira), eta, bestetik, duela bi urteko hiruhileko bera (pandemia ez zen oraindik agertu).

**10. KOADROA.  
BJA. MAGNITUDE NAGUSIAK**

	2019ko IV. hiruhilekoa	2021eko IV. hiruhilekoa	Aldea 2021-2019	Aldakuntza 2021/2019
16 urte baino gehiagoko biztanleak	1.860.800	1.877.100	16.300	% 0,9
Biztanle ez-aktiboak	807.000	820.900	13.900	% 1,7
Biztanle aktiboak	1.053.700	1.056.100	2.400	% 0,2
Langabeak	100.800	104.700	3.900	+% 3,9
Biztanle okupatuak	953.000	951.400	-1.600	-% 0,2
Soldatapekoak	772.800	782.400	9.600	% 1,2
Sektore Publikokoak	147.000	165.400	18.400	% 12,5
Sektore Pribatukoak	625.800	617.000	-8.800	-% 1,4
Okupatutako gainerakoak	180.200	169.000	-11.200	-% 6,2
Langabeak	100.800	104.700	3.900	+% 3,9
Gizonezkoak	48.900	52.100	3.200	% 6,5
Emakumezkoak	51.900	52.600	700	% 1,3
Soldatapekoak, guztira	772.800	782.400	9.600	% 1,2
Mugagabe Finkoak	524.100	546.500	22.400	% 4,3
Aldi baterakoak	239.800	226.500	-13.300	-% 5,5
Kontraturik gabekoak eta beste	8.900	9.400	500	% 5,6
Okupatutakoak, guztira	953.000	951.400	-1.600	-% 0,2
Nekazaritza- abeltzain.- arrantza	8.500	7.800	-700	-% 8,2
Industria	202.600	199.200	-3.400	-% 1,7
Eraikuntza	49.500	55.900	6.400	% 12,9
Zerbitzuak	692.400	688.400	-4.000	-% 0,6
Langabezia-tasa	9,6	9,9		
Gizonezkoak	8,9	9,5		
Emakumezkoak	10,3	10,4		

15. koadroan jasotako informazioan ikus daitekeenez, hauek dira aldaketarik esanguratsuenak:

-2021eko IV. hiruhilekoaren eta 2019ko IV. hiruhilekoaren artean 16.300 pertsona gehiago zeuden EAEn, 1.860.000 izatetik 1.877.100 izatera.

-Aldi horretan bertan, biztanleria ez-aktiboak gora egin zuen, 13.9000 pertsona zehazki. Krisi ekonomikoko egoeretan eta enplegua aurkitzea zaila denez, enplegu-bilaketa aktiboa uzten duten eta, beraz, biztanleria ez-aktiboaren parte izatera igarotzen diren lanik gabeko pertsonen kopurua handitu daiteke. Izan ere, bi hiruhilekoak alderatuta (2019ko IV.a eta 2021eko IV.a), 25 eta 44 urte bitarteko biztanleria ez-aktiboa 12.000 pertsonatan gehitu zen.

-Aldi berean, biztanleria aktiboa (landunak + langabeak) 2.400 pertsonatan hazi zen gutxi gorabehera, eta langabeen kopurua 3.900 pertsonatan gehitu zen; biztanleria landuna, berriz, 1.600 pertsonatan murriztu zen.

Horren ondorioz, okupazio-tasa, hau da, 16 urte edo gehiagoko landunen proportzioa, zertxobait jaitsi zen, % 51,2tik % 50,7ra.

BJAren arabera, sektore publikoa izan zen enpleguaren igoera horren erantzulea, sektore pribatuko soldatepekoak eta gainerako landunak jaitsi egin baitziren.

-Kontratu mugagabe-finkoa duten pertsonak % 4,3 gehitu ziren, 524.100etik 546.500era; aldi baterako kontratua dutenak, berriz, % 5,5 jaitsi ziren, 239.800etik 226.500era.

Sektoreka, industrian 3.400 enplegu galdu ziren, zerbitzuetan 4.000; eraikuntzan 6.400 langile gehiago, eta lehen sektorean 700 gutxiago.

Gizonezkoak dira langabeziaren igoeran ekarpena handiena egin dutenak. Bi hiruhilekoen artean langabezian zeuden 3.900 pertsonetatik 3.200 gizonezkoak ziren, eta 700 emakumezkoak. Horren ondorioz, gizonen langabezia-tasa 6 hamarren hazi da 2019ko IV. hiruhilekoarekin alderatuta, eta % 9,5era iritsi da; emakumeena, berriz, hamarren bat soilik igo da, % 10,3tik % 10,4ra.

Laburpen gisa, esan daiteke biztanleria ez-aktiboa 13.900 pertsonatan hazi dela 2019ko IV. hiruhilekoarekin alderatuta, eta horrek lagundu egin duela langabezia-tasa ehuneko 9,9an kokatzen; izan ere, enplegu publikoak asko lagundu du, lehen esan bezala, egoera hobetzen. Hala eta guztiz ere, EAEko biztanleria landuna txikiagoa da 2021eko IV. hiruhilekoan duela bi urtekoa baino; izan ere, eraikuntzan 6.400 landun gehiago egon arren, industriako enplegua (-3.400 pertsona) eta zerbitzuak (-4.000) 2019ko IV. hiruhilekoaren azpitik daude.

