

---

LAN  
HARREMANEN  
KONTSEILUA  
CONSEJO DE  
RELACIONES  
LABORALES



---

# JARDUEREN MEMORIA

**2018**

# AURKIBIDEA

## SARRERA

### 1. BARNE ANTOLAKETA ETA OSAERA

### 2. OSOKO BILKURAREN ETA BATZORDEEN JARDUERA

### 3. KONTSULTA JARDUERA

### 4. ERAKUNDEAREN JARDUERA

### 5. LAN HARREMANEN ZERBITZU INTEGRAL BATERANTZ

### 6. PRECO, GATAZKAK KONPONTZEKO PROZEDURAK

### 7. ESTATUTUAREN ARABERAKO HITZARMEN KOLEKTIBOAK EZ APLIKATZEKO PROZEDURAK EBAZTEKO ORGANOA (ORPRICGE).

### 8. AZTERLANAK ETA ARGITALPENAK

### 9. AURREKONTUEI BURUZKO INFORMAZIOA

## SARRERA

Jardueren urteko memorian, Kontseiluak bere helburuak zein neurritan bete diren adierazten du. Izan ere, Lan Harremanen Kontseilua erakunde publiko bat da, helburu nagusitzat duena eragile sozialei laguntza integrala ematea lan-baldintzak zehazteko negoziazio-prozesuetan eta izaten diren eztabadaiden konponbide adostuan, berdin hitzarmena negoziatzeko garaian zein hitzarmen horietako edukiak gauzatzeko orduan. Bada, jarduera horretarako funts publikoak erabiltzen dira, ondo funtzionatzen duen lan-harremanen eredu bat, lan-harremanen eredu orekatu eta eraginkor bat, ahal den justuena dena, interes pribatu hutsetik haratago doalako, eta oinarrizko ardatza delako gizarte demokratiko eta kohesionatu batean.

Kontseiluak badaki, ondo jakin ere, zein den bere helburua, eta badaki bere konpromisoak balio erantsia dakarrela ikuspegi sozialetik, hain zuzen ere jasotzen dituen baliabideei probetxua ateratzeko moduagatik; horregatik, negoziazioetan jarduten duten eragile guztien esku uzten ditu bere bitarteko material eta teknikoak, eta lanerako

esparru sendoa sortzen da horrela, urtero-urtero gero eta gehiago baitira Kontseiluaren lurralde-egoitzetan helbideratutako negoziazio-batzorde eta batzorde paritarioak. Hitzarmen kolektiboaren negoziazioaren alde egitean, alde batetik, osatu eta aberastu egiten da EAeko gatazka kolektiboetan dagokigun kudeaketa-lana, hain zuzen ere Preco lanbidearteko akordioaren bidez egiten duguna, eta, bestetik, Kontseilua bera sendotzen da, lan-harremanen zerbitzu integralerako egitura den aldetik.

Azken batean, gure ekarpena xumea bezain eraginkorra da hitzarmen kolektiboaren normalkuntza-prozesuan, bere baitan dituela negoziazioa eta gatazka izan ere, azken helburua akordioetara heltzeko kultura errotzea da, horri esker izango baititugu lan-harreman osasuntsuagoak.

Azken urteetan nabarmen hobea da gure hitzarmen kolektiboaren balantzea, nabarmen igo baita eguneratutako hitzarmenen kopurua; zehazki, 2018an, azken bosturteko honen

emaitzarik onenak izan ditugu, euren hitzarmena eguneratu baitute langileen %50ek. Hori bai, hobekuntzak hobekuntza, dezenteko lana dugu aurretik, oraindik langile bitik batek ez baititu bere lan-baldintzak eguneratuta.

Aldi berean, ez dugu ahaztu behar gure negoziazio kolektiboaren erronkak, kuantitatiboak ez ezik, kualitatiboak ere badirela. Behar-beharrezkoak ditugu, ezbairik gabe, ordainketak eguneratuko dituzten hitzarmenak, eta sortutako aberastasuna behar den bezala banatuko dutenak, hazkunde ekonomiko egonkor baten testuinguruan. Dena dela, erronka hori gutxietsi gabe, beste arlo batzuei ere heldu behar diegu, eta gure akordioak hedatu beste hainbat eremutara. Izan ere, legegailako azken aldaketei erreparatuz gero, ikusiko dugu legelariak arau berriak, arau zorrotzagoak, ekarri dituztela hitzarmenetara, azken baten lege-aurreikuspenak garatu eta aurreikuspen horiek osatzeko. Izan ere, aldaketak etorri dira berdintasun-planen eta berdintasunerako neurrien arlora, bide eta prozedura berriak daude eskura lana eta familia modu arduratsuan uztartzeko,

edo, oihartzun handia izan duen beste berritasun bat aipatzearen, enpresetan akordioetara heltzea dago ordutegi-erregistroarako sistemak ezartzeko.

Elkarrengan eragina duten esparru asko izaten dira, eta akordio kolektiboa da alternatiba bakarra; hori da, esaterako, sailkapen profesionalaren kasua. Ez goaz orain sakon aztertzerako negoziazio kolektiboak egungo lan-harremanen lege-esparruan betetzen duen lekua, baina ideia bat eman nahiko genuke aditzera, akaso adierazten erraza baina gauzatzen zaila dena, eta zera da: akordioa da egiazko irtenbide bakarra lan-harremanetan, aintzat hartuta, batetik, enpleguaren egonkortasuna, duintasuna

eta kualifikazioa, eta, bestetik, denon artean hitzartutako malgutasuna, malgutasun handia, aukera emango diguna modu dinamikoan egokitzeko gure lan-esparrua mundu globalizatu baten errealitate aldakorrera. Kontseiluaren lan nagusia ideia hori modu progresiboan gauzatu dadin laguntzea da; badakigu zaila dela, eta badakigu erresistentzia jakin batzuk daudela, baina lan egiteko modu jakin bat ezarri dadin nahi dugu, errealitate bat, identitate-ikur bat, izan nahi genukeen gizarte horren mailakoa.

Azkenik, gogoratu beharra daukat Kontseiluak, zuzenean negoziazio kolektiboarekin zerikusia duten horiez aparte, badituela beste jarduera

batzuk, helburu dutenak, finean, errealitate sozioraburara gizarte-eragileei eta oro har herritarrei ulertaraztea, modu zorrotz eta fidagarrian.

Argi daukat hori guztia Kontseiluko kide guztion ahaleginari eta lanari esker dela posible, eta sarrera labur hau baliatu nahiko nuke ahalegin hori eta kalitate handiko ekarpen horiek eskertzeko. Askotan ez da horrelako aipamenik egiten, eta garrantzitsua da gogora ekartzea.

**Tomás Arrieta Heras**  
**Kontseiluko burua**

## 1. BARNE ANTOLAKETA ETA OSAERA

Lan Harremanen Kontseilua Euskal Autonomia Erkidegoaren organo bat da, eta irailaren 30eko 9/1981 Legearen bitartez sortu zen; nolanahi ere, Lan Harremanen Kontseiluaren egungo erregulazioa ekainaren 23ko 4/2012 Legean jasota dago. Eusko Jaurlaritzaren eta Legebiltzarraren gai soziolaboraletarako kontsulta erakundea da, eta, hori ez ezik, sindikatuen eta enpresaburu konfederazioen arteko topaketa eta elkarrizketarako organo iraunkorra ere bada (ikus horri buruzko **INFORMAZIO GEHIAGO** Kontseiluaren webgunearen **EGITURA** atalean).

Kontseilua alderdi bikoia eta paritarioa da. Kontseilu osoa 2016. urtean berritu zen azken aldiz. Gaur egun, honela osatuta dago: CONFEBASK enpresaburuen konfederazioak izendatutako zazpi kide eta LAB, CCOO eta UGT erakunde eta konfederazio sindikalek izendatutako sei kide (ikus **EGITURA** LHKren webgunean). Presidentea eta idazkari nagusia ere Kontseiluko parte dira, baina ez dute botoa emateko eskubiderik.

## KONTSEILUKO LANGILEAK

2018. urtean, Lan Harremanen Kontseiluak honako langile hauek izan zituen: koordinatzaile juridiko bat (maiatzean erretiratu zen), azterlan sozioekonomikoen arduradun bat, lan harremanetako teknikari bat, administrazioburu bat, informazioaren eta dokumentu eta itzulpenen arduradun bat, negozioazio kolektiboaren arloko teknikari bat, bi administrari, goi karguko idazkari bat (azaroan erretiratu zen) eta hiru laguntzaile orokor. Gainera, behin-behineko langile gisa, hiru lurralde arduradunek beren gain hartzen dute Precoren prozeduren kudeaketaren eta hitzarmen kolektiboa bultzatzearen ardura, Araban, Bizkaian eta Gipuzkoan.

Nabarmentzekoa da Javier Alonso Santos jaunak Kontseiluan egindako lana, 1981. urtean Kontseilua sortu aurretik diseinu eta konfigurazio zereginetan jardun baitzuen Eusko Jaurlaritzaren Lan Sailaren zerbitzu juridikoetan, eta gainera, azken hamarkadan, erakundeko koordinatzaile juridikoa izan baita. Horrez gain, Ana Rosa Alberdik Kontseiluari egindako ekarpena ere azpimarratzekoa da, goi karguko idazkari gisa lanean hasi zenez geroztik etxe honetarako jardun baitu.

## 2. OSOKO BILKURAREN ETA BATZORDEEN JARDUERA

Lan Harremanen Kontseiluaren ohiko funtzionamendua Osoko Bilkuraren eta haren batzordeen bitartez bideratzen da. 2018. urtean honako funtzionamendua izan dute organo horiek:

Kontseiluaren Osoko Bilkura: Kontseiluak hiru Osoko Bilkura arrunt egin zituen 2018an. Osoko bilkura arrunt horietan, 2017. urteko txosten soziolaborala eta 2017ko Kontseiluaren jardueren Memoria onartu ziren, eta Kontseiluaren jarduera guztien bilakaeraren zein urteko aurrekontu betearazpenaren jarraipen xehatua egin zen. Gainera, Kontseiluan euskararen erabilera normalizatzeko prozesu bat bultzatu da, urtean zehar.

**PRESTAKETA BATZORDEA:** Besteak beste, Batzorde horrek Kontseiluaren Osoko Bilkuraren gai zerrenda finkatu behar du. 2018an hiru aldiz bildu zen.

**TXOSTENEN BATZORDEA:** Txostenen Batzordeak Kontseiluaren kontsulta eginkizuna hartu behar du bere gain, Osoko Bilkurak eskuordetuta. 2018. urtean, Memoria honen Kontsulta jarduera atalean jasotzen den txosten eskaeren inguruan bildu da Batzorde hau.

Aurrez aipatutako batzorde guztiak Kontseiluarenak dira, eta aipatzekoa da, horiek ez ezik, Precoren Batzorde Paritarioa ere Kontseiluaren lokaletan biltzen dela; memoria honetako Precori buruzko kapituluaren ematen da jardun horren berri, hala badagokio.

### 3. KONTSULTA JARDUERA

Kontseiluak duen kontsulta eginkizuna garatzeko organo delegatua Txostenen Batzordea da; Batzorde horrek berak 2004ko martxoan onartutako erabaki baten arabera garatzen du eginkizun hori.

Batzordeko kide gehienak iritzi berekoak direnean, Kontseiluak irizpen bat ematen du; aldiz, iritzi desberdinak daudenean eta adostasunik lortu ezin denean, Batzordeko kideen iritzi desberdinak zehazten dituen txosten bat egiten da.

