
EL EMPLEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA CAPV 2008-2016

**Un análisis de la evolución del empleo en
el sector privado de la CAPV basado en
los datos del Censo de Mercado de
Trabajo-Fase Demanda**

**LAN
HARREMANEN
KONTSEILUA
CONSEJO
DE RELACIONES
LABORALES**

Alda. Urquijo, 2. 3º
48008 Bilbao - Bizkaia
T 94 479 21 00
www.crl-lhk.eus

Los efectos de la crisis sobre el empleo no han sido solo cuantitativos, sino también en muy buena medida cualitativos. Este informe que ahora presentamos constituye un intento de acercar el foco hacia estas transformaciones.

El periodo al que se refiere nuestro análisis coincide con las fuentes estadísticas disponibles: en concreto, la última estadística cuatrienal del Censo de Mercado de Trabajo-Fase Demanda en Euskadi, pero se ajusta además a unas fechas especialmente significativas, los ocho años transcurridos entre el estallido de esta gran crisis (2008) y la recuperación económica en términos de PIB (2016). No es, en consecuencia, un análisis ceñido a la actualidad del momento, sino sobre todo un material de trabajo para una reflexión pausada sobre las tendencias principales del empleo. Al mismo tiempo, creemos que un informe de este tipo contribuye a sentar las bases para analizar con nuevos datos, que presumiblemente estarán disponibles a finales del año 2020, si estas tendencias se van confirmando en un escenario de estabilización de la economía. Nuestro propósito, por tanto, no es otro que seguir tratando de ofrecer herramientas para afinar y enriquecer los diagnósticos, porque solo es posible transformar la realidad si esta se conoce de forma precisa.

Bilbao, diciembre de 2019

1. INTRODUCCIÓN	7
2. EVOLUCIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL Y EL EMPLEO	9
2.1. NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEO EN LA CAPV	9
2.2. ANÁLISIS Y EVOLUCIÓN DE LAS PLANTILLAS	17
2.2.1. INTERVALOS DE EDAD	17
2.2.2. EL EMPLEO POR SEXO	21
2.2.3. ANTIGÜEDAD DE LA PLANTILLA	24
2.2.4. EL EMPLEO SEGÚN TIPO DE CONTRATO	27
2.2.5. EL EMPLEO SEGÚN TIPO DE JORNADA	30
2.2.6. EVOLUCIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL	33
2.3. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS EXPORTADORAS Y VALORACIÓN DEL IMPACTO DE LA GLOBALIZACIÓN	43
3. FACTORES QUE LIMITAN LA MARCHA DEL NEGOCIO	45
3.1. AÑO 2016	45
3.2. EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE MÁS DE 5 EMPLEOS. AÑOS 2008- 2012- 2016	47
3.3. EL PROBLEMA DE LA ESCASEZ DE MANO DE OBRA ESPECIALIZADA EN LAS EMPRESAS DE MAS DE 5 EMPLEOS	49
4. GESTIÓN DE LAS NECESIDADES DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL	52
4.1. PROBLEMAS Y VÍAS DE CONTRATACIÓN EN 2016	52
4.2. VÍAS DE CONTRATACIÓN EN 2016	57
5. LA PLANTILLA IDEAL	59
6. RESUMEN Y CONCLUSIONES	62

1. INTRODUCCIÓN

Cada cuatro años el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco realiza una operación estadística denominada Censo del Mercado de Trabajo-Fase Demanda, a partir de ahora CMT-FD. Uno de sus objetivos consiste en caracterizar el empleo de los establecimientos de la CAPV.

A diferencia de otras operaciones estadísticas donde se analiza el Mercado de Trabajo desde la oferta, esto es, preguntando a una serie de personas sobre cuestiones relacionadas con su situación laboral, en el CMT-FD es la empresa la que facilita información sobre las características de las personas empleadas en sus centros de trabajo, pudiéndose analizar el empleo desde una perspectiva diferente.

El último censo disponible se corresponde con el año 2016 y la información se obtiene a partir de una muestra de 6.400 establecimientos con un total de 321.901 trabajadores.

Partiendo de los datos de este Censo hemos realizado este informe, pero limitando nuestro análisis a las empresas (establecimientos) de las ramas secundaria y terciaria de nuestra economía con empleo asalariado, incluyendo a las cooperativas y sociedades laborales, habiendo sido excluidos los siguientes ámbitos:

- El sector público: No están incluidos los empleados públicos de la Administración General, Sanidad, Defensa, Educación, ni tampoco la de los diferentes entes que forman parte del sector público (Organismos Autónomos, Entes Públicos de Derecho Privado, Sociedades Mercantiles, etc.)
- Los autónomos sin empleo a su cargo: se ha eliminado la información correspondiente a estos ocupados.
- Las empresas de las ramas de Agricultura y Pesca.
- Las personas empleadas como servicio doméstico contratadas de forma particular por los hogares.

Igualmente se debe destacar que los datos de empleo analizados en el presente informe se asocian, exclusivamente, al empleo de que disponen en la CAPV los establecimientos empresariales analizados. Por tanto, no incluye el empleo generado por las empresas en establecimientos de fuera de la CAPV.

En este informe se analizan cuestiones incluidas en los CMT-FD de 2008 y 2016, obteniendo con ello información sobre las características estructurales del empleo en uno y otro año, a la par que se profundiza en el análisis de los datos del año 2016 en ciertas materias que se han considerado relevantes.

Se han escogido estos años porque nos permite comparar la información facilitada por las empresas en el último año de expansión económica previo a la crisis (aunque en 2008 empezaban a sentirse sus efectos) con el 2016, año en el que el PIB de nuestra Comunidad ya había superado los niveles precrisis. No obstante cuando se ha considerado oportuno, también se han incluido los datos correspondientes al CMT-FD de 2012 para ofrecer una mejor perspectiva de la evolución de las diferentes variables.

A lo largo del informe se utiliza indistintamente el término empresa y establecimiento como si fuesen sinónimos, cuando en realidad no lo son y el término que debería de utilizarse siempre es el de establecimiento. Aunque en muchos casos ambos términos sean coincidentes, también es cierto que una empresa puede tener más de un establecimiento en la CAPV para el desarrollo de su actividad.

Asimismo, señalar que el concepto de empleo es el relativo al puesto de trabajo existente en la empresa (establecimiento) en el último trimestre. En concreto los datos de empleo corresponden al 31 de octubre de cada año de realización del CMT-FD.

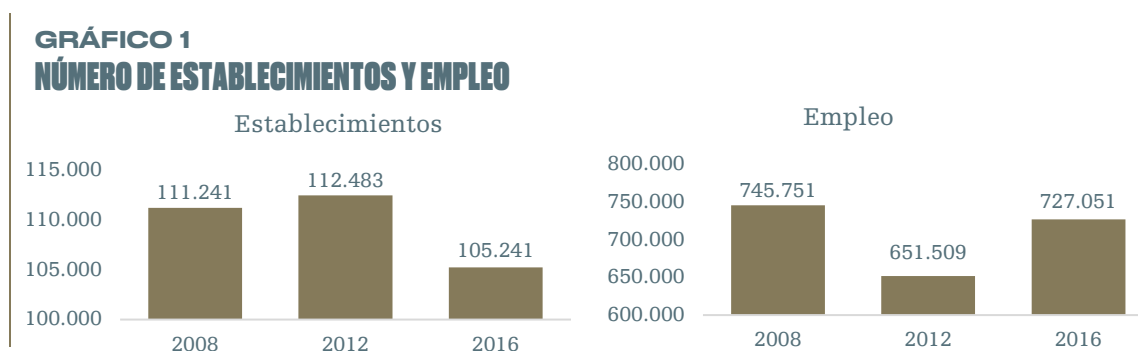
Por último, agradecer al Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco por habernos facilitado las explotaciones estadísticas del Censo de Mercado de Trabajo-Fase Demanda necesarias para la realización del presente informe.

2. EVOLUCIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL Y EL EMPLEO

2.1. NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEO EN LA CAPV

De acuerdo con el Censo de Mercado de Trabajo, en 2008 el número de establecimientos en la CAPV en los ámbitos analizados¹ era de 111.241. Cuatro años después, en 2012, era de 112.483, mientras que en 2016, año en el que nuestra economía ya se encontraba por encima de los niveles alcanzados antes de la crisis, era de 105.241.

En cuanto a la evolución del empleo¹, señalar que entre el 31 de octubre de 2008 y el 31 de octubre de 2012, se redujo en un 12,6%, habiendo aumentado en 75.542 personas (+11,6%) entre 2012 y 2016 pero sin llegar a alcanzar todavía los niveles de 2008 (745.751).



El número de establecimientos entre el inicio y la salida de la crisis (años 2008 y 2016), se redujo un 5,4%. Este decremento del tejido empresarial se produjo en los tres territorios, si bien con mayor intensidad en Álava y Gipuzkoa (-9,3% y -8,0%, respectivamente) frente a la menor amplitud de este decremento en Bizkaia (-2,6%).

Por lo que se refiere al número de ocupados, en 2016 todavía era un 2,5% inferior al de 2008.

Por territorios señalar que la caída del empleo entre 2008 y 2016 fue superior en Bizkaia (-3,4%) a la registrada que en el resto de los territorios. Álava es el territorio donde menos disminuyó el empleo (-0,6%).

¹ Sin incluir el sector público, los autónomos sin empleo contratado, las empresas de las ramas de Agricultura y Pesca y las personas del servicio doméstico.

Entre 2008 y 2016 el número de establecimientos en la CAPV en los ámbitos analizados se redujo un 5,4%, mientras que el empleo asociado a los mismos descendió un 2,5%

CUADRO 1

NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS EMPRESARIALES EN LOS ÁMBITOS ANALIZADOS SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO

	N.º de establecimientos		Tasa de variación 2008-2016
	2008	2016	
TOTAL	111.241	105.241	-5,4%
Araba/Álava	15.360	13.925	-9,3%
Gipuzkoa	38.160	35.111	-8,0%
Bizkaia	57.721	56.205	-2,6%

CUADRO 2

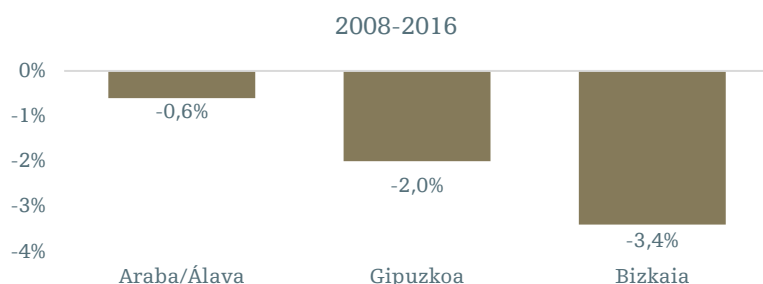
NÚMERO TOTAL DE EMPLEOS DE LOS ESTABLECIMIENTOS SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO

	Empleo		Tasa de variación 2008-2016
	2008	2016	
TOTAL	745.751	727.051	-2,5%
Araba/Álava	121.001	120.290	-0,6%
Gipuzkoa	247.384	242.353	-2,0%
Bizkaia	377.365	364.408	-3,4%

En consecuencia la dimensión media de los establecimientos vascos aumenta ligeramente entre 2008 y 2016, desde 6,7 empleos por establecimiento a 6,9 empleos por establecimiento.

GRÁFICO 2

EVOLUCIÓN (TASAS DE VARIACIÓN) DEL EMPLEO 2008-2016 POR TERRITORIO



El grueso de la caída del número de establecimientos se produce en el sector de la construcción, donde entre 2008 y 2016 desaparece un tercio del tejido productivo (-31,8%) y, en menor medida, en el sector industrial en el que se reduce el 7,7% el número de establecimientos en estos ocho años.

En cambio, el sector servicios logra mantener el número de establecimientos totales entre 2008 y 2016 (-0,6%).

CUADRO 3
NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS EMPRESARIALES EN LA CAPV EN LOS ÁMBITOS ANALIZADOS SEGÚN SECTOR

	N.º de establecimientos		Tasa de variación
	2008	2016	2008-2016
TOTAL	111.241	105.241	-5,4%
Industria	11.074	10.217	-7,7%
Construcción	14.531	9.904	-31,8%
Servicios	85.637	85.120	-0,6%

En cuanto a la evolución del empleo por sectores señalar que la industria y la construcción sufrieron en mayor medida la pérdida de empleo entre 2008 y 2016, registrando caídas del 17,2% y del 44,7%, respectivamente. En cambio, el sector terciario aumentó su empleo un 11,8%.

La construcción perdió el 44,7% del empleo de 2008, mientras que el número de trabajadores de la industria se redujo un 17,2%

Como consecuencia de una caída proporcionalmente mayor en el número de empleos que en el de establecimientos, el empleo medio se reduce tanto en el sector industrial, que pasa de los 19,6 empleados por establecimiento en 2008 a los 17,6 empleados en 2016, como en la construcción, que pasa de los 5,3 empleos por establecimiento en 2008 a 4,3 en 2016.

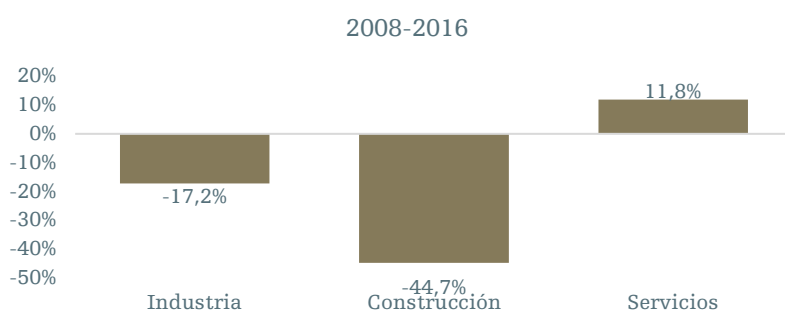
El único sector en el que aumentó el número de ocupados fue el sector servicios, cuyo empleo creció entre ambos años un 11,8%

Por el contrario, en el sector servicios aumenta el empleo por establecimiento entre ambos años, pasando de una media de 5,3 empleos en 2008 a 5,9 empleos por establecimiento en 2016.

CUADRO 4
NÚMERO TOTAL DE EMPLEOS DE LOS ESTABLECIMIENTOS SEGÚN SECTOR
2008-2016

	Empleo		Tasa de variación 2008-2016
	2008	2016	
TOTAL	745.751	727.051	-2,5%
Industria	217.452	180.148	-17,2%
Construcción	77.672	42.923	-44,7%
Servicios	450.627	503.980	11,8%

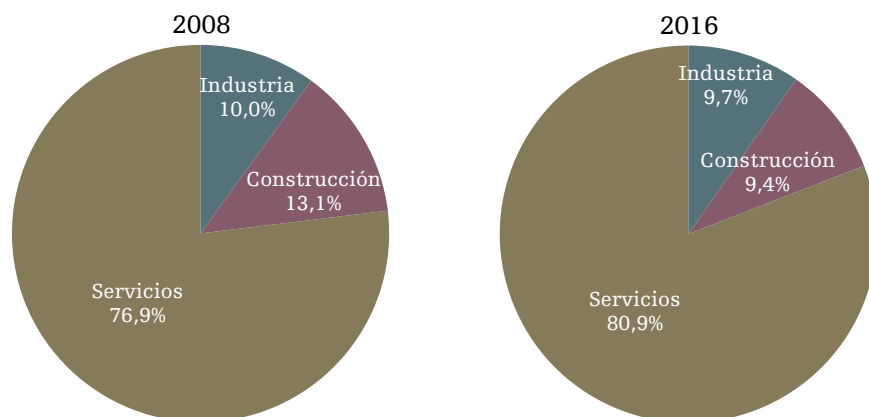
GRÁFICO 3
EVOLUCIÓN (TASAS DE VARIACIÓN) DEL EMPLEO 2008-2016 POR SECTOR DE ACTIVIDAD



El número de establecimientos del sector terciario respecto del total aumenta ligeramente entre 2008 y 2016, pasando de suponer el 76,9% del tejido empresarial vasco, a alcanzar el 80,9% en 2016, aunque el peso de su empleo sobre el total crece en mayor proporción entre ambos años (60,4% en 2008, y 69,3% del total en 2016).

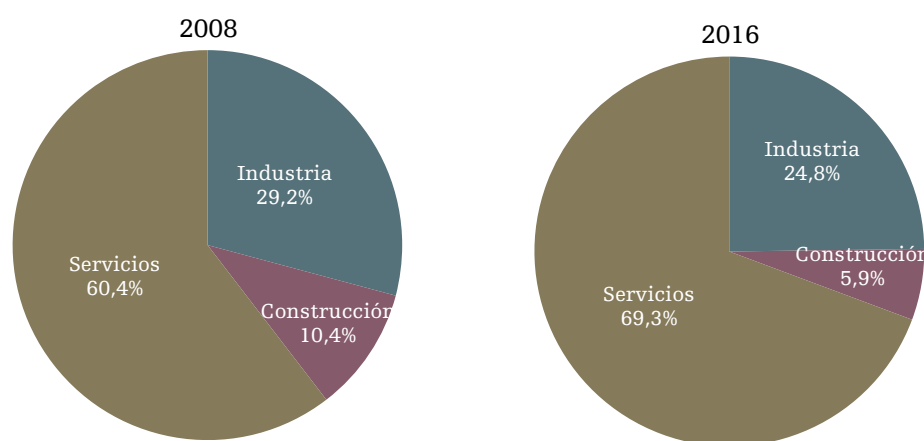
El sector de la construcción es el que arroja la mayor pérdida de peso relativo, pasando de representar el 13,1% en 2008 de los establecimientos vascos al 9,4% en 2016. Su empleo se reduce, pasando de representar el 10,4% del total en 2008 al 5,9% en 2016.