Sexuen arabera, gizon okupatuak 2.800 gutxiago izan ziren, eta emakume landunak 1.200 gehiago. Ildo horretatik, intentsitate handiagoz egin zuen gora langabeziak gizonen artean emakumeen artean baino.

### III. ONDORIOAK

#### Negoiazio kolektiboa

2021aren amaieran, langileen % 45,9k bere hitzarmenak eguneratuta zituen (indarraldi osoan), % 44,3k bere akordioak luzapen-egoeran zituen, eta % 9,8k, berriz, bere hitzarmenak iraungita zituen, eta ekitaldia langileen ehunekorik handienarekin amaitu zen, 2015etik luzatutako hitzarmenekin.

Hitzarmen berrituak dituzten langileen ehuneko txikiak, negoziazio kolektiboaren dinamismo eskasarekin batera, batez ere EAE barruan garatutakoa, 2021aren amaieran hitzarmen eguneratuak dituzten soldatapekoak % 50etik behera egotea eragin du.

Gipuzkoako Industria Siderometalurgikoan lortutako akordioaren ondorioz, ia konstante mantendu zen langile-kopurua, bere hitzarmenak iraungita, 2020an nabarmen murriztu ondoren. Hala eta guztiz ere, oraindik 60.000 pertsonak jarraitzen dute hitzarmena berreskuratu gabe, eta ez dute babesten duen goragoko beste bat

2021ean, aurreko urteetan berreskuratutako EAeko berezko esparruak mantendu dira, eta ez da handitu Estatuko hitzarmenek eragindako langileen kopurua, hitzarmen propioa bertan behera geratu ondoren.

Hitzarmen kolektiboak ez aplikatzeak eragindako pertsonen kopuruak marjinala izaten jarraitzen du, eta prozedura alderdien adostasunez amaitzen da kontsultaldian, kasu gehienetan. Ondorioz, hiruko organoaren esku-hartzeak lekukotasun argia izaten jarraitzen du.

#### Edukiak

EAEn 2021erako indarrean dauden hitzarmenetan itundutako batez besteko soldata-igoera % 1,23koa izan zen, eta soldata-igoerak handiagoak izan ziren enpresa-hitzarmenetan (% 1,92) sektorekoetan (% 1,01) baino.

EAEn 2021ean erregistratutako hitzarmenen soldata-igoera soilik kontuan hartzen bada, %1,34koa izan zen, eta %1,14ra jaitsi zen, gure Erkidegoan eragina duten Estatukoak barne hartzen badira.

KPI da hitzarmen kolektiboetan soldata-igoerak finkatzeko gehien erabiltzen den erreferentzia, baina kasu askotan, uneko urtean aplikatu beharreko igoerak aurreko urteko KPIa kontuan hartuta finkatzen dira. Horren ondorioz, akordio horietan jasotako soldata-igoerek nolabaiteko aldi bateko beherakada izaten dute, bai gorantz, bai beherantz, eta ez dira berehala egokitzen inflazioaren aldaketetara.

### **Negoiazio kolektiboaren egoera 2022. urtearen hasieran**

Biztanleria landunaren % 65,3k luzapen-egoeran zituen hitzarmenak 2022aren hasieran. 2022an indarrean zeuden hitzarmenek (urte anitzeko indarraldia) EAeko langileen % 25,3 babesten zuten.

2022ko urtarrilaren 1ean indarrean zeuden hitzarmenetako eta horien baldintza eguneratuetakoz batez besteko soldata-igoera % 3,87koa izan zen, eta EAEn negoziatutako hitzarmenetan (% 5,05eko batez besteko igoera) EAEn eragina duten Estatuko hitzarmenetan baino handiagoa izan zen (% 2,20ko igoera).

### **Enplegu Erregulazioko Espedienteak**

2021ean, enplegua erregulatzeko 1.858 espediente aurkeztu ziren EAEn, eta 32.723 langileri eragin zieten. Gehienak (% 97,2) aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteen (ABEE) eraginpean egon ziren, eta 914 langile, % 2,8, lan-harremana amaitzeko espedienteen eraginpean.

### **Enplegua eta Kontratazioa**

2021eko abenduan, Gizarte Segurantzari 980.022 afiliatu zeuden EAEn, koronabirusa agertu aurretik zeuden mailetatik oso hurbil.

Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren bulegoetan erregistratutako langabezia, 114.845 pertsona 2021eko abenduaren amaieran, % 11,1 jaitsi zen aurreko urteko hil berarekin alderatuta, eta 2019ko abenduan erregistratutakoen oso gertu dago (114.162 pertsona).

Era berean, 2021eko azaroan eta abenduan sinatutako kontratuen kopurua 2019ko hilabete berekoen maila berean dago.

2021eko IV. hiruhilekoko BJAREN datuen azterketak adierazten digu biztanleria ez-aktiboaren hazkundeak lagundu duela langabezia-tasa ehuneko 9,9an kokatzen, eta sektore publikoak asko lagundu duela enpleguaren egoera hobetzen.

Hala eta guztiz ere, 2021eko IV. hiruhilekoan EAeko biztanleria landuna duela bi urtekoa baino txikiagoa da; izan ere, eraikuntzan 6.400 landun gehiago egon arren, industriako enplegua (-3.400 pertsona) eta zerbitzuak (-4.000) 2019ko IV. hiruhilekoaren azpitik daude.