2018ko ekitaldian hiru txosten eskaera jaso ziren Kontseiluan.

- Dekretu Proiektua, 2019. urterako Euskal Autonomia Erkidegoaren laneko jaiegunen egutegi ofiziala onartzen duena.
- Euskal Enplegu Publikoaren lege aurreproiektua.
- Elkarrizketa Soziala Instituzionalizatzeko Dekretu Proiektua.

Horietan guztietan Kontseiluak irizpen bat onartu zuen, eta haren eduki osoa LHKren webgunean kontsulta daiteke, **KONTSULTA JARDUERA** atalean.

## 4. ERAKUNDEAREN JARDUERA

2018ko maiatzaren 28an eta 29an, Andaluziako, Gaztela-Mantxako, Kataluniako, Galiziako, Valentziako eta Euskadiko Lan Harremanen Kontseiluek topaketa bat egin zuten, Bilbon.

Kontseiluen bosgarren topaketa izan da, eta, aurrekoek bezala, esperientzia eta gogoetak elkartrukatzeko balio izan zuen nagusiki, Estatuko Lan Harremanen Kontseiluen egungo zereginaren eta errealitatearen inguruan. Oraingo honetan, lan jardunaldietan honako hiru gai hauek jorratu ziren bereziki:

- Kontseiluek negoziazio kolektiboko prozesuei laguntzeko zerbitzu gisa duten eginkizuna. Bertaratu guztiak bat etorri ziren Kontseiluen jardueraren funts nagusia negoziazio kolektiboari laguntzea dela, bakoitzak bere ikuspegitik egiten badu ere, intentsitate maila handiagoarekin edo txikiagoarekin. Zenbait kasutan, negoziazio prozesuekin zuzenean lotuz ematen da laguntza hori, haien garapena erraztuz negoziatzaileen eskura baliabide material eta/edo teknikoak edo bestelako aholkularitza egitura eta zerbitzuak jarritz; beste batzuetan, berriz, hitzarmenen edukiak aberasteko eta gaitzeko gida edo proposamenak eginez ematen da laguntza. Bestetik, laguntza eginkizun horren osagarri, eragile sozial esanguratsuenei ere laguntza ematen zaie beste ekimen eta lanbide arteko akordio batzuk bultzatzen eta negoziazio eremuak ireki ditzaten, Lan Harremanen Kontseiluen eskumen eta zeregin espezifikoaren esparruan.
- Elkarrizketa sozialaren eremuan Kontseiluetarako espazioa zehaztea. Kontseiluek elkarrizketa sozialaren esparruan betetzen duten zereginari ere heldu zitzaion ikuspegi integral batetik, aldebiko akordioak ez ezik administrazio bakoitzaren eremuko kontzertazio esperientziak ere aintzat hartuz.

- Informazio kanalak hobetzeko eta, oro har, irizpide komunak eta metodologia homogeneousak bilatzeko ekimenak bultzatzea, gure eskumenak garatzerakoan. Eta, espezifikoari, Kontseiluek beren jardun eremuko negoziazio kolektiboaren egituraren gainean egiten duten azterketa eta txostenetan, negoziazio eremu eta unitateak, negoziazio kolektiboaren estaldura tasak eta hitzarmenei lotutako enplegua zehaztea barne.

Bilboko kontseiluen topaketan egin zen baterako adierazpena honako lotura honetan dago ikusgai: [http://www.crl-lhk.eus/images/Actividad\\_institucional/2018/Declaracin\\_de\\_los\\_consejos\\_de\\_relaciones\\_laborales.pdf](http://www.crl-lhk.eus/images/Actividad_institucional/2018/Declaracin_de_los_consejos_de_relaciones_laborales.pdf)

Bestetik, 2018ko irailaren 24an “Lan harremanen gobernantza: hiru alderdiko eta bi alderdiko dimentsioak” jardunaldia egin zen, Eusko Jaurlaritzaren Lan eta Justizia Sailak antolatuta eta Lan Harremanen Kontseiluaren kolaborazioarekin.

Jardunaldi horren esparruan, Tomás Sala Franco jaunak (Abdón Pedrajas Asesores laborales y Tributarios enpresako prestakuntza zuzendaria, eta Valentziako Erkidegoko Laneko Arbitraje Auzitegiko eta SIMAko arbitroa) “Propuestas para un debate sobre la reforma laboral” liburua aurkeztu zuen, eta, bereziki, “Negoiazio kolektiboa: azterketa eta erreforma proposamenak” gaia aztertu zuen. Bestetik, Carlos Alfonso Mellado Valentziako Erkidegoko Ekonomia eta Gizarte Batzordeko presidentek “Lan gatazkak konpontzeko prozedura autonomoak” izeneko gaia sakonetik aztertu zuen.



## 5. LAN HARREMANEN ZERBITZU INTEGRAL BATERANTZ

### BATZORDE PARITARIOEI ETA HITZARMEN KOLEKTIBOAK NEGOZIATZEN DITUZTEN BATZORDEEI EMANDAKO ZERBITZUAK

Kontseiluak, lan harremanen zerbitzu integrala izatera iristeko prozesuan, hainbat alderdi biltzen dituen laguntza eskaintzen die hitzarmen sektorialen negoziazio batzordeei eta horietako bakoitzak sortu behar duen batzorde paritarioari, esaterako, bileretarako lokalak erabiltzeko aukera, batzorde paritarioetara zuzentzen diren eskaerak jasotzea eta izapidetzea, batzorde horietan Kontseiluko teknikari baten edo, behin-behinean, Precoren zerrendetako profesional baten presentzia bermatzea, moderatzaile, aholkulari edo akten idazkari izateko, baita aholkularitza ematea ere hitzarmenen negoziazioaren sustapenean, batzordeen eraketa prozesuan, hitzarmen kolektiboen izenpetzean, batzorde paritarioen erabakiak betearazteko garaian eta Hitzarmen eta Akordio Kolektiboen Erregistroan aurkezterakoan.

Gainera, Kontseiluak Internet bidezko sarbidea duen aplikazio informatiko bat du; aplikazio horren bidez, batzordeetako kideek bakoitzari dagokion negoziazio batzordean edo batzorde paritarioan jasotako eta sortutako dokumentu guztiak eskura ditzakete, baita jardun guztien kudeaketa egoerari buruzko informazioa ere, eta halaber, beren hitzarmen kolektiboaren edozein artikuluren inguruan beren batzorde paritarioan dagoen aurrekariak bilatzea ahalbidetzen dieten bilaketa sistema eskaintzen die.

Laguntza gailu informatiko honen bitartez, batzordeek beren eginkizunak modu eraginkorrean betetzea erraztu nahi da. Batzorde paritarioei dagokienez, batzorde horiek eragile sozialen gain eragin duten interes eskasari aurre egin nahi zaio, hitzarmen kolektiboa berritzeko unetik haratago. Lan harremanen sistemak modu eraginkorrean funtzionatzeko negoziazio kolektiboa ez da ikusi behar aldi baterako gertakari gisa baizik eta iraunkor gisa, nahiz eta intentsitate desberdina izango duen hitzarmenaren negoziazioaren unean eta gauzatzealdian; hori dela eta, negoziazio batzordeei eta batzorde paritarioei laguntzeko programa hau Lan Harremanen Kontseiluaren helburu nagusi bihurtu da.

	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	ORGANO NAGUSIA	GUZTIRA
HITZARMEN EDO AKORDIO KOLEKTIBOA	4	16	7	1	28
SOLDATA BERRIKUSTEA	1	2	5	0	8
ULTRAJARDUERA ZABALTZEA	0	0	1	0	1
HITZARMENA ALDATZEA	1	6	0	0	7
BATZORDE PARITARIOAREN ERABAKIA	5	0	0	0	5
SALAKETEN NEGOZIAZIOA HASTEA	0	3	3	2	8
GUZTIRA	11	27	16	3	57

**2018an  
ERREGISTRATU ETA  
ARGITARATZEKO  
AURKEZTUTAKO  
HITZARMEN  
ETA AKORDIO  
KOLEKTIBOAK,  
SEKTORIALAK EDO  
LANBIDE ARTEKOAK**

Aurreko paragrafoetan aipatzen diren zerbitzuak sektorearen, probintziaren eta autonomia erkidegoaren eremuko hitzarmen kolektiboen batzordeei eskaintzen zaizkie. Ez da berdin gertatzen enpresa hitzarmenekin; izan ere, haien kopurua handia da eta Kontseiluak baliabide mugatuak ditu, nahiz eta erakundearen bitartekoek ahalbidetzen dutenean aholkularitza eta laguntzaren bat eskaintzen zaien negoziazio batzordea osatzeko eta negoziazioa amaitzeko, eraketa bilkuraren eta amaiera bilkuraren moderatzaile izanik eta dagozkion aktak idatziz, baita emaitzazko hitzarmena lan agintaritzari aurkeztuz ere hitzarmen kolektiboen erregistro telematikoaren bitartez. 2018an Kontseiluak Hitzarmen eta Akordio Kolektiboen Erregistroan inskribatu edo gordailutzeko 34 eskaera izapidetu ditu guztira, enpresa negoziazio kolektiboaren eremuan.

Azkenik, lehengo urtean laguntza zerbitzua eskaini zen, halaber, zenbait negoziazio prozesu garatzeko, enpresa eremuko greben garapenari loturik. Zerbitzu hori emateko hainbat negoziazio bilera egin dira Lan Harremanen Kontseiluaren instalazioetan, eta hainbat teknikarik parte hartu dute deialdiak koordinatu eta izapidetzeko eginkizunak garatzeko eta garatutako bilkuren aktak idazteko lanetan.

Ondoren, Kontseiluak azken urteetan bere zerbitzuak eskaini dizkien batzorde paritarioen eta negoziazio batzordeen zerrenda aurkezten da. Zerrenda horretan izartxo batez markatu ditugu azken hiru urteetan jardueraren bat egin dutenak. Era berean, bi izartxorekin identifikatu dira urtean sortutako negoziazio eremu berriak. Bestetik, hiru izartxorekin beste negoziazio eremu berri batzuk bereizi dira, hain zuzen ere, hainbat arrazoirengatik aurrera atera ez badira ere, Lan Harremanen Kontseiluak bultzatutako jardueraren baten garapenari loturik egon direnak.