GRÁFICO 4
PORCENTAJE DE ESTABLECIMIENTOS SEGÚN AÑO Y SECTOR DE ACTIVIDAD
2008-2016



Por su parte, el peso de los establecimientos industriales respecto del total apenas disminuye, pasando de suponer en 2008 el 10% del total del tejido industrial al 9,7% en 2016, decreciendo 4,4 puntos su empleo entre ambos años (29,2% del total en 2008 24,8% en 2016).

GRÁFICO 5
PORCENTAJE DE EMPLEOS SOBRE EL TOTAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD 2008-2016



El empleo crece en las ramas de actividades financieras y servicios a empresas, educación, sanidad, servicios sociales y otros servicios, mientras que los que más pierden son la industria metálica y la construcción

CUADRO 5
EMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD 2008-2016

	2008	2016	Diferencia	% Aumento/ Disminución
Industria energía y similares	16.671	17.595	924	5,5%
Industria metálica	147.531	116.656	-30.875	-20,9%
Industria manufacturera	53.251	45.897	-7.353	-13,8%
Construcción	77.672	42.923	-34.749	-44,7%
Comercio, hostelería y restauración	177.133	170.575	-6.558	-3,7%
Reparaciones	8.466	7.584	-882	-10,4%
Transporte y comunicaciones	44.374	43.094	-1.279	-2,9%
Actividades financieras y servicios a empresas	135.026	145.637	10.610	7,9%
Educación	19.242	39.655	20.413	106,1%
Sanidad	14.682	27.513	12.832	87,4%
Servicios sociales	13.138	27.421	14.284	108,7%
Otros servicios	38.566	42.500	3.934	10,2%
TOTAL	745.751	727.051	-18.700	-2,5%

Por ramas de actividad, entre 2008 y 2016 el empleo neto crece en las ramas de actividades financieras y servicios a empresas, educación, sanidad, servicios sociales y otros servicios, siendo éstas las responsables de un incremento en el empleo de 62.073 personas, mientras que los que más pierden son la industria metálica (-30.875) y la construcción (-34.749).

CUADRO 6
NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS SEGÚN TAMAÑO, 2008-2016

Tamaño	N.º de establecimientos		Tasa de variación 2008-2016
	2008	2016	
TOTAL	111.241	105.241	-5,4%
0-5 empleos	87.604	82.697	-5,6%
6-49 empleos	21.686	20.707	-4,5%
50-250 empleos	1.609	1.651	2,6%
Más de 250 empleos	342	186	-45,6%

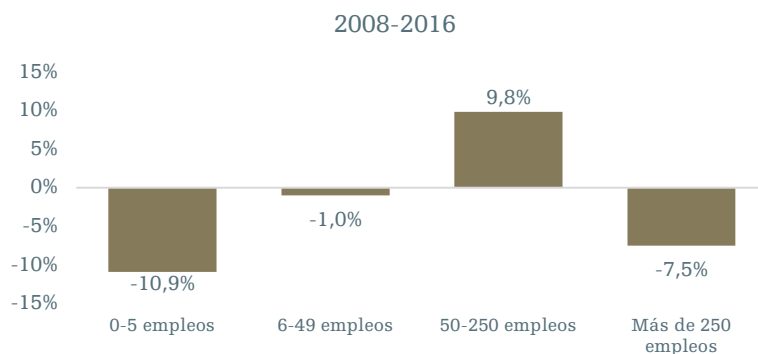
CUADRO 7
NÚMERO TOTAL DE EMPLEOS DE LOS ESTABLECIMIENTOS ANALIZADOS SEGÚN TAMAÑO, 2008-2016

Tamaño	Empleo		Tasa de variación 2008-2016
	2008	2016	
TOTAL	745.751	727.051	-2,5%
0-5 empleos	198.698	176.955	-10,9%
6-49 empleos	292.368	289.455	-1,0%
50-250 empleos	145.095	159.317	9,8%
Más de 250 empleos	109.590	101.324	-7,5%

El empleo de los establecimientos de menor dimensión es el que sufre en mayor medida el impacto de la recesión y peor se recupera de la crisis

Según el tamaño de las empresas, las microempresas (menos de 6 empleos) son las que presentan un balance más negativo entre 2008 y 2016, habiendo perdido más de 20.000 empleos, el 10,9% del empleo que disponían en 2008.

GRÁFICO 6
EVOLUCIÓN (TASAS DE VARIACIÓN) DEL EMPLEO 2008-2016 POR TAMAÑO DEL ESTABLECIMIENTO



Los establecimientos con más de 250 empleados también se reducen pasando de 342 a 186, pero aumentando el número de trabajadores por establecimiento, que pasa de 320 de media a 544, ya que el empleo en estas empresas se reduce en menor proporción.

Por el contrario, las empresas de entre 50 y 250 empleos aumentan, tanto en lo que se refiere al número de establecimientos como en empleo, y son las que mejor balance presentan en estos años. Su empleo se incrementó el 9,8%, creciendo además el número de trabajadores por establecimiento, que pasa de 90,2 empleados a 96,5 empleados por establecimiento en los sectores analizados.

Es probable que las empresas con más de 250 trabajadores en 2008 que hayan reducido sus plantillas por debajo de las 250 personas en 2016, hayan contribuido al aumento del número de establecimientos del estrato inferior, el de las empresas de entre 50 y 250 empleos, así como del número de trabajadores empleados en este estrato.

CUADRO 8
VARIACIÓN DEL EMPLEO SEGÚN SECTOR Y TAMAÑO DEL ESTABLECIMIENTO. AÑOS
2008-2016 (%)

	TOTAL	0-5 empleos	6-49 empleos	50-250 empleos	Más de 250 empleos
SECTOR	-2,5	-10,9	-1,0	9,8	-7,5
Industria	-17,2	-3,4	-18,3	-15,5	-21,3
Construcción	-44,7	-42,4	-43,0	-53,8	-52,6
Servicios	11,8	-6,8	15,4	44,8	13,3

El análisis por sector y tamaño de empresa nos indica que en el sector servicios entre 2008 y 2016 el empleo creció sobre todo en los establecimientos de 50 a 250 empleos, mientras que descendió únicamente en los de menor tamaño (0- 5 empleos).

En la construcción el empleo descendió en todos los tamaños de empresa, aunque el descenso fue algo superior en los establecimientos de más de 50 empleos.

En cuanto al sector secundario, señalar que la menor caída se registró en los establecimientos más pequeños (-3,4%) y la mayor en los de mayor tamaño (-21,3% en los de más de 250 empleos).

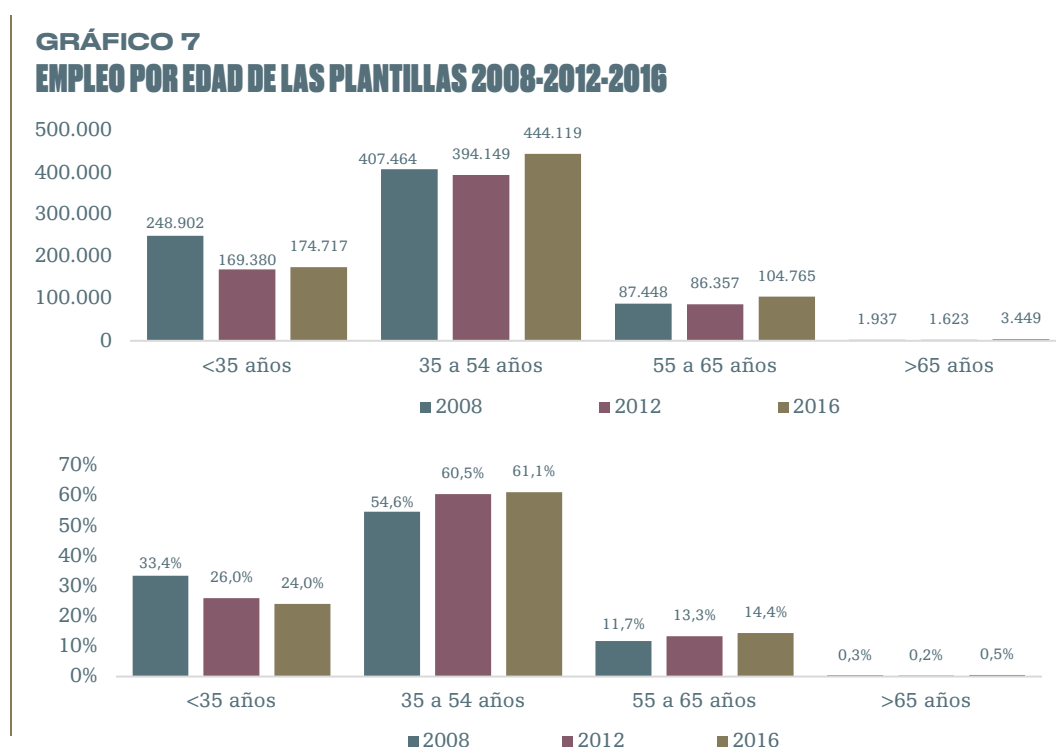
2.2. ANÁLISIS Y EVOLUCIÓN DE LAS PLANTILLAS

2.2.1. INTERVALOS DE EDAD

El CMT-FD distribuye la plantilla de los establecimientos a 31 de octubre en cuatro intervalos de edad: menores de 35 años, entre 35 y 54 años, de 55 a 65 años y mayores de 65 años.

Dentro de las plantillas de las empresas, aumenta el peso de los estratos de más edad y desciende el de los trabajadores menores de 35 años

La comparativa entre los años 2008, 2012 y 2016 muestra un paulatino aumento del peso relativo de los estratos de más edad, a la par que se reduce el de los trabajadores menores de 35 años.



En 2008 el personal empleado en los establecimientos de la CAPV menor de 35 años era de casi 249.000 personas. Es decir, uno de cada tres empleos (33,4%) estaba asociado a la población más joven. Pues bien, en 2016 las personas menores de 35 años apenas suponen uno de cada cuatro empleos.

El mayor peso relativo se asocia al empleo de 35 a 54 años, que aumenta su importancia relativa, pasando de suponer el 54,6% del empleo en 2008 al 61,1% en 2016.

Aunque su peso en el conjunto es anecdótico, destacar el importante aumento de la población trabajadora mayor de 65 años que pasa de 1.937 a 3.447 personas. Además, el número de trabajadores de 55 o más años aumenta casi tres puntos entre 2008 y 2016, hasta suponer el 14,9% del total de empleos frente al 12% en 2008.

Este proceso de envejecimiento de las plantillas, consecuencia tanto del envejecimiento del conjunto de la población como de una menor tasa de ocupación entre la población más joven, se produce de forma generalizada en el conjunto del tejido productivo vasco, aunque con diversa intensidad según los sectores, siendo en la industria y sobre todo en la construcción donde el peso de la población trabajadora con menos de 35 es más bajo.

CUADRO 9
EMPLEO POR EDAD SEGÚN SECTOR 2008

	2008				
	Empleo	<35 años	35 a 54 años	55 a 65 años	>65 años
Sector					
Industria	217.452	66.423	115.614	35.070	345
Construcción	77.672	23.608	45.835	8.068	161
Servicios	450.627	158.871	246.015	44.310	1.431
TOTAL	745.751	248.902	407.464	87.448	1.937
	Empleo	<35 años	35 a 54 años	55 a 65 años	>65 años
Industria	100%	30,5%	53,2%	16,1%	0,2%
Construcción	100%	30,4%	59,0%	10,4%	0,2%
Servicios	100%	35,3%	54,6%	9,8%	0,3%
TOTAL	100%	33,4%	54,6%	11,7%	0,3%

Así, en 2016 en el sector de la construcción el 82,1% de la población trabajadora era mayor de 35 años, mientras que este porcentaje en 2008 era del 69,6%, habiéndose producido en este sector un importante descenso en el número de trabajadores que ha ido acompañado con un aumento en el peso relativo de los trabajadores de más edad.

**CUADRO 10
EMPLEO POR EDAD SEGÚN SECTOR 2016**

	2016				
	Empleo	<35 años	35 a 54 años	55 a 65 años	>65 años
Sector					
Industria	180.148	37.334	113.508	28.675	631
Construcción	42.923	7.694	29.513	5.556	159
Servicios	503.980	129.689	301.097	70.534	2.659
TOTAL	727.051	174.717	444.119	104.765	3.449
	Empleo	<35 años	35 a 54 años	55 a 65 años	>65 años
Industria	100%	20,7%	63,0%	15,9%	0,4%
Construcción	100%	17,9%	68,8%	12,9%	0,4%
Servicios	100%	25,8%	59,7%	14,0%	0,5%
TOTAL	100%	24,0%	61,1%	14,4%	0,5%

Por lo que se refiere a la industria, el porcentaje de trabajadores de más edad (mayores de 35) era en 2016 del 79,3%, mientras que en 2008 el porcentaje era del 69,6 %, siendo los servicios los que presentan un balance más equilibrado en el período, a pesar de que la población trabajadora menor de 35 años también ha descendido, pasando de suponer el 35,3% en 2008 al 25,8% en 2016.

Asimismo señalar que en la industria el porcentaje de personas entre 55 y 65 años ha disminuido ligeramente (16,1% en 2008 y 15,9% en 2016), mientras que en todos los demás sectores este segmento de edad ha aumentado.

**CUADRO 11
EMPLEO POR EDAD SEGÚN TAMAÑO DEL ESTABLECIMIENTO 2008**

	2008				
	Empleo	<35 años	35 a 54 años	55 a 65 años	>65 años
Tamaño					
0-5 empleos	198.698	57.083	116.973	23.501	1.141
6-49 empleos	292.368	106.347	157.525	28.002	494
50-250 empleos	145.095	49.089	77.122	18.680	203
Más de 250 empleos	109.590	36.383	55.844	17.265	98
TOTAL	745.751	248.902	407.464	87.448	1.937
	Empleo	<35 años	35 a 54 años	55 a 65 años	>65 años
0-5 empleos	100%	28,7%	58,9%	11,8%	0,6%
6-49 empleos	100%	36,4%	53,8%	9,6%	0,2%
50-250 empleos	100%	33,8%	53,2%	12,9%	0,1%
Más de 250 empleos	100%	33,2%	51,0%	15,7%	0,1%
TOTAL	100%	33,4%	54,6%	11,7%	0,3%

CUADRO 12
EMPLEO POR EDAD SEGÚN TAMAÑO DEL ESTABLECIMIENTO 2016

Tamaño	2016				
	Empleo	<35 años	35 a 54 años	55 a 65 años	>65 años
0-5 empleos	176.955	35.987	111.551	27.899	1.517
6-49 empleos	289.455	78.115	175.200	35.044	1.096
50-250 empleos	159.317	38.334	95.636	24.747	600
Más de 250 empleos	101.324	22.281	61.732	17.075	236
TOTAL	727.051	174.717	444.119	104.765	3.449
Tamaño	Empleo	<35 años	35 a 54 años	55 a 65 años	>65 años
0-5 empleos	100%	20,3%	63,0%	15,8%	0,9%
6-49 empleos	100%	27,0%	60,5%	12,1%	0,4%
50-250 empleos	100%	24,1%	60,0%	15,5%	0,4%
Más de 250 empleos	100%	22,0%	60,9%	16,9%	0,2%
TOTAL	100%	24,0%	61,1%	14,4%	0,5%

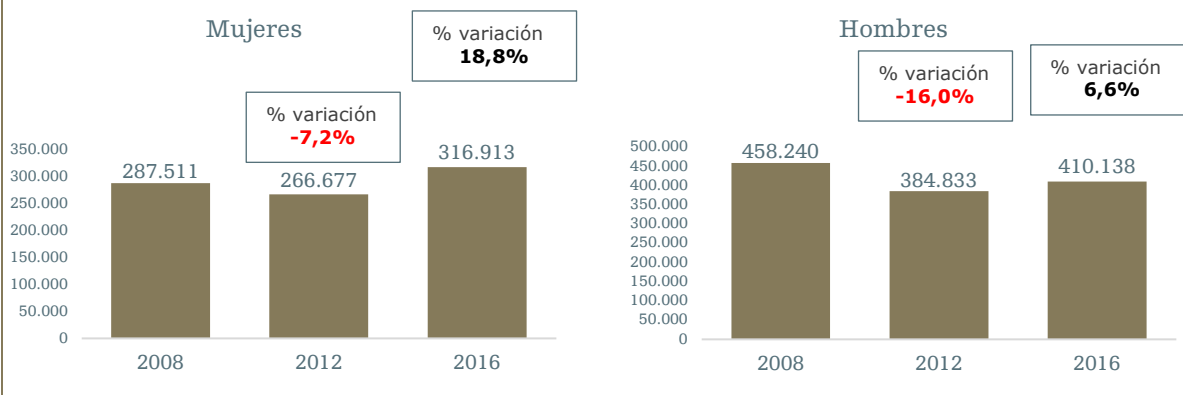
En cuanto al tamaño de empresa, señalar que la dimensión del establecimiento no tiene tanta influencia como el sector en el incremento de los estratos de trabajadores con más edad, apreciándose una homogeneidad algo mayor que en el caso del análisis sectorial. Si atendemos al tamaño de empresa, aunque existen cambios, no se aprecian variaciones tan intensas, estando más próximo a la media el peso de cada segmento de edad analizado tanto en 2008 como en 2016.

