

Espediente  
zk.

**ORPRICE**

Estatutuaren araberako Hitzarmen Kolektiboak ez Aplikatzeko Prozedurak Ebazteko Organoa  
Organo para la Resolución de los Procedimientos para la Inaplicación de los Convenios Colectivos Estatutarios

LAN  
HARREMANEN  
KONTSEILUA  
CONSEJO DE  
RELACIONES  
LABORALES



## Hitzarmen kolektiboa ez aplikatzeko eskaera

| Eskatzailearen identifikazioa |          |     |                             |
|-------------------------------|----------|-----|-----------------------------|
| Izen-deiturak:                | Sinadura | NAN | Jakinarazpenetarako e-maila |
|                               |          |     |                             |
|                               |          |     | Harremanetarako telefonoa   |
|                               |          |     |                             |
| Enpresaren izena              |          |     |                             |

| Ez aplikatzearen eraginpeko lantokiak |          |       |                      |
|---------------------------------------|----------|-------|----------------------|
| Lantokia                              | Helbidea | P. B. | Langile-<br>-kopurua |
| 1.                                    |          |       |                      |
| 2.                                    |          |       |                      |
| 3.                                    |          |       |                      |

| Zenbait baldintza ez aplikatzea nahi den hitzarmen kolektiboa           |                                      |                                    |   |  |                             |
|---|--------------------------------------|------------------------------------|---|--|-----------------------------|
| Hitzarmenaren izena   |                                      |                                    |   |  |                             |
| Argitalpen-data:  |                                      |                                    |   |  |                             |
| Ez aplikatzeko asmoa dagoen lan-baldintzak                              |                                      |                                    |   |  |                             |
| a   | Ez aplikatzearen iraupena:           |                                    |   |  |                             |
| b   | Ez aplikatzearen iraupena:           |                                    |   |  |                             |
| c   | Ez aplikatzearen iraupena:           |                                    |   |  |                             |
| d   | Ez aplikatzearen iraupena:           |                                    |   |  |                             |
| e   | Ez aplikatzearen iraupena:           |                                    |   |  |                             |
| f   | Ez aplikatzearen iraupena:           |                                    |   |  |                             |
| g   | Ez aplikatzearen iraupena:           |                                    |   |  |                             |
| Kausak  | Ekonomikoak <input type="checkbox"/> | Teknikoak <input type="checkbox"/> | Antolakuntzakoak <input type="checkbox"/> | Produktzioakoak <input type="checkbox"/> |                             |
| Alderdiak ados daude, desadostasuna ebazteko arbitrajea erabiltzekotan? |                                      |                                    |   | Bai <input type="checkbox"/>             | Ez <input type="checkbox"/> |

| Ez aplikatzearen eraginpeko lantokietako langileen legezko ordezkartzaren osaera |           |              |           |              |           |
|--|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|
| Lantokia   |           |              |           |              |           |
| Sindikaturia   | Ord. kop. | Sindikaturia | Ord. kop. | Sindikaturia | Ord. kop. |
| Sindikaturia   | Ord. kop. | Sindikaturia | Ord. kop. | Sindikaturia | Ord. kop. |
| Lantokia   |           |              |           |              |           |
| Sindikaturia   | Ord. kop. | Sindikaturia | Ord. kop. | Sindikaturia | Ord. kop. |
| Sindikaturia   | Ord. kop. | Sindikaturia | Ord. kop. | Sindikaturia | Ord. kop. |
| Lantokia   |           |              |           |              |           |
| Sindikaturia   | Ord. kop. | Sindikaturia | Ord. kop. | Sindikaturia | Ord. kop. |
| Sindikaturia   | Ord. kop. | Sindikaturia | Ord. kop. | Sindikaturia | Ord. kop. |

| Derrigorrezko Precoko prozedura: |  |                |  |
|----------------------------------|--|----------------|--|
| Amaiera-data                     |  | Espediente zk. |  |

## Aurkeztu behar den dokumentazioa:

- Eskatzailearen ordezkari-tza-ahalordea.
- Eskara azaltzeko txostena. Bere baitan honako hauek izan behar ditu:
  - Desadostasunaren arrazoia eta uziaren funtsa.
  - Ez aplikatzeak bere eraginpean hartzen dituen lantokiak, lanbide-kategoria bakoitzean ez aplikatzearen eraginpean geratzen diren langileen kopurua eta sexua adierazita.
  - Ez aplikatzea nahi den baldintzen zerrenda, lan-baldintza berriak eta baldintza berri hauek ezarri nahi direneko aldia.
- Prozeduran esku hartu behar duen langileen ordezkari-tza-mota, ordezkari-tza horren kideen izen-deiturak eta NANA adierazita, hala nola jakinarazpenetarako e-maila edo e-mailak ere.
- Kontsulta-aldia gauzatu delako egiaztagiria eta, hala dagokionean, bileretako aktak eta beste alderdiaren jarrera.
- Desadostasuna hitzarmen kolektiboaren batzorde paritarioaren iritzipean jarri bada, horren egiaztagiria eta, hala dagokionean, batzorde paritarioaren iritzia.
- Desadostasuna konpontzeko arbitrajea erabiltzeko alderdien arteko adostasuna, halakorik balego.
- Alegatzen diren kausa ekonomiko, tekniko, antolakuntzako edo produktiboak gertatzen direlako dokumentazioa.

**Oharra.** Eskabide hau Lan Harremanen Kontseiluaren egoitzetan eman ahalko da:

| Araba   | Bizkaia  | Gipuzkoa   |
|---|--|--|
| Landaberde 35, behea<br>01010 Vitoria-Gasteiz<br>Tf.: 945230028 | Urquijo zumarkalea 2, 3.a<br>48008 Bilbo<br>Tf.: 944792100 | Hondarribia 6, 1.a<br>20005 Donostia<br>Tf.: 943429712 |

Ezdozertara ere, alderdien eta ORPRICCEren arteko komunikazio guztiak, hau da, eskaerak, ohartarazpenak, dokumentazioa emateak etab., **posta elektronikoen bidez** egingo dira batez ere, helbidea honako hau delarik: [orpricce@crlv.net](mailto:orpricce@crlv.net)

### DATU PERTSONALEI BURUZKO LEGE OHARRA

Eskabide honetan jartzen diren datu pertsonalak Lan Harremanen Kontseiluaren titularitateko "Preco y mediaciones intrajudiciales" fitxategian sartuko dira, Langileen Estatutuko 82.3 artikulua aipatzen duen aplikatzeko hitzarmen kolektiboan aurreikusitako lan baldintzak ez aplikatzeko prozedura tramitatu ahal izateko soilik.

Era berean, jakinarazten zaizue, prozeduraren barruan zuen datuak justizia auzitegiei eta lan gaietan eskumena duten gobernu organoei eman ahalko zaizkiela.

Honen bidez jakinarazten dizugu zure datu pertsonalak eskuratzeko, aldatzeko, ezabatu eta aurka egiteko eskubidea duzula, Datu Pertsonalak babestari buruzko 15/1999 Lege organikoak dioen bezala, horretarako Lan Harremanen Kontseilura, Segurtasun arduradunarengana jo behar duzularik (Urquijo Zumarkalea 2, 48008 Bilbo).

Eskatzaileek, eskabide hau sinatzean, prozedura hau dela-eta ezagutzen dituzten datu pertsonalen isilekotasun osoa errespetatzeko konpromisoa hartzen dute.