## KONTSEILUAK BERE ZERBITZUAK ESKAINI DIZKIEN HITZARMEN KOLEKTIBO SEKTORIALEN NEGOZIAZIO BATZORDEEN ETA BATZORDE PARITARIOEN ZERRENDA ARABAN

### NEGOZIAZIO BATZORDEAK:

- Hirugarrenentzako kirol jarduerak\*
- Elikaduraren merkataritza \*
- Oinetakoen merkataritza \*
- Metalaren merkataritza
- Altzarien merkataritza \*
- Ehunkien merkataritza \*
- Gozogintza, pastelgintza eta bonboi eta gozokien industriren merkataritza \*
- Eusko Jaurlaritzaren zentroen garbiketa zerbitzuaren emakidadunak \*
- Eraikuntza eta herri lanak \*
- Zementuaren deribatuak \*
- Mercedes Benz España SAREN garbiketa zerbitzuaren enpresa esleipendunak \*
- Ostalaritza \*
- Industria siderometalurgikoa \*
- Okindegien industria eta merkataritza \*
- Gozogintza, pastelgintza eta bonboi eta gozokien industriak \*
- Zuraren industria \*
- Ardoaren industria eta merkataritza \*
- Esku hartze soziala \*
- Eraikin eta lokalen garbiketa zerbitzua \*
- Hezkuntza aisia eta animazio soziokulturala \*
- Ile apaindegi eta apaindegiak
- Etxez etxeko laguntza zerbitzua \*

- Anbulantzien sektorea \*
- Nekazaritza eta abeltzaintza jarduerari lotutako sasoikako lana \*
- Salgaien garraioa errepide bidez, eta garraio agentziak \*
- Bidaiarien errepide bidezko garraioa \*

### BATZORDE PARITARIOAK:

- Hirugarrenentzako kirol jarduerak\*
- Elikaduraren merkataritza \*
- Oinetakoen merkataritza \*
- Gozogintza, pastelgintza eta bonboi eta gozokien industriren merkataritza \*
- Altzarien merkataritza \*
- Ehunkien merkataritza \*
- Eusko Jaurlaritzaren zentroen garbiketa zerbitzuaren emakidadunak \*
- Eraikuntza eta herri lanak \*
- Zementuaren deribatuak \*
- Ostalaritza \*
- Industria siderometalurgikoa \*
- Zuraren industria \*
- Okindegien industria eta merkataritza \*
- Ardoaren industria eta merkataritza \*
- Esku hartze soziala \*
- Eraikin eta lokalen garbiketa zerbitzua \*

- Hezkuntza aisia eta animazio soziokulturala \*
- Etxez etxeko laguntza zerbitzua \*
- Hurrekin, gazteekin eta familiarekin esku hartzeko eta haiei laguntzeko gizarte zerbitzuak \*
- Nekazaritza eta abelazkuntzako sasoiko langileak
- Salgaien garraioa errepide bidez, eta garraio agentziak \*

## KONTSEILUAK BERE ZERBITZUAK ESKAINI DIZKIEN HITZARMEN KOLEKTIBO SEKTORIALEN NEGOZIAZIO BATZORDEEN ETA BATZORDE PARITARIOEN ZERRENDA BIZKAIAN

### NEGOZIAZIO BATZORDEAK:

- Fruta eta barazkien biltegi jabeak eta bananen biltegi jabeak \*
- Arte grafikoak \*
- Mercabilbaoko arrain handizkariak \*
- Etxez etxeko laguntza \*
- Adinekoen zentroak \*
- Kolektibitateak Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailaren mende dauden zuzeneko kudeaketako eskola jantokietan (EAE) \*
- EAEko merkataritza (Esparru Akordioa) \*\*
- Elikaduraren merkataritza \*
- Larruki eta oinetakoen merkataritza \*
- Metalaren merkataritza \*
- Altzarien merkataritza \*
- Merkataritza, oro har \*
- Ehunkien merkataritza \*
- Bizkaiko artisau gozogintza eta pastelgintza \*
- Arrain kontserbak eta arrain gazituak \*
- Eraikuntza \*
- Butano gasaren banatzaileak \*
- Eusko Jaurlaritzaren Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailaren mendekoak diren eskola garraioan eta patioan lagun egiteko zerbitzuaren enpresa esleipendunak (EAE)
- Osakidetzako lokalen garbiketaren enpresa esleipendunak (EAE) \*

- Garbiketa zerbitzuko enpresa emakidadunak Eusko Jaurlaritzaren Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren eta UPV/EHUREN menpekoak diren zentroetan (EAE) \*
- Bizkaiko Foru Aldundiaren zentroetan garbiketa zerbitzuaren emakidaduna den enpresak\*
- Osasun establezimendu pribatuak
- Gasolina zerbitzuguneak \*
- Negoziazio kolektiboaren egitura EAEn (Lanbide arteko Akordioa)\*\*
- Likoreen fabrikazioa eta ardoen hazle, esportatzaile, botilaratzaile eta biltegi jabeak \*
- Hormigoiak eta harrobiak
- Ostalaritza \*
- EAEko ostalaritza (Esparru Akordioa) \*\*
- Industria siderometalurgikoa \*
- Esku hartze soziala \*
- Eraikin eta lokalen garbiketa zerbitzua \*
- Kirolerako lokalak eta zelaiak \*
- Farmazia bulegoak \*
- Bulegoak eta despatxuak \*
- Okindegiak \*
- Harria eta marmola \*
- Enpresa pribatuek kudeatutako titulartasun publikoko kiroldegiak \*\*\*
- EAEko ikus-entzunezko produkzioa (negoziazioaren egitura eta subrogazioa)

- EAEko ikus-entzunezko produkzioa \*\*
- EAEko talde handientzako otordu jarduerak \*\*\*
- Tindategiak eta garbitegiak\*
- Errepide bidezko garraioa eta garraioaren jarduera lagungarri eta osagarriak\*
- Bidaiarien errepide bidezko zerbitzu erregularren eta diskrezionalen garraioa \*
- Gaixoen eta istripua izandakoen errepide bidezko garraio sanitarioa anbulantzian (Bizkaia) \*
- EAEko gaixoen eta istripua izandakoen errepide bidezko garraio sanitarioa anbulantzian \*\*

### BATZORDE PARITARIOAK:

- Etxez etxeko laguntza \*
- Adinekoen zentroak \*
- Kolektibitateak Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailaren mende dauden zuzeneko kudeaketako eskola jantokietan (EAE)
- Elikaduraren merkataritza \*
- Merkataritza, oro har \*
- Metalaren merkataritza \*
- Altzarien merkataritza \*
- Ehunkien merkataritza \*
- Bizkaiko artisau gozogintza eta pastelgintza \*
- Arrain kontserbak eta arrain gazituak \*

- Eraikuntza \*
- Osakidetzako lokalen garbiketaren enpresa esleipendunak (EAE) \*
- Eusko Jaurlaritzaren Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailaren mendekoak diren eskola garraioan eta patioan lagun egiteko zerbitzuaren enpresa esleipendunak (EAE)
- Gasolina zerbitzuguneak \*
- Negoziazio kolektiboaren egitura EAEn (Lanbide arteko Akordioa)\*\*

- Likoreen fabrikazioa eta ardoen hazle, esportatzaile, botilaratzaile eta biltegi jabeak \*
- Ostalaritza \*
- EAeko ostalaritza (Esparru Akordioa) \*
- Industria siderometalurgikoa \*
- Esku hartze soziala \*
- Eraikin eta lokalen garbiketa zerbitzua \*
- Kirolerako lokalak eta zelaiak \*
- Farmazia bulegoak \*
- Bulegoak eta despatxuak

- Okindegiak \*
- Harria eta marmola \*
- EAeko ikus-entzunezko ekoizpena (negoziazioaren egitura eta subrogazioa)
- Errepide bidezko garraioa eta garraioaren jarduera lagungarri eta osagarriak\*
- Bidaiarien errepide bidezko zerbitzu erregularren eta diskrezionalen garraioa \*
- Gaixoen eta istripua izandakoen errepide bidezko garraio sanitarioa anbulantzian \*

## KONTSEILUAK BERE ZERBITZUAK ESKAINI DIZKIEN HITZARMEN KOLEKTIBO SEKTORIALEN NEGOZIAZIO BATZORDEEN ETA BATZORDE PARITARIOEN ZERREDA GIPUZKOAN

### NEGOZIAZIO BATZORDEAK:

- Ostatuak \*
- Gipuzkoako aparkamendua eta trafikoaren antolamendua \*
- Arte grafikoak \*
- Donostiako etxez etxeko laguntza (zerbitzuaren enpresa emakidadunak) \*
- Larrukien merkataritza \*
- Metalaren merkataritza \*
- Altzarien merkataritza \*
- Merkataritza oro har \*
- Ehunkien merkataritza \*
- Eraikuntza eta herri lanak \*
- Gasolina zerbitzuguneak \*
- Ore, paper eta kartoen fabrikazioa \*
- Ostalaritza \*
- EAeko Esparru Akordioa ostalaritzaren eremuan.\*\*
- Araba, Gipuzkoa eta Bizkaiko ikastolak \*
- Okintza \*
- Industria siderometalurgikoa
- Elikaduraren industria eta merkataritza \*
- Pastelen eta gozoen industria eta merkataritza \*
- Titulartasun publikoko kirol instalazioak
- Esku hartze soziala \*
- Irungo Udalaren zentroen garbiketa zerbitzua (zerbitzuaren enpresa emakidunak) \*
- Eusko Jaurlaritzaren Herrizaingo Sailak Gipuzkoako Lurralde Historikoan dauzkan zentroen garbiketa zerbitzua (zerbitzuaren enpresa emakidunak) \*
- Eraikin eta lokalen garbiketa zerbitzua \*
- Gipuzkoako eraikin judizialen eta adingaberen zentroen garbiketa zerbitzua (zerbitzuaren enpresa emakidunak) \*

- Errenteriako udal bulegoetako eta adinekoen egoitzako garbiketa zerbitzua eta laguntza soziosanitarioko zerbitzua (zerbitzuaren enpresa emakidadunak) \*
- Kale garbiketa \*\*
- Lokalak eta ikuskizunak \*
- Fruta eta barazki handizkariak
- Arrain eta itsaskien handizkariak\*
- Bulegoak eta despatxuak \*
- Binakako bakailao ontziak eta bakailao ontziak
- Adinekoen egoitzak \*
- EAeko Segurtasun Pribatua \*\*\*
- Garraio kudeatzaileak
- Gaixo eta istripua izandakoen anbulantzia bidezko garraioa
- Salgaien errepide bidezko garraioa
- Bidaiarien errepide bidezko garraioa \*

### BATZORDE PARITARIOAK:

- Ostatuak \*
- Arte grafikoak \*
- Larruaren merkataritza
- Metalaren merkataritza
- Altzarien merkataritza
- Merkataritza oro har
- Ehunkien merkataritza \*
- Eraikuntza eta herri lanak \*
- Gasolina zerbitzuguneak \*
- Ore, paper eta kartoen fabrikazioa \*
- Edari freskagarrien industria
- Zeramikaren industria
- Zuraren industria

- Okintza \*
- Altzarien industria eta lagungarriak
- Beiraren industria
- Industria siderometalurgikoa
- Elikaduraren industria eta merkataritza \*
- Mahatsaren industria eta merkataritza
- Pastelen eta gozoen industria eta merkataritza \*
- Titulartasun publikoko kirol instalazioak
- Esku hartze soziala \*
- Irungo Udalaren zentroen garbiketa zerbitzua (zerbitzuaren enpresa emakidunak) \*
- Eusko Jaurlaritzaren Herrizaingo Sailak Gipuzkoako Lurralde Historikoan dauzkan zentroen garbiketa zerbitzua (zerbitzuaren enpresa emakidunak) \*
- Eraikin eta lokalen garbiketa zerbitzua \*
- Kale garbiketa \*\*
- Errenteriako udal bulegoetako eta adinekoen egoitzako garbiketa zerbitzua eta laguntza soziosanitarioko zerbitzua (zerbitzuaren enpresa emakidadunak) \*
- Lokalak eta ikuskizunak \*
- Bulegoak eta despatxuak
- Hortz protesia
- Adinekoen egoitzak
- Bingo aretoak
- Gaixoen eta istripua izan dutenen anbulantzia bidezko garraioa \*
- Bidaiarien errepide bidezko garraioa \*

\*Azken hiru urteetan jardueraren bat izan dutenak

\*\* Negoziazio eremu berria

\*\*\* Negoziazio eremu berria sustatzea

## APLIKATZEKOA DEN HITZARMENARI BURUZKO KONTSULTAK

2009. urtearen erdialdean, Kontseiluaren web orriaren barnean, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresa bakoitzean, edo hala badagokio, lantoki bakoitzean, aplikatu litekeen hitzarmenari buruzko kontsulta zerbitzu berria sartu da. Informazio hori ez da loteslea, hau da, ez da legezkoa, eta aplikatzekoa den hitzarmen kolektiboa zehazteko laguntza teknikoa ematea du helburu bakartzat.