2.2.2. EL EMPLEO POR SEXO

En los ámbitos analizados de acuerdo con el CMT-FD, en 2008 estaban ocupadas 287.511 mujeres y 458.240 hombres. Cuatro años más tarde, en 2012, esta cifra había descendido a 266.677 mujeres y 384.833 hombres, un 7,2% y 16% menos respectivamente.

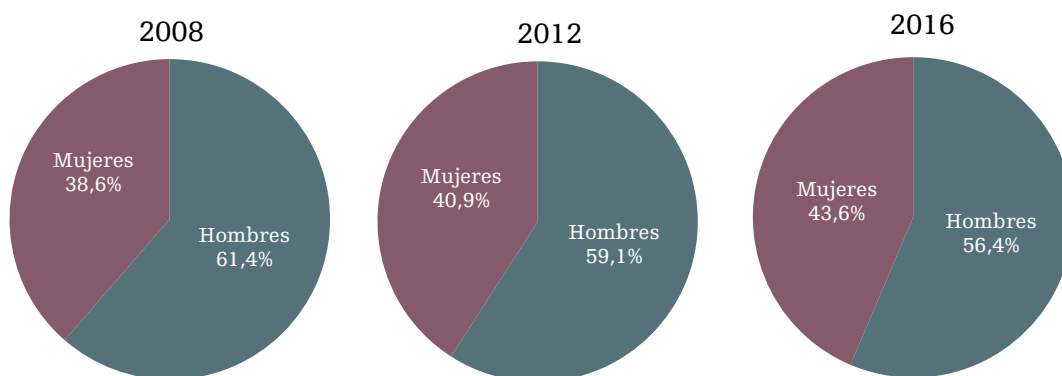
Entre 2012 y 2016 el número de mujeres empleadas creció un 18,8% mientras que el de hombres sólo lo hizo en un 6,6%

**GRÁFICO 8
EMPLEO HOMBRES Y MUJERES AÑOS 2008-2012-2016**



Como consecuencia de todo ello, el porcentaje de mujeres sobre el total de población trabajadora ha aumentado a lo largo de los tres ejercicios, pasando de suponer el 38,6% en 2008, el 40,9% en 2012 y el 43,6% en 2016.

**GRÁFICO 9
PESO RELATIVO DE LOS HOMBRES Y DE LAS MUJERES EN EL EMPLEO EN 2008-2012-2016**



CUADRO 13**NÚMERO TOTAL DE EMPLEOS SEGÚN SEXO 2008-2016**

	Empleo		Tasa de variación 2008-2016
	2008	2016	
TOTAL	745.751	727.051	-2,5%
Hombres	458.240	410.138	-10,5%
Mujeres	287.511	316.913	10,2%

Si analizamos la evolución de la población empleada entre 2008 y 2016, el número de trabajadoras en los ámbitos analizados se incrementó un 10,2%, pasando de 287.511 a 316.913 personas, mientras que el número de hombres cayó un 10,5% (458.240 en 2008 y 410.138 en 2016). Todo ello en un contexto en el que, como ya se ha señalado, la población trabajadora se redujo en un 2,5%.

Entre 2008 y 2016 el número de mujeres empleadas creció un 10,2% mientras que el de hombres descendió un -10,5%

CUADRO 14**EMPLEO SEGÚN SEXO Y SECTOR 2008-2016**

	2008		2016	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Industria	174.164	43.288	143.349	36.800
Construcción	67.842	9.830	37.213	5.709
Servicios	216.234	234.393	229.576	274.404
TOTAL	458.240	287.511	410.138	316.913

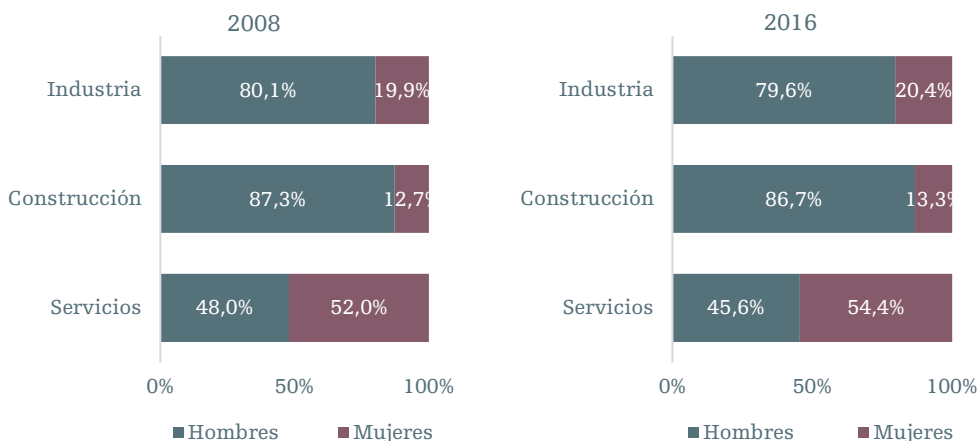
Por lo que se refiere a los hombres, al igual que en el caso de las mujeres, descienden en todos los sectores menos en el sector servicios, aunque su aumento en el sector terciario es de menor intensidad que el de las mujeres y su caída en el resto de sectores algo más acentuada.

La caída del empleo con mayor fuerza en el caso de los hombres que en el de las mujeres en el sector industrial y construcción, unido a un incremento inferior de la población masculina en el sector servicios, tiene como resultado el aumento de la participación de las mujeres en todos los sectores.

En cualquier caso, el peso de los hombres sigue siendo muy superior, tanto en 2008 como en 2016, en la industria y construcción, mientras que las mujeres son mayoritarias en el sector servicios.

El análisis por dimensión de las empresas muestra que conforme aumenta la dimensión de la empresa crece la proporción de empleos masculinos tanto en 2008 como en 2016.

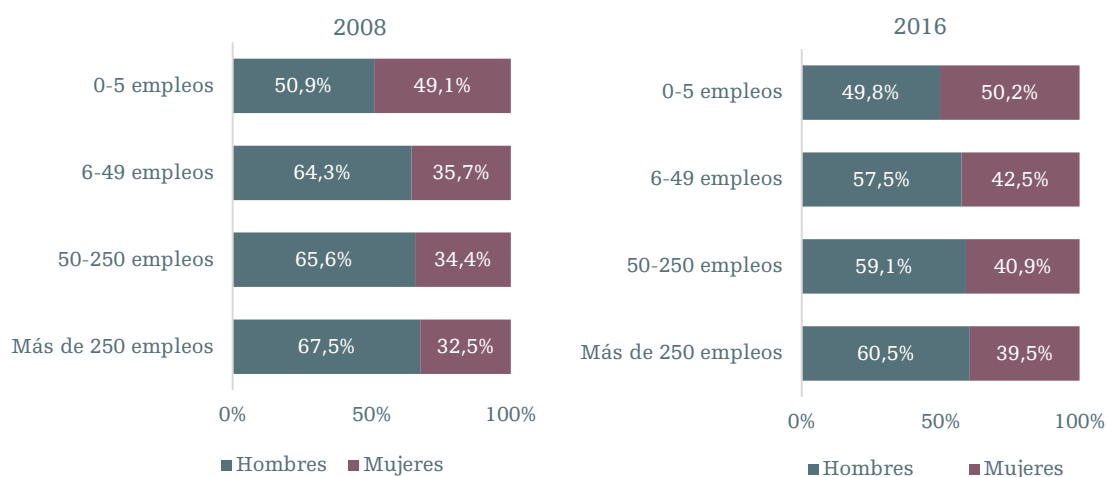
GRÁFICO 10
PESO RELATIVO DE LOS HOMBRES Y DE LAS MUJERES POR SECTOR 2008-2016



A excepción de las empresas de menor tamaño, donde el peso de las mujeres crece solo 1,1 puntos, en el resto de los segmentos crece la participación de las mujeres casi 7 puntos, sobre todo en las empresas de más de 250 empleos, donde las mujeres pasan de suponer el 32,5% de la población trabajadora en 2008 a representar el 39,5% en 2016.

Conforme aumenta la dimensión de la empresa crece la proporción de empleos masculinos tanto en 2008 como en 2016

GRÁFICO 11
PESO RELATIVO DE LOS HOMBRES Y DE LAS MUJERES POR TAMAÑO 2008-2016



En cualquier caso, tanto en 2008 como en 2016, las mujeres son mayoría en el sector servicios y en las empresas de menos de 5 empleos.

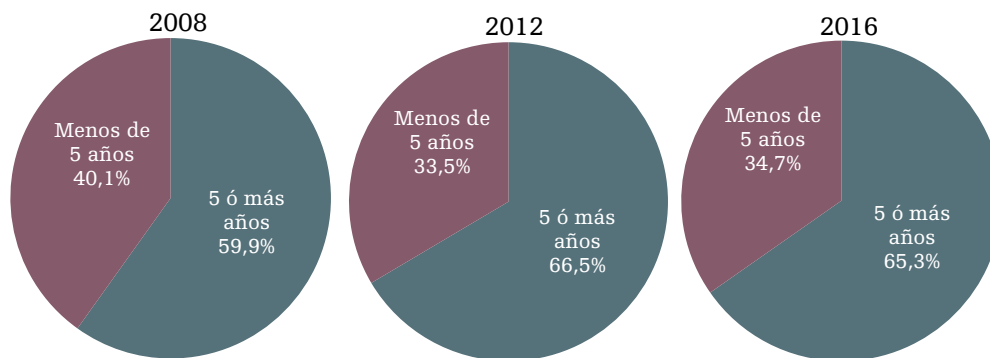
2.2.3. ANTIGÜEDAD DE LA PLANTILLA

El CMT-FD también analiza la antigüedad de la plantilla en el establecimiento, dividiéndola en dos segmentos: el empleo que dispone de una antigüedad de 5 o más años y el empleo con antigüedad menor de 5 años.

El número de trabajadores con una antigüedad en la empresa de 5 o más años aumentó en 6,6 puntos entre 2008 y 2012, por lo que se puede aventurar que el fuerte ajuste del empleo entre ambos años recayó en mayor medida en las personas que llevaban menos tiempo trabajando en la empresa.

Si comparamos la antigüedad de los trabajadores en la empresa en 2016 con la existente en 2012, comprobamos que la variación es pequeña, habiendo aumentado 1,2 puntos los trabajadores con menor antigüedad.

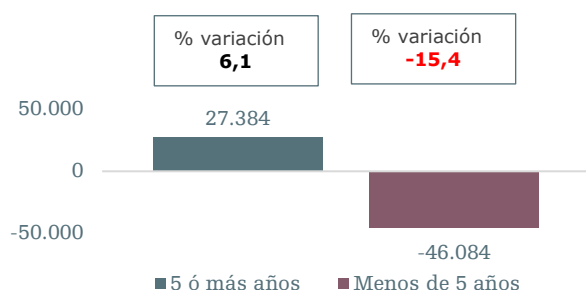
GRÁFICO 12
EVOLUCIÓN DEL EMPLEO 2008-2012-2016 SEGÚN ANTIGÜEDAD DE LA PLANTILLA



Esta dinámica del empleo según la antigüedad es análoga a la observada con los intervalos de edad, donde se constata un decremento del empleo más joven (menor de 35 años) en este período y el aumento del peso en las plantillas de las personas mayores de 35 años.

La comparación entre 2008 y 2016 nos muestra que el porcentaje de personas que llevaba más de 5 años trabajando en la misma empresa aumentó en casi 6 puntos porcentuales pasando de suponer el 59,9% de la plantilla en 2008 al 65,3% en 2016.

GRÁFICO 13
TASAS DE VARIACIÓN Y EMPLEO GENERADO SEGÚN LA ANTIGÜEDAD
DE LA PLANTILLA 2008-2016



Entre 2008 y 2016 aumenta el porcentaje de trabajadores con una antigüedad en la empresa superior a los 5 años.

Aunque el aumento de los trabajadores con mayor antigüedad es general, el análisis por sectores nos indica que sigue siendo la industria, tanto en 2008 como en 2016, el sector donde los empleados tienen una mayor antigüedad en la empresa y donde el peso de las personas que llevan menos de cinco años trabajado es menor.

Por contra, en la construcción, sector en el que la caída del empleo ha sido más intensa en este período, es donde la caída de los trabajadores con menor antigüedad ha sido más fuerte.

CUADRO 15
EVOLUCIÓN DEL EMPLEO 2008-2016 SEGÚN ANTIGÜEDAD Y SECTOR

	2008			2016		
	TOTAL	5 o más años	Menos de 5 años	TOTAL	5 o más años	Menos de 5 años
Industria	217.452	143.794	73.659	180.148	131.329	48.819
Construcción	77.672	43.604	34.068	42.922	29.516	13.406
Servicios	450.627	259.677	190.949	503.980	313.614	190.366
TOTAL	745.751	447.075	298.676	727.051	474.459	252.592

Por su parte, en el sector servicios es donde en 2016 nos encontramos la mayor proporción de trabajadores con menor tiempo trabajando en la misma empresa. Esto puede ser consecuencia de la positiva dinámica en la creación de empleo, (es el único sector en el que el empleo aumenta entre 2008 y 2016), aunque también hay que señalar que en 2008 el número de trabajadores con una antigüedad superior a los 5 años era inferior a la media de ese año.

CUADRO 16**PESO RELATIVO DEL EMPLEO 2008-2016 SEGÚN ANTIGÜEDAD Y SECTOR**

	2008		2016	
	5 o más años	Menos de 5 años	5 o más años	Menos de 5 años
Industria	66,1	33,9	72,9	27,1
Construcción	56,1	43,9	68,8	31,2
Servicios	57,6	42,4	62,2	37,8
TOTAL	59,9	40,1	65,3	34,7

Según la dimensión de las empresas, en todos los estratos de empleo aumenta el número de trabajadores que llevan más tiempo en la empresa, pero las variaciones en este caso han sido más homogéneas que en el análisis por sectores.

CUADRO 17**EVOLUCIÓN DEL EMPLEO 2008-2016 SEGÚN ANTIGÜEDAD Y TAMAÑO**

	2008		2016	
	5 o más años	Menos de 5 años	5 o más años	Menos de 5 años
TOTAL	447.075	298.676	474.459	252.592
0-5 empleos	124.594	74.103	121.270	55.685
6-49 empleos	165.949	126.419	181.188	108.266
50-250 empleos	87.581	57.514	104.420	54.897
Más de 250 empleos	68.951	40.639	67.581	33.743

CUADRO 18**EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DEL EMPLEO 2008-2016 SEGÚN ANTIGÜEDAD Y TAMAÑO (%)**

	2008		2016	
	5 o más años	Menos de 5 años	5 o más años	Menos de 5 años
TOTAL	59,9	40,1	65,3	34,7
0-5 empleos	62,7	37,3	68,5	31,5
6-49 empleos	56,8	43,2	62,6	37,4
50-250 empleos	60,4	39,6	65,5	34,5
Más de 250 empleos	62,9	37,1	66,7	33,3

El mayor peso relativo del empleo con menor antigüedad en 2016 se corresponde con las empresas de 6 a 49 empleos (37,4%), lo que ya sucedía en 2008 incluso con un mayor peso relativo (43,2%).

2.2.4. EL EMPLEO SEGÚN TIPO DE CONTRATO

El CMT-FD analiza también la evolución del empleo según el tipo de contrato. A los efectos de facilitar su estudio, se han agrupado en dos grandes categorías la amplia variedad de tipologías de contrato sobre las que se pregunta a las empresas en el cuestionario del CMT-FD:

- Una primera categoría que agrupa el empleo indefinido, en la que se incluye al personal asalariado con contrato fijo ya sea éste discontinuo o no.
- Una segunda gran categoría en la que se integra a la totalidad de modalidades de contratación asociadas al empleo asalariado con contratos temporales, habiéndose incluido también en este apartado a los contratos en prácticas y formativos.