Kontsulta egiteko, inprimaki erraz bat bete behar da, besterik ez (gure webgunearen bitartez). 2018. urtean hainbat kontsultari eman diegu erantzuna (256), eta

kontsulta kopurua gero eta handiagoa da gainera, jendeak zerbitzu hori indarrean dagoela jakin ahala; horixe ikusten da erantsitako grafikoan.

Aipatzekoa da zerbitzu hori aholkulariek eta abokatuen bulegoek erabiltzen dutela gehienbat.

Kasu askotan, kontsulta horiek enpresa berriei edo profesional autonomoei buruzkoak izaten dira, lehenengo kontratazioa egin nahi dutelako eta ez dakitelako egiten duten eta egingo duten jarduera zein hitzarmen kolektibok arautzen duen.

Beste zenbait kasutan, ordea, hitzarmen kolektiboa indargabetu den lantokietan goi mailako eremuko zein hitzarmen aplikatu behar ote den ziur ez dakitelako egiten dute kontsulta, edo ekonomiaren etengabeko bilakaeraren testuinguruan berriki sortutako jarduerak direlako eta ez direlako esanbidez agertzen EAEn aplikatzekoak diren hitzarmen kolektiboen unibertsoaren eremu funtzional tradizionaletan.

Bestalde, zenbait erabiltzailek jarduera berari buruzko kontsultak behin eta berriz egin dituztela konturatu gara; horren arrazoia izan daiteke, agian, Kontseilu honek jarduera horiek egiten dituzten zentroetan aplikatu beharreko hitzarmenari buruzko zeharkako egiaztapena egitea nahi dutela, baina hori ez da zerbitzu honen xedea. Izan ere, lehen esan dugunez, kasu zehatz batean arau esparru konbentzionalari buruzko zalantzarik egonez gero laguntza teknikoa ematea da gure asmoa.

Nolanahi ere, azken urteetan kontsuluten kopuruak gora egin duenez, zerbitzu honek balio praktikoa handia lortu duela esan dezakegu.

### APLIKATZEKOA DEN HITZARMENARI BURUZKO KONTSULTAK



## 6. PRECO, GATAZKAK KONPONTZEKO PROZEDURAK

1991z geroztik, eta Preco lanbide arteko bigarren akordioaren sinaduraren ondorioz, lortutako ondorengo akordioek sortutako gatazkak konpontzeko prozedurak etengabe kudeatu dira gaur egun arte, eta horietako azkena Preco Lan Gatazkak Ebazteko Borondatezko Prozedurei buruzko Lanbide arteko Akordioa da (66. zenbakiko EHAA, 2000ko apirilaren 4koa), 2000ko otsailaren 16an Euskal Autonomia Erkidegoko ordezkariarik handieneko sindikatu eta enpresaburu konfederazio guztiek sinatu zutena.

2018an Lan Harremanen Kontseiluak Preco Akordio horren prozedurak izapidetzen jarraitu du bere hiru lurralde zerbitzuen bitartez, eta horiei dagokienez, alde batetik, aurten eskatutako prozedurei buruzko informazioa biltzen dugu, Precoren bitartez bideratutako lan gatazka deskribatzen duena, eta bestetik, urtean amaitutako prozedurei buruzko informazioa, haren kudeaketa eta emaitzak aztertzeko.



## AURKEZTUTAKO ESKAERAK

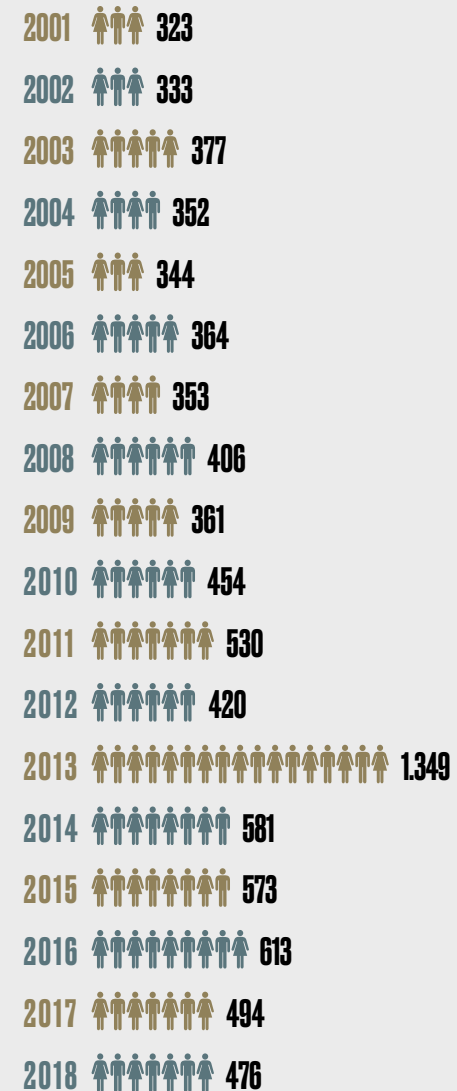
### GATAZKA KOLEKTIBOAK

Grafikoak erakusten digunez, 2018an gatazka kolektiboko prozedura eskaeren kopurua 476 izan zen, azken urteetako beheranzko joerari jarraipena emanez. Zehatzago esateko, neurrizko beherakada nabari da, 2017an 494 eskaera izapidetu zirela kontuan hartzen badugu. Antza denez, datu horrek berretsi egiten du 2017ko memorian nabari zen normaltasunerako joera, 2000. urtean, azken Preco akordioa sinatzearekin batera, auzibidera jo aurretik bitartekotza edo adiskidetzeari bide bakarra zela onartu zenez geroztik, urtean izapidetutako gatazka kolektiboko eskaerak 400ren inguruan ibili direlako beti.

Krisi ekonomikoaren eta lan erreformen urteek gatazka kolektiboen eskaeren gehikuntza oso nabarmena ekarri zuten, eta 2013an goia jo zuten, urte horretan kopurua izugarri igo baitzen 1.349 gatazkara iritsiz, sektore publikoan 2012ko abenduko aparteko paga ezabatzeagatik erreklamazioen ondorioz, eta batez ere hitzarmen kolektiboen kopuru handi baten ultrajardueraren amaieragatik, eta horrek, enpresa askok gai horri buruz langileei egindako komunikazioen aurkaratze masiboak ekarri zituen.

Orduz geroztik normaltasunera itzuli ginen berehala, hiru ekitalditan 600 gatazka zenbatu zirelako, gutxi gorabehera. 2017an eta 2018an maila txikiagoak erregistratu dira, baina krisiaren aurreko urteetakoak baino handiagoak nolana ere.

### 2001-2018 ALDIAN AURKEZTUTAKO GATAZKA KOLEKTIBOKO ESKAERAK



Gatazken eremuari dagokionez, 2018an izapidetutako gehienak enpresa eremukoak izan dira, ohikoa den moduan. Hala da: 476 eskaeretatik 4k bakarrik izan zuten eragina ekoizpenaren sektore osoan, 2017. urtean, aldiz, sektoreko 18 gatazka kolektibo aurkeztu ziren. 2017. urtean aurkeztutako eta izapidetutako sektoreko eskaera kopurua ohiz kanpokoak izan zen, beraz, eta hori hala izan zen, neurri handi batean, Gipuzkoako lurraldean zailtasunak izan zirelako negoziazio batzorde sektorialak eratzeko, enpresa ordezkagaitasunaren neurketari loturik. Gainerako eskaerak enpresa gatazken ingurukoak izan ziren; horietako 36 sektore publikoko enpresa eta erakundeetan (% 7,6) gertatu ziren, eta 436 sektore pribatuan (% 92,4).

Ekonomia sektoreei dagokienez, zerbitzu sektoreko gatazka industria sektoreko gatazka ordezkatzeko ari dira; 2006tik modu jarraian gertatu da ordezkatzeko prozesu hori, baina 2016. urtean iritsi da maila gorenera. 2006. urtearen aurreko serie historikoan, industria sektoreko gatazka guztizkoaren % 55 inguru ziren, eta zerbitzu sektorekoak % 43 inguru.

2006. urte horretatik aurrera industria gatazka pixkanaka gainbehera etorri ziren, eta zerbitzu sektorean, aldiz, gorakada nabaria izan zen. 2014an gorabehera batzuk izan ziren eta 2015ean puntu gorenera iritsi zen, zerbitzu sektoreak gatazken % 65,3 eta industria sektoreak % 30,9 berenganatu baitzuten, hurrenez hurren. Gorakada ezegonkor hori gertatu zen gizarte zerbitzuen (ambulantziak eta hirugarren adineko zentroak, bereziki), garraio publikoaren eta ostalaritzaren azpisektoreetan gatazka kopuruak gora egin zuelako, azken kasu horretan talde handientzako otordu zerbitzuetako enpresen alorrean.

**PROZEDURA ESKAEREN  
BILAKAERA, LURRALDE  
HISTORIKOEN ARABERA**

		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
EAE	PROZEDURA KOPURUA	454	530	420	1.349	581	573	613	494	476
	ERAGINPEKO LANGILEAK	128.464	109.632	72.033	454.179	160.280	186.645	200.406	134.363	114.190
ARABA	PROZEDURA KOPURUA	101	126	96	203	148	94	133	103	109
	ERAGINPEKO LANGILEAK	52.787	35.605	20.760	95.509	59.971	34.688	38.793	36.694	55.872
BIZKAIA	PROZEDURA KOPURUA	237	302	220	739	289	326	319	245	253
	ERAGINPEKO LANGILEAK	65.326	59.386	41.477	214.213	85.874	138.650	143.871	45.786	46.230
GIPUZKOA	PROZEDURA KOPURUA	116	102	104	407	144	153	161	146	114
	ERAGINPEKO LANGILEAK	10.351	14.641	9.796	144.457	14.435	13.307	17.742	51.883	12.088

Gatazkak sektore ekonomikoen artean nola banatu diren aztertzen badugu, 2017an alde txikiagoa nabari zen zerbitzu sektorearen eta industria sektorearen artean, baina 2018an bi sektore horien arteko aldea areagotu egin zen berriz ere zerbitzu sektorearen alde, azken urteetan gatazkak sortzen ari direlako bereziki, administrazio publikoekiko azpikontratazioarekin zerikusia duten jardueretan, eta, beraz, zerbitzuetan.

Gatazka motari dagokionez, prozeduren xede nagusia enpresaren erabakiari edo praktikari dagozkien gatazkak dira oraindik ere; horien bidez, enpresak hartutako neurriak aurkaratzen dira, askotan, lan baldintzen aldaketa handien alde aurreko kontsulta aldien porrota edota omisioa gertatu delako. Gatazka horiek prozedura guztien % 50aren gainetik ibili dira betiere; eta 2018an % 54,8 izan ziren (261 eskaera). Argi ikusten da Precoren prozedurek desadostasunak konpontzeko balio duela bereziki, hain zuzen ere, enpresetako

zuzendaritzaren antolaketako eskumenak baliatzean sortzen diren desadostasunak konpontzeko.

Lege arau eta hitzarmen kolektiboen interpretazio edo aplikazioaren gaineko gatazkak % 33 izan dira (157 eskaera), eta garrantzi erlatiboa irabazi dute eskaera guztien gainean. Gehien-gehienak (% 81,5) hitzarmen kolektiboak interpretatu edo betetzearen gaineko desadostasunak izan dira.

Aurkeztutako gainerako gatazkak honela banatu dira: 43 eskaera enpresa itunetan edo hitzarmen kolektiboen negoziazioetan lan baldintzen inguruan desadostasunak edo geraldialdiak izan zirelako; zazpi eskaera sindikatu batek enpresa batean duen afiliazio ehunekoak egiaztatzeagatik, eta aukera hori onartuta dago Precoren aplikazio arauetan, hitzarmen kolektibo batzuetan aurreikusitako sindikatu eskubideak baliatu ahal izateko eskatzen diren egiaztatze betebeharreri erantzutearren; bi eskaera hitzarmen

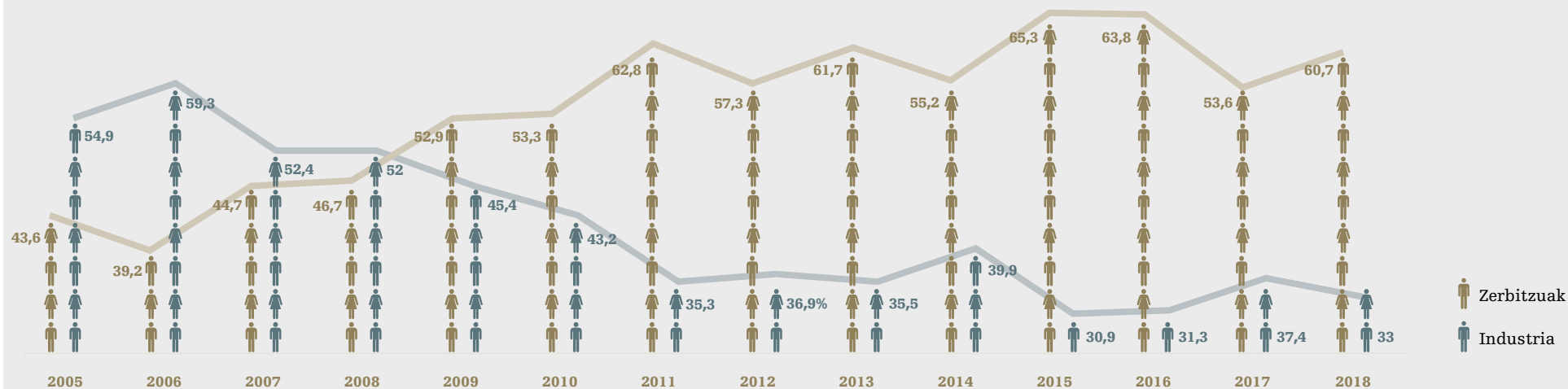
kolektiboaren batzorde paritario baten barruan sortutako desadostasun bati buruz; eta sei beste gatazka kolektibo batzuen ondorioz.

### BANAKAKO GATAZKAK

Precoren borondatezko prozedurei buruzko Lanbide Arteko Akordioaren 6. artikulua babesean, Precoren Batzorde Paritarioak hitzarmen kolektiboetan ezarritako bereizgarri jakin batzuk onartu zituen. Zehazkiago, Precoren Batzorde Paritarioak zenbait enpresa hitzarmenetan ezarritakoa onartu zuen, hitzarmen kolektiboaren interpretazio edo aplikaziotik eratorritako banakako gatazkak Precoren prozeduren bitartez izapidetzeko baimena emanez.

Hala, azken bost urteetan banakako gatazken hamaika espediente izapidetu dira Arabako Kontseiluaren egoitzan, horietatik hiru 2018an.

PROZEDUREN BILAKAERA SEKTORE EKONOMIKOEN ARABERA (%)



## GATAZKA KOLEKTIBOEN PROZEDURAK KUDEATZEA

### PROZEDURAK, AMAITZEN DIREN FASEAREN EDO UNEAREN ARABERA

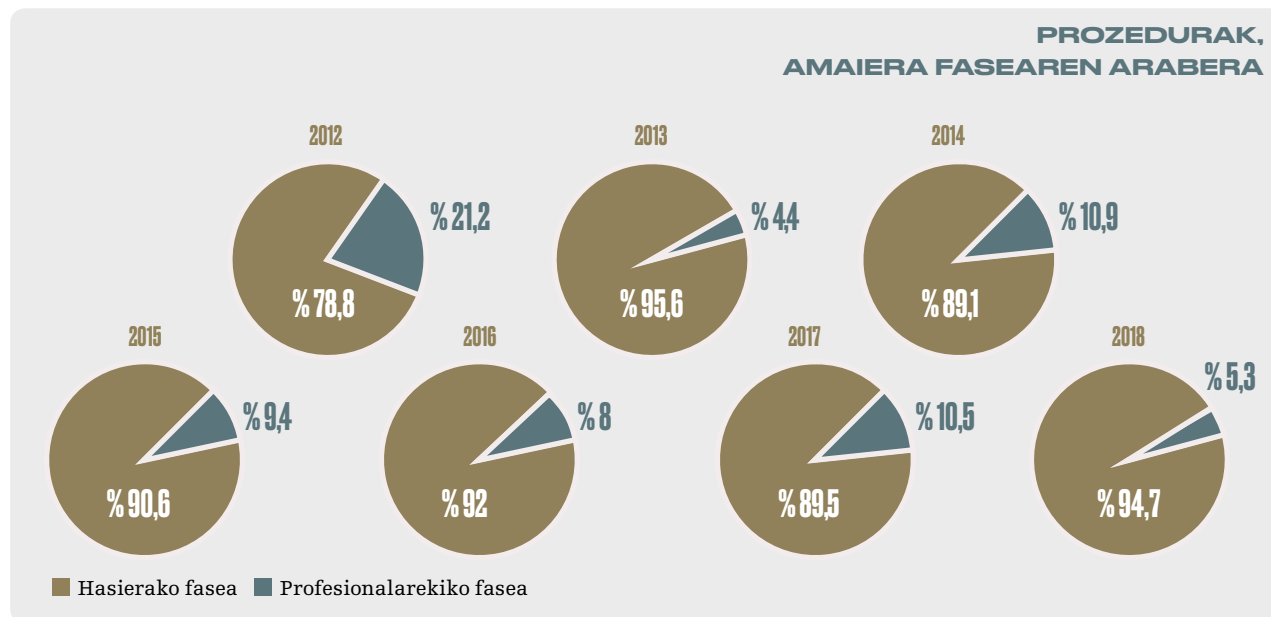
Precoren prozeduretan bi fase bereizten dira; hasierako fasea deitutakoan, Lan Harremanen Kontseiluko langile teknikoek adiskidetzea helburu duen topaketa bat antolatzen dute, prozeduren kudeaketa eta sustapenez arduratuz, eta bigarrenean, bi alderdiek ados jarrita aukeratutako kanpo profesional baten laguntzarekin prozedura gauzatzen da. Lehen fasean adostasunik lortzen ez denean ekiten zaio bigarren faseari, eta normalean, gatazkaren alderdi bakoitzaren gehiengoak nahi duen guztietan; bigarren fasea formatu zabalekoa izaten da, luzea eta saio askorekin.

2000. urtetik, Preco da urriaren 10eko 36/2011 Legeak –gizarte jurisdikzioa erregulatzen duenak– eskatzen duen adiskidetze izapidea agortzeko bide bakarra, gatazka kolektiboko demanda judizial bat planteatu aurretik. Hori dela eta, hasierako fase bat aurreikusten da eta Precon aurkeztutako eskaera asko hasierako fase horretan amaitzen dira, eskakizun prozesala agortzeko aurkezten direlako soilik, eta ez gatazka modu negoziatuan amaitzeko asmoarekin. Hala eta guztiz ere, Kontseiluko teknikariek jarraitzeko joera ere sendotzen ari da, horrela akordio bat lortzen ahalegintzeko profesional batekiko prozedura ireki gabe. Eta hori gero eta gehiagotan gertatzen ari da gainera. Hortaz, beheko grafikoko azken zazpi urteetako bilakaera aztertzean, bi ezaugarri horiek kontuan hartu behar dira.

Ikus daitekeenez, bi alderdiek oso gutxitan onartzen dute adiskidetzeko, bitartekotzako edo arbitrajeko profesional batekiko prozedura baten eraginpean jartzea. Gainera, hasierako fasean bildutako prozedurak, demanda judizial bat aurkeztu aurreko izapidea formalki betetzeko soilik planteatzen diren prozedurak dira. Horrez gain, Euskadiko lan harremanetan antagonismo berezi bat nabari da azken urte hauetan, 2012ko lan erreformaren ondoren batez ere, eta horren berezko zailtasunak ere kontuan hartu behar dira kasu honetan.

Grafikoan ikus daitezke neurriak indarrean jartzearen aurreko eta ondoko egoerak. 2001-2011 aldian, prozedura hasierako fasean amaitzen den kasuei (adostasunarekin edo adostasunik gabe) edo profesional batekin jarraitzen duen kasuei dagokienez, banaketaren batezbestekoa % 75,9 eta % 24,1 izan zen, hurrenez hurren. Eta 2012 urtean, lan erreforma gauzatu baino lehen gertatutakoak berdin-berdin dirau. 2013an, eta hitzarmen kolektiboaren ultrajardueraren amaieratik eratorritako gatazkengatik eskaera kopuru itzelaren ondorioz, haien ehunekoa izugarri igo zen, % 95,6raino. Eta ia guztiak auzibidetik igaro ziren hasierako fasea agortu ondoren.

2013. urteaz geroztik, profesional baten esku-hartzea izan zuten prozeduren ehunekoa bere onera itzuli zen, neurri batean. Alabaina, urte hartaz geroztik alderdiek gero eta interes handiagoa erakutsi dute Kontseiluko teknikarien laguntzarekin lanean jarraitzeko. Gauzak horrela, 2017an profesionalen esku-hartzeak pixka bat gora egin zuen, baina % 10,5eraino bakarrik oraindik ere. Alabaina, 2018an, hasierako fasean amaitutako prozeduren ehunekoa berriz ere areagotu zen (% 94,7), eta, 2013. urtekoekin batera, daturik okerrenak dira hasiera batean, % 5,3 eskas batean



geratu baitira. Ehuneko horren txikitasunak aditzera ematen du gure lan harremanetan desadostasun giroa dela nagusi, eta azken urteetan joera hori areagotzen ari da gainera, grebengatiko gatazkei buruzko datuek ere berresten dutenez. Ez da datu estatistiko soila; izan ere, gatazketan prozedurak agortuz sakontzeko joerak zera adierazten baitu, akordioak bilatzearen aldeko jarrera dagoela, eta azken emaitzak zuzenean eragiten du, gatazkek konpontzeari dagokionez, jarraian ikusiko dugun bezala.

### GATAZKA KOLEKTIBOEN PROZEDUREN EMAITZA. TERMINO OROKORRETAN

Honaino adierazi dugunarekin bat etorritz, 2018an gatazkek konpontzeko tasak beherakada handia izan du 2017. urtekoaren aldean, eta krisi ekonomikoaren aurreko urteetako kopuruaren antzekoa izan da, zehazkiago, % 23,6. 2018ko adostasun eta laudoak urte horretan amaitutako eskaera guztiekin erkatuz lortu da kopuru hori. Benetan izapidetutako eskaera guztiekin konparatuko bagenitu (atzera botatakoak, tramitera ez onartzeagatik artxibatuak eta aurkako alderdiaren ez agertzeak kenduta), konpondutako ehunekoa (% 28,4) errealtatetik gertuago ibiliko litzateke, baina oraindik ere 2016an eta 2017an lortutakoaren azpitik ibiliko litzateke.