GRÁFICO 14
EVOLUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN TIPO DE CONTRATO

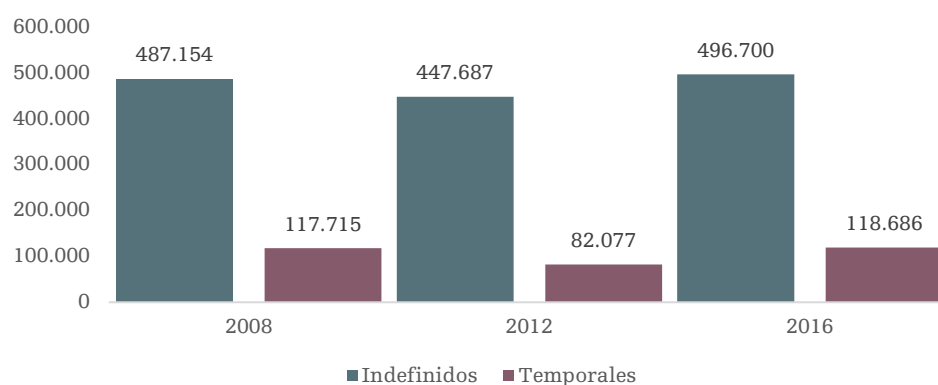
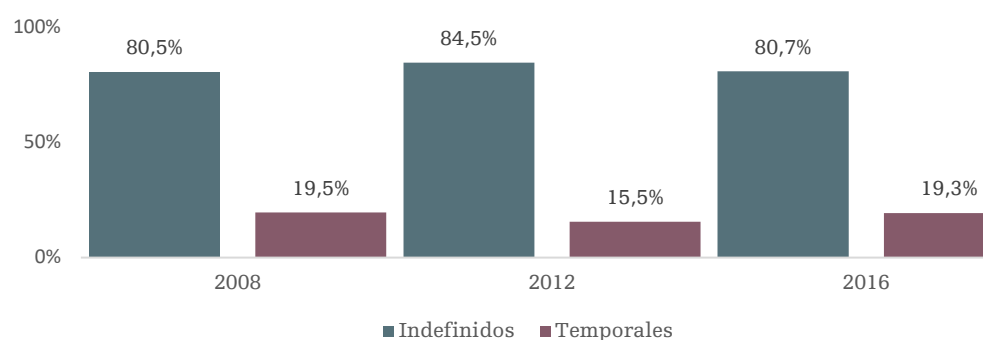


GRÁFICO 15
PESO RELATIVO DEL EMPLEO SEGÚN EL TIPO DE CONTRATO



Hasta ahora, dentro de los ámbitos analizados, hemos incluido a los trabajadores que forman parte de la economía social (cooperativas y sociedades laborales), así como a los autónomos con empleo.

Sin embargo, debido a las especiales características que tiene la relación laboral de la mayoría de los empleados que trabajan en estos sectores, hemos excluido del análisis en este apartado a los trabajadores de la economía social y autónomos, con el objeto de ofrecer una imagen lo menos distorsionada posible a la hora de analizar la evolución del empleo fijo y temporal.

Entre 2008 y 2012, el fuerte descenso del empleo temporal permitió que, en los ámbitos objeto de estudio, mejorase el porcentaje de trabajadores con un contrato fijo, que pasó del 80,5% en 2008 al 84,5% en 2012.

La recuperación de la economía y del empleo ha vuelto a aumentar en porcentaje de trabajadores con empleo temporal, situándose en 2016 en niveles similares a los de 2008

Sin embargo la recuperación del empleo ha vuelto a aumentar el porcentaje de trabajadores con un contrato temporal (19,3% en 2016), volviendo a situarse en términos similares a los de 2008 (19,5%).

CUADRO 19

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO 2008-2016 SEGÚN TIPO DE CONTRATO Y SECTOR DE ACTIVIDAD

	2008			2016		
	TOTAL	Indefinidos	Temporales	TOTAL	Indefinidos	Temporales
Industria	180.522	151.489	29.032	155.152	132.025	23.127
Construcción	62.455	42.877	19.578	37.405	29.996	7.408
Servicios	361.893	292.788	69.105	422.829	334.678	88.151
TOTAL	604.869	487.154	117.715	615.386	496.700	118.686

CUADRO 20

PESO RELATIVO DEL EMPLEO SEGÚN EL TIPO DE CONTRATO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (%) 2008-2016

	Año 2008		Año 2016	
	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
Industria	83,9	16,1	85,1	14,9
Construcción	68,7	31,3	80,2	19,8
Servicios	80,9	19,1	79,2	20,8
TOTAL	80,5	19,5	80,7	19,3

Si analizamos los empleados con contrato temporal por sectores, comprobamos que entre 2008 y 2016 su peso se ha reducido ligeramente en la industria (-1,2 puntos), y con mucha más fuerza en la construcción (-11,5 puntos), sector donde el ajuste del empleo ha sido más intenso, y ha crecido en los servicios (+1,7), manteniéndose, como ya se ha señalado, en el conjunto de los tres sectores el porcentaje de trabajadores fijos y temporales en términos similares a 2008.

Si tenemos en cuenta el tamaño de la empresa, señalar que el empleo temporal crece conforme aumenta el tamaño del establecimiento, circunstancia que se aprecia tanto en 2008 como en 2016, siendo en las empresas de más de 250 empleos en las que más aumenta el peso del empleo temporal entre ambos años.

A excepción hecha de las empresas de mayor tamaño, en las que el peso del empleo temporal aumenta 4,3 puntos entre 2008 y 2016, en el resto las variaciones son menores, habiendo disminuido el porcentaje de trabajadores temporales ligeramente en las más pequeñas así como en las empresas de 50-250 empleos.

CUADRO 21
EMPLEO SEGÚN TIPO DE CONTRATO Y TAMAÑO 2008-2016

	Año 2008		Año 2016	
	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
TOTAL	487.154	117.715	496.700	118.686
0-5 empleos	106.846	13.778	120.571	14.163
6-49 empleos	213.662	49.360	215.999	51.082
50-250 empleos	98.778	31.093	103.739	29.243
Más de 250 Empleos	67.868	23.484	56.391	24.198

CUADRO 22
PESO RELATIVO DEL EMPLEO SEGÚN EL TIPO DE CONTRATO Y TAMAÑO 2008-2016 (%)

	Año 2008		Año 2016	
	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
TOTAL	80,5	19,5	80,7	19,3
0-5 empleos	88,6	11,4	89,5	10,5
6-49 empleos	81,2	18,8	80,9	19,1
50-250 empleos	76,1	23,9	78,0	22,0
Más de 250 empleos	74,3	25,7	70,0	30,0

2.2.5. EL EMPLEO SEGÚN TIPO DE JORNADA

Una vez analizado el empleo según tipo de contrato, para cuyo análisis hemos excluido a los trabajadores de la economía social y a los autónomos, tanto para este apartado como para el resto del informe, volvemos a tener en cuenta a la totalidad del empleo del conjunto de los ámbitos analizados.

Así, entre 2008 y 2016 se aprecia un progresivo incremento del empleo a jornada parcial, que ha pasado de suponer el 12,7% de las personas empleadas en 2008, a suponer el 15,3% en 2012, hasta elevarse a casi el 20% (19,8%) en 2016.

A partir de 2008 se observa un paulatino aumento del número de trabajadores con contrato a jornada parcial

El aumento del empleo en el sector servicios, así como la fuerte caída de la construcción y en menor medida en la industria, ha tenido como consecuencia un importante incremento del empleo a tiempo parcial, de hecho, 9 de cada 10 trabajadores (91,4%) a jornada parcial trabajan en el sector servicios.

CUADRO 23

EMPLEO SEGÚN TIPO DE JORNADA POR SECTOR 2008-2012-2016

	2008		2012		2016	
	Completa	Parcial	Completa	Parcial	Completa	Parcial
TOTAL	650.774	94.977	551.927	99.582	583.104	143.947
Industria	206.001	11.451	170.490	10.083	170.410	9.739
Construcción	74.710	2.962	51.465	2.569	40.278	2.644
Servicios	370.063	80.563	329.972	86.929	372.416	131.564

CUADRO 24

PARTICIPACIÓN DEL EMPLEO A JORNADA PARCIAL SEGÚN SECTOR 2008-2012-2016

	2008		2012		2016	
	Personas a Jornada Parcial	Participación sobre el total	Personas a Jornada Parcial	Participación sobre el total	Personas a Jornada Parcial	Participación sobre el total
TOTAL	94.977	100,0%	99.582	100,0%	143.947	100,0%
Industria	11.451	12,1%	10.083	10,1%	9.739	6,8%
Construcción	2.962	3,1%	2.569	2,6%	2.644	1,8%
Servicios	80.563	84,8%	86.929	87,3%	131.564	91,4%

CUADRO 25

PESO DEL EMPLEO SEGÚN TIPO DE JORNADA POR SECTOR 2008-2012-2016 (%)

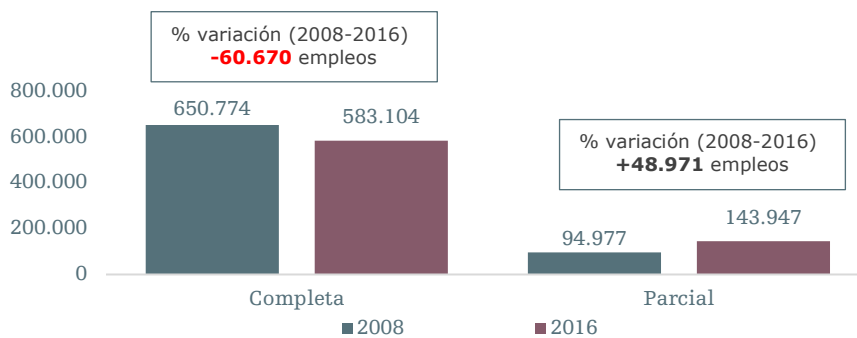
	2008		2012		2016	
	Completa	Parcial	Completa	Parcial	Completa	Parcial
TOTAL	87,3	12,7	84,7	15,3	80,2	19,8
Industria	94,7	5,3	94,4	5,6	94,6	5,4
Construcción	96,2	3,8	95,2	4,8	93,8	6,2
Servicios	82,1	17,9	79,1	20,9	73,9	26,1

El peso relativo del empleo a tiempo parcial en la industria apenas varía entre 2008 y 2016, habiendo crecido en el sector servicios y en la construcción

Como resultado de esta dinámica, la importancia relativa del empleo a tiempo parcial en el sector servicios que ya suponía el 17,9% de los empleos en 2008 aumenta hasta el 26,1% en 2016. En cambio, el peso relativo del empleo a tiempo parcial en la industria apenas varía entre 2008 y 2016 y supone solamente el 5,4% del total del empleo, cinco veces menos que lo observado en el caso del sector terciario.

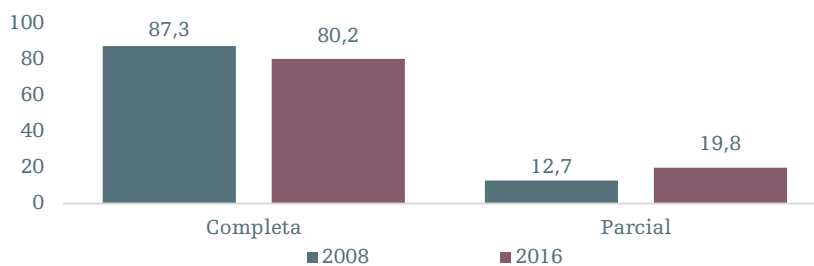
Por su parte, en la construcción también crece la importancia relativa del empleo a tiempo parcial entre 2008 y 2016, aunque sobre una base de empleo total menor debido a la fuerte caída del empleo en este sector en el contexto de la recesión de 2008.

**GRÁFICO 16
EMPLEO 2008-2016 SEGÚN TIPO DE JORNADA**



Entre 2008 y 2016 el empleo a tiempo parcial aumentó en casi 50.000 personas (+51,6%), mientras que el empleo a tiempo completo se redujo en algo más de 60.000 personas, un 10,4% menos que en 2008.

**GRÁFICO 17
PESO RELATIVO DEL EMPLEO SEGÚN TIPO DE JORNADA 2008-2016**



Por lo que al análisis según la dimensión de las empresas se refiere, entre 2008 y 2016 aumenta el empleo neto a tiempo parcial en todos los segmentos analizados, aunque de forma más homogénea que en caso sectorial, siendo las empresas de entre 50 y 250 empleos las únicas en las que el peso del empleo a tiempo parcial es algo inferior (2,7 puntos) a la media de 2016.

CUADRO 26

PESO RELATIVO DEL EMPLEO SEGÚN TIPO DE JORNADA POR TAMAÑO.

2008-2016

	2008		2016	
	Completa	Parcial	Completa	Parcial
Tamaño	87,3	12,7	80,2	19,8
0-5 empleos	86,0	14,0	78,4	21,6
6-49 empleos	88,9	11,1	80,2	19,8
50-250 empleos	87,8	12,2	82,9	17,1
Más de 250 empleos	84,5	15,5	79,0	21,0

2.2.6. EVOLUCIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL

El Censo del Mercado de Trabajo nos permite también, de acuerdo con las respuestas recibidas por parte de las empresas de los ámbitos objeto de estudio, realizar un análisis de la distribución por categorías de los empleos.

GRÁFICO 18
EMPLEO SEGÚN CATEGORÍAS PROFESIONALES. VALORES ABSOLUTOS. 2008-2012-2016

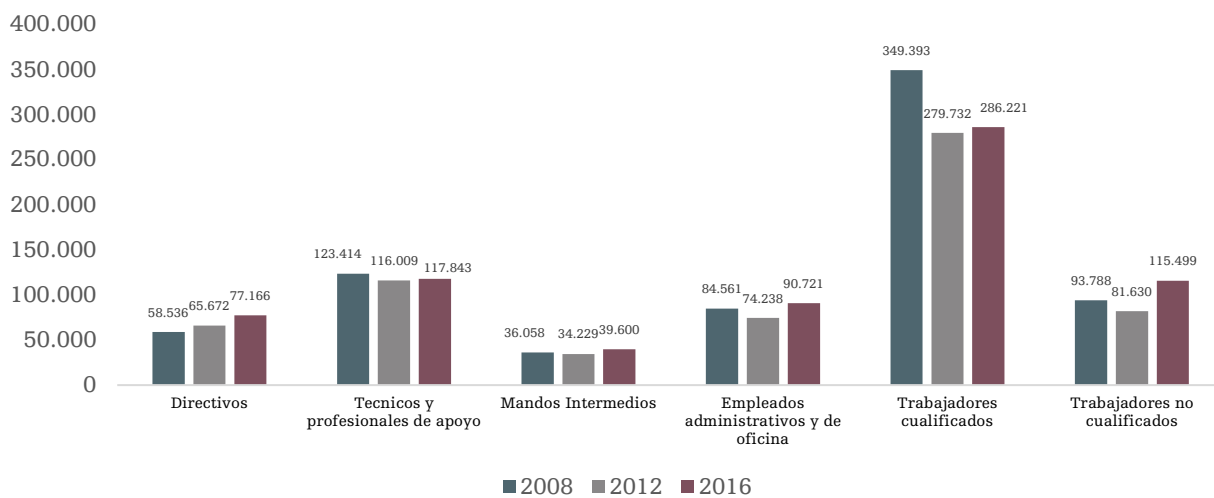
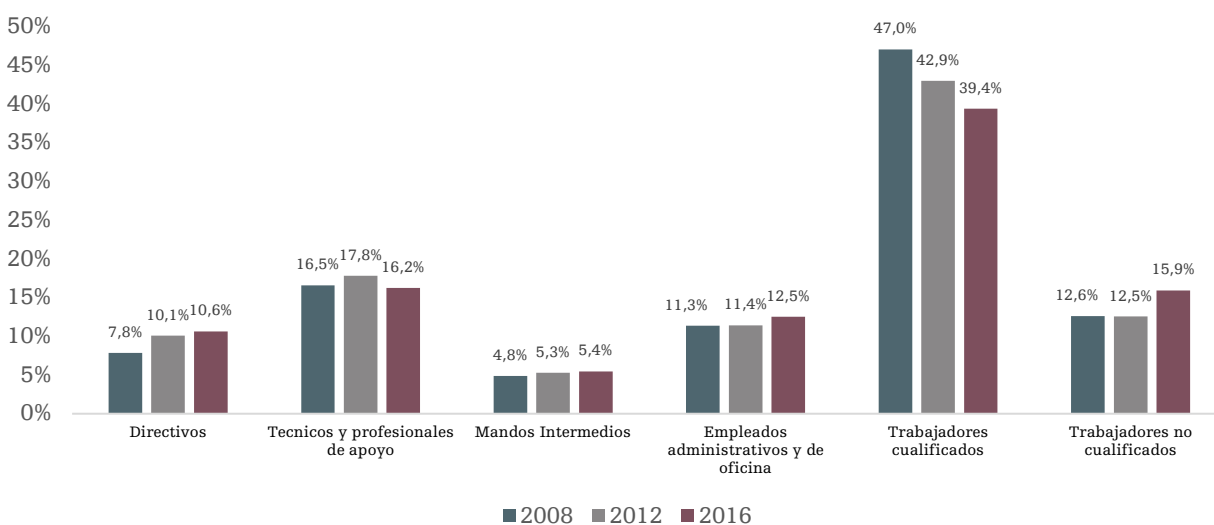


GRÁFICO 19
EMPLEO SEGÚN CATEGORÍAS PROFESIONALES. % SOBRE EL EMPLEO TOTAL DE CADA AÑO. 2008-2012-2016



El CMT-FD divide el empleo en las siguientes categorías: directivos, técnicos y profesionales de apoyo, mandos intermedios, empleados administrativos y de oficina, trabajadores cualificados y trabajadores no cualificados.