2001-2009 aldian, eskaera guztiak oinarritzat hartuz lortu ziren akordio edo laudoen batezbestekoa % 31,4 izan zen. 2010etik 2012ra bitarte % 25,7ra jaitsi zen eta 2013. urtean hondoratu egin zen erraz aurreikus zitekeen bezala, eta aldeaz aurretik aipatutako arrazoiengatik, % 10,6ra jaisteraino.

Ekitaldi horren ondoren, aurreko lau urteetan kopuruak beren onera itzuli ziren pixkanaka: % 19,9 2014an; % 23,4 2015ean; % 25,7 2016an eta % 29,2 2017an; alabaina, 2018an, aldeaz aurretik adierazi dugunez, beherakada nabaria izan da (% 23,6). Eta, progresio hori EAeko hazkunde ekonomikoaren bilakaera positiboaren ildo beretik joan litekeela ematen bazuen ere, 2018an uste hori ustel geratu zen.

### PROZEDUREN EMAITZA, TERMINO GLOBALETAN

**AMAITUAK 2012** **405**



117 KONPONDUTA • % 19,9

288 KONPONDU GABE • % 80,1

**AMAITUAK 2013** **1.288**



131 KONPONDUTA • % 10,4

1.135 KONPONDU GABE • % 89,6

**AMAITUAK 2014** **598**



118 KONPONDUTA • % 19,9

479 KONPONDU GABE • % 80,1

**AMAITUAK 2015** **541**



125 KONPONDUTA • % 23,1

416 KONPONDU GABE • % 76,9

**AMAITUAK 2016** **848**



167 KONPONDUTA • % 25,7

482 KONPONDU GABE • % 74,3

**AMAITUAK 2017** **504**



147 KONPONDUTA • % 29,2

357 KONPONDU GABE • % 70,8

**AMAITUAK 2018** **508**



120 KONPONDUTA • % 23,6

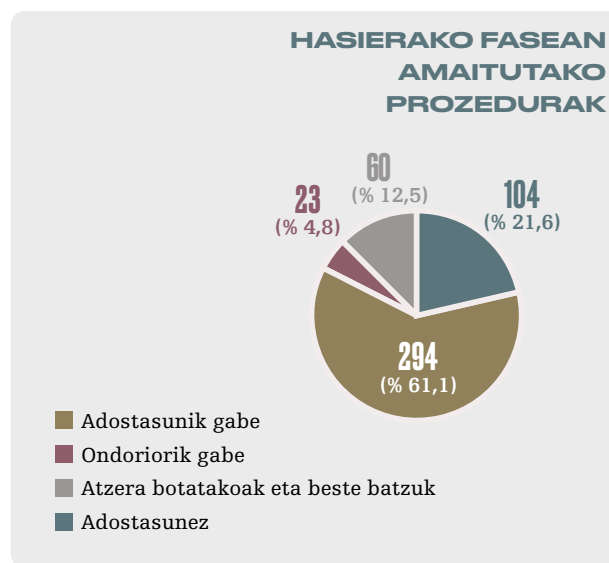
388 KONPONDU GABE • % 76,3

## HASIERAKO FASEAN AMAITUTAKO GATAZKA KOLEKTIBOEN PROZEDURAK

Hasiera batean eskaera guztiak fase horretatik pasatzen dira, salbu eta bi alderdiek alde aurretik adierazi badute nahiago dutela zuzenean profesionalarekiko prozedura irekitzea. Adiskidetze, bitartekotza edo arbitraje bateranzko bitarteko fasea izan behar zuen hasiera batean, baina azken fasea ere izan daiteke baldin eta bi alderdietako batek onartzen ez badu profesionalaren esku-hartzea dakarren prozedura bati hasiera ematea.

Kasu horretan jarduna adostasunarekin amai daiteke, baldin eta Lan Harremanen Kontseiluko teknikariek lortzen badute alderdiak adostasun horretara iristea haiekin egiten dituzten bileretan, edo adostasunik gabe, teknikariek horrelakorik lortzen ez badute.

Hurrengo grafikoan profesional batek lagundutako adiskidetzetik, bitartekotzarik edo arbitrajetik gabe fase horretan amaitu diren 2018. urteko eskaeren datuak adierazten dira: Termino absolututan, fase horretan 481 prozedura amaitu dira guztira, hau da, 2018an amaitutako eskaera guztien % 94,7, eta horrenbestez azken urteetako ehunekorik handiena da, 2013. urte bereziak soilik gainditu duelarik, urte horretan prozeduren % 95,6 hasierako fasean amaitu baitziren.



Hasierako fase horretan lortutako adostasunen tasak, hartan amaitutako prozedura guztien aldean, etengabe gora egin du 2013. urteaz geroztik. Grafikoan ikus daitekeenez, hasierako fasean amaitu ziren gatazka kolektiboek % 21,6 alderdien arteko akordio batekin amaitu ziren, eta hori emaitza ona da alde aurreko fase batean, areago datu hori kokatze badugu alderdiek har ditzaketan askotariko planteamendu eta/edo erreakzioen testuinguruan: topaketara ez agertzea, konponbide negoziatu bat bilatzeko benetako interesik eza, edo auzibidearen aurreko izapide bat betetze soilak. Hain zuzen ere, profesionalarekiko prozeduren murrizketak eragin zuen Kontseiluko barne langileen adiskidetze jardun irmo bat bultzatzeko joera, akordioak lortzeko helburuarekin. 2018an izan ezik, haren konponketa ehunekoaren igoera garrantzitsuak argi eta garbi uzten du langile horien konpromisoa eta profesionaltasuna helburu hori lortzeko ahaleginean.

## GATAZKA KOLEKTIBOAK KONPONTZEKO PROFESIONALAREKIKO PROZEDURAK

Aldez aurretik adierazi dugunez, gutxi dira hasiera fasean konpondu ez diren eta, alderdiek adostuta, aukeratutako kanpo profesionalaren esku hartzearekin adiskidetze, bitartekotza edo arbitraje moduan jarraitzen duten prozedurak. 2018an 27 izan dira; zehazkiago, 16 adiskidetze, bederatzi bitartekotza eta bi arbitraje. Eta azken urteetan kopurua nabarmen murriztu da, amaitutako prozeduren % 5,3 izan delako soilik.

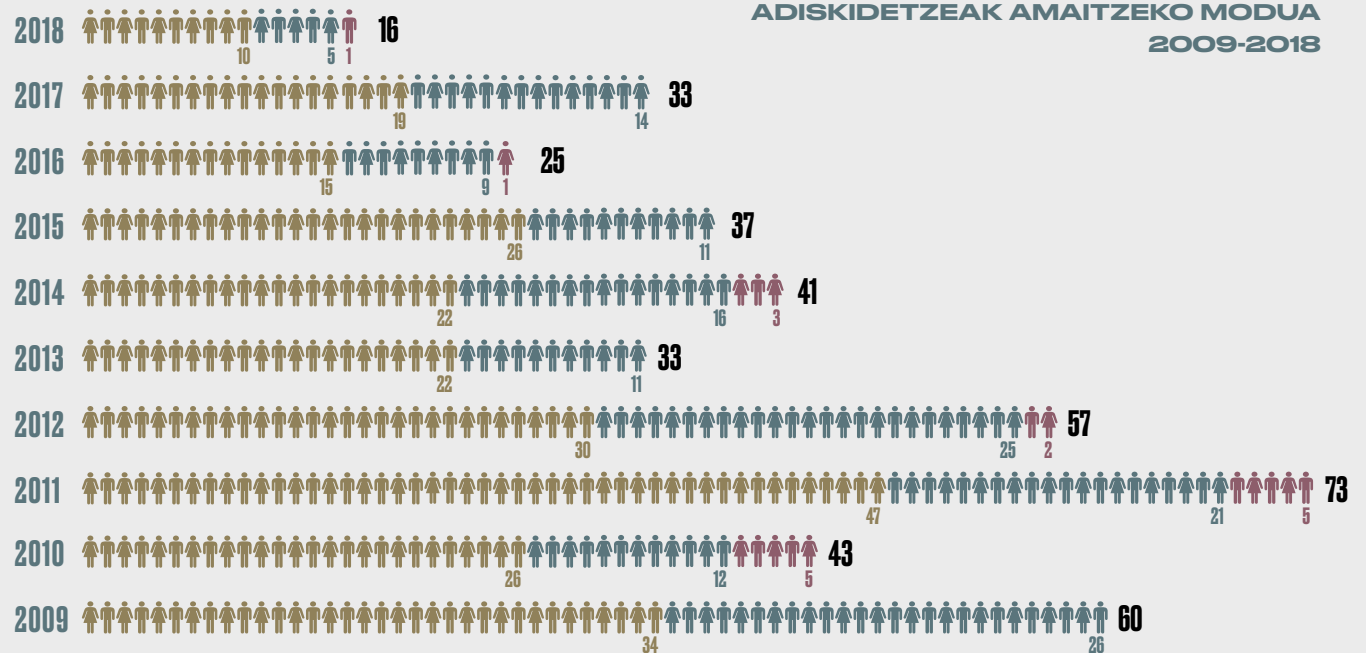
Krisiaren eta lan erreformen aurreko urteetan prozedura horien batez bestekoa % 23 izan zen. Harrezkero nabari den beherakada etengabea lan harremanak zapuztu izanaren ondorio izan daiteke, krisi ekonomikoaren eta lan erreformak jarretan eragin duen urrutzearen eraginez. Hala eta guztiz ere, prozeduren hasierako fasean barne langileek egindako lanak berdindu du eragin hori neurri handi batean, adostasunen ehuneko urtetik urtera hobetzea lortu baitute.

**ADISKIDETZEAK**

Adiskidetzea Precok erabilitako prozeduretako bat da; prozedura horretan, profesional batek alderdiei beren gatazkari irtenbide zuzen bat lortzen laguntzen die adostasun baten bidez. Hurrengo grafikoan azken urteetan izan diren amaiera moduak erakusten dira. Profesional baten bidezko adiskidetzearen eraginkortasuna oso handia izan da urte horretan ere, serie historiko osoan bezala; izan ere, 10 adostasun lortu dira, hots, 2018an amaitutako adiskidetze guztien % 62,5.

Afiliazioa egiaztatzen denean ere adiskidetze baten aurrean gaudela esan dezakegu. Kasu horretan, bi alderdiek alde aurretik onartzen dute hirugarren pertsona inpartzial jardulearen ziurtatzea, eta beraz, betiere, adostasunarekin amaitzen da prozedura. 2018an izan diren hamasei adiskidetzetatik sei afiliazioa egiaztatzeko prozedurak izan dira.