Entre el año 2008 y 2012 el número de trabajadores en los establecimientos objeto de estudio descendió un 12,6%, pasando de las 745.751 personas empleadas en 2008 a las 651.509 en 2012.

Entre estos dos años, a pesar de la importante caída de empleo sufrida, aumenta ligeramente el peso de los puestos de trabajo que exigen más capacitación (directivos, técnicos de apoyo, mandos Intermedios, empleados administrativos), mientras que disminuye el peso de los trabajadores cualificados (47% sobre el total en 2008 y 42,9% en 2012) y se mantiene constante el porcentaje de trabajadores no cualificados (12,6% en 2008 y 12,5% en 2012).

Entre 2008 y 2016 crece el número personas que trabajan en puestos de trabajo no cualificados

Con la llegada de la recuperación económica, en 2016 crece el empleo de todas las categorías profesionales respecto de 2012; sin embargo hay que destacar que el crecimiento es de más intensidad en la categoría de los trabajadores no cualificados, y es especialmente débil en el grupo de los trabajadores cualificados.

En consecuencia, los trabajadores cualificados vuelven a perder peso en el conjunto de los asalariados, pasando de representar el 42,9% en 2012 al 39,4% en 2016, casi 3,5 puntos menos, mientras que los trabajadores no cualificados se incrementan en 3,4 puntos, pasando de suponer el 12,5% de la población trabajadora de los ámbitos analizados en 2012 a representar el 15,9%.

COMPARATIVA AÑOS 2008-2016

Como ya se ha señalado en la presentación de este informe, se va a realizar un análisis más específico comparando la situación entre los años 2008 y 2016, de forma que podamos comparar dos instantáneas, una antes de la crisis y otra a la salida de la misma.

Entre el año 2008 y 2016, el número de trabajadores en los establecimientos objeto de estudio descendió un -2,5%, pasando de las 745.751 personas empleadas en 2008 a las 727.051 en 2016.

Por sectores, únicamente en el sector servicios aumentó el número de personas ocupadas entre 2008 y 2016, disminuyendo tanto en la industria como en la construcción, siendo la construcción donde el descenso fue mayor, con un número de ocupados inferior en un 44,7% al de 2008.

Estos cambios sectoriales han tenido su impacto en las diferentes categorías profesionales:

- Entre 2008 y 2016 gana peso el empleo más cualificado (directivos, técnicos de apoyo, mandos intermedios, empleados administrativos).
- La única categoría profesional que pierde peso, con una caída de sus efectivos muy superior a la media, es la de los trabajadores cualificados, que pasan de suponer el 46,9% del total de la población asalariada en 2008 al 39,4% en 2016.
- Asimismo, también se incrementa el número de trabajadores no cualificados, que pasan de representar el 12,6% de la población asalariada en 2008 a suponer el 15,9% en 2016.

Hay que señalar que dentro del grupo de los trabajadores cualificados, los únicos que crecen son los de restauración y servicios profesionales, que aumentan en 36.859 personas descendiendo el resto en 101.204 personas, a excepción de los trabajadores cualificados de agricultura y pesca que aumentan en 1.171 personas.

CUADRO 27
EMPLEO SEGÚN CATEGORÍAS PROFESIONALES 2008-2016

	2008	2016	Diferencia	% Aumento/ Disminución
Directivos	58.536	77.166	18.629	31,8%
Técnicos y profesionales de apoyo	123.414	117.844	-5.570	-4,5%
Mandos intermedios	36.058	39.600	3.542	9,8%
Empleados administrativos y de oficina	84.561	90.721	6.160	7,3%
Trabajadores cualificados	349.393	286.221	-63.172	-18,1%
Restauración y servicios profesionales	63.868	100.727	36.859	57,7%
Servicios de protección y seguridad	10.146	5.088	-5.058	-49,9%
Dependientes de comercio y asimilados	71.247	54.330	-16.917	-23,7%
Agricultura y pesca	1.077	2.249	1.171	108,7%
Construcción	39.923	13.348	-26.575	-66,6%
Industrias extractivas, metalurgia, construcción de maquinaria y asimilados	56.067	46.978	-9.088	-16,2%
Artes gráficas, textil y confección, alimentación, ebanistas y artesanos	20.767	13.775	-6.993	-33,7%
Operadores de instalaciones industriales de maquinaria fija, montadores y ensambladores	54.925	31.980	-22.945	-41,8%
Conductores y operadores de maquinaria móvil	31.374	17.746	-13.628	-43,4%
Trabajadores no cualificados	93.788	115.499	21.711	23,1%
TOTAL	745.751	727.051	-18.700	-2,5%

La caída de más intensidad tanto absoluta como relativa es la de los trabajadores cualificados del sector de la construcción, seguida de la de los operadores de instalaciones industriales de maquinaria fija, montadores y ensambladores y la de conductores y operadores de maquinaria móvil, siendo también importante la caída de los dependientes de comercio y asimilados.

La caída de más intensidad es la de los trabajadores cualificados del sector de la construcción, seguida de la de los operadores de instalaciones industriales de maquinaria fija, montadores y ensambladores, y la que más crece es la de restauración y servicios profesionales

CUADRO 28
EMPLEO SEGÚN CATEGORÍAS PROFESIONALES 2008-2016

	2008	% sobre el total 2008	2016	% sobre el total 2016
Directivos	58.536	7,8%	77.166	10,6%
Técnicos y profesionales de apoyo	123.414	16,5%	117.844	16,2%
Mandos intermedios	36.058	4,8%	39.600	5,4%
Empleados administrativos y de oficina	84.561	11,3%	90.721	12,5%
Trabajadores cualificados	349.393	46,9%	286.221	39,4%
Restauración y servicios profesionales	63.868	8,6%	100.727	13,9%
Servicios de protección y seguridad	10.146	1,4%	5.088	0,7%
Dependientes de comercio y asimilados	71.246	9,6%	54.330	7,5%
Agricultura y pesca	1.077	0,1%	2.249	0,3%
Construcción	39.923	5,4%	13.348	1,8%
Industrias extractivas, metalurgia, construcción de maquinaria y asimilados	56.067	7,5%	46.978	6,5%
Artes gráficas, textil y confección, alimentación, ebanistas y artesanos	20.767	2,8%	13.775	1,9%
Operadores de instalaciones industriales de maquinaria fija, montadores y ensambladores	54.925	7,4%	31.980	4,4%
Conductores y operadores de maquinaria móvil	31.374	4,2%	17.746	2,4%
Trabajadores no cualificados	93.788	12,6%	115.499	15,9%
TOTAL	745.751	100%	727.051	100%

Estas cuatro subcategorías explican casi el 80% de la caída en el número de trabajadores cualificados entre ambos años, teniendo una importancia capital la caída de la actividad en el sector de la construcción.

Por su parte, los trabajadores cualificados de la industria (industrias extractivas, metalurgia, construcción de maquinaria y asimilados) descienden en un 16,2% (-9.088 personas).

El número de directivos y mandos intermedios crece entre 2008 y 2016 en un 31,8% y 9,8%, respectivamente, aunque su peso relativo sobre el total de las plantillas resulta menos significativo que el de los trabajadores cualificados y no cualificados.

SECTORES Y TAMAÑO DE EMPRESA. AÑOS 2008 Y 2016

Para llevar a cabo el análisis sectorial y por tamaño del establecimiento, se han agregado las diferentes categorías profesionales en dos grandes grupos: empleo cualificado y empleo no cualificado.

El empleo cualificado incluiría a los directivos, técnicos y profesionales de apoyo, mandos intermedios, empleados administrativos y de oficina y trabajadores cualificados.

Dentro del empleo no cualificado se encontrarían los trabajadores no cualificados y las ocupaciones elementales.

Entre 2008 y 2016 el sector servicios es el único donde aumenta tanto el empleo cualificado (5,2%) como sobre todo el no cualificado (68,2%), mientras que el resto de los sectores presentan caídas en ambos segmentos de empleo, destacando la construcción con caídas del orden del 44% tanto en el empleo cualificado como en el no cualificado.

CUADRO 29

EMPLEO SEGÚN CATEGORÍA PROFESIONAL (EMPLEO CUALIFICADO VS. NO CUALIFICADO) Y SECTOR 2008-2016

	Total cualificado				Total NO cualificado			
	2008	2016	Diferencia	% Aumento/ Disminución	2008	2016	Diferencia	% Aumento/ Disminución
Sector								
Industria	179.096	148.804	-30.292	-16,9%	38.356	31.343	-7.013	-18,3%
Construcción	69.623	38.462	-31.161	-44,8%	8.050	4.461	-3.589	-44,6%
Servicios	403.244	424.285	21.041	5,2%	47.382	79.696	32.314	68,2%
TOTAL	651.963	611.551	-40.412	-6,2%	93.788	115.500	21.712	23,1%

Sin embargo, a pesar de los descensos de empleo sufridos por la industria y la construcción, en estos sectores se mantiene prácticamente idéntica la distribución del empleo entre 2008 y 2016 según se corresponde a empleo cualificado y no cualificado, en ambos casos sobre una base total de empleos menor en 2016 dada la caída del empleo neto en estos ocho años.

Es en el sector servicios donde se da un mayor aumento del empleo no cualificado

CUADRO 30**PESO RELATIVO DEL EMPLEO SEGÚN CATEGORÍA PROFESIONAL (EMPLEO CUALIFICADO VS. NO CUALIFICADO) SEGUN SECTOR 2008-2016**

	2008				2016			
	Total cualificado		Total NO cualificado		Total cualificado		Total NO cualificado	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
TOTAL	651.963	87,4%	93.788	12,6%	611.551	84,1%	115.500	15,9%
Industria	179.096	82,4%	38.356	17,6%	148.804	82,6%	31.343	17,4%
Construcción	69.623	89,6%	8.050	10,4%	38.462	89,6%	4.461	10,4%
Servicios	403.244	89,5%	47.382	10,5%	424.285	84,2%	79.696	15,8%

Es en el sector servicios, único en el que como ya se ha señalado crece en empleo entre 2008 y 2016, donde se da un mayor aumento del empleo no cualificado, siendo el 60% de los empleos creados en este sector de baja cualificación.

CUADRO 31**TOTAL EMPLEO Y PESO RELATIVO DE CADA CATEGORÍA PROFESIONAL SEGÚN SECTORES. 2008**

	Año 2008						
	Empleo	Dirección	Técnicos	Mandos	Administ.	T. Cualif.	T. No Cualif.
TOTAL	745.751	7,8%	16,5%	4,8%	11,3%	46,9%	12,6%
Industria	217.452	5,8%	11,4%	6,0%	8,2%	51,0%	17,6%
Construcción	77.672	9,1%	6,4%	5,1%	10,3%	58,6%	10,4%
Servicios	450.627	8,6%	20,8%	4,2%	13,0%	42,8%	10,5%

CUADRO 32**TOTAL EMPLEO Y PESO RELATIVO DE CADA CATEGORÍA PROFESIONAL SEGÚN SECTORES. 2016**

	Año 2016						
	Empleo	Dirección	Técnicos	Mandos	Administ.	T. Cualif.	T. No Cualif.
TOTAL	727.051	10,6%	16,2%	5,4%	12,5%	39,4%	15,9%
Industria	180.148	7,7%	11,8%	6,3%	8,6%	48,1%	17,4%
Construcción	42.923	14,6%	10,7%	6,0%	11,2%	47,1%	10,4%
Servicios	503.980	11,3%	18,3%	5,1%	14,0%	35,6%	15,8%

Si analizamos la evolución de las categorías profesionales 2008-2016, señalar que en todos los sectores aumenta el peso relativo del personal directivo y disminuye el peso de los trabajadores cualificados, mientras que el de los mandos intermedios y el personal administrativo sufre una variación al alza mucho menor.

El peso de los técnicos y profesionales de apoyo aumenta en la construcción y cae en los servicios, mientras que, como ya se ha señalado, la importancia de los trabajadores no cualificados crece en los servicios y se mantiene en el resto de sectores.

CUADRO 33

EMPLEO SEGÚN CATEGORÍA PROFESIONAL (CUALIFICADO VS. NO CUALIFICADO) SEGÚN TAMAÑO 2008-2016

	Total cualificado				Total NO cualificado			
	2008	2016	Diferencia	% Aumento/Disminución	2008	2016	Diferencia	% Aumento/Disminución
0-5 empleos	193.826	162.438	-31.388	-16,2%	4.872	14.516	9.644	197,9%
6-49 empleos	261.756	251.218	-10.538	-4,0%	30.612	38.237	7.625	24,9%
50-250 empleos	115.489	130.216	14.727	12,8%	29.606	29.101	-505	-1,7%
Más de 250 empleos	80.892	67.679	-13.213	-16,3%	28.698	33.646	4.948	17,2%
TOTAL	651.963	611.551	-40.412	-6,2%	93.788	115.500	21.712	23,1%

Respecto al análisis por tamaño de empresa, solamente en las medianas empresas (de 50 a 250 empleos) aumenta el peso del empleo cualificado entre 2008 y 2016. En el resto de los segmentos, se incrementa la importancia relativa del empleo no cualificado, sobre todo en las empresas de menor dimensión, así como en las de más de 250 empleos.

El mayor peso relativo del empleo no cualificado se produce entre las empresas de mayor dimensión

CUADRO 34

PESO RELATIVO DEL EMPLEO SEGÚN CATEGORÍA PROFESIONAL (EMPLEO CUALIFICADO VS. NO CUALIFICADO) SEGUN TAMAÑO 2008-2016

	2008				2016			
	Total cualificado		Total NO cualificado		Total cualificado		Total NO cualificado	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Tamaño								
0-5 empleos	193.826	97,5%	4.872	2,5%	162.438	91,8%	14.516	8,2%
6-49 empleos	261.756	89,5%	30.612	10,5%	251.218	86,8%	38.237	13,2%
50-250 empleos	115.489	79,6%	29.606	20,4%	130.216	81,7%	29.101	18,3%
Más de 250 empleos	80.892	73,8%	28.698	26,2%	67.679	66,8%	33.646	33,2%

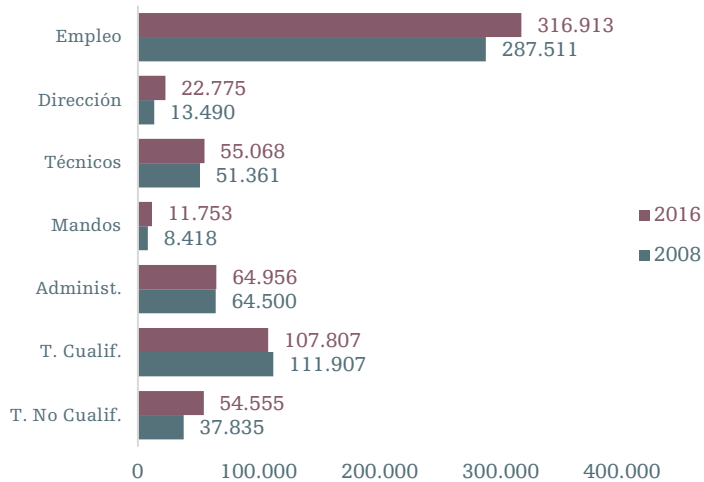
Según el perfil de las empresas, el mayor peso relativo del empleo no cualificado se produce entre las empresas de mayor dimensión y crece proporcionalmente conforme aumenta el tamaño de la empresa. Este rasgo se advierte tanto en 2008 como en 2016.

Por último, señalar el importante aumento de los trabajadores no cualificados registrado en las empresas de menos de 6 empleos, así como, aunque en menor medida, en las empresas de más 250.

EL EMPLEO POR CATEGORÍA LABORAL Y SEXO

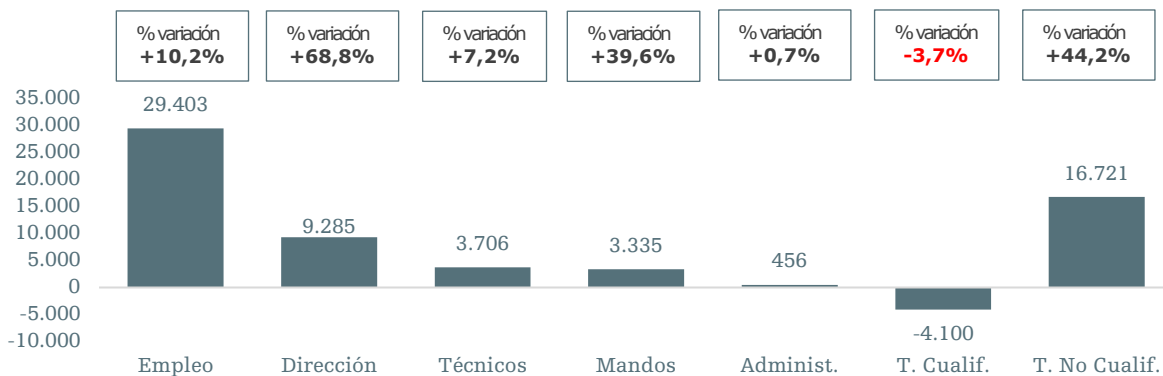
El número de empleos de las mujeres en las empresas analizadas en el informe ha crecido un 10,2% entre 2008 y 2016, o lo que es lo mismo, se contabilizan en 2016 un total de 29.402 trabajadoras más que en 2008.

GRÁFICO 20
EVOLUCIÓN DEL EMPLEO DE LAS MUJERES 2008-2016



El grueso de este crecimiento se produce en la categoría de trabajadoras no cualificadas, que aumenta en más de 16.000 mujeres entre 2008 y 2016, lo que supone un aumento del 44,2%, así como en la categoría de directivas que experimenta un aumento del 68%, con 9.285 directivas más que en 2008.

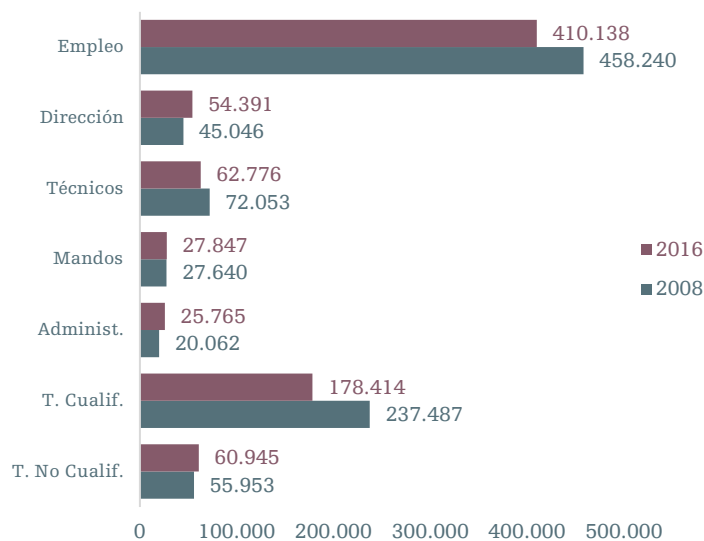
GRÁFICO 21
EVOLUCIÓN DEL EMPLEO DE LAS MUJERES 2008-2016. INCREMENTO NETO Y TASAS DE VARIACIÓN



La mayoría del aumento del empleo femenino se produce en la categoría de trabajadoras no cualificadas

También es destacable el aumento del empleo de las mujeres empleadas en puesto de mando intermedio, que crecen en un 39,6% entre 2008 y 2016, contabilizándose 3.335 empleos más en esta categoría.

GRÁFICO 22
EVOLUCIÓN DEL EMPLEO DE LOS HOMBRES 2008-2016



Por lo que se refiere a los hombres, el número de trabajadores empleados en las empresas analizadas ha decrecido un 10,5% entre 2008 y 2016.

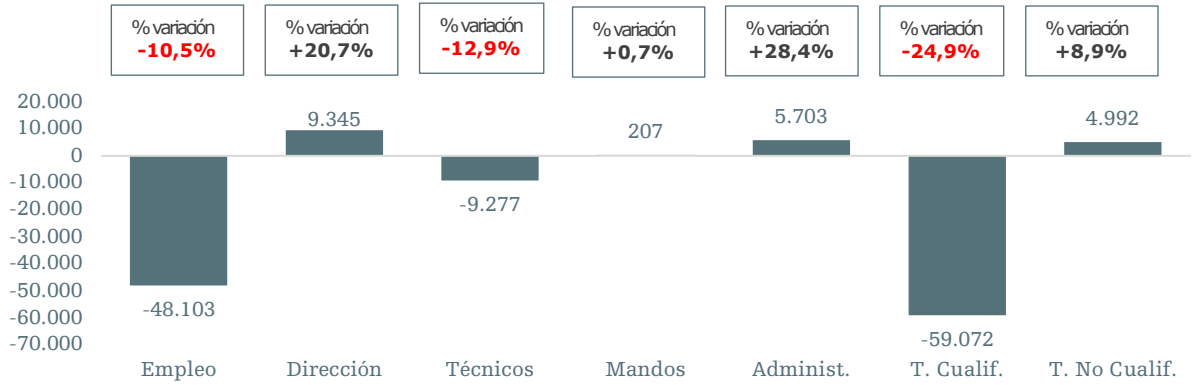
La mayoría de la pérdida del empleo masculino se produce en la categoría de trabajadores cualificados

En total se contabilizan 48.103 empleos menos que en 2008, habiéndose reducido el número de hombres empleados en estas empresas desde los 458.240 en 2008 a los 410.138 en 2016. De este modo, su comportamiento resulta significativamente peor que en el caso de las mujeres.

Las categorías en las que la caída del empleo masculino entre 2008 y 2016 ha resultado mayor han sido la de los trabajadores cualificados (-24,9%) y la de los técnicos (-12,9%). De hecho, entre ambas categorías se han perdido algo más de 68.000 empleos en estos ocho años.

GRÁFICO 23

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO DE LOS HOMBRES 2008-2016. INCREMENTO NETO Y TASAS DE VARIACIÓN



En cambio, el número de empleos de los hombres ha aumentado con fuerza entre 2008 y 2016 en la categoría de dirección (+20,7%, un aumento total de 9.345 directivos hombres), administrativos (+28,4%, con un aumento de 5.703 trabajadores) y trabajadores no cualificados (+8,9%, con 4.992 trabajadores más en este período).

2.3. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS EXPORTADORAS Y VALORACIÓN DEL IMPACTO DE LA GLOBALIZACIÓN

Entre 2008 y 2016, aumenta un 6,2% el empleo de las empresas que exportan más de un 30% de su facturación

Entre 2008 y 2016 el peso de empresas exportadoras en el ámbito analizado permanece constante, suponiendo un 2,5% del total. Sin embargo el empleo asociado a estas empresas exportadoras y más abiertas al exterior ha aumentado, presentando una dinámica positiva en la generación de empleo entre 2008 y 2016.

Así, los establecimientos que exportan más del 30% de su facturación, han generado empleo neto entre 2008-2016. Las empresas exportadoras aumentan el 6,2% su empleo entre 2008 y 2016, mientras que el resto de empresas ve cómo su empleo se reduce en un 4%.

CUADRO 35
ESTABLECIMIENTOS EMPRESARIALES SEGÚN SU % DE EXPORTACIÓN SOBRE FACTURACIÓN. 2008-2016

	Año 2008		Año 2016	
	Número	% sobre el total	Número	% sobre el total
Total establecimientos	111.241	100,0%	105.241	100,0%
Exportaciones >=30%	2.773	2,5%	2.639	2,5%
Exportaciones <30%	108.468	97,5%	102.602	97,5%

CUADRO 36
ESTABLECIMIENTOS EMPRESARIALES SEGÚN SU % DE EXPORTACIÓN SOBRE FACTURACIÓN. 2008-2016

Tamaño	N.º de establecimientos		Tasa de variación (%) 2008-2016
	2008	2016	
Total establecimientos	111.241	105.541	-5,4
Exportaciones >=30%	2.773	2.639	-4,8
Exportaciones <30%	108.468	102.602	-5,4

CUADRO 37
EMPLEO EN ESTABLECIMIENTOS EMPRESARIALES SEGÚN SU % DE EXPORTACIÓN SOBRE FACTURACIÓN. 2008-2016

Tamaño	N.º de empleos		Tasa de variación (%) 2008-2016
	2008	2016	
Total establecimientos	745.751	727.051	-2,5
Exportaciones >=30%	106.206	112.777	6,2
Exportaciones <30%	639.545	614.274	-4,0

CUADRO 38**ESTABLECIMIENTOS EMPRESARIALES SEGÚN SU VALORACIÓN DE LA GLOBALIZACIÓN 2008-2016**

	Año 2008		Año 2016	
	Número	% sobre el total	Número	% sobre el total
Total establecimientos	111.241	100,0%	105.241	100,0%
Positiva	9.069	8,2%	11.714	11,1
No Positiva	102.172	91,8%	93.527	88,9

El CMT-FD pregunta también a las empresas cómo valoran el impacto que el proceso general de globalización está teniendo sobre su empresa.

De este modo, aunque sigue siendo una minoría las empresas que valoran positivamente el proceso de globalización, su porcentaje sobre el total aumenta. Así, entre 2008 y 2016, el porcentaje de establecimientos que valora positivamente la globalización se incrementa desde el 8,2% en 2008 al 11,1% en 2016, un total, 2,9 puntos porcentuales más que en 2008.

Asimismo, las empresas más abiertas a la globalización duplican su empleo entre 2008 y 2016, lo que contrasta con la caída del 17,4% del empleo en el resto de empresas.

CUADRO 39**EMPLEO EN LA CAPV EN LOS ÁMBITOS ANALIZADOS SEGÚN LA VALORACIÓN DE LA GLOBALIZACIÓN 2008-2016**

Tamaño	N.º de empleos		Tasa de variación 2008-2016(%)
	2008	2016	
Total establecimientos	745.751	727.051	-2,5
Positiva	79.627	177.010	122,3
No Positiva	666.124	550.041	-17,4

3. FACTORES QUE LIMITAN LA MARCHA DEL NEGOCIO

El CMT-FD interroga a las empresas acerca de la influencia que tienen una serie de cuestiones sobre la marcha de su negocio. Son las siguientes:

- 1.- Aumento de la competencia.
- 2.- Reducción de la demanda/Falta de clientes.
- 3.- Escasez de mano de obra especializada.
- 4.- Insuficiencia de la capacidad productiva de la empresa.
- 5.- Dificultades de financiación o de tesorería/ Acceso a la financiación.

En concreto, se las consulta acerca de, si en la situación actual estos factores limitan la marcha de su negocio, pudiendo responder la empresa de manera afirmativa (Si) o negativa (No):

En 2016 esta pregunta se ha realizado a todas las empresas de la muestra, mientras que en años anteriores solo se planteó esta cuestión a las de más de 5 empleos.

Por tanto, vamos a analizar las respuestas obtenidas en la última edición y después haremos una comparativa con las respuestas obtenidas en años anteriores, en las que excluirémos para que la comparativa sea homogénea, las respuestas de las empresas de menos de 5 empleados.

3.1. AÑO 2016

1.-Aumento de la competencia

Preguntadas las empresas acerca del efecto que tiene el aumento de la competencia, el 66,5% señala a este factor como el que más limita la marcha de su negocio.

2.-Reducción de la demanda/falta de clientes

Asimismo, el 66,3% de las empresas indica también como un factor limitativo de la marcha de su negocio la reducción de la demanda/falta de clientes.

Por tanto estos dos factores, ambos relacionados con el mercado, son los que más incidencia tienen en la marcha de su negocio.

3.- Escasez de mano de obra especializada

Cuando se pregunta a las empresas acerca de si la escasez de mano de obra es un factor limitativo de la marcha de su negocio, el 16,8% de las mismas responden afirmativamente, situándose, no obstante, en cuarto lugar a bastante distancia de las anteriores.

Esta cuestión tiene una importancia algo mayor para las industrias (22,3%) y sobre todo para las empresas del sector secundario que exportan más de un 30%, el 42,4% de las cuales señalaron que la escasez de mano de obra especializada es un factor limitativo para la marcha de su negocio.

Asimismo, indicar que el análisis por comarcas, nos muestra que las empresas situadas en el Alto Deba señalan la escasez de mano de obra como un problema en el 30,2% de los casos, pudiendo ser ésto consecuencia del alto peso que tienen determinadas ramas del sector industrial en esta comarca.

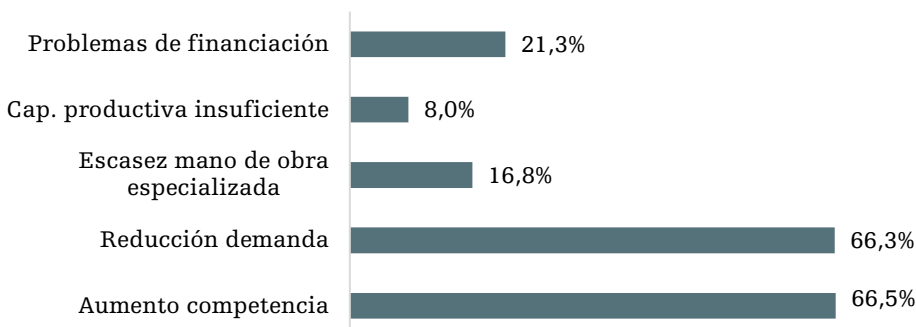
4.- Insuficiencia de la capacidad productiva de la empresa

Interrogadas sobre si la insuficiencia de la capacidad productiva es un factor limitativo para el crecimiento de la empresa, solo responde afirmativamente el 9,7% de las empresas consultadas. O dicho de otro modo, el 90,3% de las empresas no tendrían problemas en atender a los incrementos de demanda que se les podrían plantear.

5.-Dificultades de financiación o de tesorería/ Acceso a la financiación

Por último a pesar de encontrarnos en un entorno de bajos tipos de interés el 21,3% de las empresas señala que ésta sigue siendo una cuestión que incide de manera directa en la marcha de su negocio.

GRÁFICO 24
FACTORES QUE LIMITAN LA MARCHA DEL NEGOCIO EN 2016



3.2. EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE MÁS DE 5 EMPLEOS. AÑOS 2008-2012-2016

Como ya hemos señalado en el apartado anterior, en la encuesta realizada a las empresas en 2016 la cuestión relativa a los factores limitativos de la marcha de su negocio se planteó a todas las empresas de la muestra.

Sin embargo, en las dos ediciones anteriores (2008 y 2012) esta cuestión se planteó únicamente a las empresas con más de 5 empleados. Por este motivo y para realizar una comparación homogénea de los resultados de 2016 con los años anteriores, se han excluido en 2016 los resultados de las empresas con 5 empleados o menos.

Esta es la razón por la que los resultados de 2016 difieren ligeramente de los expuestos en el apartado anterior.

El análisis de los datos nos indica que en los ámbitos analizados, tanto en 2008 como en 2012 los factores vinculados a la contracción de la demanda y al aumento de la competencia también eran los que afectaban de forma mayoritaria a las empresas vascas, limitando la marcha de su negocio.

Las empresas manifiestan que los factores vinculados al mercado son los que más influyen en la marcha de su negocio tanto en 2008, como en 2012 y en 2016

De este modo, a pesar de haber comenzado ya el 2016 la reactivación económica, no parece que se advirtiera una mejoría significativa de la percepción de las empresas sobre la evolución de su negocio.

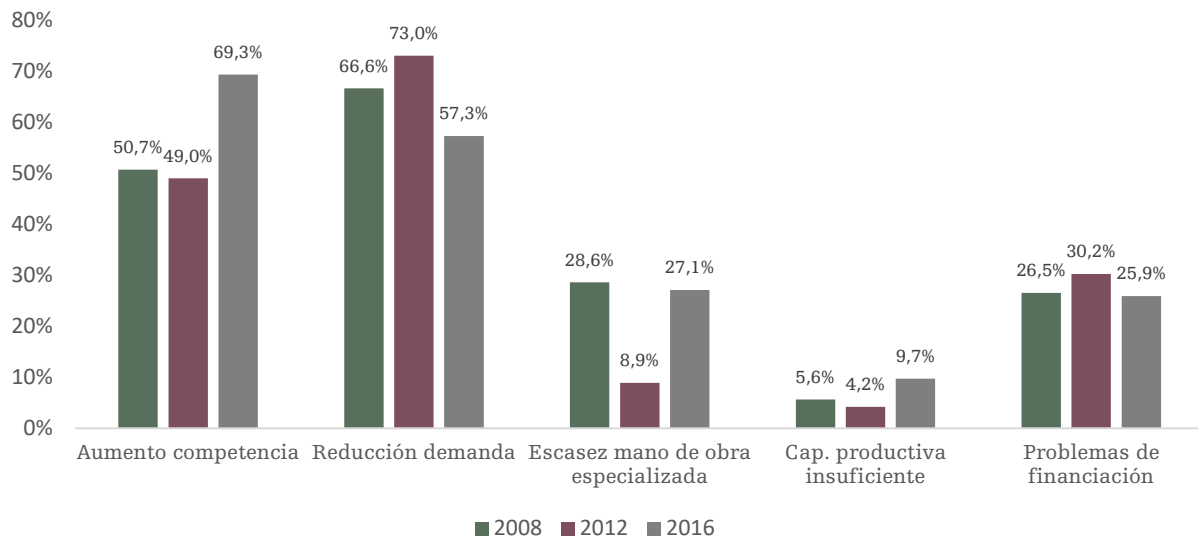
Asimismo, los problemas ligados a la financiación se siguen situando en segundo lugar, sin embargo disminuye en casi 5 puntos respecto de 2012 la importancia de esta cuestión para las empresas, situándose en 2016 a niveles de 2008.