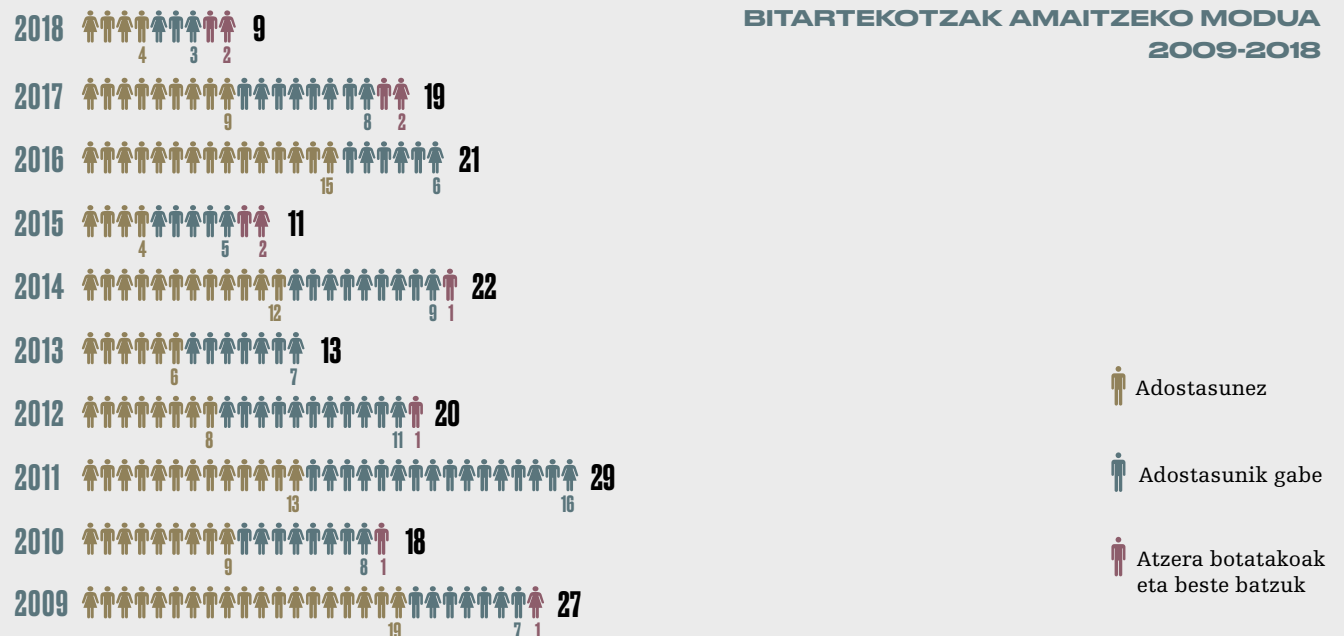
**ADISKIDETZEAK AMAITZEKO MODUA 2009-2018**






**BITARTEKOTZAK**

Bitartekotza Precoren beste prozedura bat da; prozedura horretan, profesionalak alderdien arteko akordio zuzenik lortu ez duenean, bi alderdiek onar edo bazter dezaketzen proposamen idatzi bat formulatuz amaitzen du bere jarduna. 2018. urtean 9 izan dira, eta grafikoan ikus daitezkeen moduan amaitu dira: adostasunen tasa edo bi alderdien onartutako proposamenen tasa % 44,4 izan da. Zenbateko horrek argi adierazten du prozedura horiek oso eraginkorrak izan daitezkeela baldin eta alderdiak gatazka konpontzearen aldeko jarrera eta interesa badute eta prozedura bukatu arte gauzatzea onartzen badute.

**BITARTEKOTZAK AMAITZEKO MODUA 2009-2018**



-  Adostasunez
-  Adostasunik gabe
-  Atzera botatakoak eta beste batzuk

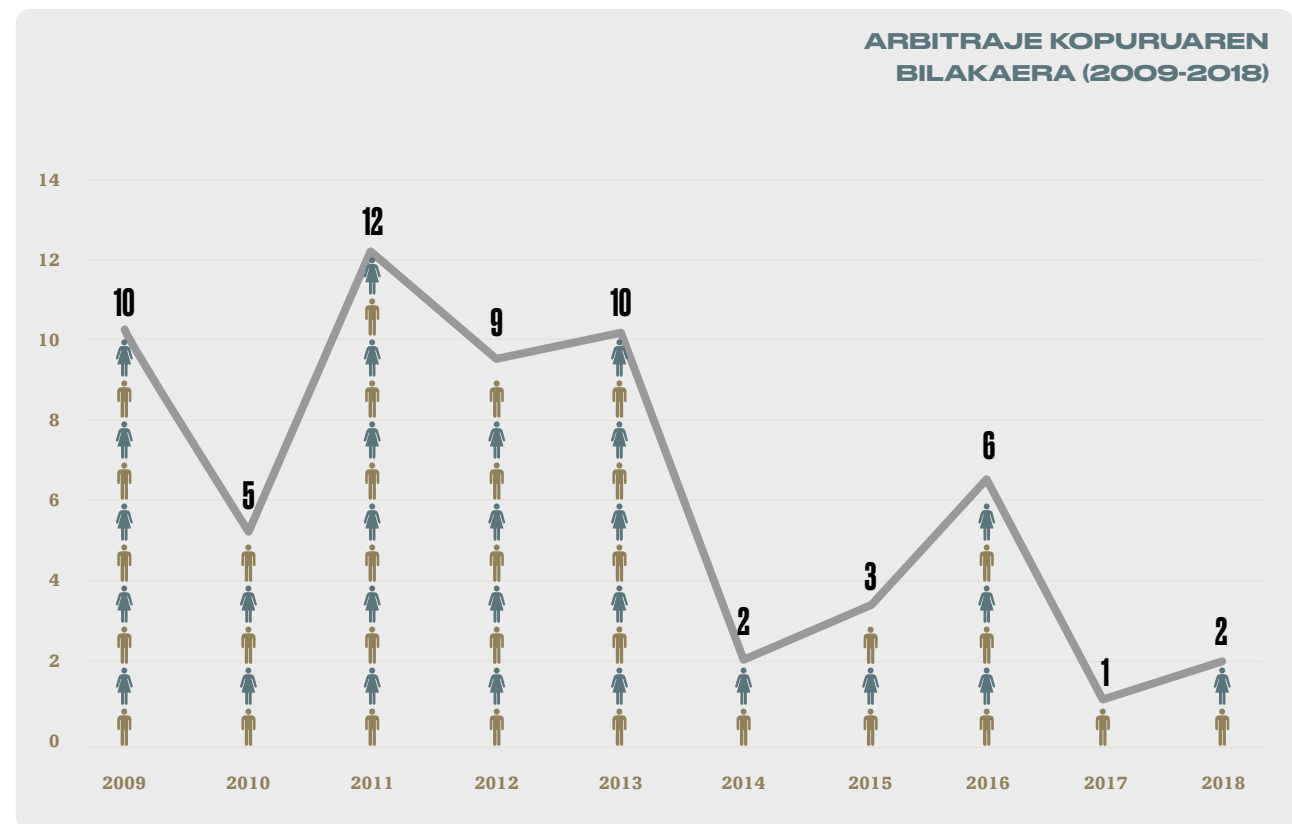
## ARBITRAJEAK

Arbitrajean azkenik, aldez aurretik profesionalak ematen duen laudoa onartzeko konpromisoa hartzen dute alderdiek. Beraz, prozedura hauetan ezinezkoa da adostasunik eza gertatzea. 2018an ere kopurua oso txikia izan da; zehazki, bi izan dira, azken lan erreformaz geroztik izaten ari den jaitsiera handiarekin jarraituz, beharbada erreformak eragin duen mesfidantzari lotuta. Gainera, arbitrajera jotzeko joera murrizte horrek zerikusia izan dezake, halaber, indargabetutako hitzarmen sektorial batzuk berritzeko zailtasunarekin, hitzarmen horietan arbitrajera jotzeko konpromisoa ezarrita baitzegoen lan baldintzen funtsezko aldaketekin lotutako gatazkak konpontzeko mekanismo baliodun gisa, Gipuzkoako siderometalurgiaren hitzarmenarekin gertatzen den bezala.

Bi arbitraje horiek modu arruntan amaitu ziren, arbitraje laudoaren bidez, eta ez da bideratu hiru arbitroen epaimahaian errekurtsioa aurkezteko barne prozedurara; prozedura hori beharrezkoa da Precok emandako laudo bat auzibidetik aurkaratu ahal izateko. Bestetik, esan beharra dago auzibidetik aurkaratze hori salbuespen bat izan dela Preco prozedurak benetan aplikatzen hasi zirenetik 31 urte igaro direnean.

## 2018KO KUDEAKETAREN LABURPENA

2018an 508 prozedura amaitu dira, eta horietako batzuk aurreko urteetan hasitakoak ziren. 120 kasutan, hau da, % 23,6an, gatazkaren konponbidea lortu zen. Dena den, % 28,4ra iristen da aurkako alderdia ez bertaratzeagatik, atzera egiteagatik edo izapidetzea ez onartzeagatik



izapidetu ezin izan ziren eskaerak deskontatuz gero.

Bestetik, profesional baten esku-hartzearekin aurrera eramandako prozeduren % 56 gatazkaren konponketarekin amaitu dira, bi alderdiek bide horiek erabiltzea onartzen dutenean bide horiek eraginkorrak direla berresten duena.

Aldez aurretik aipatutako banakako gatazkei dagokienez, azken bost urteetan izapidetutako hamaika prozeduretatik bi alderdien adostasunarekin amaitu ziren, eta bederatzi, aldiz, desadostasunarekin. Zehazki, 2018an kudeatutako hiru prozedurak desadostasunarekin amaitu ziren.



## 7. ESTATUTUAREN ARABERAKO HITZARMEN KOLEKTIBOAK EZ APLIKATZEKO PROZEDURAK EBAZTEKO ORGANOA (ORPRICCE)

Abenduaren 30eko 471/2013 Dekretuaren bidez sortu zen gure Autonomia Erkidegoan hitzarmen kolektiboak ez aplikatzeari buruzko desadostasunak ebazteko eskumena –Langileen Estatutuaren 82.3 artikuluan ezarritakoa– duen erakunde publikoa. Estatuan, eskumen hori Hitzarmen Kolektiboen Aholku Batzorde Nazionalari dagokio.

ORPRICCEk hiruko izaera du, eta honako hauek osatzen dute: Autonomia Erkidegoko Administrazioari bost ordezkari, Confedebako (enpresaburu konfederazio adierazgarriena) bost ordezkari eta sindikatu konfederazio adierazgarrietariko beste bost ordezkari (nahiz eta bost postu horietako bat hutsik geratu den, LAB erakundeak titular bat proposatzeko eskubideari uko egin diolako).

Organo hau eratu zuen dekretuak Lan Harremanen Kontseiluan ezarri zion egoitza, haren eskumenak gauzatzeko behar dituen baliabideak Kontseiluak ematea xedatuz. Hori dela eta ematen dugu haren sorreraren eta jardueraren berri, nahiz eta formalki ez den Lan Harremanen Kontseiluari dagokion jardura.

Organo honen jarduna haren kideek 2014ko martxoaren 13an egindako eraketa bilkuran kargua hartu zutenean hasi zen. 2014an hitzarmen kolektiboa ez aplikatzeari buruzko desadostasuna ebazteko bi eskaera aurkeztu ziren. Horietako bat atzera bota zen aurkeztu eta zenbait egunetara, eta besteak arbitraje prozedura eragin zuen, erakundeak berak ez zuelako desadostasuna ebatzi, bere eraketa arauak ahalbidetzen dion moduan. Laudo horrek ez aplikatzeko eskaeraren zati bat baietsi zuen. 2015. urtean bi eskaera aurkeztu zituzten, eta 2016an bat gehiago; kasu guztietan, arbitraje laudoarekin bukatu ziren prozedurak. Hiru laudoetatik batean eskaeraren zati bat baietsi zen, eta beste bietan eskaerak ezetsi egin ziren. 2017an eta 2018an erakunde honek ez du eskaerarik jaso.

## 8. AZTERLANAK ETA ARGITALPENAK

Lan Harremanen Kontseiluak, bere lege erregulatzailan ezarritakoari jarraiki, irizpenak, ebazpenak, txostenak edo azterlanak lantzen ditu, nola eskumeneko instantzien eskaerei jarraiki hala bere ekimenez.

### INFORMAZIO SOZIOLABORALEKO PLANA

Errealitate soziolaborala aztertzeke garatzen dugun lanaren funtsezko ardatza negozioazio kolektiboa da. Aitzitik, negozioazio kolektiboari buruzko informazio hori, errealitate sozioekonomikoaren barruan kokatu eta horren aldagairik garrantzitsuenetako batzuekin lotzean aberastu egiten dela uste dugu.

Helburu horrekin, aldizkakotasun desberdineko txostenak egiten ditugu, eta guztiak ere gure webgunean kontsulta daitezke, honako helbide honetan: [HTTP://WWW.CRL-LHK.EUS/ES/INFORMES-Y-ESTUDIOS](http://www.crl-lhk.eus/es/informes-y-estudios)

2017an gogoeta prozesua egin ondoren, 2018an, informazio soziolaboraleko planaren argitalpenen berrantolaketa jarri zen martxan.

Negoiazio kolektiboak ez zuten aurrerapen handirik egiten, ez behintzat hilean behingo txosten bat argitaratzea justifikatzeko moduko aurrerapenik, eta hori egiaztatu ondoren erabaki genuen 2018tik aurrera bi hilean behingo txostenak argitaratzea. Horrez gain, ordura arte egiten ari ziren hiru hileko lau txostenen ordez, sei hileko bi argitaratzen hasi ginen, eta, berritasun gisa, urtero-urtero txosten monografiko bat egitea erabaki genuen urteko txostenaz gainera, intereseko gai bat sakonetik aztertzearren.

### BI HILEAN BEHINGO INFORMAZIO SOZIOLABORALA

Hala, EAEko errealitate soziolaboralaren azterketaren lehen maila txosten soziolaboralen hilean behingo argitalpenean jasotzen da, eta argitalpen horretan hitzarmen kolektiboen jarraipena egiten da eta urtean zehar metatutako emaitza nagusien informazioa ematen da, betiere harira datozen beste informazio soziolaboral batzuen testuinguruan eman ere.

Txosten horretan hasierako laburpen koadro bat biltzen da, baita honako alderdi hauei buruzko datuak jasotzen dituzten koadro eta grafiko jakin batzuk ere: egoera makroekonomikoa, industria jarduera, prezioak, lan merkatua, negozioazio kolektiboa, lan gatazkak, enplegua erregulatzeko espedienteak, eta lan istripuak. 2018an sei txosten egin dira guztira.

Nabarmentzekoa da ekitaldi honetan grafiko gehigarri berri batzuk txertatu direla, negozioazio kolektiboaren eraginpeko langileei buruzko informazioa ematen dutenak, sexuaren arabera bereizita.

## SEI HILEAN BEHINGO TXOSTENA: EKONOMIA ETA LAN ARLOAREN BILAKAERA EAEN

2006. urtean hiru hilean behingo lau txosten argitaratzeari ekin zitzaion, eta 2013an edukiari nahiz formatuari eragiten zioten aldaketak txertatu ziren. 2015. urtean grafiko handiagoak txertatzea erabaki zen (aurreko txostenaren tamaina finkoan sartu ezin zirenak) eta izena aldatu zen, oraingoa hau izanik: “Euskadiko egoera soziolaborala”.

2018an, txostenak hiri hilean behin argitaratu beharrean, sei hilean behin argitaratzen hasi ginen, eta negozioazio kolektiboaren, enpleguaren eta kontratazioaren bilakaerari buruzko atal finkoak mantendu ziren.

“Euskadiko egoera soziolaborala, emaitzen aurrerapena” izeneko bigarren seihilekoko txostenak urtean gertatutakoaren ikuspegi orokor zabalago bat eskaintzen du, eta, horrez gain, hurrengo urteko negozioazio kolektiboaren abiapuntuko egoeraren azterketa bat biltzen du.

## TXOSTEN MONOGRAFIKOA

2018an “2009-2017 aldian Euskadin jakinarazitako kontratazioari buruzko azterketa” izeneko azterlana argitaratu da, EAEn jakinarazitako kontratazioa sakonetik aztertzen duena”.

Lanbidek emandako kontratazioari buruzko mikrodatu anonimizatuak hartu dira oinarritzat azterlan hori egiteko.

Azterlana bi zatitan banatu da. Lehenengoan, 2009-2017 aldian egindako kontratuen ezaugarri jakin batzuk aztertu dira: iraupena, kontratatutako pertsonen sexua eta adina, kontratuaren modalitatea, lanaldi mota eta jarduera sektorea. Bigarren zatian, berriz, luzetarako azterketa bat egin da, kolektibo jakin batzuen enplegu ibilbideetan oinarrituta.

Luzetarako azterketa horretan aztertu nahi izan dugu aldi baterako enplegutik mugagabeko enplegurako trantsizioa, aldi baterako kontratua duten pertsonen mugagabeko kontratua lortzen ote duten, eta, hala bada, horra iristeko zenbat denbora behar duten ikusteko. Jarraian, kontratu mugagabe baten jabe diren pertsonen bilakaera aztertu zen, hiru urteko epean haien lan egonkortasun erlatiboa aztertzeke helburuarekin. Azkenean, enpresaren eta aldi baterako kontratua duen langileen arteko loturak identifikatu ziren, birkontratazioen kasuistika aztertzeke.

## URTEKO TXOSTEN SOZIOLABORALA

Jarraipen soziolaboralerako plan hori urteko txosten soziolaboralak burutzen du. Bertan ekitaldi osoaren analisi osatuagoa egiten da, gogoeta kualitatibo xehatuagoa eskainiz. 2018. urtean, 2017. urteari dagokion txostena argitaratu du Kontseiluak, honako izenburu honekin: “EAEko egoera ekonomikoa eta lan harremanak 2017an”.

Errealitate soziolaborala aztertu eta jarraitzeke zeregin hori guztia egiteko, Kontseiluak askotariko estatistika informazio garrantzitsuak aztertzen ditu, eta aldagai eta adierazleen hautaketa zehatza egiten du. Gainera, bere datu basea landu eta prozesatu du, EAEko negozioazio kolektiboari buruz eskuragarri dagoen informazio guztia bilduz, beste eremu batzuetan garatu arren, gure autonomia erkidegoan eragina duen informazioa ere aintzat hartuta.

Azkenik, gogoratu behar da 2016. urtean, modulu berri bat txertatu zela aplikazio horretan; moduluari esker, estatistika orrian lana eta familia bateragarri egitearekin lotutako informazioa bildu eta prozesa daiteke, baita tratu berdintasuna eta diskriminaziorik eza sustatzeko adostutako neurriei buruzko informazioa ere.

## NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN EGITURA EAEN

Bi urtean behin, Kontseiluak negozioazio kolektiboaren egiturari buruzko informazioaren eguneratze globala egiten du, hau da, EAEn ezartzen diren hitzarmen kolektiboaren bilduma egiten du, eta haien eraginpeko pertsonak zein diren zehazten du. Azken eguneratzea 2018an egin zen. Aurrekoetan bezalaxe, urte horretako martxoaren 31n Gizarte Segurantzak emandako informazioa hartu da oinarritzat eguneraketa hori egiteko.

EAEko negozioazio kolektiboaren egituraren eguneratze mapa egitea funtsezkoa da Lan Harremanen Kontseiluak egiten duen negozioazio kolektiboaren jarraipen eginkizunerako.

2016an bezalaxe, 2018an negozioazio kolektiboaren egitura gauzatu da hitzarmenen eraginpeko pertsonak sexuaren arabera bereiziz, gure azterketetan genero aldagaia txertatu ahal izateko.

## NEGOZIO EREMUETAKO LANGILE ETA ENPRESEN UNIBERTSOARI BURUZKO KONTSULTAK

2018an ere eragile sozialen hainbat eskaera jaso ziren azterlanen zerbitzuan. Hitzarmen sektorial jakin baten eremuan bildutako enpresa eta langile kopuruari buruzko informazioa eskatzen zuten.

Kontseiluak negozioazio kolektiboaren egiturari buruz dauzkan datuetatik abiatuta, eskatzaileari eskuragarri zegoen informazioa bidali zitzaion, erakundeek dagokion hitzarmen kolektiboan duten negozioazio batzordean duten ordezkagaitasun maila errazago zehaztu ahal izateko.

## ESTATISTIKA INFORMAZIOARI BURUZKO UNEAN UNEKO ESKAEREI EMANDAKO ERANTZUNAK

Azkenik, aipatzekoa da aldian behin hainbat gai soziolaborali buruzko informazio eskaerak iristen zaizkigula, negozioazio kolektiboari eta lan gatazkei buruzko informazio eskaerak gehienetan, Kontseiluko kide diren erakundeen, beste erakunde batzuen edo hirugarrenen eskutik. LHK horiei guztiei erantzun zuzena ematen ahalegintzen da.

## 9. AURREKONTUEI BURUZKO INFORMAZIOA

Lan Harremanen Kontseiluak autonomia ekonomiko finantzarioa du Euskal Autonomia Erkidegoaren aurrekontuen barruan, eta, funtsean, aurrekontu horien kargura emandako diru laguntzen bitartez finantzatzen du bere jarduera.

2017ko abenduaren 11ko saio berezian, Lan Harremanen Kontseiluaren Osoko Bilkurak Kontseiluaren 2018ko ekitaldirako aurrekontua onartu zuen.

## 1. DIRU SARREREN AURREKONTUA

### IV. KAPITULUA

Transferentzia arruntak ..... 2.427.555 €

### V. KAPITULUA

Ondare sarrerak ..... 0 €

### VII. KAPITULUA

Kapital transferentziak ..... 27.290 €

### VIII. KAPITULUA

Finantza aktiboen aldaketa ..... 1.192.601 €

**GUZTIRA** ..... **3.647.446 €**

## 2. GASTUEN AURREKONTUA

### I. KAPITULUA

Langile gastuak ..... 1.133.345 €

### II. KAPITULUA

Funtzionamendu gastuak ..... 1.319.098 €

### VI. KAPITULUA

Inbertsio errealak ..... 207.000 €

### VIII. KAPITULUA

Finantza aktiboen aldaketa ..... 6.000 €

“Ezohiko gastu geroratuak” ..... 982.003 €

**GUZTIRA** ..... **3.647.446 €**

### 3. 2018KO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

<b>SARRERA ARRUNTAK</b> .....		2.426.276 €
Transferentzia arruntak .....	2.426.276	
Beste sarrera batzuk .....	0	
<b>GASTU ARRUNTAK</b> .....		2.265.528 €
Langile gastuak .....	1.057.864	
Funtzionamendu gastuak .....	1.207.664	
<b>AURREZKI GORDINA</b> .....		160.748 €
<b>KAPITALAREN SARRERAK</b> .....		
Kapital transferentziak .....		27.290 €
<b>KAPITAL GASTUAK</b> .....		
Inbertsio errealak .....		115.972 €
<b>FINANTZAKETA AHALMENA (PREMIA)</b> .....		<u>72.066 €</u>
<b>FINANTZA ERAGIKETAK - DIRU SARRERAK</b> .....		
Finantza aktiboen aldaketa .....		<u>0 €</u>
<b>FINANTZA ERAGIKETAK (GASTUAK)</b> .....		
Finantza aktiboen aldaketa .....		<u>0 €</u>
<b>AURREKONTU ARRUNTAREN SUPERABITA</b> .....		<u>72.066 €</u>

(\*) Memoria zer egunetan eman den aintzat hartuta, likidazioa behin-behinekoa da.

---

LAN  
HARREMANEN  
KONTSEILUA  
CONSEJO DE  
RELACIONES  
LABORALES