El 27,1% de las empresas de más de 5 empleos, apuntan a la escasez de mano de obra especializada como un factor limitativo para su negocio en 2016

Igualmente, las empresas siguen señalando que disponen de capacidad productiva suficiente para hacer frente a los posibles aumentos de demanda.

GRÁFICO 25

PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE INDICA CADA UNO DE LOS FACTORES QUE LIMITAN LA MARCHA DE SU NEGOCIO EN 2008-2012-2016



A modo de conclusión se puede decir que para las empresas las cuestiones relacionadas con el mercado (competencia, reducción de la demanda/ falta de clientes) son las que más influencia han tenido siempre en la marcha del negocio.

En segundo lugar se situaría la escasez de mano de obra cualificada, aunque hay que señalar que en 2012 sólo señalaban esta cuestión el 8,9% de las empresas.

A continuación estarían los problemas de financiación, con porcentajes que según los años oscilan entre el 25,9% en 2016 y el 30,2% en 2012.

Asimismo más del 92% de las empresas considera que tienen capacidad suficiente para responder a posibles aumentos de demanda, no siendo la capacidad productiva un factor limitativo de la marcha de su negocio.

3.3. EL PROBLEMA DE LA ESCASEZ DE MANO DE OBRA ESPECIALIZADA EN LAS EMPRESAS DE MAS DE 5 EMPLEOS

Como ya se ha señalado en el apartado 3.1, cuando se pregunta a las empresas acerca de si la escasez de mano de obra es un factor que limitativo de la marcha de su negocio, el 16,8% de las mismas responden afirmativamente.

Si tenemos en cuenta las respuestas de las empresas de más de 5 empleos en los ámbitos analizados, este porcentaje se eleva al 27,1%, casi 10 puntos más. Sin embargo, si analizamos con detalle los diferentes sectores encontramos diferencias significativas.

CUADRO 40
INCIDENCIA DEL PROBLEMA DE LA ESCASEZ DE MANO DE OBRA
ESPECIALIZADA POR RAMA DE ACTIVIDAD EN 2016

Industria energía y similares	13,3%
Industria metálica	44,8%
Industria manufacturera	23,0%
Construcción	34,0%
Comercio, hostelería	27,4%
Reparaciones	56,7%
Transporte y comunicaciones	13,0%
Actividades financieras y servicios a empresas	20,4%
Educación	34,2%
Sanidad	33,7%
Servicios sociales	19,7%
Otros servicios	21,4%
Total empresas de más de 5 empleados	27,1%

El mayor porcentaje de empresas que apuntan a la existencia de este problema se encuentra en el sector de las reparaciones, donde el 56,7% de las empresas de ese sector respondieron afirmativamente a la pregunta, así como el de la industria metálica (44,8%). Es en estos dos sectores donde el porcentaje de empresas que consideran a esta cuestión como un factor limitativo es notablemente superior a la media (27,1%).

Con porcentajes también por encima de media estarían la construcción (34%), educación (34,2%) y sanidad (33,7), pero sin llegar a valores tan elevados como los de las ramas de actividad antes mencionadas.

Por el contrario, los sectores cuyas respuestas más se alejan de la media serían los de industria, energía y similares (13,3%) y transporte y comunicaciones (13%).

Estos porcentajes hay que analizarlos teniendo en cuenta el volumen de empleo por categoría de estas empresas. En el cuadro adjunto se indica el número de trabajadores por categorías de las empresas de más de 5 empleos, y su distribución por ramas de actividad.

Así, de acuerdo con los datos del CMT-FD, en el sector de la industria metálica trabajaban en empresas con más de 5 empleos en 2016 108.400 personas, mientras que en el de los servicios sociales 26.412, en la educación 32.464 y 16.228 personas trabajaban en el sector sanitario.

CUADRO 41
NÚMERO DE TRABAJADORES POR RAMA DE ACTIVIDAD Y PORCENTAJE DE EMPLEO QUE SUPONE CADA UNA DE LAS DIFERENTES CATEGORÍAS PROFESIONALES SOBRE EL TOTAL DE CADA RAMA. EMPRESAS DE MAS DE 5 EMPLEOS. AÑO 2016

	Año 2016						
	Empleo	Dirección	Técnicos	Mandos	Administ.	T. Cualif.	T. No Cualif.
TOTAL	550.096	6,4%	17,6%	6,4%	12,1%	39,2%	18,4%
Industria energía y similares	16.428	6,6%	9,9%	9,3%	9,9%	46,9%	17,3%
Industria metálica	108.400	5,9%	14,0%	6,1%	8,1%	50,1%	15,8%
Industria manufacturera	39.217	6,8%	9,1%	6,2%	8,5%	45,7%	23,7%
Construcción	28.792	7,7%	14,1%	7,3%	11,5%	48,0%	11,4%
Comercio, hostelería	108.400	5,0%	6,2%	8,8%	9,8%	49,6%	20,5%
Reparaciones	3.113	6,1%	9,4%	6,0%	14,4%	51,8%	12,3%
Transporte y comunicaciones	35.970	3,4%	6,0%	8,8%	29,1%	35,9%	16,8%
Actividades financieras y servicios a empresas	109.007	9,1%	24,9%	5,1%	16,6%	17,6%	26,6%
Educación	32.464	6,5%	63,5%	2,3%	10,2%	14,5%	3,1%
Sanidad	16.228	5,3%	39,5%	2,9%	12,6%	33,7%	5,9%
Servicios sociales	26.412	4,7%	17,8%	5,0%	4,8%	50,7%	17,0%
Otros servicios	25.665	6,5%	16,9%	5,6%	12,2%	42,3%	16,6%

Por otro lado, señalar que educación y sanidad son las ramas de actividad donde el número de trabajadores no cualificados es menor, representando el 3% y el 5,9% del total de empleos de esos sectores, siendo necesario en muchos casos disponer de una formación específica para trabajar en estos sectores.

Respecto de las industrias metálicas, indicar que, de acuerdo con estos datos, aunque el nivel de cualificación exigida en este sector no es superior al resto de las ramas del sector secundario o la construcción, el número de personas empleadas es más elevado que en el resto de las ramas industriales, y por tanto puede que sean mayores las dificultades para proceder la cobertura de determinados puestos.

Si realizamos un análisis territorial, nos encontramos con tres comarcas con un fuerte componente industrial, donde las empresas con más de 5 empleos manifiestan que la existencia que la escasez de mano de obra es un factor limitativo de la marcha de su negocio.

Estas comarcas son Alto Deba y Bajo Deba en Gipuzkoa, donde el 36,9% y 32,9% de las empresas han contestado afirmativamente a la pregunta y Durangesado (32%) en Bizkaia.

Asimismo también las empresas del Valle de Aiala (30,9%) y Donostialdea (31%) tienen porcentajes por encima de la media.

El porcentaje más bajo (21,1%) lo tiene la Margen Derecha, Tolosa-Goierri (22,9%) y Bilbao (23,3%).

Por último señalar que si tenemos en cuenta la edad de la plantilla, no se aprecian diferencias relevantes, teniendo todas las ramas de actividad un porcentaje similar de trabajadores mayores de 55 años.

En definitiva, parece que la escasez de mano de obra es un problema que afecta en mayor medida a las empresas de más de 5 empleos de ciertos sectores industriales, educación y sanidad, aunque los factores relacionados con el mercado son los que estas empresas también sitúan en los primeros puestos.

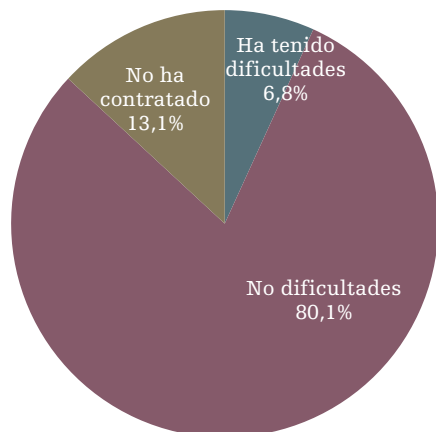
4. GESTIÓN DE LAS NECESIDADES DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL

4.1. PROBLEMAS Y VÍAS DE CONTRATACIÓN EN 2016

Una proporción reducida de las empresas (6,8%) manifiesta haber tenido algún tipo de problema en los procesos de contratación efectuados en 2016

A la pregunta acerca de si a lo largo del último año la empresa había tenido problemas para contratar personal, el 6,8% de las mismas respondió que sí; el 80,1% respondió negativamente, mientras que el 13,1% de las empresas aseguró que no había realizado ningún proceso de este tipo en 2016.

GRÁFICO 26
PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN LAS DIFICULTADES A LA CONTRATACIÓN EN 2016



CUADRO 42
PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN LAS DIFICULTADES A LA CONTRATACIÓN EN 2016.
TOTAL Y POR SECTOR

	Empresas	¿Ha tenido a lo largo del último año problemas para contratar personal?		
		Sí	No	No ha contratado
TOTAL	105.241	6,8%	80,1%	13,1%
Sector				
Industria	10.217	8,6%	79,9%	11,5%
Construcción	9.904	7,0%	83,0%	10,1%
Servicios	85.120	6,6%	79,8%	13,7%

Por tanto, la gran mayoría de las empresas, ocho de cada diez, manifestaba no haber tenido problemas en los procesos de contratación llevados a cabo durante 2016 (80,1%).

Por sector de actividad, la incidencia de los problemas de contratación para las empresas es ligeramente superior en la industria (8,6%) y en la construcción (7,0%), siendo algo inferior en el sector servicios (6,6%).

Sin embargo si analizamos la incidencia de esta cuestión por rama de actividad las diferencias se agrandan.

CUADRO 43

PORCENTAJE DE EMPRESAS CON DIFICULTADES DE CONTRATACIÓN SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD (%)

Industria energía y similares	5,6%
Industria metálica	11,9%
Industria manufacturera	5,1%
Construcción	7,0%
Comercio, hostelería	7,1%
Reparaciones	5,5%
Transporte y comunicaciones	4,9%
Actividades financieras y servicios a empresas	3,7%
Educación	17,3%
Sanidad	8,5%
Servicios sociales	18,3%
Otros servicios	6,7%
Total	6,8%

Así, a la pregunta sobre la existencia de problemas al contratar personal el último año, han respondido afirmativamente el 18,3% de las empresas de servicios sociales, el 17,3% de las empresas dedicadas a la educación, el 11,9% de las empresas de la industria metálica y el 8,5% de las del sector sanitario.

El porcentaje de empresas con dificultades para contratar personal es mayor entre las empresas de servicios sociales (18,3%), en el sector educativo (17,3%) y dentro de las industrias metálicas (11,9%)

Por otro lado las empresas que manifiestan haber tenido menos problemas son las pertenecientes a la rama de las actividades financieras y servicios a empresas, donde sólo el 3,7% contestaron afirmativamente a la pregunta.

Los porcentajes anteriores se refieren al número de empresas, y no al de trabajadores, no disponiéndose de información precisa sobre las características de los puestos de trabajo con dificultades para su cobertura.

No obstante, es necesario poner en contexto estos datos teniendo en cuenta, entre otras cuestiones, el volumen de empleo de cada rama de actividad.

Así, de acuerdo con los datos del CMT-FD, en el sector de la industria metálica trabajaban en 2016 116.656 personas, mientras que en el de los servicios sociales 27.421, en la educación 39.655, y 27.513 personas trabajaban en el sector sanitario.

CUADRO 44
NÚMERO DE TRABAJADORES POR RAMA DE ACTIVIDAD Y PORCENTAJE DE EMPLEO QUE SUPONE CADA UNA DE LAS DIFERENTES CATEGORÍAS PROFESIONALES SOBRE EL TOTAL DE CADA RAMA.
AÑO 2016

	Año 2016						
	Empleo	Dirección	Técnicos	Mandos	Administ.	T. Cualif.	T. No Cualif.
TOTAL	727.051	10,6%	16,2%	5,4%	12,5%	39,4%	15,9%
Industria energía y similares	17.595	7,5%	10,3%	8,9%	10,8%	46,0%	16,4%
Industria metálica	116.656	6,9%	13,4%	6,1%	8,2%	49,9%	15,5%
Industria manufacturera	45.897	10,0%	8,3%	5,9%	8,9%	44,2%	22,6%
Construcción	42.923	14,6%	10,7%	6,0%	11,2%	47,1%	10,4%
Comercio, hostelería	170.575	9,8%	5,4%	6,3%	8,5%	53,3%	16,7%
Reparaciones	7.584	17,7%	4,3%	4,0%	12,4%	53,9%	7,8%
Transporte y comunicaciones	43.094	7,1%	6,2%	8,3%	27,5%	34,4%	16,5%
Actividades financieras y servicios a empresas	145.637	15,5%	23,7%	4,4%	20,4%	15,3%	20,7%
Educación	39.656	11,2%	58,7%	2,0%	9,8%	15,3%	3,0%
Sanidad	27.513	10,2%	41,3%	1,9%	12,9%	28,7%	5,1%
Servicios sociales	27.421	5,6%	18,6%	4,9%	4,9%	48,9%	17,1%
Otros servicios	42.500	10,9%	12,8%	4,5%	11,0%	46,8%	14,0%

Además, como ya se ha señalado, educación y sanidad son las ramas de actividad donde el número de trabajadores no cualificados es menor.

Por otro lado, aunque el nivel de nivel de cualificación de las industrias metálicas no es superior al resto de las ramas del sector secundario o la construcción, el número de personas empleadas es más elevado, pudiendo por tanto ser mayores las dificultades para proceder la cobertura de determinados empleos.

Si atendemos al tamaño de la empresa, señalar que se aprecia una mayor incidencia de este tipo de problemas y dificultades de contratación conforme aumenta el tamaño de la empresa.

CUADRO 45

EMPRESAS CON DIFICULTADES A LA CONTRATACIÓN SEGÚN TAMAÑO Y SECTOR (%)

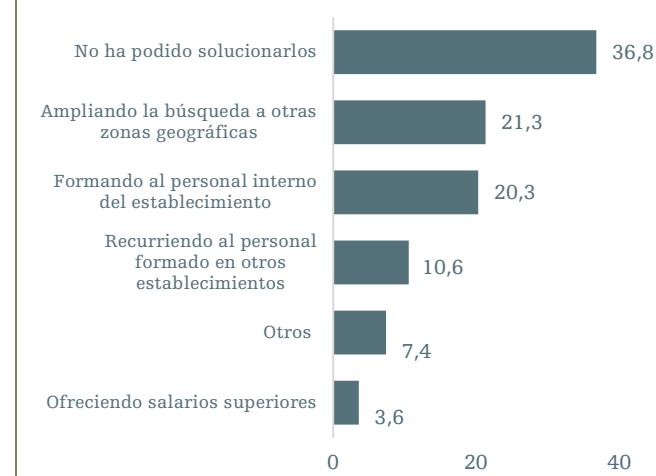
	Empresas	¿Ha tenido a lo largo del último año problemas para contratar personal?		
	Total	Sí	No	No ha contratado
TOTAL	105.241	6,8	80,1	13,1
Tamaño				
0-5 empleos	82.697	4,9	80,0	15,1
6-49 empleos	20.707	13,6	80,3	6,1
50-250 empleos	1.651	16,7	81,5	1,8
Más de 250 empleos	186	18,3	79,6	2,1

Las dificultades para contratar personal aumentan conforme aumenta el tamaño de las empresas

Así, en las empresas de menos de 5 empleos estas dificultades de contratación solo afectan al 4,9% de las empresas, mientras que la incidencia de estos problemas crece de forma significativa al aumentar el tamaño de las plantillas, llegando a alcanzar al 18,3% de las empresas en el caso de las mayores de 250 empleos.

GRÁFICO 27

SOLUCIONES ADOPTADAS ANTE PROBLEMAS DE CONTRATACIÓN (%)



Ante estas dificultades, la ampliación en las zonas geográficas de búsqueda, así como el recurso al personal propio y la aplicación de procesos de formación internos son las medidas aplicadas para solucionar las dificultades de contratación de forma más frecuente.

Resulta relevante constatar que una de cada tres empresas que ha tenido este tipo de problemas no ha podido solucionarlos

A pesar de que, como ya se ha señalado, la incidencia de estos problemas es limitada, sólo afecta al 6,8% de las empresas, resulta significativa la imposibilidad de solucionar estos problemas en

una proporción notable de empresas.

El 36% de las empresas que han tenido problemas de contratación en 2016 no ha podido solucionarlos, de forma que no ha podido llevar a cabo la contratación en los términos previstos.

Esta proporción resulta bastante superior entre las empresas de menor dimensión. En cambio, las empresas de mayor dimensión parece que han podido solventar de forma más efectiva estas dificultades.

CUADRO 46
SOLUCIONES ADOPTADAS A LOS PROBLEMAS DE CONTRATACIÓN POR SECTOR Y TAMAÑO (%)

	Formando al personal interno del establecimiento	Ofreciendo salarios superiores	Recurriendo al personal formado en otros establecimientos	Ampliando la búsqueda a otras zonas geográficas	Otros	No ha podido solucionarlos
TOTAL	20,3	3,6	10,6	21,3	7,4	36,8
0-5 empleos	16,7	2,2	9,1	22,3	5,2	44,5
6-49 empleos	24,5	5,0	12,4	19,6	10,7	27,8
50-250 empleos	28,3	9,7	13,7	23,8	4,7	19,8
Más de 250 empleos	23,4	8,8	11,7	32,8	8,8	14,6

Por ramas de actividad, entre los que no han podido solucionar adecuadamente sus problemas de contratación destacan por encima de la media las reparaciones (73,7%), servicios sociales (44,5%), construcción (42,2%) y educación (42%).

CUADRO 47
PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE NO HAN PODIDO SOLUCIONAR SU PROBLEMAS DE CONTRATACIÓN SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD (%)

Industria energía y similares	28,6%
Industria metálica	23,9%
Industria manufacturera	39,9%
Construcción	42,2%
Comercio, hostelería	41,1%
Reparaciones	73,7%
Transporte y comunicaciones	16,5%
Actividades financieras y servicios a empresas	30,0%
Educación	42,0%
Sanidad	22,1%
Servicios sociales	44,5%
Otros servicios	36,4%
Total	36,8%

No obstante, como ya se ha señalado, para determinar la magnitud real del problema, estos porcentajes hay contextualizarlos teniendo en cuenta el volumen de empleo que tienen cada uno de estos sectores.

4.2. VIAS DE CONTRATACIÓN EN 2016

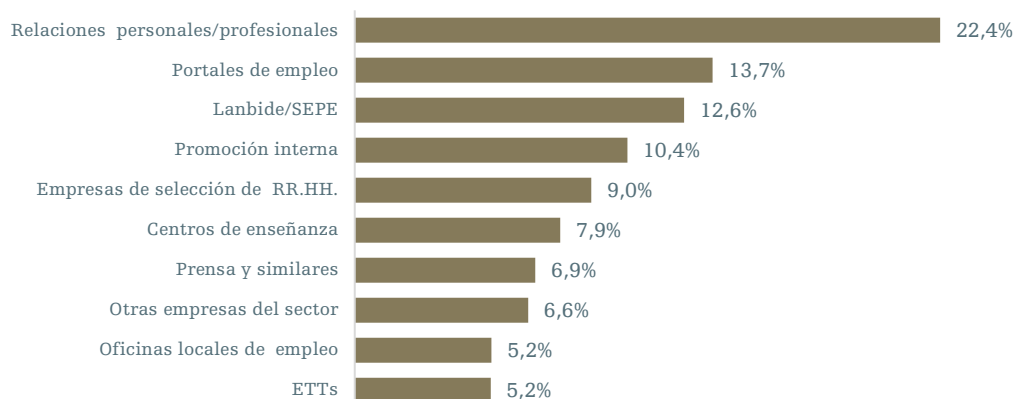
Asimismo, el Censo del Mercado de Trabajo-Fase Demanda incluye, entre las cuestiones que analiza, la relación de vías (o canales) de reclutamiento que realizan las empresas para seleccionar a sus plantillas.

En la edición de 2016 se solicitaba a las **empresas de 5 o más empleos** que indicaran las tres principales, para cada una de las seis categorías profesionales siguientes:

- Directivos/as y gerentes.
- Técnicos/as, profesionales científicos/as e intelectuales y/o profesionales de apoyo.
- Mandos intermedios.
- Empleados/as administrativos y/o de oficina.
- Trabajadores/as cualificados/as.
- Trabajadores/as no cualificados/as u ocupaciones elementales.

Dado que cada empresa podía contestar más de una opción (máximo tres), el número de canales recogidos supera al de las propias empresas que han respondido.

GRÁFICO 28
RANKING² DE CANALES UTILIZADOS POR LAS EMPRESAS EN EL RECLUTAMIENTO DE PERSONAL



² Para el establecimiento de este ranking no se han tenido en cuenta las respuestas incluidas dentro de los apartados otros y ninguna, efectuándose el ranking con las respuestas que han señalado una de las vías de contratación incluidas en el formulario.

Es por esta razón que el análisis que se realiza a continuación utiliza como unidad de referencia los **canales o vías de reclutamiento declarados**³, en lugar de las empresas.

El canal más utilizado es las relaciones personales/profesionales, que ha sido citada en el 22,4% de los casos.

Los portales de empleo (13,7%), la vía Lanbide/SEPE (12,6%) o la propia promoción interna (10,4%), aparecen a continuación con altos porcentajes.

Estas cuatro vías principales constituyen casi el 60% de las citadas por las empresas. En el extremo opuesto destacan las ETTs y las oficinas locales de empleo, en ambos casos, con el 5,2% de los canales recogidos.

El resto de los canales específicos recogidos, que se sitúan en posiciones centrales del ranking, son las empresas de selección de RR.HH. (9%), los centros de enseñanza (7,9%) y la prensa y similares (6,9%) y otras empresas del sector (6,6%).

En el análisis pormenorizado de las diferentes vías de contratación utilizadas para las distintas categorías de empleo, sigue destacando para todas ellas, a excepción de los mandos intermedios, el canal de las relaciones personales o profesionales.

Únicamente para la contratación de mandos intermedios la promoción interna se sitúa en primer lugar con un 19,8%, seguido de las relaciones personales/profesionales con un 19,4%.

³ Para el establecimiento de este ranking no se han tenido en cuenta las respuestas incluidas dentro de los apartados otros y ninguna, efectuándose el ranking con las respuestas que han señalado una de las vías de contratación incluidas en el formulario

5. LA PLANTILLA IDEAL

El cuestionario del CMT-FD incluye una pregunta específica en relación a la plantilla ideal que se ha realizado únicamente a los establecimientos con más de 5 empleos. La pregunta literalmente plantea “en relación a una hipotética plantilla ideal, ¿Qué modificaría de su actual plantilla?”.

En los ámbitos analizados, el número de establecimientos en 2016 de más de cinco empleos ascendía a 22.548, siendo el empleo de estos establecimientos en ese mismo año de 550.113 personas.

Solamente el 13,6% de las empresas de más de 5 empleos (3.069 empresas) modificaría su plantilla de 2016, bien en términos de su volumen, el 10% (2.265 empresas) o bien en términos de su composición (804 empresas) el 3,6% restante.

GRÁFICO 29

EN RELACIÓN A UNA HIPOTÉTICA PLANTILLA IDEAL, ¿QUÉ MODIFICARÍA DE SU ACTUAL PLANTILLA?

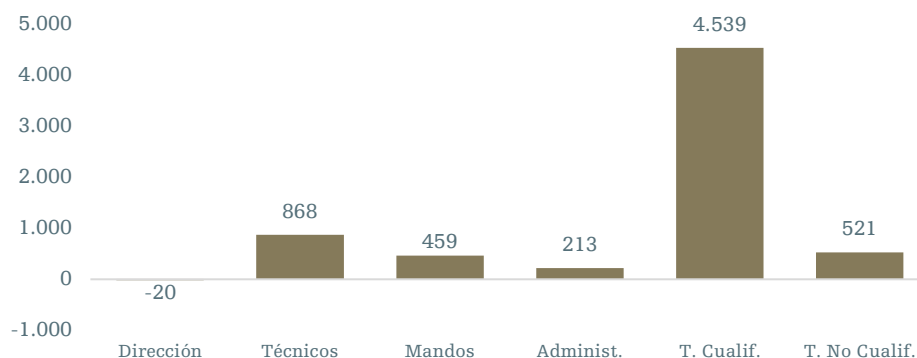


Las empresas que “hipotéticamente” modificarían su plantilla en 2016, bien modificando su volumen de empleo o su composición por categorías, lo harían creando 6.581 empleos netos, lo que supondría incrementar su plantilla (51.839 empleos) en un 12,7%.

Por categorías laborales, el grueso de esta creación de empleo neta se asociaría a los trabajadores cualificados (+4.539 empleos netos), siendo también destacable la creación de empleo neta en el caso de los y las técnicos/as (+868 empleos netos) y de los mandos intermedios (+459 empleos netos).

Solamente en el caso de la categoría de los directivos se preveía una ligera reducción de empleo neto (-20 empleos).

GRÁFICO 30
SALDO NETO DE CREACIÓN DE EMPLEO PARA UNA PLANTILLA IDEAL ENTRE LAS EMPRESAS DE MAS DE 5 EMPLEOS QUE SE PLANTEA UN CAMBIO EN EL VOLUMEN DE EMPLEO (AÑO 2016)



El mayor potencial de creación de empleo se corresponde con las empresas de 6 a 49 empleos (51,6% de los 6.581 empleos netos), mientras que los establecimientos de más de 250 empleos generarían apenas el 9,1% del saldo neto previsto.

Asimismo, es el sector terciario el que resultaría más dinámico en términos de creación de empleo, de forma que tres de cada cuatro puestos de trabajo de estos 6.581 hipotéticos empleos previstos se corresponden con establecimientos del sector servicios (76,4%). La industria solamente vendría a generar el 15,2% del saldo neto previsto.

CUADRO 48
APORTACIÓN AL SALDO NETO DE CREACIÓN DE EMPLEO PLANTILLA IDEAL SEGÚN CATEGORÍA PROFESIONAL POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y TAMAÑO (%)

	TOTAL	Dirección	Técnicos	Mandos	Administración	T. Cualificados	T. No Cualificados
TOTAL	6.581	-20	868	459	213	4.539	521
6-49 empleos	3.398	-10	759	292	87	1.899	372
50-250 empleos	2.582	-10	90	155	103	2.088	155
Más de 250 empleos	601	0	19	12	24	552	-6
TOTAL	6.581	-20	868	459	213	4.539	521
Industria	998	-11	116	60	-29	754	108
Construcción	556	-8	39	30	-35	387	144
Servicios	5.027	-1	714	369	278	3.399	269

CUADRO 49**PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL SALDO NETO DE CREACIÓN DE EMPLEO PLANTILLA IDEAL SEGÚN CATEGORÍA LABORAL POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y TAMAÑO (%)**

	TOTAL	Dirección	Técnicos	Mandos	Administración	T. Cualificados	T. No Cualificados
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100
6-49 empleos	51,6	50,5	87,4	63,6	40,6	41,8	71,3
50-250 empleos	39,2	49,5	10,4	33,8	48,3	46,0	29,8
Más de 250 empleos	9,1	0,0	2,2	2,6	11,1	12,2	-1,1
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100
Industria	15,2	53,6	13,3	13,2	-13,7	16,6	20,7
Construcción	8,4	41,0	4,5	6,5	-16,5	8,5	27,7
Servicios	76,4	5,3	82,2	80,3	130,2	74,9	51,6

En total estas teóricas variaciones de empleo para alcanzar la plantilla ideal supondrían un aumento del 1,2% de los 550.113 empleos que en conjunto tenían en 2016 las empresas de más de 5 empleos en los ámbitos analizados.

6. RESUMEN Y CONCLUSIONES

El Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco realiza de forma cuatrienal una operación estadística denominada Censo del Mercado de Trabajo-Fase Demanda (CMT-FD), en la que recopila información directamente de las empresas sobre una serie de cuestiones, en su mayoría relacionadas con el empleo. El último censo se realizó en el año 2016.

Basándonos en los datos del CMT-FD se ha realizado un estudio sobre algunos de sus apartados, pero circunscribiendo nuestro análisis a los ámbitos de actividad vinculados al sector privado de la CAPV (sin incluir por tanto al sector público), quedando también al margen los autónomos sin empleo contratado, las empresas agrarias y pesqueras, así como el personal empleado como servicio doméstico en los hogares.

A continuación se exponen las principales conclusiones

Entre 2008, año en el que empezaban ya a sentirse los primeros efectos de la crisis, y 2016, el número de establecimientos en la CAPV se redujo un 5,4%, mientras que el empleo asociado a los mismos descendió un 2,5%.

La construcción perdió el 44,7% del empleo de 2008, mientras que el número de trabajadores de la industria se redujo un 17,2%. El único sector en el que aumentó el número de ocupados fue el sector servicios, cuyo empleo creció entre ambos años un 11,8%.

Esta caída de empleo fue algo más intensa en las empresas de menor tamaño (-10,9% en las de 0 a 5 empleos) y en las de mayor dimensión (-7,5%, en las de más de 250 empleos). Sin embargo, en el estrato de empresas de entre 50 y 250 empleos se produjo un aumento del empleo del 9,8%, pudiendo ser este aumento en parte consecuencia de la reducción entre 2008 y 2016 del número de empresas con más de 250 empleados y que por tanto pasan a formar parte del estrato inferior (de 50 a 250).

Dentro de las plantillas de las empresas, el porcentaje de trabajadores jóvenes se reduce, pasando de suponer el 33,4% en 2008 al 24% en 2016, aumentando el peso del resto de estratos de más edad.

Asimismo, aumenta el peso relativo de las personas con más antigüedad en la empresa. En el conjunto de los sectores analizados, los trabajadores con más de 5 años de antigüedad pasan de suponer el 59,9% del total en 2008 al 65,3% en 2016

Entre ambos años el empleo de las mujeres creció en un 10,2%, a pesar de la recesión, lo que contrasta con la caída del 10,5% en el empleo de los hombres entre 2008 y 2016. Así, las mujeres suponen en 2016 el 43,6% del empleo en los ámbitos analizados, 5 puntos más que en 2008.

En los ámbitos analizados⁴ apenas existe variación en la participación del empleo fijo sobre el total (80,5% en 2008 y 80,7% en 2016). Junto con la recuperación de la economía y del empleo se ha producido un incremento del porcentaje de trabajadores con empleo temporal (19,3% en 2016) tras el ajuste sufrido por este tipo de contratos en 2012, año en el que su participación bajó al 15,5%.

El peso del empleo temporal aumenta en el sector servicios (desde el 19,1% en 2008 al 20,8% en 2016), siendo éste el único sector que ha creado empleo neto entre 2008 y 2016. En cambio, en parte como consecuencia del proceso de pérdida de empleo que experimenta el resto de sectores, la participación del empleo fijo aumenta ligeramente en el sector industrial y con más intensidad en la construcción.

Asimismo, el empleo a tiempo parcial aumenta su importancia relativa entre 2008 y 2016, hasta suponer el 19,8%, fruto también de este proceso de terciarización. Así, en el sector servicios el empleo a tiempo parcial supone el 26,1% del empleo en 2016, 8,2 puntos más que en 2008 y cuatro veces más que en la industria y la construcción.

A lo largo de estos años se observa un aumento del empleo menos cualificado, que aumenta su peso relativo en los sectores analizados desde el 12,6% del empleo en 2008 al 15,9% en 2016, con un especial énfasis en el caso del sector servicios en el que aumenta en un 68,2% entre 2008 y 2016.

Por categorías profesionales, la caída más intensa del empleo cualificado se produce en el sector de la construcción, así como en los operadores de instalaciones industriales de maquinaria fija, montadores y conductores de maquinaria móvil.

⁴ Para este cálculo en concreto no se ha tenido en cuenta a los trabajadores que forman parte de la economía social (cooperativas y sociedades laborales), así como a los autónomos con empleo.

No obstante, a pesar de esta reducción global del empleo cualificado entre 2008 y 2016, hay que destacar algunas dinámicas específicas que muestran un aumento del empleo cualificado en ciertas categorías:

Crece el número de empleos de los directivos en un 31,8% y el número de los mandos intermedios en un 9,8%.

Aumenta el número de empleados administrativos y de oficina en un 7,3%.

Aumenta con fuerza el empleo de los trabajadores cualificados en el caso de la restauración y los servicios profesionales (+57,7%).

Por sexos, señalar que la mayoría del aumento del empleo femenino se produce en la categoría de trabajadoras no cualificadas, mientras que la mayoría de la pérdida del empleo masculino (saldo total negativo) se produce en la categoría de trabajadores cualificados.

Respecto a los factores que las empresas indican como limitativos de la marcha de su negocio, los relacionados con el mercado, como el aumento de la competencia y la reducción de la demanda, son señalados como los más importantes por la mayoría de las empresas, afectando a dos de cada tres establecimientos en 2016.

Otros factores, como los problemas de financiación (21,3%) o la escasez de mano de obra especializada (16,8%), son citados en una menor proporción por las empresas; en este último caso con mayor intensidad por las empresas industriales, y dentro de ellas, por aquellas las que disponen de un mayor nivel de apertura al exterior.

A pesar de todo, sólo el 6,8% de las empresas manifestaron haber tenido en 2016 dificultades para la contratación de personal, mientras que el 80,1% señala no haber tenido ninguna dificultad. El 13,1% indicó que no había realizado ninguna contratación en el último año.

Estas dificultades para contratación aumentan conforme crece el tamaño de la empresa. Así el 18,3% de las empresas de más de 250 empleos indicaron haber tenido problemas para la contratación.

El 36,8% de las empresas que indicaron haber tenido problemas para contratar, no pudieron solucionarlos, de forma que no llevaron a cabo la contratación en los términos previstos.

Por último, en cuanto a las vías utilizadas por las empresas para el reclutamiento de personal, en primer lugar se sitúan las relaciones personales, seguida a continuación de los portales de empleo, y en tercer lugar se sitúa Lanbide/SEPE.